CONSTI

CONSTI OYJ

YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI

2021

www.consti.fi

CONSTI OYJ
YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI
2021

CONSTI

SISÄLLYS

1 JOHDANTO 5
1.1. Consti Oyj 5
1.2. Constin vastuullisuusteemat strategiakaudella 2021-2023 6
1.3. Vastuullisuuden johtaminen 7
1.4. Vastuullisuuden raportointi 7

2 TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MEGATRENDIT 9
2.1. Toimintaympäristö 9
2.2. Megatrendit 10

3 YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET JA CONSTI 13

4 CONSTIN NETTOVAIKUTUS 14

5 YMPÄRISTÖMYÖNTEISYYS 17
- Asiantuntijuus ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöihin 17
- Jätteiden lajittelu ja kierrätys 18
- Oman toiminnan energiatehokkuus 18
- Ympäristöriskit 19
- Constin vihreä siirtymä 19

6 TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI 21
- Työturvallisuuden jatkuva parantaminen 21
- Henkilöstön kehittyminen ja osaamisen tukeminen 22
- Tasa-arvo ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen 25

7 TOIMITUSKETJU 27
- Harmaan talouden torjunta 27
- Kumppaniyhteistyö 28
- Hyvä hallinto 30
- Verojalanjälki 31

8 ASIAKASTYYTYVÄISYYS 33
- Asiakasymmärrys 33
- Yhteistoiminnalliset hankkeet – avointa keskustelua kustannuksista 34
- Asiakkaan ilmastotavoitteiden tukeminen 35

9 VASTUULLISUUDEN MITTARIT 2021 36

10 LIITTEET 39
Liite 1 Constin eettiset ohjeet henkilöstölle 39
Liite 2 Constin eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille 41
Liite 3 GRI-taulukko 44

Valokuvaus: Pasi Salminen
Taitto: Imager Oy

JOHDANTO

1.1. CONSTI OYJ

Consti on yksi Suomen johtavista korjausrakentamiseen ja taloteknisiin palveluihin keskittyneistä yhtiöistä. Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja sijoittajille sekä julkiselle sektorille Suomen kasvukeskuksissa.

Yhtiön markkina-asema on vahva erityisesti valituissa kasvukeskuksissa: pääkaupunkiseudulla, Pirkanmaalla, Turussa ja Oulussa. Vuonna 2021 konsernin liikevaihdosta noin 70 prosenttia muodostui pääkaupunkiseudulta, 17 prosenttia Pirkanmaalta ja 13 prosenttia Turusta, Oulusta ja muualta Suomesta.

Liiketoiminta on jaettu neljään toimialaan, joita ovat Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Kaikki toimialat tarjoavat myös huoltopalveluita, joiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 13 prosenttia vuonna 2021.

Konsernin emoyhtiö on Consti Oyj. Konserniin kuuluivat vuoden 2021 lopussa emoyhtiön kokonaan omistamina tytäryhtiöinä Consti Korjausrakentaminen Oy, Consti Talotekniikka Oy sekä syksyllä 2021 Constin omistukseen siirtynyt kerros- ja rivitaloyhtiöiden korjaamiseen erikoistunut RA-Urakointi Oy. Constilla oli vuoden 2021 lopussa toimipisteet Helsingissä, Tampereella, Turussa, Oulussa, Lahdessa, Jyväskylässä, Kuopiossa ja Hämeenlinnassa. Consti toimii vain Suomessa.

Consti-konsernin liikevaihto vuonna 2021 oli noin 289 miljoonaa euroa ja keskimääräinen henkilöstömäärä 969. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Constin strategia 2021-2023 perustuu Constin asiakaslähtöisen organisaatiorakenteen hyödyntämiseen. Constin visio on olla ”Asiakkaan ykköskumppani ja rakentamisen moniosaaja”.

