

CONSTI

CONSTI OYJ

YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI

2022



SISÄLLYS

1 JOHDANTO	5
1.1 Consti Oyj	5
1.2 Constin vastuullisuusteemat strategiakaudelle 2021-2023	6
1.3 Sidosryhmäyhteistyö	6
1.4 Vastuullisuuden johtaminen	7
1.5 Vastuullisuuden raportointi ja viestintä	7
2 TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MEGATRENDIT	8
2.1 Toimintaympäristö	8
2.2 Megatrendit	9
3 YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET JA CONSTI	13
4 CONSTIN ARVIOIDUT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET	15
5 YMPÄRISTÖMYÖNTEISYYS	17
5.1 Ympäristöriskien minimointi	17
5.2 Ympäristömyönteisyyden kehittäminen vuonna 2022	17
5.3 Asiantuntijuus ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöille	18
5.4 Jätteiden lajittelu ja kierrätys	18
5.5 Oman toiminnan energiatehokkuus	19
6 TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI	21
6.1 Työturvallisuuden jatkuva parantaminen	21
6.2 Henkilöstön kehittyminen ja osaamisen tukeminen	23
6.3 Tasa-arvo ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen	27
7 TOIMITUSKETJU	28
7.1 Harmaan talouden torjunta	28
7.2 Kumppaniyhteistyö	29
7.3 Vastuulliset hankinnat	29
7.4 Hyvä hallinto	30
7.5 Verojalan jälki	30
8 ASIAKASTYYTYVÄISYYS	33
8.1 Asiakasymmärryksen kehittäminen vuonna 2022	33
8.2 Yhteistoiminnalliset hankkeet	34
8.3 Asiakkaan ilmastotavoitteiden tukeminen	34
9 EU-TAKSONOMIAN MUKAINEN RAPORTOINTI	36
10 VASTUULLISUUDEN MITTARIT	40
11 LIITTEET	42-43
Liite 1: GRI-taulukko	42
Liite 2: Turvallisuusperiaatteet	43
Liite 3: Ympäristöperiaatteet	43
Liite 4: Constin eettiset ohjeet	43

CONSTI OYJ
YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI



1 JOHDANTO

1.1. CONSTI OYJ

Consti on yksi Suomen johtavista korjausrakentamiseen ja talotekniisiin palveluihin keskittyneistä yhtiöistä. Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja sijoittajille sekä julkiselle sektorille Suomen kasvukeskuksissa.

Constin markkina-asema on vahva erityisesti pääkaupunkiseudulla, Pirkanmaalla, Turussa ja Oulussa. Vuonna 2022 pääkaupunkiseudun osuus konsernin liikevaihdosta oli 75 prosenttia, mikä on 5 prosenttiyksikköä enemmän kuin edellisellä vuonna.

Liiketoiminta on jaettu neljään toimialaan: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Kaikkiin toimialoihin sisältyy palveluliiketoimintaa, joka sisältää palvelu-urakointia sekä sopimusasiakkaille toteutettavia huolto- ja ylläpitopalveluja. Palveluliiketoiminnan osuus liikevaihdosta oli 14 prosenttia.

Konsernin emoyhtiö on Consti Oyj. Konserniin kuuluvat vuoden 2022 lopussa emoyhtiön kokonaan omistamina tytäryhtiöinä Consti Korjausrakentaminen Oy, Consti Talotekniikka Oy sekä RA-Urakointi Oy. Constilla oli vuoden 2022 lopussa toimipisteet Helsingissä, Tampereella, Turussa, Oulussa, Lahdessa, Jyväskylässä ja Hämeenlinnassa. Consti toimii vain Suomessa.

Consti-konsernin liikevaihto vuonna 2022 oli noin 305 miljoonaa euroa ja keskimääräinen henkilöstömäärä 971. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Constin strategia 2021-2023 perustuu Constin asiakaslähtöisen organisaatorakenteen hyödyntämiseen. Constin visio on olla ”asiakkaan ykköskumppani ja rakentamisen moniosaaja”.

Strategiassa painottuu houkuttelevien kasvumahdollisuuksien hyödyntäminen yhtiön nykyisissä liiketoi-

minnoissa sekä asiakkaille luotavan arvon laajentaminen. Consti haluaa vastata asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla valikoidusti myös uudisrakentamista. Mahdollisiksi uudisrakentamiskohteiksi nähdään esimerkiksi teollisuus-, varasto- ja toimistotilat sekä erilaiset julkiset rakennukset. Constin ensimmäinen tämän strategian mukainen uudisrakentamiskohde on Helsingin Ilmalassa vuonna 2021 aloitettu kahden toimistotalon kokonaisuus, jonka päävaihe valmistui maaliskuussa 2023.

Consti haluaa laajentaa rooliaan rakentamisen arvoketjussa. Tämä tarkoittaa mm. hankekehitykseen ja suunnittelun ohjaukseen osallistumista arvoketjun alkupäässä sekä huolto- ja ylläpitopalveluiden vahvistamista erityisesti talotekniikassa. Arvoketjuajatteluun sisältyy myös hankemuotojen monipuolisuus.

Keskeistä strategiassa on tuotannon tehostaminen ja kannattavuuden parantaminen. Constin tavoitteena on olla alansa halutuin työnantaja ja alan edelläkävijä vastuullisuudessa ja kestävässä kehityksessä.

**CONSTIN VISIO ON OLLA
”ASIAKKAAN YKKÖSKUMPPANI
JA RAKENTAMISEN
MONIOSAAJA”**

1.2. CONSTIN VASTUULLISUUSTEEMAT STRATEGIAKAUDELLE 2021-2023

Constin vastuullisuusteemat perustuvat Constille ja sen sidosryhmille tärkeisiin yritystoiminnan osa-alueisiin, joilla on yhteiskunnallista merkitystä, ja joihin Consti voi omalla toiminnallaan vaikuttaa. Vastuullisuusteemat ovat strategiakaudella 2021-2023 seuraavat:

YMPÄRISTÖMYÖNTEISYYS

- Asiantuntijuus ilmastomuutoksen vaikutuksista kiinteistöille
- Oman toiminnan energiatehokkuus
- Jätteiden lajittelu ja kierrätys

TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI

- Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen
- Henkilöstön osaamisen ja kehittymisen tukeminen
- Tasa-arvo ja ihmisoikeudet

TOIMITUSKETJU

- Harmaan talouden torjunta
- Kumppaniyhteistyön kehittäminen

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

- Asiakasymmärrys
- Asiakkaan ilmastotavoitteiden tukeminen

Ympäristömyönteisyys tarkoittaa asiantuntijuutta ilmastomuutoksen vaikutuksista kiinteistöille. Lisäksi se tarkoittaa ympäristöasioiden huolellista huomioon ottamista omassa toiminnassa esimerkiksi energiankäyttöä ja työmaajätteen kierrätystä tehostamalla.

Työturvallisuus on rakennusalalla jatkuva kehittämisen kohde, ja henkilöstön osaamisen kehittäminen on olennainen keino osaavien tekijöiden varmistamiseksi.

Toimitusketju osana vastuullisuutta tarkoittaa kumppaniverkoston ja erilaisten kumppanuusmallien monipuolista hyödyntämistä toiminnan läpinäkyvyyden parantamiseksi ja osaamisen kehittämiseksi. Myös

harmaan talouden torjunta on osa toimitusketjun hallintaa.

Asiakastyytyväisyys on liiketoiminnan perusedellytys ja edellyttää asiakkaiden odotusten tuntemista ja ymmärtämistä. On tärkeää, että tuotteiden ja palveluiden laatu on sitä, mitä on sovittu. Asiakaskyselyiden perusteella Constin asiakkaat arvostavat myös raportoinnin ja viestinnän avoimuutta sekä urakoitsijan asiantuntemusta muun muassa ympäristömyönteisten ratkaisuiden tarjoamisessa ja toteutuksessa. Erityisesti asiakkaan ilmastotavoitteiden tukeminen esimerkiksi monipuolisilla energiatehokkuusratkaisuilla korostuu tulevaisuudessa entisestään.

1.3. SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Tärkeimmät sidosryhmät Constille ovat asiakkaat (taloyhtiöt, julkisen sektorin rakennuttajat, kiinteistösiioittajat ja muut yritykset), rakennuttajakonsultit, suunnittelijat, isännöitsijät, alihankkijat ja tavarantoinnit. Tärkeä sidosryhmä on myös Constin nykyinen ja potentiaalinen tuleva henkilöstö, mukaan lukien rakennusalan opiskelijat.

Sidosryhmien kanssa käydään jatkuvaa vuoropuhelua erityisesti asiakastapaamisissa, yhteistoimintahankkeissa, alan seminaareissa, messuilla ja muissa tapahtumissa sekä oppilaitosvierailuilla ja opiskelijatapahtumissa. Tietoa ja sidosryhmien mielipiteitä kartoitetaan erilaisten kirjallisten kyselyiden kuten asiakastyytyväisyyskyselyiden ja henkilöstötutkimusten avulla. Korjaushankkeen aikana tilojen käyttäjiä ja omistajia informoidaan hankkeen etenemisestä sekä sähköisissä kanavissa että käytössä olevien tilojen ilmoitustauluilla tai vastaavilla. Constin palveluista ja osaamisesta kerrotaan aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja sidosryhmäjulkaisuilla, kuten asiakkaille ja yhteistyökumppaneille säännöllisesti lähetettävällä uutiskirjeellä.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on ensisijaisesti karottaa asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tarpeita ja lujittaa yhteistyötä yhteistyökumppaneiden ja pitkäaikaisten asiakkaiden kanssa sekä tehdä tunnetuksi Constin tarjontaa, osaamista ja alan uusia ratkaisuja. Oppilaitosyhteistyöllä tehdään tunnetuksi Constia työnantajana ja edistetään tietoisuutta korjausrakentamisesta toimialana. Työyhteisöviestinnän tavoitteena on päivittäisen työhön kuuluvan viestinnän lisäksi tunnistaa mm. henkilöstölle tärkeät työhyvinvointiin vaikuttavat asiat ja tarjota henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa työyhteisön jatkuvaan kehittämiseen.

Nykyisessä Constin toimintaympäristössä vastuullisuuden kehittämiseen vaikuttavat sidosryhmien odotukset, kansainväliset sopimukset ja ilmastotavoitteet sekä EU-tasoinen ja kansallinen lainsäädäntö.

1.4. VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Constin missio on parantaa erinomaisella korjausrakentamisen osaamisella rakennuskannan arvoa ja ihmisten elämänlaatua. Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tyytyväisyys sekä työntekijöiden hyvinvointi on toiminnan perusta.

Constin tavoitteena on vastuullinen toiminta kaikessa tekemisessä. Vastuullisuuteen kuuluu vastuu omasta ja yhteistyökumppanien henkilöstöstä, asiakkaista ja tilojen loppukäyttäjistä sekä ympäristöstä ja yhteiskunnasta. Vastuullisella toiminnalla pyritään Constissa vähentämään ympäristöriskejä ja tukemaan rakennetun ympäristön sopeutumista ilmastomuutokseen. Lisäksi vastuullisella toiminnalla vähennetään harmaata taloutta ja varmistetaan turvallinen ja tasa-arvoinen työympäristö henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille. Riskienhallintaa käsitellään laajemmin Constin vuosikertomuksessa ja yhtiön verkkosivuilla www.consti.fi → *sijoittajat* → *hallinto*. Vastuullinen toiminta tarkoittaa Constissa myös avoimuutta, rehellisyyttä ja luotettavuutta.

Vastuullisuus on Constissa osa liiketoiminnan johtamista, josta vastaa toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Yhtiölle olennaisista strategiakauden vastuullisuusteemoista päättää johtoryhmä ja ne hyväksyy yhtiön hallitus. Johtoryhmä määrittelee myös vastuullisuuteen liittyvät linjaukset ja toimenpiteet. Päätösten toimeenpanosta vastaavat toimialajohtajat.

Vastuullisuustyötä koordinoi yritys vastuun ohjausryhmä, joka koostuu sekä toimialojen että tukitoimintojen edustajista. Ohjausryhmän keskeisiä tehtäviä on koordinoida vastuullisuustyön kehittämistä, suunnitella toimenpiteet vastuullisuusteemojen viemiseksi käytäntöön ja seurata yritys vastuun kehitystä ja yrityksille asetettuja vaatimuksia. Ohjausryhmä kokoontuu neljännesvuosittain, ja sen toimikausi on strategiakausi.

Tämän lisäksi jokaiselle Constin neljälle vastuullisuusteemalle on nimetty henkilö, joka koordinoi käytännön vastuullisuustyötä toimialojen edustajista koostuvissa työryhmissä. Konsernitasoon vastuu ryhmien

toiminnasta, koordinoinnista sekä raportoinnista johtoryhmälle kuuluu yritys vastuun ohjausryhmän puheenjohtajalle.

1.5. VASTUULLISUUDEN RAPORTOINTI JA VIESTINTÄ

Consti on julkaissut yhteiskuntavastuuraportin toiminnastaan vuodesta 2014 alkaen. Yhteiskuntavastuuraportti esittelee Constin vastuullisen toiminnan periaatteet ja tavoitteet sekä tarjoaa tietoa päivittäisestä vastuullisuustyöstä. Raportin laatimisesta vastaa Constin viestintä johtoryhmän linjausten perusteella. Edellinen raportti julkaistiin 29.4.2022.

Consti Oyj on ollut listattuna Helsingin pörssin päälistalla joulukuusta 2015 lähtien. Pörssilistattuja yhtiöitä koskee velvoite raportoida myös muista kuin taloudellisista tiedoista, uusimpana raportointivelvoitteena EU:n taksonomiaraportointi. Ei-taloudelliset tiedot on annettava ainakin ympäristöasioista, sosiaalisesta vastuusta ja henkilöstöstä, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta sekä korruption ja lahjonnan torjumisesta. Näiden ei-taloudellisten tietojen lisäksi hallituksen toimintakertomuksessa vuonna 2022 on raportoitu myös keskeiset vastuullisuusasiat.

Kestävyysteemat ja niihin liittyvät tavoitteet ovat osa strategiaa ja niiden edistäminen sisältyy konserni- ja toimialakohtaisiin viestintäsuunnitelmiin.

Henkilöstön tietoisuutta kestävyys- ja vastuullisuustavoitteista ja niiden saavuttamiseksi sovitusta toimintatavoista tuetaan viestinnän ja koulutuksen keinoin. Consti Akatemia on Constin koulutustoiminto, joka vastaa henkilöstön osaamisen kehittämistä ja rakennusalan pätevyyskysien päivittämisestä. Koulutuspäivien lisäksi järjestetään tietoisuustyyppejä koulutuksia koskien mm. yhtiön eettisiä arvoja, työturvallisuutta ja ympäristötavoitteita, esimerkiksi jätelajittelua. Koulutusta tarjotaan sähköisen kanavan kautta joustavasti myös työmailla. Constin intranet toimii constilaisten tietopankkina, jossa on kattavasti tietoa Constin toiminnasta, prosesseista ja toimintatavoista.

Yhteiskuntaraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

2 TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MEGATRENDIT

2.1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Suomen talonrakennusmarkkina on jakaantunut pitkällä aikavälillä melko tasan uudisrakentamisen ja korjausrakentamisen kesken. Uudisrakentamisessa suhdannevaihtelut ovat suuria, mutta korjausrakentamisen kasvu on ollut viimeiset 20 vuotta suhteellisen tasaista. Kasvun ennustetaan pysyvän tasaisena vielä vuosia, sillä korjausrakentaminen on enemmän tarvelähtöistä ja vähemmän suhdanneherkkää kuin uudisrakentaminen.

Vuonna 2022 uudisrakentaminen kasvoi asuinrakentamisen vetämänä selkeästi korjausrakentamista enemmän. Asuntojen uudisrakentaminen kasvoi vuonna 2022 arvioiden mukaan 7-10 prosenttia ja muu uudisrakentaminen noin kolme prosenttia. Korjausrakentamisen arvioidaan kasvaneen noin 0,8–1,5 prosenttia ja olleen arvoltaan noin 14 miljardia euroa.

Korjausrakentamisesta lähes kaksi kolmasosaa on asuintalojen korjaamista, mistä arviolta yli puolet on ammattimaista korjausta. Muiden kuin asuinrakennusten osuus on reilu kolmasosa. Asuintalojen korjauksissa korostuu talotekniikka, jonka osuus on noin 40 prosenttia korjausrakentamisen arvosta. Talotekniikkakorjausten arvioidaan lisääntyvän muuta korjausrakentamista voimakkaammin myös lähivuosina. Kasvua ylläpitää putkiremontti-ikään tulleiden asuinrakennusten suuri määrä.

Kasvua talotekniikkamarkkinoille tuovat myös lämmityksen kallistuminen ja vihreä siirtymä. Tähän asti energiatehokkuutta on parannettu paljon muun korjausrakentamisen yhteydessä, mutta viime aikoina nopeasti noussut energian hinta on tuonut energiaremontit kannattaviksi jopa itsenäisinä hankkeina. Rakennusten energiatehokkuutta ja sietokykyä lisääntyviä säiden ääri-ilmiöitä vastaan parannetaan sekä talotekniikalla että rakennusteknisillä ratkaisilla kuten julkisivukorjauksilla.

Taloteknisten korjausten lisäksi monilla taloyhtiöillä on kasvava tarve julkisivukorjauksille, jotka ovat usein jääneet taloudellisista syistä putkiremontin jalkoihin.

Korjausrakentamisesta noin viidennes on ylläpitoa ja huoltoa.

Suomen rakennuskannan ikä lisää korjaustarvetta

Korjausrakentamisen ennustetaan jatkavan noin prosentin kasvu-urallaan myös vuonna 2023. Kasvua odotetaan sekä asuinrakennusten että muiden rakennusten korjaamisesta. Sekä uudis- että korjausrakentaminen keskittyvät edelleen voimakkaasti kasvukuksiin.

Korjaustarvetta kasvattaa Suomessa ensisijaisesti rakennuskannan ikä. Asuinrakentaminen oli kiivaimillaan 1970-luvulla, ja tuon ajan rakennusten talotekniikka, julkisivut ja rakenteet vaativat nyt perusteellisia korjauksia. Kun tarkastellaan huoneistoalaa suhteutettua korjausten arvoa, on 1960-luvulla rakennettuja taloyhtiöitä kuitenkin korjattu tähän asti eniten.

Nopeimmin korjausrakentamisessa ovat lisääntyneet talotekniikkakorjaukset, kuten käyttövesi- ja viemärikorjaukset sekä lämmitys-, ilmanvaihto-, jäähdytys- ja sähkösanerakut. Niiden osuus on ollut viime vuosina lähes puolet kaikista taloyhtiöiden korjauksista. Talotekniikkakorjauksista noin 70 prosenttia on putkiremontteja. Julkisissa rakennuksissa, kuten kouluissa, korjausrakentamisen lähtökohta on usein sisäilman parantaminen.

Toiseksi suurin korjauskohde ovat ulkopinnat ja rakenteet, joiden osuus korjaamisesta on lähes 40 prosenttia. Kiinteistöliiton korjausrakentamisbarometrin mukaan lähivuosien korjaustarve painottuu yhä vahvemmin julkisivuihin.

Korjausrakentamisen tarvetta ylläpitää 1970-luvun suuren asuinrakennuskannan lisäksi liike- ja toimistorakentamisen korjaustarpeiden kasvu. Liike- ja toimistorakentaminen oli Suomessa erityisen vilkasta 1980-luvulla ja myös 1990- ja 2000-luvun alkuvuosina

suhteellisesti vilkkaampaa kuin asuinrakentaminen. Tuon ajan kiinteistöt eivät useinkaan vastaa tämän ajan tarpeita, minkä lisäksi erityisesti etätyön ja verkokaupan kasvu asettavat uusia haasteita tilojen tehokkaalle käytölle. Tilojen kysyntä muuttuu nopeammin kuin niiden tekninen käyttöikä.

Korjausrakentamisen tarvetta lisäävät siis rakennuskannan iän lisäksi monet megatrendeiksi nimetyt ilmiöt kuten kaupungistuminen, väestön ikääntyminen ja ekologisen jälleenrakennuksen tarve, sekä digitalisoituminen ja ilmastonmuutoksen aiheuttamat tai voimistamat haasteet mm. rakennusten käytölle.

2.2. MEGATRENDIT

Megatrendit kuvaavat pitkäkestoisia, suuria ja hitaasti muuttuvia ja usein toisiinsa kytkeytyviä ilmiöitä, jotka eivät muutu hetkessä. Globaaleilla megatrendeillä arvioidaan olevan suuria vaikutuksia yhteiskuntaamme. Kun Constissa aloitettiin strategiakauden 2021-2023 vastuullisuusteemojen kartoittaminen, Sitra oli juuri julkaissut vuoden 2020 megatrendinsä. Lähes kaikilla tuolloin tunnistetuilla megatrendeillä oli vaikutusta Constin toimintaan, selkeimpinä niistä ilmaston lämpeneminen, kaupungistuminen, väestön ikääntyminen, talousjärjestelmien muutokset ja digitalisaatio.

Sitran vuoden 2023 alussa päivittämät megatrendit kuvaavat yhteiskunnan muutosta viiden teeman kautta. Niitä ovat luonto, ihmiset, valta, teknologia ja talous. Megatrendit edellyttävät Constilta osin uutta osaamista, mutta tarjoavat samalla uusia ja aiempaa laajempia liiketoimintamahdollisuuksia.

Luonnon kantokyky ja ekologinen jälleenrakentaminen

Suomen tavoite on olla hiilineutraali vuonna 2035 ja hiilinegatiivinen nopeasti sen jälkeen. Hallitus on sitoutunut Euroopan unionin ja Suomen ilmastopoliittikkaan maailman keskilämpötilan nousun rajoittamiseksi 1,5 asteeseen. EU:n tulee saavuttaa hiilineutraalius ennen vuotta 2050.

Rakentamisen ja rakennetun ympäristön osuus Suomen kasvihuonekaasupäästöistä on noin kolmasosa. Siksi niihin liittyvät päästövähennystoimet ovat välttämättömiä Suomen hiilineutraaliustavoitteen kannalta. Tavoitteiden saavuttamiseksi Rakennusteollisuus RT on laatinut kesällä 2020 ”Rakennusteollisuuden ja rakennetun ympäristön vähähiilisuuden tiekartan 2020-2035-2050”.

”RAKENNUSTEN ENERGIATEHOKKUUTTA JA SIETOKYKYÄ LISÄÄNTYVIÄ SÄIDEN ÄÄRI-ILMIÖITÄ VASTAAN PARANNETAAN SEKÄ TALOTEKNIIKALLA ETTÄ RAKENNUSTEKNISILLÄ RATKAISUILLA”

Energiankulutuksen ja päästöjen vähentämisessä ole-
massa olevan rakennuskannan energiatehokkuus on
ratkaisevaa, sillä uudisrakentaminen kasvattaa Suomen
rakennuskantaa vain 1-2 prosenttia vuodessa. Ilmas-
tonmuutoksen hillitseminen edellyttää rakennuksilta
muun muassa EU:n energiatehokkuusdirektiivin
mukaista parempaa energiatehokkuutta, jota ediste-
tään esimerkiksi talotekniikalla ja rakennusautoma-
tiolla sekä rakennusteknisesti esimerkiksi julkisivu-
korjauksilla ja eristystä parantamalla. Ilmastomuutos
lisää Suomessa sateita ja ilmankosteutta, mihin sopeu-
tuminen edellyttää erityisesti julkisivujen huolellista
kunnossapitoa. Sään ääri-ilmiöt ja leudot, sateiset tal-
vet lisäävät tarvetta vedeneristykseen ja sadevesi- sekä
viemäriverkostojen riittävään toimivuuteen. Ilmas-
ton lämpeneminen lisää myös tarvetta taloteknisille
järjestelmille ja niiden huollolle. Esimerkiksi tilojen
optimaaliseen lämpötilaan kiinnitetään yhä enemmän
huomiota.

Hiilijalanjälkeä voidaan rakennetussa ympäristössä
pienentää useilla eri toimilla kuten vähentämällä
energiankulutusta, suosimalla uusiutuvaa energiaa ja
tehostamalla materiaalien uusiokäyttöä ja kierrätystä.
Kiertotalouden vahvistuminen on jo alkanut näkyä
korjausrakentamisessa erityisesti hukka- tai purkuma-
teriallin ja purkutuoitteiden järjestelmällisenä jatko-
käyttönä. Se tuo myös alalle uusia kestäviä liiketoimin-
tamahdollisuuksia.

Hyvinvoinnin haasteet - väestön
ikäntyminen, monimuotoistuminen ja
kaupungistuminen

Kaupungistumisen arvioidaan lisäävän tarvetta kiin-
teistöjen muuntojoustavuudelle, jolla varaudutaan
tilatarpeiden muutoksiin tulevaisuudessa. Käyttötar-
peiden muutokset lisääntyvät, kun kaupunkikeskus-
tojen teollisuusrakennuksia muutetaan esimerkiksi
asunnoiksi tai toimistoiksi. Tiivis kaupunkirakenne
luo myös uusia mahdollisuuksia korjaushankkeiden
yhdistämiseen esimerkiksi taloyhtiöiden ryhmäkorja-
ushankkeina. Väestön monimuotoistuminen voi lisätä
tarvetta ja kiinnostusta monimuotoiseen asumiseen ja
yhteisiin tiloihin. Samojen tilojen on tällöin sovellet-
tava esimerkiksi opiskelijoille ja vanhuksille.

Väestön ikääntyminen edellyttää asunnoilta, erilai-
silta palvelurakennuksilta, liiketiloilta ja kulkureiteiltä
esteettömyyttä ja turvallisuutta, ja esimerkiksi pihojen
ja parvekkeiden merkitys ulkoilumahdollisuutena kas-
vaa.

Samaan aikaan kaupungistuminen syö elinvoimaa kas-
vukeskuksien ulkopuolelta ja johtaa monin paikoin
kiinteistöjen ja asuntojen arvonlaskuun. Kannattava

korjaaminen on silloin entistä haasteellisempaa. Kor-
jausrakentamisen ja uudisrakentamisen vertailussa
kannattaa kuitenkin yhä useammin selvittää rahallisen
eron lisäksi eri vaihtoehtojen ympäristövaikutukset.

Väestön ikääntyminen lisää myös yritysten välistä
kilpailua hyvistä ja osaavista työntekijöistä. Huolehti-
malla työntekijöidensä hyvinvoinnista ja työssäoppi-
misesta Consti mahdollistaa riittävän henkilöresurssin
saamisen myös tulevaisuudessa. Samalla rakentamisen
toimialalla on mahdollisuus tarjota töitä monimuo-
toistuvalle väestölle erityisesti kasvukeskuksissa.

Digitalisaatio

Teknologia kehittyy nopeasti ja muuttaa tuotanto-
tapoja ja toimintamalleja sekä rakentamisessa että
laajemmin yhteiskunnassa. Digitalisaation myötä etä-
työn mahdollisuus on lisääntynyt, jolloin toimistoti-
loja muutetaan aiempaa joustavampaan tai kokonaan
muuhun käyttöön. Myös verkkokauppa muuttaa tila-
tarpeita.

Rakennetun ympäristön suunnittelussa ja ylläpidossa
voidaan hyödyntää yhä laajemmin ihmisten arjesta
kerättyä dataa arjen parantamiseksi ja poikkeusoloissa
selviämiseksi. Tämä edellyttää toimivaa tietoturvaa.

Uusi rakentamiseen liittyvä lainsäädäntö lähtee jo nyt
digitaalisten sovellusten hyödyntämisestä esimerkiksi
tiedonkeruussa. Yritystasolla työn seuranta ja tiedon-
kulku helpottuvat ja työn tuottavuutta on mahdollista
parantaa. Parhaimmillaan työn tuottavuus ja laatu
paranevat. Tämä edellyttää, että henkilöstön osaami-
sesta huolehditaan.

Talouden perusta rakoilee globaalin
eriarvoisuuden ja ekologisen
kestävyyskriisin edetessä

Consti toimii vain Suomessa, joten Constilla on vain
vähän mahdollisuuksia vaikuttaa maailmanlaajuiseen
eriarvoisuuteen, olipa kyse sitten luonnon ääriolojen
lisääntymisen tai geopolittisen valtataistelun seu-
rauksista. Geopolittiset jännitteet ja ilmastotavoitteet
näkyvät silti Constinkin arjessa. Uusiutuvan energian
ja siihen liittyvän osaamisen tarve kasvaa myös kor-
jausrakentamisessa, ja luonnon kantokyvystä huoleh-
timinen edellyttää materiaalien entistä tehokkaampaa
käyttöä ja kierrätystä sekä rakentamisen että raken-
nuksen käytön aikana. Korjausrakentamisella ja talo-
tekniikalla voidaan myös helpottaa ääriolosuhteiden
aiheuttamia haittoja rakennuksille ja niiden käyttäjille.

Lisäksi rakennusalalla on mahdollisuus tarjota työ-

paikkoja eri taustoista tuleville työntekijöille. Constin
tavoitteena on tasa-arvoinen ja monimuotoisuutta
kunnioittava työyhteisö, jossa kaikilla työntekijöillä on
mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä ja työyhteisönsä
kehittämiseen.