Strategiassa painottuu houkuttelevien kasvumahdollisuuksien hyödyntäminen yhtiön nykyisissä liiketoiminnoissa sekä asiakkaille luotavan arvon laajentaminen. Consti haluaa vastata asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla valikoidusti myös uudisrakentamista. Mahdollisiksi uudisrakentamiskohteiksi nähdään esimerkiksi teollisuus-, varasto- ja toimistotilat sekä erilaiset julkiset rakennukset. Constin ensimmäinen tämän strategian mukainen uudisrakentamiskohde on elokuussa 2021 aloitettu kahden toimistotalon kokonaisuus Helsingin Ilmalassa.

Consti haluaa laajentaa rooliaan rakentamisen arvoketjussa. Tämä tarkoittaa mm. hankekehitykseen ja suunnittelun ohjaukseen osallistumista arvoketjun alkupäässä sekä huolto- ja ylläpitopalveluiden vahvistamista erityisesti talotekniikassa. Arvoketjuajatteluun sisältyy myös hankemuotojen monipuolisuus.

Keskeistä strategiassa on edelleen tuotannon tehostaminen ja kannattavuuden parantaminen sekä alan parhaat osaajat. Constin tavoitteena on olla alansa halutuin työnantaja. Consti haluaa olla myös alan edelläkävijä vastuullisuudessa ja kestävässä kehityksessä.

”YMPÄRISTÖMYÖNTEISYYS TARKOITTAA ASIANTUNTIJUUTTA ILMASTONMUUTOKSEN VAIKUTUKSISTA KIINTEISTÖILLE.”

1.2. CONSTIN VASTUULLISUUSTEEMAT STRATEGIAKAUDELLA 2021-2023

Constin vastuullisuusteemat eli sellaiset vastuullisen yritystoiminnan osa-alueet, jotka ovat tärkeitä Constille ja sen sidosryhmille ja joilla on yhteiskunnallista merkitystä ja joihin Consti voi toiminnallaan vaikuttaa, ovat strategiakaudella 2021-2023 seuraavat:

YMPÄRISTÖMYÖNTEISYYS

- Asiantuntijuus ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöille
- Oman toiminnan energiatehokkuus
- Jätteiden lajittelu ja kierrätys

TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI

- Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen
- Henkilöstön osaamisen ja kehittymisen tukeminen
- Tasa-arvo ja ihmisoikeudet

TOIMITUSKETJU

- Harmaan talouden torjunta
- Kumppaniyhteistyön kehittäminen

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

- Asiakasymmärrys
- Asiakkaan ilmastotavoitteiden tukeminen

Ympäristömyönteisyys tarkoittaa asiantuntijuutta ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöille. Lisäksi se tarkoittaa ympäristöasioiden huolellista huomioon ottamista omassa toiminnassa esimerkiksi energiankäyttöä ja työmaajätteen kierrätystä tehostamalla.

Työturvallisuus on rakennusalalla jatkuva kehittämisen kohde. Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja tasa-arvoinen työyhteisö ovat keskeisiä keinoja osaavien työntekijöiden ja hyvinvoivan työyhteisön varmistamiseksi.

Toimitusketju osana vastuullisuutta tarkoittaa kumppaniverkoston ja erilaisten kumppanuusmallien monipuolista hyödyntämistä toiminnan läpinäkyvyyden parantamiseksi ja osaamisen kehittämiseksi. Toimitusketjun hallintaan sisältyy myös harmaan talouden torjunta.

Asiakastyytyväisyys on liiketoiminnan perusedellytys, joka edellyttää asiakkaiden odotusten tuntemista ja ymmärtämistä. On tärkeää, että tuotteiden ja palveluiden laatu on sitä, mitä on sovittu. Asiakaskyselyiden perusteella Constin asiakkaat arvostavat myös raportoinnin ja viestinnän avoimuutta sekä urakoitsijan asiantuntemusta muun muassa ympäristömyönteisten ratkaisuiden tarjoamisessa ja toteutuksessa. Erityisesti asiakkaan ilmastotavoitteiden tukeminen esimerkiksi monipuolisilla energiatehokkuusratkaisuilla korostuu tulevaisuudessa entisestään.