MEGATRENDIT LYHYESTI

SITRAN MEGATRENDIT	MITEN CONSTI VASTAA NÄIHIN MEGATRENDEIHIN?
Luonnon kantokyky murenee , sillä elämme keskellä ekologista kestävyyskriisiä. Ekologisella jälleenrakennuksella eli siirtymällä luonnon tilaa ja ihmisten hyvinvointia parantavaan yhteiskuntaan on kiire.	Korjausrakentaminen säästää pääsääntöisesti luonnonvaroja uudisrakentamiseen verrattuna. Rakennus- ja taloteknisillä ratkaisuilla voidaan myös helpottaa sopeutumista ilmastonmuutokseen.
Hyvinvoinnin haasteet kasvavat , kun väestö ikääntyy, monimuotoistuu ja keskittyy kasvukeskuksiin.	Väestön ikääntyminen muuttaa rakennetulle ympäristölle asetettuja vaatimuksia. Väestön ikäntyminen lisää myös yritysten välistä kilpailua hyvistä ja osaavista työntekijöistä.
Demokratian kamppailu kovenee ja yhteiskunnat ovat koetuksella kriisien kasautuessa. Geopolittinen valtataistelu on tullut takaisin, ja luottamus instituutioihin horjuu.	Constin on tuettava henkilöstönsä mahdollisuuksia vaikuttaa oman työnsä ja työyhteisönsä kehittämiseen. Globaalin epävarmuuden ja kriisien lisääntyessä on kiinnitettävä huomiota hankintaketjujen toimivuuteen ja kestävyYTEEN.
Kilpailu digivallasta kiihtyy , kun kiistelyä käydään digimaailman pelisäännöistä, uuden teknologian vaatimista resursseista ja kehityssuunnista. Teknologia ja data sulautuvat yhä enemmän ihmisten arkeen, ja dataa kerätään ja hyödynnetään yhä enemmän.	Rakennetun ympäristön suunnittelussa ja ylläpidossa voidaan hyödyntää ihmisten arjesta kerättyä dataa arjen parantamiseksi ja poikkeusoloissa selviämiseksi. Rakentamisen lainsäädäntö lähtee jo nyt digitaalisten sovellusten hyödyntämisestä esimerkiksi tiedonkeruussa. Yritystasolla työn seuranta ja tiedonkulku helpottuu ja työn tuottavuutta voidaan parantaa. Tämä edellyttää, että henkilöstön osaamisesta huolehditaan.
Talouden perusta rakoilee , kun globaali eriarvoisuus kasvaa ja ekologinen kestävyyskriisi etenee. Äärisääolojen lisääntyminen ja luonnon tarjoamien palveluiden romahdus murentavat talouden edellytyksiä ja vauraus keskittyy yhä pienemmälle joukolle.	Geopolittiset jännitteet ja ilmastotavoitteet lisäävät uusiutuvan energian tarvetta ja siihen liittyvää osaamista myös korjausrakentamisessa. Consti toimii vain Suomessa, joten Constilla on vain vähän mahdollisuuksia vaikuttaa maailmanlaajuiseen eriarvoisuuteen. Suomessa korjausrakentamisella ja talotekniikalla voidaan helpottaa ääriolosuhteiden aiheuttamia haittoja rakennuksille ja niiden käyttäjille. Lisäksi rakennusalalla on mahdollisuus tarjota työpaikkoja eri taustoista tuleville työntekijöille.



3 YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET JA CONSTI

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Constin toimintaan liittyvät keskeisesti seuraavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals):



Sukupuolten välinen tasa-arvo

- Tasa-arvoinen kohtelu on osa Constin eettisiä ohjeita
- Tasa-arvon toteutumista seurataan mm. henkilöstökyselyiden avulla
- Tavoitteena on lisätä naisten osuutta henkilöstöstä



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

- Vakituisten työsuhteiden suosiminen
- Harjoittelupaikkoja opiskelijoille
- Työlainsäädännön ja työehtosopimusten noudattaminen
- Kattava työterveyshuolto
- Säännölliset henkilöstötutkimukset
- Alihankkijat yhteistyökumppaneina



Kestävät kaupungit ja yhteisöt

- Korjausrakentaminen pidentää olemassa olevien rakennusten elinkaarta
- Esteettömyyskorjaukset ja esim. parvekkeiden laajentaminen helpottavat ikääntyneiden arkea
- Sisäilmakorjauksilla parempaa asumisterveyttä
- Talotekniikalla parannetaan energiatehokkuutta, turvallisuutta ja asumismukavuutta
- Käyttötarkoituksen muutoksilla vakaakäytössä olevat tilat tehokkaampaan käyttöön
- Vuokratalojen viihtyvyyskorjaukset asumisen katkeamatta
- Historiallisten rakennusten korjaaminen arkkitehtuuria kunnioittaen



Ilmastotokeja

- Korjaaminen purkamisen ja uudisrakentamisen sijaan
- Julkisivukorjaukset ja -huollot auttavat kiinteistöä kestämään ilmastonmuutoksen aiheuttamia ääri-ilmiöitä
- Asiakkaan tilojen energiatehokkuuden parantaminen
- Energiatehokkuus ja kierrätys omassa toiminnassa



Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

- Harmaan talouden torjunta: lahjonnan ja korruption vastaiset toimet
- Avoin kilpailutus
- Vastuullinen työnantaja, joka huolehtii henkilöstönsä ja yhteistyökumppaneiden työturvallisuudesta ja -hyvinvoinnista
- Lainmukainen ja läpinäkyvä hallinto pörssiyhtiövaatimuksia noudattaen



”KORJAUSRAKENTAMISEN YHTEYDESSÄ PARANNETAAN LÄHES AINA RAKENNUKSEN ENERGIATEHOKKUUTTA, ERITYISESTI JULKISIVUKORJAUKSILLA JA TALOTEKNIIKKAA UUDISTAMALLA.”

4 CONSTIN ARVIOIDUT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Uudis- ja korjausrakentamisessa syntyy päästöjä ja jätettä läpi arvoketjun. Rakennuksen ympäristöjalan jälki muodostuu raaka-aineiden valmistuksesta, logistiikasta, itse rakentamisesta sekä lopulta rakennusten käytöstä ja mahdollisesta purkamisesta. Consti tasapainottaa rakentamisen jalanjälkeä, kun päästöt vähenevät korjaamisen seurauksena. Vanhojen rakennusten kunnostaminen tarkoittaa, että uusien rakentamiseen tarvitaan vähemmän resursseja.

usrakentamisen yhteydessä parannetaan lähes aina rakennuksen energiatehokkuutta, erityisesti julkisivukorjauksilla ja talotekniikkaa uudistamalla. Taloautomaatioon liitettävissä älyratkaisuisa, kuten lämmityksen, ilmanvaihdon ja valaistuksen ohjauksessa, keskeistä on niiden kyky joustaa energiankäytön huipukuorman hallinnassa.

Merkittävä osa Constin toiminnan ympäristömyönteisyydestä syntyy asiakashankkeiden kautta. Korja-

CONSTIN TOIMINNASTA SYNTYVIÄ MYÖNTEISIÄ YMPÄRISTÖVAIKUTUKSIA:

- ▼ Korjausrakentaminen pidentää olemassa olevien rakennusten elinkaarta.
- ▼ Talotekniikalla parannetaan energiatehokkuutta, turvallisuutta ja käyttömukavuutta.
- ▼ Käyttötarkoituksen muutoksilla vakaakäytössä olevat tilat muutetaan tehokkaampaan käyttöön.
- ▼ Korjataan purkamisen ja uudisrakentamisen sijaan.
- ▼ Historiallisia rakennuksia korjataan arkkitehtuuria kunnioittaen.
- ▼ Autetaan kiinteistöä kestämään ilmastonmuutoksen aiheuttamia ääri-ilmiöitä.

CONSTIN TOIMINNAN MERKITTÄVIMMÄT YMPÄRISTÖRISKIT JA HAITALLISET YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET:

- ▼ Ympäristölle haitallisten aineiden mahdolliset päästöt maaperään tai vesistöön esimerkiksi purkujätteiden tai polttoöljyn käsittelyssä.
- ▼ Melu, pöly, haju ja mahdollisesti käytetyt vaaralliset aineet.
- ▼ Korjaus- ja rakennustoiminnasta syntyvä purku- ja muu jäte, mikäli sitä ei saada tehokkaasti kierrätettyä.
- ▼ Energiankulutus ja veden käyttö työmailla.

5 YMPÄRISTÖ- MYÖNTEISYYS

5.1. YMPÄRISTÖRISKIEN MINIMOINTI

Ympäristömyönteisyys tarkoittaa Constissa ennen kaikkea asiantuntijuutta ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöille ja asiakkaiden ilmastotavoitteiden tukemista. Lisäksi se tarkoittaa ympäristöasioiden huolellista huomioon ottamista omassa toiminnassa erityisesti energiankäyttöä ja työmaajätteen kierrätystä tehostamalla.

Consti noudattaa rakentamista, rakentamisessa käytettävien materiaalien käyttöä, varastointia, kierrätystä ja hävittämistä sekä muita ympäristöä koskevia lakeja, sääntelyä, lupachtoja ja viranomaismääräyksiä. Toiminnassa otetaan huomioon myös kansainväliset sopimukset sekä EU:n energiankulutuksen ja kasvihuonepäästöjen vähennystavoitteet. Consti on sitoutunut vähentämään päästöjään laatimansa vihreän siirtymän tiekartan mukaisesti.

Työmaiden haitallisten ympäristövaikutusten minimoiminen tarkoittaa energiankulutuksen minimoimisen lisäksi työmaaliikenteestä, purkutöistä ja rakentamisesta syntyvän melun, pölyn ja jätteiden määrän minimoimista sekä ympäristölle haitallisten aineiden huolellista käsittelyä. Constilla on ohjeet, joilla pyritään varmistamaan toiminnasta aiheutuvien ympäristöhaittojen minimoimista ja ympäristösäädösten mukainen toiminta. Kohdekohtaisissa ympäristösuunnitelmissa tunnistetaan ympäristöriskit ja tehdään suunnitelma haittojen estämiseksi sekä varaudutaan torjumaan haitalliset vaikutukset. Haittavaikutuksia pyritään vähentämään myös tehokkaalla tiedotuksella.

5.2. YMPÄRISTÖ- MYÖNTEISYYDEN KEHITTÄMINEN VUONNA 2022

Vuonna 2022 Constissa laadittiin Ympäristöperiaatteet, joissa on määritelty ne toimintaperiaatteet, joilla Constin on mahdollista vaikuttaa omaan toimintaansa, rakennettuun ympäristöön sekä ilmastonmuutokseen ympäristön kannalta kestävästi. Tarkoituksena on Constin toiminnan aiheuttaman ympäristökuormituksen vähentäminen.

Vuoden 2022 aikana valmistauduttiin RALAn ympäristösertifikaattiin, jota haettiin vuoden lopussa. RALA-sertifiointi on ISO-järjestelmien pohjalta suomalaiselle rakennusallalle kehitetty johtamisjärjestelmän arviointimenettely, joka tukee toiminnan kehittämistä kestävä kehityksen mukaiselle tasolle. Constin toiminnanohjausjärjestelmässä, jonka osana ympäristöasiat ovat, määritellään ympäristöasioiden hallinnan edellyttämät resurssit, rakenteet, menetelmät ja prosessit. Constille merkittävimmät teemat ovat tällä hetkellä rakennusjätteen kierrätys sekä energiatehokkuus. Lisäksi kuluneena vuonna tarkennettiin sisäisiä vastuuta ja lisättiin henkilöstön ympäristöosaamista tiedottamalla ja kouluttamalla. Vuoden lopussa ulkopuolinen asiantuntija auditoi Constin työmaat ja johtamisjärjestelmän. Tavoitteena oli saada RALA-ympäristösertifikaatit vuoden 2023 alussa Consti Korjausrakentaminen Oy:lle ja Consti Talotekniikka Oy:lle. RALA-ympäristösertifikaatit myönnettiin Constille vuoden 2023 alussa.

**"CONSTIN TAVOITTEENA ON OLLA
HIILINEUTRAALI VUOTEEN 2035 MENNESSÄ.
TAVOITTEENA ON, ETTÄ TOIMIPISTEIDEN
KÄYTTÄMÄSTÄ SÄHKÖSTÄ 70 PROSENTTIA
ON UUSIUTUVAA VUONNA 2023."**



JULKISIVUREMONTTI 2021 –KILPAILUN VOITTAJANA PALKITTIIN ASUNTO-OSAKEYHTIÖ SÄÄSTÖKONTU, JONKA REMONTISSA CONSTI TOIMI URAKOITSIJANA.

Kokonaisvaltaisessa julkisivuremontissa uusittiin arkkitehti Viljo Revellin suunnitteleman vuonna 1959 valmistuneen rakennuksen pinnat kauttaaltaan. Julkisivuremontin yhteydessä uusittiin levyjen rankajärjestelmä, lämmöneristys, asuntojen puuikkunat ja alumiinipellitykset. Toimenpiteet ja niihin liittyvät päätökset pohjautuivat taloyhtiön kiinteistöstrategiaan.

Tavoitteen mukaisesti taloyhtiön energiankulutus on pienentynyt merkittävästi. Säästökonnun kaukolämmönkulutus on julkisivujen korjaamisen ja lämmöntalteenoton käyttöönoton jälkeen vain 40-50 prosenttia siitä, mitä se on tyypillisesti vastaavan aikakauden kerrostaloissa Espoon Tapiolassa.

Julkisivuremontti-kilpailun tuomariston mukaan Säästökonnun julkisivuremontti on onnistunut ja erinomainen suunnannäyttäjä muille naapuruston taloille. Vuoden julkisivuremontti -kilpailun järjestävät Rakennusteollisuus, Kiinteistöalan hallitusammattilaiset AKHA RY ja Suomen Messut Oyj.

5.3. ASIAANTUNTIJUUS ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUKSISTA KIINTEISTÖILLE

Ilmastomuutoksen hillitseminen edellyttää rakennuksilta mm. EU:n energiatehokkuusdirektiivin mukaista energiatehokkuutta, jota edistetään esimerkiksi talotekniikalla ja rakennusautomaatiolla sekä rakennusteknisesti julkisivukorjauksilla ja cristystä parantamalla.

Energiankulutuksen hillitsemisessä olemassa olevan rakennuskannan energiatehokkuus on ratkaisevaa, sillä uudisrakentaminen kasvattaa Suomen rakennuskantaa vain 1–2 prosenttia vuodessa. Rakennusteollisuus RT:n mukaan suurin osa rakennetun ympäristön päästösäästöistä syntyykin korjausrakentamisesta, joka leikkaa rakennusten energiankulutusta ja muuttaa lämmitystapoja (Vähähiilinen rakennusteollisuus 2035, 2020). Ilmastomuutos lisää Suomessa sateita ja ilmankosteutta, mihin sopeutuminen edellyttää erityisesti julkisivujen huolellista kunnossapitoa.

Korjausrakentamisen yhteydessä parannetaan lähes aina rakennuksen energiatehokkuutta. Varsinkin julkisilla toimijoilla ja kiinteistösijoittajilla on yhä tarkemmat vaatimukset energian käytöstä ja jätteiden käsittelystä ja kierrätyksestä sekä rakentamisen ja korjaamisen että rakennuksen käytön aikana.

Energiakorjausten rinnalla Constissa kehitetään palveluja niin, että niissä otetaan ilmastomuutoksen tuomat vaatimukset entistä paremmin huomioon. Vuonna 2022 valmistuneista kehityshankkeista merkittävin on kaupunkialueille suunnattu Consti Optimi -moniennergiajärjestelmä, joka hyödyntää rakennuksen hukkalämpöä, aurinkolämpöä ja -sähköä sekä geonergiaa rakennuksen lämmitykseen ja jäähdytykseen. Consti Optimin avulla saavutetaan jopa 50 prosentin kokonaisenergiansäästö ja vähennetään esimerkiksi toimistorakennuksen lämmityksen, jäähdytyksen ja ilmanvaihdon hiilijalanjälkeä jopa 70 prosenttia. FIN-VAC ry palkitsi Consti Optimin vuoden energiaratkaisuna.