Sidosryhmät ja megatrendit näkyvät vastuullisuusteemoissa

Tärkeimmät sidosryhmät Constille ovat asiakkaat (taloyhtiöt, julkisen sektorin rakennuttajat, kiinteistösijoittajat ja muut yritykset), rakennuttajakonsultit, suunnittelijat, isännöitsijät ja alihankkijat sekä nykyinen ja potentiaalinen tuleva henkilöstö kuten rakennusalan opiskelijat. Sidosryhmien kanssa käydään jatkuvaa vuoropuhelua muun muassa asiakastapaamisissa, yhteistoimintahankkeissa, alan seminaareissa, messuilla ja muissa tapahtumissa, oppilaitosvierailuilla ja opiskelijatapahtumissa sekä erilaisten kirjallisten kyselyiden kuten asiakastyytyväisyyskyselyiden ja henkilöstötutkimusten kautta.

Vastuullisuuden kehittämisessä otetaan huomioon myös globaalien megatrendien vaikutus. Megatrendeistä Constin toimintaan vaikuttavat selkeimmin ilmaston lämpeneminen, kaupungistuminen, väestön ikääntyminen, talousjärjestelmien muutokset ja digitalisaatio. Kehitystyössä seurataan kansainvälisiä sopimuksia sekä EU:n että kansallista lainsäädäntöä. Eri alojen kehitystyötä sekä pyrkimystä vähähiilisyyteen tarkastellaan myös jatkuvasti.

1.3. VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Constin missio on parantaa erinomaisella korjausrakentamisen osaamisella rakennuskannan arvoa ja ihmisten elämänlaatua. Asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tyytyväisyys sekä työntekijöiden hyvinvointi on toiminnan perusta.

Constin tavoitteena on vastuullinen toiminta kaikessa tekemisessä. Vastuullisuuteen kuuluu vastuu omasta ja yhteistyökumppanien henkilöstöstä, asiakkaista ja tilojen loppukäyttäjistä sekä ympäristöstä ja yhteiskunnasta. Vastuullisella toiminnalla pyritään Constissa vähentämään ympäristöriskejä ja tukemaan rakennetun ympäristön sopeutumista ilmastonmuutokseen. Lisäksi vastuullisella toiminnalla vähennetään harmaata taloutta ja varmistetaan turvallinen ja tasa-arvoinen työympäristö henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille. Riskienhallintaa käsitellään laajemmin Constin vuosikertomuksessa ja yhtiön verkkosivuilla www.consti.fi -> sijoittajat -> hallinto. Vastuullinen toiminta tarkoittaa Constissa myös avoimuutta, rehellisyyttä ja luotettavuutta.

Vastuullisuus on Constissa osa liiketoiminnan johtamista, josta vastaa toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Constille olennaiset vastuullisuusteemat strategiakaudelle päättää johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Johtoryhmä määrittelee myös vastuullisuuteen liittyvät linjaukset ja toimenpiteet. Päätösten toimeenpanosta vastaavat toimialajohtajat.

Vastuullisuustyötä koordinoi yritysvastuun ohjausryhmä, joka koostuu sekä toimialojen että tukitoimintojen edustajista. Ohjausryhmän keskeisiä tehtäviä on koordinoida vastuullisuustyön kehittämistä, suunnitella toimenpiteet vastuullisuusteemojen viemiseksi käytäntöön ja seurata yritysvastuun kehitystä ja yrityksille asetettuja vaatimuksia. Ohjausryhmä kokoontuu neljännesvuosittain, ja sen toimikausi on strategiakausi.

Tämän lisäksi jokaiselle Constin neljälle vastuullisuusteemalle on nimetty henkilö, joka koordinoi käytännön vastuullisuustyötä toimialojen edustajista koostuvissa työryhmissä. Konsernitason vastuu ryhmien toiminnasta, koordinoinnista sekä raportoinnista johtoryhmälle kuuluu yritysvastuun ohjausryhmän puheenjohtajalle.

Vastuullisuusasioiden ohjeistamiseen ja viestintään osallistuvat konsernin viestinnästä vastaavat asiantuntijat.

1.4. VASTUULLISUUDEN RAPORTOINTI

Consti on julkaissut yhteiskuntavastuuraportin toiminnastaan vuodesta 2014 alkaen. Vuosittain julkaistava vastuullisuusraportti esittelee Constin vastuullisen toiminnan periaatteet ja tavoitteet ja tarjoaa tietoa toiminnan vastuullisuudesta päivittäisessä työssä. Raportin laatimisesta vastaa Constin viestintä johtoryhmän linjausten perusteella. Edellinen raportti julkaistiin 22.6.2021.

Consti Oyj on ollut listattuna Helsingin pörssin päälistalla joulukuusta 2015 lähtien. Pörssilistattuja yhtiöitä koskee velvoite raportoida myös muista kuin taloudellisista tiedoista. Ei-taloudelliset tiedot on annettava ainakin ympäristöasioista, sosiaalisesta vastuusta ja henkilöstöstä, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta sekä korruption ja lahjonnan torjumisesta. Näiden ei-taloudellisten tietojen lisäksi hallituksen toimintakertomuksessa vuonna 2021 on raportoitu myös keskeiset vastuullisuusasiat.

Yhteiskuntavastuuraportti on laadittu GRI-standardeja referoiden vuoden 2020 raportista alkaen.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MEGATRENDIT

2.1. TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Ammattimaisen korjausrakentamisen määrä on kasvanut Suomessa viimeiset 20 vuotta lähes yhtäjaksoisesti. Vuonna 2021 korjausrakentamisen markkina kasvoi noin 1-1,5 prosenttia ja kasvun arvioidaan jatkuvan samalla tasolla tai hieman kiihtyvän vuonna 2022. Koronapandemialla ei ollut vuonna 2021 merkittävää vaikutusta rakentamiseen.

Korjausrakentamisen osuus kaikesta talonrakentamisesta vuonna 2021 oli noin 45 prosenttia. Osuus on pysynyt pitkään melko tasaisena. Korjausrakentamisen markkina on Suomessa hyvin fragmentointunut, ja alalla toimii paljon pieniä yrityksiä. Consti on Suomen suurin korjausrakentaja.

Ammattimaisen korjausrakentamisen arvo vuonna 2021 oli noin 14 miljardia euroa, josta asuinrakennusten osuus oli noin 8,1 miljardia. Valtaosa korjausrakentamisesta kohdistuu kerros- ja rivitaloihin. Sekä asuinrakennusten että toimitilarakennusten korjausrakentamisen arvioidaan lähivuosina lisääntyvän. Yleisiä riskejä kasvulle ovat rakennuskustannusten nousu ja sekä henkilöstön että materiaalien saatavuus. Puute osaavasta henkilöstä koskee erityisesti kasvukeskuksia, joihin sekä uudis- että korjausrakentaminen yhä voimakkaammin keskittyy.

Megatrendit ja Suomen rakennuskannan ikä lisäävät korjaustarvetta

Korjaustarvetta kasvattaa Suomessa ensisijaisesti rakennuskannan ikä. Asuinrakentaminen oli kiivaimmillaan 1970-luvulla, ja tuon ajan rakennusten talotekniikka, julkisivut ja rakenteet vaativat nyt perusteellisia korjauksia. Kun tarkastellaan huoneistoalaan suhteutettua korjausten arvoa, 1960-luvulla rakennettuja taloyhtiöitä on kuitenkin korjattu tähän asti eniten.

Nopeimmin korjausrakentamisessa ovat lisääntyneet talotekniikkakorjaukset, kuten käyttövesi- ja viemärikorjaukset, lämmitys-, ilmanvaihto-, jäähdytys- ja sähkösaneeraukset. Niiden osuus on ollut viime vuosina lähes puolet kaikista taloyhtiöiden korjauksista. Talotekniikkakorjauksista noin 70 prosenttia on putkiremontteja. Julkisissa rakennuksissa kuten kouluissa korjausrakentamisen lähtökohta on usein sisäilman parantaminen.