Vuoden 2022 aikana lanseerattiin myös palvelu sähköautojen latauspaikkojen rakentamiseen sekä yhteistyössä muiden rakennusalan toimijoiden kanssa kehitetty energiatehokas Vodavol-julkisivurakenne 1970-luvun elementtitalojen korjaukseen.

5.4. JÄTTEIDEN LAJITTELU JA KIERRÄTYS

Lakisääteinen tavoite työmaajätteen kierrätysasteeksi on 70 prosenttia. Vuonna 2022 Constin työmaajätteen kierrätysaste oli sopimustoimittajasta riippuen 52–57 prosenttia. Työmaiden tukeminen kierrätysasteen nostamiseksi jatkui vuonna 2022, ja sitä jatketaan edelleen vuonna 2023.

Työmaan kierrätykseen sekä jätehuoltoon osallistuvat kaikki työmaatoiminnassa mukana olevat urakoitsijat työntekijöineen. Työmaalla tehtävässä perehdytyksessä

työmaahenkilöstölle esitellään työmaasuunnitelma jätehuoltosuunnitelmineen ja ohjeistetaan ja opastetaan tehokkaaseen lajitteluun. Käytännön toteutusta ja jäteastoiden riittävyyttä valvotaan päivittäin.

Sitovien ohjeiden ja tulevan sääntelyn lisäksi Consti seuraa rakennusjätteen hyötykäyttöön liittyvää kehitystä mm. Helsingin kiertotalousklusterin jäsenenä.

Materiaalien käyttöä tehostetaan myös hyvällä suunnittelulla. Erityisesti asennustöissä, joissa asennettavat laitteet ja materiaalit ovat usein arvokkaita, hukkaa vähennetään tilaamalla tuotetta pienissä erissä ja oikea-aikaisesti, jolloin materiaalit eivät pilaannu työmaalla ja ylijäämät havaitaan heti. Mahdollista ylijäämämateriaalia Consti pyrkii käyttämään soveltuvin osin muissa kohteissa.

5.5. OMAN TOIMINNAN ENERGIATEHOKKUUS

Constin tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Tavoitteena on, että toimipisteiden käyttämästä sähköstä 70 prosenttia on uusiutuvaa vuonna 2023. Palveluiden kehittämisessä korostetaan energiatehokkuutta parantavia palveluita. Myös Constin yhteistyökumppanien on sitouduttava ympäristön kannalta kestävään toimintaan.

Consti on määritellyt CO₂-päästövähennystavoitteet omalle toiminnalleen siten, että laskennassa otetaan huomioon työsuhteautojen ja tuotantoautojen kulutukset sekä toimipisteiden arvioitu sähkönkulutus. Päästövähennystavoitteet on laskettu vuoden 2020 CO₂-päästöistä suhteutettuna liikevaihtoon. Strategiakauden tavoite on oman toiminnan energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen 20 prosentilla vuodesta 2020 vuoteen 2023.

Constin omassa toiminnassa ylivoimaisesti suurin osa energiankulutuksesta tapahtuu työmailla. Keskeisin tavoite vuonna 2022 oli luoda menetelmät työmaiden energiankulutuksen järjestelmälliseen seurantaan. Työmaiden veden- ja energiankulutuksen aiempaa tarkempi seuranta aloitettiin suunnitellusti vuoden jälkimmäisellä puoliskolla. Tavoitteena on, että kaikkien 1.11.2022 jälkeen alkaneiden työkohteiden sekä suurimman osan silloin jo käynnissä olleiden kohteiden energiankulutuksesta saadaan tilastoitua seurantaa varten. Työmaille on laadittu ohjeistus energiatehokkuuden parantamiseksi. Työmaat voivat hyödyntää konsernin kilpailuttamaa sähkösopimusta esimerkiksi

saadakseen alkuperätakuutodistuksen vihreän sähkön käytöstä.

Tuotantoautoissa siirrytään asteittain käyttämään uusiutuvaa polttoainetta. Myös työsuhteautoissa siirrytään asteittain sähkökäyttöisiin autoihin ja korvataan fossiilinen polttoaine uusiutuvalla. Constin henkilöstöllä on mahdollisuus myös työsuhdepolkupyöräetuuun.

Energiatehokkuuslaki velvoittaa suuren yrityksen tekemään energiakatselmuksen neljän vuoden välein. Constin viimeisin raportti on vuoden 2018 energiankulutuksesta ja seuraava energiakatselmuksraportti on tehtävä 26.3.2024 mennessä.

Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

Kasvihuonekaasuprotokollan (GHG Protocol, Greenhouse Gas Protocol) mukaan päästöt lajitellaan kolmeen kategoriaan: Scope 1 – Yrityksen suorat päästöt, Scope 2 – Ostoenergian tuotannon päästöt ja Scope 3 - Arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt.

Consti laskee oman energiankulutuksensa vuosittain, minkä perusteella asetettuja vähennystavoitteita tarkennetaan. Laskennassa huomioidaan Constin ajoneuvojen polttoaineiden kulutukset ja päästöt (Scope 1), toimipisteiden energiankulutukset ja päästöt (Scope 2) sekä jätteiden laatu ja määrä sekä niistä syntyvät päästöt (Scope 3). Jos tietoa ei ole saatavissa, kulutukset arvioidaan. Työmaiden kulutusten seuranta on otettu osittain käyttöön vuoden 2022 lopulla ja seurantaa jatketaan.

Vastuullisuus ulottuu myös Constin epäsuoriin päästöihin (Scope 3). Ostetut hyödykkeet kuten palvelut, tuotteet, materiaalit ja jätteet muodostavat useissa yrityksissä valtaosan epäsuorista päästöistä. Constissa valmistellaan tiedonhankintaprosessia liittyen Scope 3 -päästöihin. Epäsuorien päästöjen kartoitus ja päästöjen minimointi tarjoaa mahdollisuuksia tehostaa toimintatapoja yhteistyössä arvoketjun muiden toimijoiden kanssa.

6

TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI

6.1. TYÖTURVALLISUUDEN JATKUVA PARANTAMINEN

Työnantajan vastuu työympäristön turvallisuudesta ja terveellisyydestä korostuu rakennusalalla, jossa tapaturma- ja ammattitautiriskit ovat suuret. Työturvallisuuden lisäksi henkilöstöön liittyviä alalle tyypillisiä riskejä ovat laittoman työvoiman käyttö ja harmaa talous.

Constissa turvallisuus ulottuu työntekijöiden lisäksi myös korjattavien tilojen käyttäjiin, sillä usein tiloja korjataan siten, että ne ovat ainakin osin käytössä.

Uusien työntekijöiden perehdytys on olennainen osa sekä yhteisten toimintamallien että turvallisuuden näkökulmasta. Vuonna 2022 otettiin käyttöön uudistettu perehdytysmalli, joka on saanut paljon kiitosta uusilta työntekijöiltä. Yleisen perehdytyksen ja työmaakohtaisen perehdytyksen lisäksi käytössä on alan yhteinen ePerehdytys-menetelmä. Tavoitteena on, että kaikki työmaaluvan haltijat ovat suorittaneet sen. Vuonna 2022 ePerehdytyksen oli suorittanut 59 prosenttia (40 prosenttia v. 2021) työmailla työskentelevistä.

Turvallisuuspuutteista ilmoittamiseen kannustetaan sekä omaa henkilöstöä että ulkopuolisia. Kuka tahansa Constin työmaan vaikutuspiirissä oleva voi tehdä turvallisuushavainnon kyseisen työmaan ohjeiden mukaan. Vuoden 2022 tavoitteena oli, että jokainen henkilöstöön kuuluva tekee vähintään yhden työturvallisuushavainnon vuodessa. Vuonna 2022 turvallisuushavaintoja tehtiin yhteensä 994 eli keskimäärin jokainen constilainen teki 1,02 havaintoa. Vuodelle 2023 on asetettu tavoitteeksi keskimäärin kaksi havaintoa henkilöä kohden.

Tapaturmataajuutta, joka kuvaa tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhdetta, seurataan Constissa kuukausittain. Suhde lasketaan miljoonaa työtuntia kohden.

Rakennusalan käytännön mukaan tapaturmiksi luetaan ne tapaturmat, joista on seurannut tapaturmapäivän lisäksi vähintään yksi sairauslomapäivä. Constin tavoitteena on, että tapaturmataajuusluku olisi strategiakauden loppuun mennessä alle 5. Vuonna 2022 kehitys ei kuitenkaan ollut toivottua. Vuonna 2022 tapaturmataajuus oli 16.

Consti Oyj:n tapaturmataajuudet vuositasolla:

- ▼ 2015 tapaturmataajuus: 26
- ▼ 2016 tapaturmataajuus: 22
- ▼ 2017 tapaturmataajuus: 20
- ▼ 2018 tapaturmataajuus: 19
- ▼ 2019 tapaturmataajuus: 11
- ▼ 2020 tapaturmataajuus: 13
- ▼ 2021 tapaturmataajuus: 15
- ▼ 2022 tapaturmataajuus: 16

Viime vuosina työturvallisuuden kehittämisessä on kiinnitetty erityistä huomiota korkealla työskentelyyn ja nostinten käyttöön sekä terveydelle haitallisilta alustoilta suojautumiseen. Constilla on käytössä työturvallisuuskorttikoulutus, jossa keskitytään rakennustyömaille ja Constille tyypillisiin vaaratilanteisiin. Osa työturvallisuuskortin vaatimasta koulutuksesta suoritetaan rakennusalan yhteisessä Turvapuistossa. Puistossa Constilla on oma turvallisuusosio, jossa kaikki Constin työntekijät kesäestareita myöten vierailevat. Työturvallisuutta painotetaan myös esihenkilökoulutuksissa. Tapaturmakeskustelu-käytännön avulla pyritään selvittämään tarkemmin tapaturmiin johtaneet syyt, jotta vastaavia vaaratilanteita voidaan ehkäistä.

”CONSTISSA TURVALLISUUS ULOTTUU TYÖNTEKIJÖIDEN LISÄKSI TILOJEN KÄYTTÄJIIN, SILLÄ USEIN TILOJA KORJATAAN SITEN, ETTÄ NE OVAT AINAKIN OSIN KÄYTÖSSÄ.”



TURVALLISUUS ON KESKEISTÄ JOKAISELLA CONSTIN TYÖMAALLA. KORJAUSRAKENTAMISESSA TILAT SAATTAVAT OLLA KÄYTÖSSÄ KOKO KORJAUKSEN AJAN.

Turvallisuus on keskeistä jokaisella Constin työmaalla. Järvenpään Yhteiskoulun työmaalla turvallisuuden suhteen piti olla erityisen tarkkana, koska työmaa-aidan toisella puolella vilisti pieniä koululaisia. Alueella oli samaan aikaan käynnissä myös katutyömaa. Maaliskuussa käyttöönottettu uudisrakennus valmistui ilman työtapaturmia.

Uudisrakennushanke toteutettiin projektinjohtourakkana. Sujuvaan yhteistyöhön kuului, että tilojen käyttäjät pääsivät osallistumaan aktiivisesti suunnitteluun ja heillä oli oma edustajansa rakennusvaiheessa. Tilaa ja suunnitteluryhmä pääsivät seikkailemaan myös työmaalla virtuaalisesti runkovaiheen jälkeen ja käyttäjätkin loppusyksystä, kun lopputulos oli jo helpommin hahmotettavissa.

Kuluneena vuonna uudistettiin sekä työmaan riskien että tehtäväkohtaisten riskien arviointia ja otettiin käyttöön yhteiset riskienarvioinnin työkalut. Lisäksi laadittiin ohjeistukset rakennustyömaan sähköturvallisluuteen ja yksintyöskentelyyn. Yksintyöskentelyn verkkokoulutus on tarkoitettu kaikille yksin työskenteleville työntekijöille sekä heidän esihenkilöilleen esimerkiksi huoltokohteissa.

Korjausrakentamisessa terveydelle haitallisia altisteita ovat erityisesti pöly, kuidut, melu ja värinä. Niitä suojaudutaan haitta-aineen mukaisesti, minkä lisäksi terveyshaitoilta suojaudutaan mm. käyttämällä laadukkaita, asianmukaisia ja sertifioituja työkaluja sekä ottamalla riskit huomioon kohdekohtaisissa turvallisuussuunnitelmissa. Työmaan turvallisuutta seurataan viikoittain tehtävällä kunnossapitotarkastuksella tai TR-mittauksella.

Consti oli vuonna 2022 mukana korjausrakentamisen edustajana alan yleisessä Kvartsiatistuminen ja sen hallinta rakentamisessa -tutkimushankkeessa, joka päättyi vuoden 2022 lopussa. Consti osallistuu myös vuonna 2022 alkaneeseen Työterveyslaitoksen turvallisuusjohtamisen Res Data -hankkeeseen.

Vuonna 2022 ei raportoitu yhtään vahvistettua ammattitautitapausta.

Hyvä yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa on tärkeää työkykyongelmien havaitsemisessa ja niiden ehkäisyssä. Työkyvyn tukemisen keinoja ovat myös esihenkilötyön kehittäminen ja työvälineiden asianmukaisuudesta huolehtiminen. Työkyvyn tukemisen onnistumista seurataan Constin, työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön välisten ohjausryhmien johdolla.

Työterveyspalvelut ovat työterveyshuoltolain mukaista toimintaa, joka auttaa ylläpitämään ja edistämään työntekijöiden terveyttä, työympäristön turvallisuutta ja työyhteisön toimintaa sekä ehkäisemään työhön liittyviä sairauksia ja tapaturmia. Constin työterveyshuollon palvelusopimuksessa on määritelty henkilöstölle yleislääkäritasoinen palvelu, joka on lakisääteistä perustasoa kattavampi. Työterveyspalvelut ovat samat sekä vakitukselle että määräajaiselle henkilöstölle.

Viime vuosina esihenkilökoulutuksessa on korostettu yhteisten toimintamallien lisäksi työkyvyn ylläpitoa ja varhaista puuttumista tilanteissa, jossa työkyvyn havaitaan heikentyneen. Constilla on käytössä varhaisen tuen malli ja siitä on laadittu kirjallinen toimintaohje, joka on jaettu koko henkilöstölle.

Keskimääräinen sairauspoissaoloprosentti vuonna 2022 oli 7,1 (5,4).

Consti edistää henkilöstön hyvinvointia myös liikunta- ja kulttuuriseteleillä sekä ryhmäliikuntatuella. Tavoitteena on, että yhteinen liikuntaharrastus lisää myös yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Vuoden 2022 aikana valmistauduttiin RALAn turvallisuussertifikaattiin, jota haettiin vuoden lopussa.