Toiseksi suurin korjauskohde on ulkopinnat ja rakenteet, joiden osuus on lähes 40 prosenttia. Kiinteistöliiton korjausrakentamisbarometrin mukaan lähivuosien korjaustarve painottuu yhä vahvemmin julkisivuihin. Lämmityskustannusten kasvu energian hinnan noustessa voimakkaasti kasvattanee energiatehokkuuden merkitystä entisestään. Korjausrakentamisesta noin viidennes on ylläpito- ja huoltokorjauksia.

Korjausrakentamisen markkinan arvioidaan jatkavan suhteellisen tasaista kasvua. Kasvu keskittyy uudisrakentamisen tapaan edelleen kasvukeskuksiin.

Korjausrakentamisen tarvetta ylläpitää 1970-luvun suuren asuinrakennuskannan lisäksi liike- ja toimistorakentamisen korjaustarpeiden kasvu. Liike- ja toimistorakentaminen oli Suomessa erityisen vilkasta 1980-luvulla ja myös 1990- ja 2000-luvun alkuvuosina suhteellisesti vilkkaampaa kuin asuinrakentaminen. Tuon ajan kiinteistöt eivät useinkaan vastaa tämän ajan tarpeita, minkä lisäksi erityisesti etätyön ja verkkokaupan kasvu asettavat uusia haasteita tilojen tehokkaalle käytölle. Tilojen kysyntä muuttuu nopeammin kuin niiden tekninen käyttöikä.

2.2. MEGATRENDIT

Globaalit megatrendit ovat makrotason ilmiötä ja kehityssuuntia, joilla odotetaan olevan suuria vaikutuksia yhteiskuntaamme. Sitran (2020) jaottelemista megatrendeistä Constin toimintaympäristöön ja liiketoimintaan vaikuttavat selkeimmin ilmaston lämpeneminen, kaupungistuminen, väestön ikääntyminen, talousjärjestelmien muutokset ja digitalisaatio.

Megatrendit edellyttävät Constilta osin uutta osaamista mutta tarjoavat samalla uusia ja aiempaa laajempia liiketoimintamahdollisuuksia.

Ilmaston lämpeneminen

Suomen tavoite on olla hiilineutraali vuonna 2035 ja hiilinegatiivinen nopeasti sen jälkeen. Hallitus on sitoutunut Euroopan unionin ja Suomen ilmastopolitiikkaan maailman keskilämpötilan nousun rajoittamiseksi 1,5 asteeseen. EU:n tulee saavuttaa hiilineutraalius ennen vuotta 2050.

Rakentamisen ja rakennetun ympäristön osuus Suomen kasvihuonekaasupäästöistä on noin kolmannes. Siksi niihin liittyvät päästövähennystoimet ovat välttämättömiä Suomen hiilineutraaliustavoitteen kannalta. Tavoitteiden saavuttamiseksi Rakennusteollisuus RT on laatinut kesällä 2020 ”Rakennusteollisuuden ja rakennetun ympäristön vähähiilisyyden tiekartan 2020-2035-2050”.

Energiankulutuksen ja päästöjen vähentämisessä olemassa olevan rakennuskannan energiatehokkuus on ratkaisevaa, sillä uudisrakentaminen kasvattaa Suomen rakennuskantaa vain 1-2 prosenttia vuodessa. Ilmastonmuutoksen hillitseminen edellyttää rakennuksilta muun muassa EU:n energiatehokkuusdirektiivin mukaista parempaa energiatehokkuutta, jota edistetään esimerkiksi talotekniikalla ja rakennusautomaatiolla sekä rakennusteknisesti esimerkiksi julkisivukorjauksilla ja eristystä parantamalla. Ilmastonmuutos lisää Suomessa sateita ja ilmankosteutta, mihin sopeutuminen edellyttää erityisesti julkisivujen huolellista kunnossapitoa.