6.2. HENKILÖSTÖN KEHITTYMINEN JA OSAAMISEN TUKEMINEN

Constilaisuuden ydin on kiteytetty Consti Way -toimintamalliksi, ja näitä Constin arvoihin perustuvia toimintatapoja tehdään tunnetuksi perehdytyksessä, esihenkilöiden valmennuksessa ja henkilöstötilaisuuksissa. Vuonna 2022 kehitettiin ja yhdenmukaistettiin Consti Wayn mukaisesti erityisesti perehdytystä ja kehityskeskusteluja sekä työsuhteen päättämiseen liittyviä lähtöhaastatteluita. Yhdenmukaisilla toimintatavoilla helpotetaan esihenkilöiden työtä, tehostetaan toimintoja ja varmistetaan edellytykset turvalliselle ja tasa-arvoiselle työskentely-ympäristölle.

Henkilöstön osaamisen ja kehittymisen tukemiseksi Constissa on määritelty pätevyitysmispolku, jolla varmistetaan tehtäväkohtaisesti tarvittava perusosaaminen. Vuonna 2022 laajennettiin työmaahenkilöstölle suunnattua koulutustarjontaa ja lisättiin koulutustilaisuuksien määrää. Pääpainona on ollut turvallisuus ja sen johtaminen. Oppilaitosyhteistyötä on tiivistetty, ja sen ansiosta erityisesti oppisopimuskoulutusta on alettu hyödyntää laajemmin sekä uusien tekijöiden että nykyisen henkilöstön kouluttamisessa.

Syksyllä 2022 tehdyn henkilöstökyselyn mukaan constilaiset ovat keskimääräistä tyytyväisempiä henkilöstön reiluun kohteluun ja he myös suosittelevat Constia työnantajana. Eniten oli parantunut tyytyväisyys työnantajan tukeen ammatillisessa kehittämisessä. Parantamisen varaa on erityisesti mahdollisuudessa vaikuttaa toiminnan kehittämiseen.

Constin periaatteena on solmia työsuhteet toistaiseksi voimassa oleviksi. Vuoden lopussa henkilöstöstä harjoittelijoita lukuun ottamatta noin 97 (97) prosenttia työskenteli vakituksessa työsuhteessa. Tavoitteena on pitää määräaikaisten työsuhteiden osuus alle viidessä prosentissa.



AMMATTILAISEKSI TYÖSSÄOPPIMALLA

Constin Vantaalla sijaitsevalla verstaalla oli vuoden 2022 lopussa kolme oppisopimusopiskelijaa. Kaksi heistä opiskelee täysin uutta ammattia, ja yksi jo pidempään Constilla työskennellyt syventää osaamistaan.

”Kun opettaa asioita toiselle, tulee arvioineeksi myös omaa tekemistään, mikä kehittää kaikkien työtä”, verstaan vetäjä **Mihail Lasarenko** kertoo.

Työssäoppimisen mahdollisuuksia, tarpeita ja toiveita mietitään aina yhdessä oppilaitoksen, opiskelijan ja yrityksen näkökulmasta. Aito tekeminen valmistaa käytännön työhön, minkä lisäksi Constin verstaalla käytössä olevat nykyaikaiset menetelmät ovat olleet opiskelijoille monella tapaa hyödyksi.

Työsuhteista tehdään Constissa aina kirjallinen työso-
pimus. Vuonna 2022 Constissa työskenteli keskimää-
rín 971 (969) henkeä. Henkilöstöstä noin 60 (58)
prosenttia oli työntekijöitä ja noin 40 (42) prosenttia
toimihenkilöitä. Vuoden 2022 aikana palkattiin uutta
vakituista henkilöstöä 188. Consti noudattaa alan työ-
ehtosopimuksia.

Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus oli 16,0 (17,4)
prosenttia. Tavoitteeksi menceillään olevalle kolmen
vuoden strategiakaudelle on asetettu alle 12 prosentin
lähtövaihtuvuus. Lähtövaihtuvuuden pienentämiseksi
vuonna 2022 kehitettiin muun muassa lähtöhaastatte-
luja kehittämiskohteiden tunnistamiseksi.

Vuoden aikana Consti tarjosi kesä- tai harjoittelupai-
kan jälleen noin sadalle alan opiskelijalle, ja hyville
kesätyöntekijöille ja harjoittelijoille pyrittiin tarjoa-
maan pysyvää työsuhdetta valmistumisen jälkeen.

Henkilöstön sitouttamiseksi ja erinomaisiin työsuori-
tuksiin kannustamiseksi Constissa on käytössä johdon
ja toimihenkilöiden tulospalkkiojärjestelmä. Järjes-
telmä on muodostettu kolmelle eri ammattiryhmälle:
kiinteät toimihenkilöt, työmaatoimihenkilöt sekä työ-
ja asennuspäälliköt ja heihin rinnastettavat tulosvas-
tuulliset päälliköt. Kannustinjärjestelmä perustuu sekä
laadullisiin että taloudellisiin tavoitteisiin. Kannustin-
järjestelmää täydentävät pitkän aikavälin osakepoh-
jainen kannustinohjelma, jonka piiriin kuului vuoden
2022 lopussa 57 avainhenkilöä, sekä avainhenkilöiden
optio-ohjelma.

KOKKOKALLIONTIE 1 JA 3 KORJAUS TAHTITUOTANNOLLA

Consti peruskorjasi SR-urakkana kolme vuonna 1974
valmistunutta vuokra-asuntokerrostaloa. Myös piha-
ja paikoitustilat peruskorjattiin. Lisäksi rakennettiin
polkupyöräkatos ja talotekniikka uusittiin kokonaisuu-
dessaan.

Hankkeessa kolmen asuinkerrostalon 156 asuin-
huoneiston jakaumaa ja asuintilojen sijoittautumista
muutettiin niin, että korjaus- ja muutostöiden jälkeen
taloissa on yhteensä 243 asuinhuoneistoa.

Katutasossa olevien kerrosten palvelu-, liike- ja auto-
suojatiloja muutettiin yhteiskäyttötiloiksi, kuten sau-
naosastoiksi sekä ulkoiluväline- ja muiksi varastoiksi.

Tilajana oli As Oy Helsingin Kokkokalliontie 3 ja
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo.



Onnistumisista palkitaan myös työmailla. Par-
haat työmaat palkitaan vuosittain työmaiden
välisessä kilpailussa, jossa kriteereinä ovat
laatu, turvallisuus, asiakaspalaute, aikataulujen
pitävyys ja talous. Henkilökohtaisen palkkion
voi saada myös parhaasta asiakaspalautteesta.

Vuoden 2022 parhaat työmaat olivat Helsin-
gin kaupungille peruskorjattu Helsingin kes-
kuspelastusasema, Kokkokalliontie 1 ja 3 vuok-
ra-asuntojen peruskorjaus As Oy Helsingin
Kokkokalliontie 3:lle ja Keskinäinen Työelä-
kevakuutusyhtiö Elolle sekä Vantaan Energian
jätevoimalan laaja LVI-urakka.

HELSINGIN KESKUSPELASTUSASEMA

Vuonna 1914 rakennetun Helsingin keskuspelastus-
aseman peruskorjauksen tavoitteena oli taata toimin-
tavarmuus ympäri vuorokauden sekä tarjota käyttäjille
terveelliset ja toimivat tilat.

Peruskorjauksessa pelastusaseman vesi- ja viemäri-
järjestelmiä uusittiin ja sukitettiin. Sisäilman laatua
paranneettiin muun muassa ilmanvaihtojärjestelmän
mittauksella, säädöllä ja puhdistuksella.

Seitsemään eri vaiheeseen jaetulla urakalla mahdolli-
settiin tekniikan ylläpito koko remontin ajan. Kiinteis-
tössä sijaitsee turvaluokiteltuja tiloja, minkä lisäksi eri-
tyispiirteitä urakalle antoi myös se, että pelastusasema
oli osittain käytössä koko korjauksen ajan. Turvalli-
suuteen, laadunvarmistukseen sekä käyttäjän toimin-
nan varmistamiseen remontissa kiinnitettiin erityistä
huomiota.

Rakennuksen vesikatolle sijoitettiin noin 460 aurinko-
paneelia, jotka kattavat vesikattoalueesta suurimman
osan.

Tilajana oli Helsingin kaupunki.





VANTAAN ENERGIAN JÄTEVOIMALAN LAAJENNUS MAHDOLLISTAA KIVIHIILESTÄ LUOPUMISEN

Vantaan Energian uudessa jätevoimalassa syntyy kaukolämpöä kaupan ja teollisuuden kierrätykseen kelpaamattomasta jätteestä. Voimalan tuottamalla kaukolämmöllä lämpenee noin 30 prosenttia Vantaan kiinteistöistä. Uusi laajennusosa mahdollistaa kivihiilestä luopumisen.

Kiinteähintaisen LVI-urakan mittakaava oli massiivisempi kuin Constin talotekniikka-asennuksissa

yleensä. Urakkaan sisältyi maanpäällinen palovesiverkosto sekä kattilarakennuksen vieressä olevan sähkö- ja prosessirakennuksen LVI-työt, joista suurimpana työnä automaatio- ja sähkötilojen jäähdytys.

Jätebunkkerin huollonaikaisen ilmanvaihdon koneen kemialliseen suodattimeen, joka ottaa hajut talteen, asennettiin 384 suodatinkennoa. Jätebunkkerin ilmanvaihtolaitteissa ja kanavistossa materiaalin oli oltava haponkestävää.

Tilajana oli Vantaan Energia Oy.

6.3. TASA-ARVO JA IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ovat rakennusalalla yleisesti ainakin pakkotyö, työluvattomien työntekijöiden käyttö, jolloin palkka maksetaan pimeästi ilman sosiaaliturvaa, lapsityövoiman käyttö, puutteellinen työturvallisuus sekä häirintä, rasismi ja muu epäasiallinen käyttäytyminen.

Constin omassa toiminnassaan tunnistama ihmisoikeusriski on luvattoman työvoiman käyttö ja epäasiallinen käyttäytyminen. Consti noudattaa Suomessa voimassa olevaa työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia, ja työsopimukset tehdään kirjallisesti. Consti edellyttää, että sen kaikki alihankkijat ovat Vastuu Groupin Luotettava Kumppani -palvelun jäseniä. Omien ulkomaalaisten työntekijöiden osalta Constissa on toimintamalli, jolla varmistetaan henkilön oleskelu- ja/tai työlupa-asiat sekä verotukseen liittyvät asiat ja huolehditaan tarvittavien viranomaisilmoitusten tekemisestä.

Tasa-arvoinen kohtelu on osa Constin eettisiä ohjeita. Constissa ei hyväksytä syrjintää tai epäasiallista käyttäytymistä. Constilla on myös lakisääteiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Tasa-arvosuunnitelma on osa Constin henkilöstöstrategiaa. Henkilöstön rekrytointi perustuu aina työtehtävän edellyttämään osaamiseen. Vakituksessa henkilöstössä on paljon myös ulkomailta Suomeen muuttaneita alan osaajia. Syksyllä 2022 tehdyn henkilöstökyselyn mukaan henkilöstön reilu ja tasapuolinen kohtelu on Constin vahvuuksia.

”TASA-ARVOINEN KOHTELU ON OSA CONSTIN EETTISIÄ OHJEITA. CONSTISSA EI HYVÄKSYTÄ SYRJINTÄÄ TAI EPÄASIALLISTA KÄYTTÄYTYMISTÄ.”

Mikäli tasa-arvoon, ihmisoikeuksiin tai epäasialliseen käytökseen liittyviä ongelmatilanteita kohdataan, työntekijä voi kysyä neuvoa työsuojeluvaltuutetulta, työsuojelupäälliköltä tai luottamusmieheltä. Epäasiallista kohtelua ei hyväksytä, ja sen varalta on ohjeet sekä ennaltachkäisyyn että havaittujen tilanteiden ratkaisemiseen. Ilmoituksen voi tehdä myös nimettömänä sähköisen ilmoituskanavan kautta (ns. Whistleblowing-kanava).

Constin tasa-arvo- ja monimuotoisuustavoitteena on lisätä naisten osuutta henkilöstöstä ja varmistaa tasapainoinen ikärakenne. Naisten osuus henkilöstöstä oli vuoden 2022 lopussa noin 13 (12) prosenttia. Keskimäärin naisten osuus rakennusalalla on Suomessa noin yhdeksän prosenttia. Vuoden aikana konserniin palkatusta henkilöstöstä 15 prosenttia oli naisia ja uuden henkilöstön ikäjakauma vaihteli 18 ja yli 60 vuoden välillä.

7 TOIMITUS- KETJU

7.1. HARMAAN TALOUDEN TORJUNTA

Verkostoituneen toimintatavan lisääntyessä toimitusketjujen läpinäkyvyys ja kokonaisuuksien hallinta on yhä tärkeämpää.

Rakennusalalla hankintatoimissa korostuvat harmaan talouden torjunta ja lainsäädännön, erityisesti työ-lainsäädännön, noudattaminen. Hankintatoimissa ja toimitusketjujen hallinnassa on lisäksi tiedostettava materiaalien hankintojen vastuullisuus. Consti pyrkii materiaalihankinnoissa suosimaan suomalaista vaihtoehtoa.

Rakennusalalla korruption muotoja ovat erityisesti kuittikauppa ja lahjonta. Taloudellisiin väärinkäytöksiin voivat houkutella rakennusprojektin ainutkertaisuus ja määräaikaisuus sekä hankkeissa liikkuvat suuret rahasummat. Samaan aikaan projektien eri vaiheiden, sopimusten ja alihankkijoiden suuri määrä tekee valvonnasta haasteellista.

Constissa ei hyväksytä korruptiota, lahjontaa tai niiden yritystä missään muodossa. Lahjonnan ja korruption torjunta on kirjattu Constin eettisiin ohjeisiin, jotka käydään läpi muun muassa perehdytyksessä. Henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttamaan mahdollisiin epäkohtiin välittömästi. Väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa myös nimettömästi ns. Whistleblowing-kanavan kautta.

Constin toimintatapaan kuuluu, että kaikki liiketoiminnan tai yksittäisen projektin kannalta merkittävät hankinnat, toimitukset, työsuoritukset ja palvelut kilpailutetaan avoimesti ja rehellisesti. Yhtiöllä on sisäinen ohjeistus kilpailuoikeudesta ja sen soveltamisesta. Hyvien ja korkealaatuisen työhön sitoutuneiden kumppanien kanssa pyritään tekemään yhteistyötä pitkäjänteisesti. Hankinnoista tehdään aina kirjalliset

sopimukset. Harmaata taloutta pyritään estämään myös hyväksymismenettelyillä.

Vuodelta 2022 ei ole kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin tai määrävän aseman väärinkäyttöön liittyviä viranomaispäätöksiä tai oikeustoimia.

Consti noudattaa tilaajavastuulakia ja kuuluu Vastuu Group Oy:n ylläpitämään Luotettava kumppani -ohjelmaan. Consti edellyttää myös aliurakoitsijoiltaan Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyyttä tai vastaavien tilaajavastuulain vaatimien asiakirjojen toimittamista. Consti käyttää vakioituja sopimusehtoja, joissa alihankintaketju on velvoitettu huolehtimaan yhteiskunnallisten velvoitteidensa täyttämisestä. Työmaiden kulunvalvonnassa käytetään Valti-älykorttia. Työntekijöiden veronumerot on ilmoitettu julkiseen Verohallinnon ylläpitämään rakennusalan veronumerorekisteriin. Consti raportoi urakoiden päätoteuttajana ja tilaajana urakkatiedot jokaiselta työmaaltaan Verohallinnolle.

Tilaajavastuulain ja kulunvalvonnan menetelmät auttavat torjumaan sekä harmaata taloutta että ihmisoikeusrikkomuksia estämällä työluvattomien työntekijöiden käytön. Työntekijäksi ei oteta henkilöä, jolla ei ole Euroopan unionin jäsenvaltiossa myönnettyä työlupaa. Vuonna 2021 päivitettiin tilaajavastuuseen liittyvä ohjeistus ja lisättiin tilaajavastuulakiin liittyvää koulutusta, jota jatkettiin vuonna 2022.

Consti on tähän asti keskittynyt ihmisoikeuksiin liittyvien riskien tunnistamisessa ja ehkäisyssä pääasiassa omiin työmaihinsa ja niillä työskentelevien henkilöiden oikeuksiin ja tasavertaiseen kohteluun. Kehityskohteeksi on tunnistettu ihmisoikeuksiin liittyvien riskien kartoitus laajemmin toimitusketjussa, ja toimintatapoja tähän selvitetään.

Vuonna 2022 Constissa ei havaittu ongelmia eettisten ohjeiden noudattamisessa eikä lahjonnan tai korruption vastaisiin toimiin ollut aiheutta.

Consti ei pyri vaikuttamaan poliittisten puolueiden toimintaan eikä antanut rahallista tukea poliittisille puolueille vuonna 2022.

7.2. KUMPPANIYHTEISTYÖ

Vastuulliseen toimintaan liittyvä oleellisesti Constin oman toiminnan lisäksi alihankintaketjun toimivuus. Constin on voitava luottaa yhteistyökumppaneiden vastuullisuuteen jo tarjousvaiheessa. Vastuulliseen toi-

mintaan sitoutunut alihankintaverkosto nähdään myös mahdollisena kilpailuetuna.

Alihankkijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden sitouttaminen Constin eettisiin ohjeisiin ja laatuavoitteisiin on yksi kumppaniyhteistyön kehittämiskoh-teista. Eettiset ohjeet ovat osa Constin yleisiä toimi-tus- ja sopimusehtoja.

Constin konsernistrategian mukaisesti kannattavuutta pyritään parantamaan arvoketjussa laajenemisella ja kehittämällä muun muassa hankintatoimea ja kumppaniyhteistyötä. Laadun ja yhteistyön kehittämiseksi vuonna 2021 määriteltiin uusi aliurakoitsijakumppanuusmalli, jonka käyttöönotto aloitettiin vuonna 2022 ja jota kehitetään jatkuvasti. Tämän AU-kumppanuusmallin tavoitteena on varmistaa Constille hyvämaineiset ja hyväksi havaitut aliurakoitsijat, jotka toimivat vastuullisesti ja ovat sitoutuneita yhteisiin tavoitteisiin. Keskeistä on toimintatapojen ja palveluiden kehittäminen ja laadun parantaminen yhdessä molempia hyödyttävällä tavalla. Kumppanuusohjelmaan sitoutuminen tarkoittaa yhteistyökumppaneille myös Constin eettisiin ohjeisiin sitoutumista.

7.3. VASTUULLISET HANKINNAT

Consti on sitoutunut vastuullisuuden jatkuvaan kehittämiseen. Sopimuskumppaneiksi ja tavarantoimittajiksi valitaan vain yrityksiä, jotka sitoutuvat vastuulliseen toimintaan.

Kestävissä hankinnoissa toteutuvat kestävä kehityksen kolme keskeistä teemaa: ekologinen, sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys. Keskeisiä tavoitteita ovat energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen sekä ilmastomuutoksen torjuminen vähähiilisyttä ja hiileneutraaliutta edistämällä. Hankinnoissa tämä tarkoittaa mm. materiaali- ja energiatehokkuuden parantamista ja jätteiden määrän vähentämistä ja haitallisten aineiden käytön ja päästöjen vähentäminen hankintojen avulla. Tavaroiden ja palveluiden tuottamisessa kunnioitetaan aina ihmisoikeuksia ja työelämän perusoikeuksia.

Constin alihankintaan liittyvät vuosisopimukset tehdään konsernitasolla. Vuosisopimuskumppaneiden kanssa järjestetään seurantalaverit, joissa yhtenä aiheena on vastuullisuus. Hankintoja tehdään myös projektikohtaisesti.



LIIKETILAN IRTAIMISTO SAI UUDEN ELÄMÄN LIPPULAIVAN UKRAINA HELP CENTER -PISTEELLÄ

Materiaalien uusiokäyttö on megatrendi, jolla on paikkansa myös korjausrakentamisessa.

Consti on toteuttanut pitkälti yli toistakymmentä liiketilaremonttia Cityconin omistamassa kaupunkikeskus Lippulaivassa Espoonlahdessa. Remontit ovat noudattaneet tarkasti kiertotalouden periaatteita, eli olemassa olevaa materiaalia on hyödynnetty niin, ettei kaikkea ole tarvinnut hankkia uutena.

Lippulaivassa Constin projekteihin kuuluu mm. hyväntekeväisyytenä tehty ukrainalaisten avustuspiste Ukraina Help Center. Consti kokosi avustuspisteen hyllyt ja muun kaluston kauppakeskus Myyrmannista puretun vaatekaupan ylijääneestä materiaalista.

Ukraina Help Center on Ukrainalaisten yhdistys Suomessa ry:n vapaaehtoistyönä ylläpitämä tila, johon halukkaat voivat tehdä tavaralahjoituksia sotaa paenneiden ukrainalaisten hyväksi. Lisäksi tarjolla on erilaisia palveluita, kuten kielikoulutoimintaa.

7.4. HYVÄ HALLINTO

Constin hallinto ja johtaminen perustuu Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakiin, Consti Oyj:n yhtiöjärjestykseen ja Nasdaq Helsinki Oyj:n sääntöihin ja ohjeisiin. Sisäpiiriasioissa Consti noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja sen nojalla annettuja säädöksiä. Consti noudattaa Suomen lista-yhtiöiden hallinnointikoodia.

Consti noudattaa tietosuoja-asetusta ja on sitoutunut käsittelemään henkilötietoja huolellisesti, soveltuvien lakien ja säännösten mukaisesti sekä tavalla, jolla kunniotetaan ja suojataan henkilöiden oikeus yksityisyyteen. Vuonna 2022 Constin tietoon ei tullut yhtään asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen tai asiastietojen hävittämiseen liittyvää tapausta.

Consti laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IFRS), arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti. Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan. Taloudellisen tiedon julkaisemista ja ulkoista viestintää koskevat ohjeet sisältyvät hallituksen hyväksymään tiedonanto-ohjesääntöön, jonka pääperiaatteet ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla.

7.5. VEROJALANJÄLKI

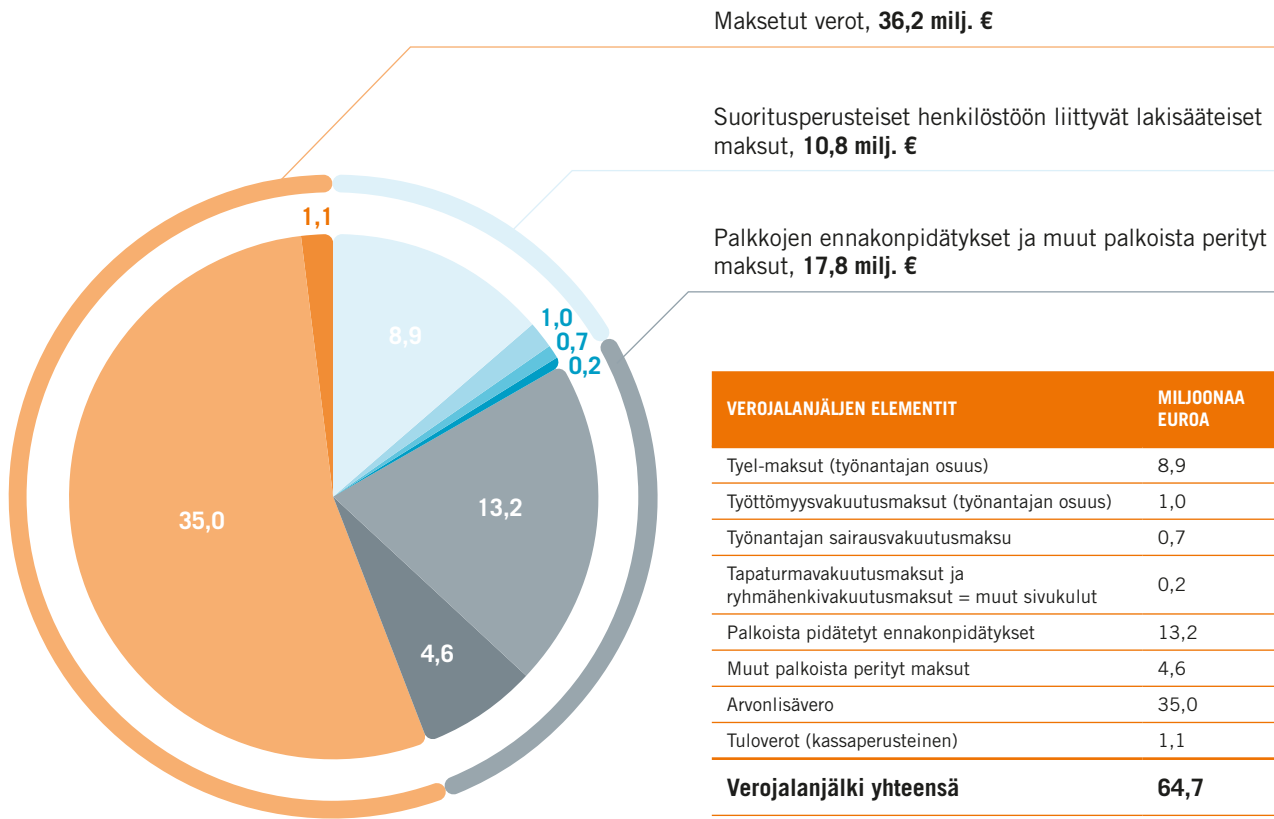
Consti Oyj:n verojalanjälki vuonna 2022 oli yhteensä 64,7 (55,5) miljoonaa euroa. Tästä oli henkilöstöön liittyviä veroluonteisia maksuja 10,8 (10,2) miljoonaa euroa, työntekijöiden ennakonpidätyksiä ja palkoista perittyjä muita maksuja 17,8 (17,0) miljoonaa euroa ja yhteisön tuloveroa 1,1 (1,1) miljoonaa euroa.

Henkilöstöön liittyvistä veroluonteisista maksuista 8,9 (8,5) miljoonaa euroa oli työnantajan eläkevakuutusmaksuja, 1,0 (0,8) miljoonaa euroa työnantajan työt-

tömyysvakuutusmaksuja, 0,7 (0,6) miljoonaa euroa työnantajan sairausvakuutusmaksuja ja 0,2 (0,4) miljoonaa euroa ryhmähenkivakuutus- ja tapaturmavakuutusmaksuja.

Lisäksi Consti maksoi arvonlisäveroa yhteensä 35,0 (27,2) miljoonaa euroa. Consti toimii vain Suomessa ja maksaa kaikki veronsa Suomeen.

CONSTIN VEROJALANJÄLKI VUONNA 2022 OLI YHTEENSÄ 64,7 MILJOONAA EUROA



Kaavion yksiköt: Milj. euroa

8

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

8.1. ASIAKASYMMÄRRYKSEN KEHITTÄMINEN VUONNA 2022

Consti Talotekniikalla on kansallinen yritysturvallisuustodistus, joka osoittaa, että toiminta täyttää valtionhallinnon vaatimukset myös turvaluokitelluissa hankkeissa.

Constin tavoitteena on lisätä asiakkaiden käyttämien ympäristösertifikaattien tuntemusta korjausrakentamiseen liittyvien sertifikaattien lisäksi.

Consti on ollut mukana keväällä 2022 päättyneessä Lean Construction Institute Finland ry:n vetämässä kolmevuotisessa rakennusalan yhteistyötä edistävässä RAIN2-hankkeessa ja jatkaa mukana sen jälkeen aloitetussa RAIN3-hankkeessa, jonka tavoitteena on tehostaa lean-periaatteita hyödyntämällä rakennusalan muutosta, kuten tuottavuuden parantamista ja vihreää siirtymää. Lisäksi rakentamisen laatua ja vastuiden selkeyttämistä pyritään parantamaan uusilla yhteistöiminnallisilla toteutusmuodoilla, joihin Consti osallistuu aktiivisesti.

Constilla on monipuolinen osaaminen korjausrakentamisen ja talotekniikan eri alueilta käyttötarkoituksuuksia myöten. Asiakashaastattelujen perusteella Constin asiakkaat arvostavat teknisen osaamisen lisäksi raportoinnin ja viestinnän avoimuutta, henkilökohtaista palvelua sekä urakoitsijan asiantuntemusta muun muassa ympäristömyönteisten ratkaisuiden tarjoamisessa ja toteutuksessa.

Korjausrakentamisessa vaaditaan erityistä osaamista toimimisesta ihmisten kodeissa. Myös toimistot ja liiketilat ovat usein ainakin osittain asiakkaan käytössä korjauksen ajan.

Constin asiakastyytyväisyyden yhdeksi kehittämiskohdeeksi on tunnistettu käytössä olevan asiakaspalauttejärjestelmän tehokkaampi hyödyntäminen. Vuonna 2022 tehdyn järjestelmävaihdon seurauksena asiakaskyselyitä tehtiin kuitenkin edellisvuotta vähemmän, 665, kun luku edellisvuonna oli 1258. Vastausprosentti nousi 30 prosentista 36 prosenttiin.

Keskeinen tekijä asiakastyytyväisyydessä on laatu, joka muodostuu työn teknisestä laadusta ja prosessin laadusta. Kaikilla Consti-konsernin liiketoiminta-alueilla on Rakentamisen Laatu ry:n RALAn laatusertifikaatit ja RALAn myöntämä RALA-pätevyys. Lisäksi viemäriputkien sukituksessa käytetään sertifioituja menetelmiä ja materiaaleja. Constin hankintaohjeissa ja toimittajasopimuksissa veloitetaan käyttämään yleisesti hyväksyttyjä, kohteeseen sopivia, CE-merkittyjä ja/tai sertifioituja tuotteita. Vuonna 2022 valmistauduttiin myös RALAn ympäristö- ja turvallisuussertifikaattiin, joita haettiin vuoden lopussa.

”CONSTI PYRKII VAIKUTTAMAAN KOKO ALAN KEHITTÄMISEEN TOIMIMALLA ALAN YHTEISTYÖVERKOSTOISSA JA OSALLISTUMALLA AKTIIVISESTI YHTEISIIN KEHITYSHANKKEISIIN.”