Hiilijalanjälkeä voidaan rakennetussa ympäristössä pienentää useilla eri toimilla kuten vähentämällä energiankulutusta, suosimalla uusiutuvaa energiaa ja tehostamalla materiaalien uusiokäyttöä ja kierrätystä.

Kaupungistuminen

Kaupungistumisen arvioidaan lisäävän tarvetta kiinteistöjen muuntojoustavuudelle, jolla varaudutaan tilatarpeiden muutoksiin tulevaisuudessa sekä käyttötarkoituksen muutoksille, kun vanhoja keskustan teollisuusrakennuksia muutetaan esimerkiksi asunnoiksi tai toimistoiksi. Tiivis kaupunkirakenne luo myös uusia mahdollisuuksia eri osapuolten korjaushankkeiden yhdistämiseen esimerkkinä taloyhtiöiden ryhmäkorjaushankkeet.

Samaan aikaan kaupungistuminen syö elinvoimaa kasvukeskuksien ulkopuolelta ja johtaa monin paikoin kiinteistöjen ja asuntojen hintojen laskuun. Kannattava korjaaminen näillä alueilla on entistä haasteellisempaa. Korjausrakentamisen ja uudisrakentamisen vertailussa kannattaa kuitenkin yhä useammin selvittää rahallisen eron lisäksi eri vaihtoehtojen ympäristövaikutukset.

Väestön ikääntyminen

Väestön ikääntyminen muuttaa rakennetulle ympäristölle asetettuja vaatimuksia. Asuntojen, erilaisten palvelurakennusten, liiketilojen ja kulkureittien tulee olla esteettömiä ja turvallisia, ja esimerkiksi parvekkeiden merkitys ulkoilumahdollisuutena saattaa kasvaa.

Väestön ikääntyminen lisää myös yritysten välistä kilpailua hyvistä ja osaavista työntekijöistä.