”KORJAUSRAKENTAMISESSA VAADITAAN ERITYISTÄ OSAAMISTA TOIMIMISESTA IHMISTEN KODEISSA. MYÖS TOIMISTOT JA LIIKETILAT OVAT USEIN AINAKIN OSITTAIN ASIAKKAAN KÄYTÖSSÄ KORJAUKSEN AJAN.”



VOUDEN PUTKIREMONTTI -KILPAILUN VOITTAJA ASUNTO OY PUOTILANTIE 8:N LINJASANEERAUSHANKE ONNISTUI MYÖS ASIAKASPALAUTTEIDEN MUKAAN.

Kuusi taloa ja 112 asuntoa kattavan Puotilantie 8:n korjaushankkeen suunnittelussa ydinajatus oli olla alueen paras ja vetovoimaisin taloyhtiö. Tärkeiksi strategisiksi arvoiksi kirjattiin muun muassa yhdenvertaisuus, toimivuus ja energiatehokkuus.

Työmaalla oli hyvä ja toimiva keskusteluyhteys tilaajan, suunnittelun ja valvonnan kanssa. Tekijöiden hyvä yhteishenki näkyi myös tekemisessä. Hanke onnistui sekä teknisesti että taloudellisesti ja työ luovutettiin virheittä. Kiinteistöalan hallitusammattilaiset AKHARy:n järjestämän kilpailun raati kehui myös hankkeen tiedottamista.

8.2. YHTEISTOIMINNALLISET HANKKEET

Yhteistoimintaurakoilla ja allianssimalleilla pyritään parantamaan rakentamisen toimintakulttuuria avoimemmaksi ja yhteistyötä suosivaksi ja hallitsemaan vaativiin korjaushankkeisiin sisältyviä riskejä. Yhteistoiminnallisissa hankkeissa keskeistä on vuorovaikutus tilaajan, käyttäjien, suunnittelijoiden ja alihankkijoiden kanssa. Yhteistoimintasopimuksessa määritellään hankkeeseen osallistuvien toimijoiden yhteiset tavoitteet, vastuut ja kannustimet.

Constin tavoitteena on myös lisätä yhteistyötä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa palveluiden kehittämisessä mm. vuonna 2022 käynnistetyt aluuraakoitsijakumppanuusohjelman avulla. Consti pyrkii vaikuttamaan koko alan kehittämiseen toimimalla alan yhteistyöverkostoissa ja osallistumalla aktiivisesti yhteisiin kehityshankkeisiin.

8.3. ASIAKKAAN ILMASTOTAVOITTEIDEN TUKEMINEN

Korjausrakentamisessa asiakkaiden ympäristötavoitteissa korostuu tilojen energiatehokkuus. Consti parantaa kiinteistöjen energiatehokkuutta erityisesti julkisivukorjauksilla ja talotekniikkaa uudistamalla.

Constin tuotteistetut palvelut perustuvat korjausrakentajan osallistumiseen hankkeeseen tavallista aikaisemmassa vaiheessa sekä tiiviiseen yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa. Suunnitteluvaiheessa yhteistyö suunnittelijoiden, asiakkaan ja kiinteistön käyttäjien kanssa mahdollistaa optimaalisen tilankäytön ja tilojen muunneltavuuden. Kun urakoitsija, jolla on tieto rakentamisen kustannuksista ja rakenteiden ominaisuuksista, on mukana jo suunnitteluvaiheessa, korjausvaihtoehtoja on helpompi vertailla myös energiatehokkuuden näkökulmasta.

Ympäristömyönteisenä palveluna Constissa kehitettiin vuonna 2022 Consti Optimi -talotekniikkajärjestelmä, joka hyödyntää rakennuksen lämmityksen ja jäähdytyksen hukkalämpöä, aurinkolämpöä ja -sähköä sekä geoenergiaa. Simulointiin perustuvan Consti Optimin

avulla saavutetaan jopa 50 prosentin kokonaisenergiänsäästö ja vähennetään merkittävästi rakennuksen lämmityksen, jäähdytyksen ja ilmanvaihdon hiilijalanjälkeä. Taloyhtiöille lanseerattiin Eco Consti -palvelu sähköautojen latauspisteiden rakentamiseksi sekä kiinteähintaiseen putkiremonttiin Consti Nerokas. Yhteistyössä alan muiden toimijoiden kanssa lanseerattiin myös Vodavol-julkisivuratkaisu kerrostalojen betonisandwichelementtirakenteiden korjaamiseen. Myös huoltopalveluissa otetaan ilmastomuutoksen tuomat vaatimukset entistä paremmin huomioon. Esimerkiksi talotekniikan tuomien hyötyjen saavuttamisessa keskeistä on järjestelmien säännöllinen huolto.



Constin asiakaslupauksen mukaisesti constilainen kuuntelee, tekee sen mitä lupaa ja hoitaa asiat kerralla kuntoon. Constissa arvostetaan asiakaslähtöisyyttä, luotettavuutta ja rehellisyyttä, ammattitaitoa ja kokemusta sekä innokkuutta tarttua erilaisiin töihin.

LAAJAT SAIRAALAHANKKEET TOTEUTETAAN ALLIANSSIMALLILLA

Jorvin sairaalan uuden osastorakennuksen sekä Laakson yhteissairaalan kehitysvaiheet toteutetaan allianssimallilla. Molemmissa hankkeissa Consti Talotekniikan päävastuulla on LVI- ja sprinklerityöt. Kehitysvaihe sisältää mm. hankkeen organisoinnin ja resursoinnin, kehitysvaiheen suunnittelun ja budjetoinnin, sisällön ja laajuuden määrittämisen allianssin kanssa, suunnittelu- ja toteutusratkaisujen kehittämisen ja innovoinnin sekä tavoitekustannusten määrittämisen.

Jorvin allianssissa kertyvää kokemusta pyritään hyödyntämään myös samaan aikaan kehitysvaiheessa olevassa LYS-allianssissa eli Laakson yhteissairaalaissa.



9

EU-TAKSONOMIAN
MUKAINEN RAPORTOINTI

EU-taksonomia on Euroopan unionin luokitusjärjestelmä ympäristön kannalta kestäville taloudellisille toiminnoille. Luokitusjärjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa yritysten kestävyysraportointia ja ohjata sijoituksia kestäviin toimintoihin. EU:n taksonomia-asetuksen mukainen raportointi koskee tällä hetkellä niitä yrityksiä, mm. listayhtiöitä, joilla on velvollisuus raportoida muista kuin taloudellisista tiedoista NFR-direktiivin (Non-Financial Reporting

Directive) mukaisesti. Nämä yritykset raportoivat, mikä osuus yrityksen liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista on luokitusjärjestelmään sisältyviä toimintoja (luokitusjärjestelmäkelpoisuus) ja missä määrin niiden taloudelliset toiminnot ovat luokitusjärjestelmän vaatimusten mukaisesti ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisuus).

Jotta taloudellinen toiminta on luokitusjärjestelmän mukaista, sen on täytettävä luokitusjärjestelmässä määritellyt vaatimukset ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen. Sääntely sisältää yksityiskohtaiset kriteerit tällä hetkellä yhdeksälle sellaiselle pääluokalle alaluokkineen, joiden katsotaan voivan sekä hillitä ilmastonmuutosta että auttaa sopeutumaan siihen. Rakentaminen on yksi näistä pääluokista.

Toiminta ei myöskään saa aiheuttaa merkittävää haittaa luokituksen muille ympäristötavoitteille. Muita ympäristötavoitteita ovat vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen ja biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen. Euroopan

komissio on määritellyt toimialakohtaiset arviointikriteerit sille, aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille.

Lisäksi toiminnan tulee noudattaa YK:n, OECD:n ja ILO:n eettisiä työ- ja ihmisoikeusperiaatteita.

Constin luokitusjärjestelmäkelpoinen liikevaihto

Rakentamisella ja rakennusten käytöllä on merkittävä vaikutus ilmastonmuutokseen. Consti tarjoaa korjausrakentamisen, talotekniikan ja valikoidusti uudisrakentamisen palveluita. Korjausrakentamisessa parannetaan lähtökohtaisesti aina rakennuksen energiatehokkuutta sekä talotekniikalla että rakennusteknisesti. Vuoden 2021 raportoinnissaan Consti arvioi, että sen koko liikevaihto, 288,8 miljoonaa euroa, muodostuu luokitusjärjestelmäkelpoisista taloudellisista toiminnoista. Vuonna 2022 tehdyn uudelleenarvioinnin jälkeen luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuudeksi arvioidaan noin 84 prosenttia

LIIKEVAIHTO LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISIIN JA LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TUOTTEISIIN JA PALVELUIHIN LIITTYVISTÄ TALOUDELLISISTA TOIMINNOISTA	Koodit	Absoluuttinen liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	MERKITTÄVÄN EDISTÄMISEN KRITEERIT						EI MERKITTÄVÄÄ HAITTAA -KRITEERIT (DNSH)						Vähimmäissuojatason toimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N-1	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
				Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit					
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT		m€	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	E	T
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	7.3	12,0	3,9 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	N/A	N/A	K	N/A	K	3,9 %	N/A	E	N/A	
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	7.5	1,4	0,5 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	N/A	N/A	N/A	N/A	K	0,5 %	N/A	E	N/A	
Ympäristön kannalta kestäväistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		13,4	4,4 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	N/A	N/A	K	N/A	K	4,4 %	N/A	E	N/A	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Uusien rakennusten rakentaminen	7.1	36,5	11,9 %																	
Olemassa olevien rakennusten korjaus	7.2	206,6	67,7 %																	
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäväistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		243,1	79,6 %																	
YHTEENSÄ (A.1 + A.2)		256,5	84,0 %																	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)		48,7	16,0 %																	
YHTEENSÄ (A+B)		305,2	100,0 %																	

liikevaihdesta. Muutos edellisvuoteen selittyy sillä, että Consti ei ole tilikauden 2022 osalta sisällyttänyt Talotekniikka-toimialan konsernin ulkopuolisille asiakkaille toteuttamia taloteknisten järjestelmien asennuksia ja palveluita luokkiin 7.1 ”Uusien rakennusten rakentaminen” ja 7.2 ”Olemassa olevien rakennusten korjaus”.

Constin luokitusjärjestelmän mukainen liikevaihto

Consti on tarkastellut vuoden 2022 aikana taloudellisten toimintojensa luokituksenmukaisuutta taksonomia-asetuksen perusteella. Consti on huomioinut Euroopan komission joulukuussa 2022 julkaiseman ilmoituksen siitä, miten tulkitaan EU:n luokitusjärjestelmäasetuksen tietojen antamista. Lisäksi taksoniaraaportointiin valmistelutyössä on huomioitu Green Building Council Finland Oy:n asiantuntijaryhmän marraskuussa 2022 julkaisema raportti ”Tulkin-toja EU-taksonomian DNSH 2,4 ja 6 kriteereihin”.

Constin tulkinнан mukaan sen liikevaihdosta 4,4 prosenttia on luokitusjärjestelmän mukaista toimintojen 7.3 ”Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus” sekä 7.5 ”Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus” perusteella.

Luokkaan 7.3 ”Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus” kuuluvat mm. eristyksen lisääminen olemassa olevan rakennuksen vaipan osiin, vanhojen ikkunoiden ja ovien korvaaminen energiatehokkailla ovilla ja ikkunoilla, energiatehokas valaistus sekä ilmastoinnin ja vedenlämmitysjärjestelmien laitteiden ja vesikalusteiden asentaminen, korvaaminen, huolto ja korjaus tietyin ehdoin. Luokan 7.3 ”Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus” ei-merkittä-vää-haittaa-kriteereiksi on määritelty ilmastomuutokseen sopeutuminen, jossa keskeistä on ilmastoriskien tunnistaminen, arviointi ja niihin varautuminen sekä ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen. Consti arvioi, että sen taloudelliset toiminnot ovat niiltä osin vaatimusten mukaiset.

Luokkaan 7.5 ”Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus” kuuluvat mm. tilakohtaisten termostaattien, älykkäiden termostaattijärjestelmien ja anturilaitteiden sekä rakennusten auto-maatio- ja hallintajärjestelmien, rakennusten energian-hallintajärjestelmien, valaistuksen ohjausjärjestelmien ja energianhallintajärjestelmien asennus, huolto ja korjaus. Luokan 7.5 ”Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus” ei-merkittä-

vää-haittaa-kriteeriksi on määritelty ilmastomuutokseen sopeutuminen, jossa keskeistä on ilmastoris-kien tunnistaminen, arviointi ja niihin varautuminen. Consti arvioi, että sen taloudelliset toiminnot ovat tältä osin vaatimusten mukaiset.

Luokituksenmukaisuutta arvioidessa selvitettiin myös sellaisten toimintojen luokituksenmukaisuutta, jotka sisältyvät toimintaluokkiin 7.2 ”Olemassa olevien rakennusten korjaus” ja 7.1 ”Uusien rakennusten rakentaminen”. Merkittävä osa Constin taloudellisesta toiminnasta liittyy näihin toimintoihin, mutta luoki-tusjärjestelmän vaatimusten täyttymisen edellyttämää tietoa ei ole yrityksessä toistaiseksi riittävän tarkasti saatavilla. Tällä perusteella Constin toiminta luokissa ”Olemassa olevien rakennusten korjaus” ja ”Uusien rakennusten rakentaminen” ei ole luokitusjärjestel-män mukaista.

Consti on arvioinut vähimmäistason suojatoimiaan lahjonnan ja korruption ehkäisyssä, verosääntelyssä, reilussa kilpailussa ja ihmisoikeuksissa. Constin arvion mukaan yhtiö täyttää vähimmäistason suojatoimet.

Luokitusjärjestelmäkelpoiset pääomamenot ja toimintamenot

Constin arvion mukaan taksonomia-asetuksessa määritellyt toimintamenot olivat tilikaudella 2022 yhteensä noin miljoona euroa. Näin ollen toimintamenot eivät ole olennaisia Constin liiketoimintamallin kannalta. Constin liiketoimintamallin investointitarpeet ovat pienet, sillä yhtiön kapasiteetti syntyy valtaosin henki-lötyövoimasta. Yhtiön investointien sekä tuotekehitys-tarpeiden osuus liikevaihdosta on matala.

Consti-konsernin investoinnit aineettomiin ja aineel-lisiin hyödykkeisiin tammi-joulukuussa 2022 olivat 1,5 miljoonaa euroa. Investoinnit pitävät sisällään pääosin kone- ja kalustohankintoja. Investoinnit käyt-töikeusomaisuuseriin (IFRS 16) tammi-joulukuussa 2022 olivat 1,3 miljoonaa euroa ja liittyivät pääosin tuotantoautojen uusittuihin leasing-sopimuksiin sekä toistaiseksi voimassa olevien, toimitiloja ja varastoja koskevien vuokrasopimusten käsittelyyn IFRS 16 -standardin mukaisesti. Näin ollen tilikauden pääoma-menot olivat yhteensä 2,8 miljoonaa euroa.



PÄÄOMAMENOT LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISIIN JA LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISIIN TUOTTEISIIN JA PALVELUIHIIN LIITTYVISTÄ TALOUDELLISISTA TOIMINNOISTA	Koodit	Pääomamenot yhteensä	Osuus pääomamenoista	MERKITTÄVÄN EDISTÄMISEN KRITEERIT						EI MERKITTÄVÄÄ HAITTAA -KRITEERIT (DNSH)						Vähimmäissuojatason toimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi N	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi N-1	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
				Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit					
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT		m€	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	E	T
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	7.6	0,1	4,6 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	N/A	N/A	N/A	N/A	K	4,6 %	N/A	E	N/A	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0,1	4,6 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	N/A	N/A	N/A	N/A	K	4,6 %	N/A	E	N/A	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		0,0	0,0 %																	
YHTEENSÄ (A.1 + A.2)		0,1	4,6 %																	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)		2,7	95,4 %																	
YHTEENSÄ (A+B)		2,8	100,0 %																	

10 VASTUULLISUUDEN MITTARIT

Constille keskeisten vastuullisuusteemojen kehittymistä kuvaamaan on valittu mittarit, joista osaa seurataan johtoryhmässä vuositason ja osaa kuukausitasolla. Vuosittaisen yhteenvedon yhteydessä

vuosisuunnitelmiin kirjataan myös kehittämistoimenpiteet. Pisimpään käytössä olleiden mittareiden seuranta ulottuu vuoteen 2015. Uudempien aihealueiden mittarit alkavat vuodesta 2021.

CONSTIN VASTUULLISUUSTAVOITTEET JA MITTARIT STRATEGIAKAUDELLE 2021-2023

OLENNAISET TEEMAT	STRATEGIAKAUDEN (2021-2023) TAVOITTEET	TAVOITTEET 2023	MITTARIT
YMPÄRISTÖMYÖNTEISYYS	Asiakkaiden ympäristötavoitteita tukevat palvelut	Ekologisia ratkaisuja asiakkaille	Toteutunut/ei toteutunut
		ALA-ympäristösertifikaatti ohjaa toimintaa	Toteutunut/ei toteutunut
	Oman toiminnan energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen 20 % vuodesta 2020	Constin ympäristöohjelma valmis	Toteutunut/ei toteutunut
		Oman toiminnan kulutusten sekä CO ₂ -päästöjen laskeminen vuodelta 2022	Toteutunut/ei toteutunut
Oman toiminnan energiatehokkuus	Työmaajätteen hyötykäyttöasteen nostaminen (PK-seudulla tavoite 70 %)	Seurataan ja ohjataan työmaiden energiankulutusta	Toteutunut/ei toteutunut
		Työmaajätteen hyötykäyttöasteen nostaminen	Jätelajien jakauma ja kierrätysaste, %
TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI	Tarjota omalle ja kumppanien henkilöstölle turvallinen, tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Sähköinen koulutusala käytössä	Toteutunut/ei toteutunut
		Henkilöstön lähtövaihtuvuus < 12 %	Henkilöstön lähtövaihtuvuus, %
		Määräaikaisten työsuhteiden osuus < 5 %	Määräaikaisuus, % koko henkilöstöstä
		Tasapainoinen ikärakenne ja tasapainoisempi sukupuolirakenne. Naisten osuus henkilöstöstä edellisvuotta suurempi	Naisten osuus henkilöstöstä, %
Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	Olla yksi alan halutuimmista työpaikoista	Henkilöstön suositelluarvioiden keskiarvo >3,5	Henkilöstön suositelluarvioiden keskiarvo (asteikko 1-5)
		Sairauspoissaolot ja ammattitaudit 0 kpl, tapaturmataajuus < 5	Sairauspoissaolo, %, ammattitautien määrä (kpl) ja tapaturmataajuus
		ePerehdytyksen suorittaminen 100 % Constin työmaaluvan haltijoista	ePerehdytyksen suorittaneiden osuus, %
		Turvallisuushavaintojen määrä 2 kpl/henkilö/vuosi	Turvallisuushavaintojen määrä, kpl / henkilö/vuosi
Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen	Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentäminen	Ei eettisen ohjeiston vastaisia tapahtumia	Eettisen ohjeiston vastaiset tapahtumat, kpl
		AU-kumppaneiden määrän nousu	AU-kumppaneiden määrä, kpl
		100 % alihankkijoista sitoutunut Constin toimittajien eettisiin ohjeisiin vuonna 2023	Eettisiin ohjeisiin sitoutuneiden toimittajien osuus, %
		Whistleblowing-prosessit toimivat	Toteutunut /ei toteutunut
TOIMITUSKETJU	Vähentää harmaata taloutta rakennusalaalla yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa	Asiakaspalautteiden tehokkaampi hyödyntäminen	Asiakaspalautteiden määrä, kpl
		Asiakaspalautteiden huomioiminen toiminnan parantamisessa	Toteutunut/ei toteutunut
		Panostetaan yhteistoiminnallisiin ja hankekehityshankkeisiin , vähintään 10 kpl yhteistoiminnallisia tai hankekehityshankkeita toteutunut	Yhteistoiminnallisten tai hankekehityshankkeiden määrä, kpl
ASIAKASTYYTYVÄISYYS	Alaan paras asiakaskokemus	Asiakaspalautteiden tehokkaampi hyödyntäminen	Asiakaspalautteiden määrä, kpl
		Asiakaspalautteiden huomioiminen toiminnan parantamisessa	Toteutunut/ei toteutunut
		Panostetaan yhteistoiminnallisiin ja hankekehityshankkeisiin , vähintään 10 kpl yhteistoiminnallisia tai hankekehityshankkeita toteutunut	Yhteistoiminnallisten tai hankekehityshankkeiden määrä, kpl

VASTUULLISUUS-TEEMA	MITATTAVA ASIA	TAVOITE	MITTARI	MITTAUS-TAAJUUS	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
E - Ympäristömyönteisyys	Toteutuneet havaitut ympäristöriskit	Ei toteutuneita riskejä	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	0	0	0
	Reklamaatiot ympäristövaikutuksista	Ei reklamaatioita	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ekologisia ratkaisuja taloyhtiöille	Konseptoidaan taloyhtiöille ekopaketteja: sähköautojen latausjärjestelmä Eco Consti valmis tarjottavaksi	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut	Toteutunut						
	Oma energiankulutus	Luodaan menetelmät työmaiden energiankulutuksen järjestelmälliseen seurantaan.	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut osittain	Toteutunut osittain						
	Oma energiankulutus	Mittarit ja vähennystavoitteet omalle energiankulutukselle (toimitilat)	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut osittain	Toteutunut osittain						
	Hiilijalanjälki	Oman toiminnan hiilijalanjäljen laskeminen	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut	Toteutunut						
S - Työturvallisuus ja työhyvinvointi	Työmaajätteet	Yhdenmukainen seurantajärjestelmä ja vähennystavoitteet työmaajätteelle	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut	Toteutunut						
	Tapaturmien määrä	Mahdollisimman alhainen tapaturmataajuusluku* Strategiakaudella alle 5.	Tapaturmataajuus*	1 kk	16	15	13	11	19	20	22	26
	Sairauspoissaolojen määrä	Aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja**	Sairauspoissaolo**, %	1 kk	7,1	5,4	4,9	3,3	3,0	2,8	2,8	3,9
	Ammattitautien määrä ja työperäiset sairaudet	Ammattitauteja 0 kpl tai vähentyneet	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	0	1	2
	Henkilöstön vaihtuvuus	Korkeintaan edellisen vuoden vaihtuvuus*** strategiakaudella alle 12 %	Lähtövaihtuvuus***, %	1 kk	16	17,4	12,9	17,4	20,7	15,4	19,9	15,2
	Työsopimuskiistat	Ei työsuopimuskiistoja	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	0	1	0
G - Toimitusketju	Määräaikaisten työsuhteiden osuus	Määräaikaisten työsuhteiden osuus alle 5 prosenttia	%	1 v	3,1	3,2	3,2	4,1	3,3	4,2	9,0	8,7
	Työturvallisuushavainnot	Turvallisuushavaintojen määrä	Kpl/hlö/vuosi	1 v	1,02	0,3						
	ePerehdytys	ePerehdytyksen suorittaneiden osuus 100 %	Suorittaneiden osuus, %	1 v	59 %	40 %						
	Työsuojelutarkastuksista saatujen sanktioiden määrä	Ei sanktioita eikä huomautuksia	Kpl / vuosi	1 v	0	0						
	Tasapainoisempi ikä- ja sukupuolirakenne	Naisten osuus henkilöstöstä edellisvuotta suurempi	%	1 v	13	12	11	11	12	11	11	11
	Eettisen ohjeistuksen vastaiset tapahtumat	Ei eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	0	0	0
C - Asiakastyytyväisyys	Eettiset ohjeet henkilöstölle	Ohjeiden päivitys	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut	Toteutunut						
	Eettiset ohjeet alihankkijoille	Ohjeet alihankkijoille	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut	Toteutunut						
	Alihankkijoiden sitoutuminen eettisiin ohjeisiin	20 % alihankkijoista sitoutunut	%	1 v	Toteutunut	Toteutunut						
	Asiakaspalautteiden käyttö systemaattiseksi	Asiakastyytyväisyyskysely kaikille vähintään 500.000 euron hankkeille tai asiakkaille, jotka teettävät vuositason merkittävän määrän pienempiä kohteita, ja kehitysehdotukset otettu huomioon toiminnassa.	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut	Toteutunut						
	Asiantuntijuus ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöihin	Kehitetään huoltopalveluja siten, että ilmastonmuutoksen vaikutukset on otettu huomioon	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut osittain	Toteutunut osittain						
	Asiakkaan ympäristötavoitteiden tukeminen	Palveluita tai hankkeita (yhteishankkeita) joissa asiakkaat mukana	Toteutunut/ei toteutunut/kpl	1 v	21 kpl	Toteutunut noin 10 kpl						

* Tapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden.

** Sairauspoissaoloprosenttiin lasketaan kaikki sairauksista ja tapaturmista johtuneet poissaolot.

*** Lähtövaihtuvuutta kuvaavaan lukuun on laskettu mukaan eläköitymistä lukuun ottamatta kaikki työsuhteen päättymisen syyt.

11 LIITTEET

LIITE 1 GRI-TAULUKKO

GRI-INDEKSI	TUNNUS	INDEKSIIN SISÄLTÖ	SIJAINTI *	LISÄTIEDOT
Yleinen sisältö	2-1	Organisaation perustiedot	s. 5	
	2-2	Vastuullisuusraportoinnin kattamat yksiköt	s. 7	
	2-3	Raportointikausi, julkaisu tiheys ja yhteystiedot	s. 7 ja takakansi	
	2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	-	Ei merkittäviä muutoksia
	2-5	Ulkoinen varmennus	s. 7	Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.
	2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhdet	s. 5-6	
	2-7	Henkilöstö	VK s. 17	
Hallinto	2-9	Hallintorakenne	s. 5	
	2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	CG s. 1	
	2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema		Hallituksen puheenjohtaja ei ole yrityksen operatiivisen johdon jäsen.
	2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	s. 7	
	2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	s. 7	
	2-19	Palkitsemispolitiikka	s. 24, VK s. 18, 72-73	
	2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	VK s. 18, 72-73	
	2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	VK s. 7	Toimitusjohtajan katsaus.
	2-26	Ohjeistus eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen	s. 27-29	
	2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen	s. 17, 27-30	
	2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	s. 6	
	2-30	Kollektiiviset työehtosopimukset	s. 24	Koko Constin henkilöstö.
	3-1	Raportin sisällön määrittely	s. 3	
	3-2	Olennaiset aiheet	s. 6	
200 Taloudelliset vaikutukset				
Taloudelliset tulokset	201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	VK s. 30-59	
	201-3	Eläkejärjestelmän kattavuus	VK s. 36	
Korruption-vastaisuus	205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menetelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	s. 28	
	205-3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	s. 28-29	
Kilpailun rajoittamisen estäminen	206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	s. 29	
Verot	207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	s. 30-31, VK s. 36	
GRI 300 ympäristö-vaikutukset				
Jätteet ja jätevedet	306-1	Jätteiden syntyminen ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	s. 18-19	
	306-3	Syntynyt jäte	s. 18-19	

*) Sijainti tässä raportissa tai vuosikertomuksessa (VK) tai hallintoselvityksessä (CG)

Lisätietoa:

<https://investor.consti.fi/fi-fi/corporate-governance>

<https://investor.consti.fi/~media/Files/C/Consti-IR/consti-vuosikertomus-2022.pdf>



GRI-INDEKSI	TUNNUS	INDEKSIIN SISÄLTÖ	SIJAINTI *	LISÄTIEDOT
GRI 400				
Työsuhteet	401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	s. 24	
	401-2	Määräaikaisten ja osa-aikaisten työntekijöiden edut	s. 22	Koko henkilöstöllä samat edut riippumatta työsuhteen muodosta.
	401-3	Vanhempain vapaat		Lakisääteinen.
Työntekijöiden ja johdon suhteet	402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt.
Työterveys ja -turvallisuus	403-1	Työsuojelutoimikuntien piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	-	Koko Constin henkilöstö.
	403-2	Vaaran tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkiminen	s. 22	
	403-3	Työterveyspalvelut	s. 22	
	403-4	Työntekijöiden osallistuminen, kuuleminen ja viestintä työterveys ja -turvallisuusasioissa	s. 21-23	
	403-5	Työterveys ja -turvallisuuskoulutus	s. 21-23	
	403-6	Työterveyden edistäminen	s. 21-23	
	403-7	Liiketoiminnan suorien työterveys- ja turvallisuushaittojen ehkäisy	s. 21-23	Koko Constin henkilöstö.
	403-8	Työterveys ja -turvallisuusjärjestelmän kattavuus	s. 21-23	
	403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	s. 21	
	403-10	Työhön liittyvät sairaustapaukset	s. 22	
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen	404-2	Osaamisen kehittämisen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	s. 7, s. 23	
Syrjinnän kieltä	406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	s. 27	
Asiakkaiden yksityisyys	418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	s. 30	

*) Sijainti tässä raportissa tai vuosikertomuksessa (VK) tai hallintoselvityksessä (CG)

LIITE 2: TURVALLISUUSPERIAATTEET

Lue Constin turvallisuusperiaatteista osoitteesta:

www.consti.fi/consti/yhteistyokumppaneille

LIITE 3: YMPÄRISTÖPERIAATTEET

Lue Constin ympäristöperiaatteista osoitteesta:

<https://www.consti.fi/consti/yhteistyokumppaneille>

LIITE 4: CONSTIN EETTISET OHJEET

Lue Constin eettiset ohjeet osoitteesta:

<https://www.consti.fi/consti/yhteistyokumppaneille>



Lähempänä asiakasta

WWW.CONSTI.FI

LISÄTIETOA VASTUULLISUUDESTA

esa.korkeela@consti.fi
minna.vierula@consti.fi

CONSTI

CONSTI OYJ

Valimotie 16
00380 Helsinki
Puhelin 010 288 6000

CONSTI OYJ

YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI

2022