Talousjärjestelmien muutokset

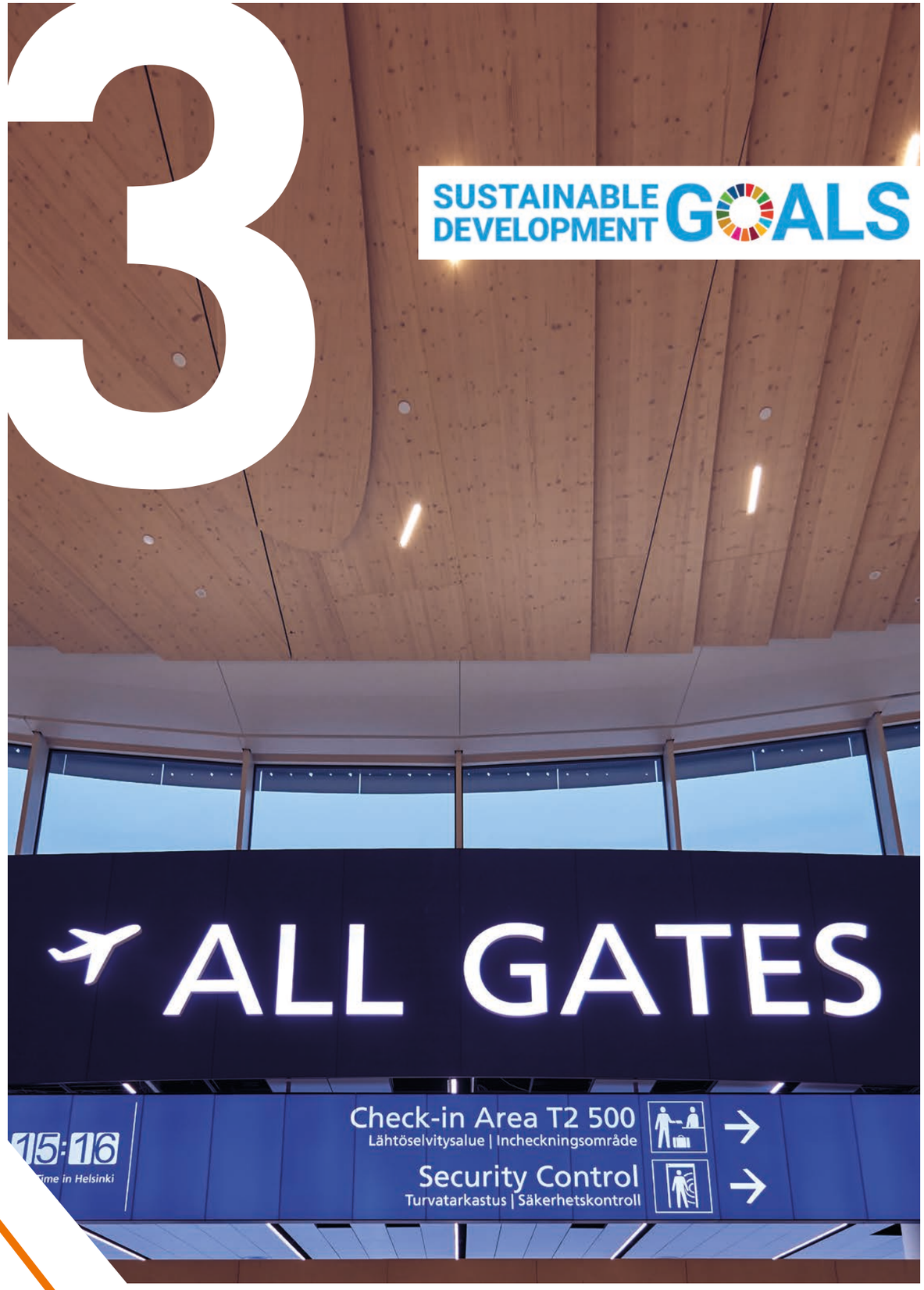
Muutokset talousjärjestelmissä tarkoittavat muun muassa yrittäjyyden lisääntymistä ja niin yksilöiden kuin yritystenkin jatkuvaa osaamisen kasvattamista ja työskentelytapojen muutosta. Tämä näkyy sekä Constin omassa toiminnassa että Constin asiakkaiden tilantarpeissa. Myös kiertotalous on osa talousjärjestelmien muutosta. Tämä tulee näkymään erityisesti korjausrakentamisessa syntyvän hukka- tai purkumateriaalin ja purkutuotteiden järjestelmällisenä jatkokäyttöä tuoden näin alalle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Digitalisaatio

Teknologia kehittyy nopeasti ja muuttaa tuotantotapoja ja toimintamalleja sekä rakentamisessa että laajemmin yhteiskunnassa. Digitalisaation myötä etätyön mahdollisuus lisääntyy ja toimistotiloja pienennetään tai muutetaan aiempaa joustavimmiksi. Myös verkkokauppa muuttaa tilatarpeita.

Teknologian kehitys tuo korjausrakentamiseen uusia mahdollisuuksia esimerkiksi projektinhallintaan ja asiakaspalveluun. Parhaimmillaan työn tekeminen nopeutuu ja laatu paranee.

”KAUPUNGISTUMISEN ARVIOIDAAN LISÄÄVÄN TARVETTA KIINTEISTÖJEN MUUNTOJOUSTAVUUDELLE, JOLLA VARAUDUTAAN TILATARPEIDEN MUUTOKSIIN TULEVAISUUDESSA”



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET JA CONSTI

Constin toimintaan liittyvät keskeisesti seuraavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals):

Sukupuolten välinen tasa-arvo

- Tasa-arvoinen kohtelu on osa Constin eettisiä ohjeita
- Tasa-arvon toteutumista seurataan mm. henkilöstökyselyiden avulla
- Tavoitteena on lisätä naisten osuutta henkilöstöstä

Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

- Vakituisten työsuhteiden suosiminen
- Harjoittelupaikkoja opiskelijoille
- Työlainsäädännön ja työehtosopimusten noudattaminen
- Kattava työterveyshuolto
- Säännölliset henkilöstötutkimukset
- Alihankkijat yhteistyökumppaneina

Kestävät kaupungit ja yhteisöt

- Korjausrakentaminen pidentää olemassa olevien rakennusten elinkaarta
- Esteettömyyskorjaukset ja esim. parvekkeiden laajentaminen helpottavat ikääntyneiden arkea
- Sisäilmakorjauksilla parempaa asumisterveyttä
- Talotekniikalla parannetaan energiatehokkuutta, turvallisuutta ja asumismukavuutta
- Käyttötarkoituksen muutoksilla vajaakäytössä olevat tilat tehokkaampaan käyttöön
- Vuokratalojen viihtyvyyskorjaukset asumisen katkeamatta
- Historiallisten rakennusten korjaaminen arkkitehtuuria kunnioittaen

Ilmastotekoja

- Korjaaminen purkamisen ja uudisrakentamisen sijaan
- Julkisivukorjaukset ja –huollot auttavat kiinteistöä kestämään ilmaston muutoksen aiheuttamia ääri-ilmiöitä
- Asiakkaan tilojen energiatehokkuuden parantaminen
- Energiatehokkuus ja kierrätys omassa toiminnassa

Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

- Harmaan talouden torjunta: lahjonnan ja korruption vastaiset toimet
- Avoin kilpailutus
- Vastuullinen työnantaja, joka huolehtii henkilöstönsä ja yhteistyökumppaneiden työturvallisuudesta ja -hyvinvoinnista
- Lainmukainen ja läpinäkyvä hallinto pörssiyhtiövaatimuksia noudattaen

CONSTIN NETTOVAIKUTUS

Consti teetti vuoden 2021 lopulla selvityksen toimintansa nettovaikutuksesta, ja sen mukaan Constin vaikutus sosiaaliseen ja ekologiseen ympäristöön on vahvasti positiivinen. Selvityksen teki yritysten nettovaikutusten laskentamenetelmän kehittänyt Upright Project. Menetelmässä tarkastellaan yrityksen tuottamien palveluiden vaikutusta ympäristöön, ihmisten terveyteen, yhteiskuntaan ja tiedon tuottamiseen. Analyysin mukaan Constin nettovaikutussuhde on +35 %. Kun vaikutusta verrataan mukana tutkimuksessa olleiden Helsingin pörssiyhtiöiden vaikutusten painotettuun keskiarvoon, Consti saavuttaa keskimääräistä positiivisemman vaikutuksen pienemmillä resursseilla.

Vaikuttavuusanalyysin avulla Constin on mahdollista kehittää toimintaansa entistä vastuullisemmaksi. Lisäksi analyysi tarjoaa vertailukelpoista ja yhteismitallista tietoa sijoittajille, asiakkaille sekä muille sidosryhmille. Constin toimintaa tarkasteltiin ajanjaksolla lokakuu 2020 – syyskuu 2021.

	NEGATIIVINEN	NETTOVAIKUTUS	POSITIIVINEN
YHTEISKUNTA	**-0,0**	**+3,5**	**+3,5**
Työpaikat	-0,0	+1,1	+1,1
Verot	-0,0	+1,4	+1,4
Yhteiskunnallinen infrastruktuuri	-0,0	+0,8	+0,8
Yhteiskunnan vakaus	-0,0	+0,1	+0,1
Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	-0,0	+0,0	+0,0
TIETO	**+0,8**	**-0,6**	**+0,2**
Tietoinfrastruktuuri	-0,0	+0,0	+0,0
Tiedon luominen	-0,0	+0,1	+0,1
Tiedon jakaminen	-0,0	+0,1	+0,1
Niukka osaamispääoma	-0,8	-0,8	+0,0
TERVEYS	**-0,1**	**+0,2**	**+0,4**
Sairaudet	-0,1	-0,0	+0,1
Mielenterveys	-0,0	+0,0	+0,0
Ravinto	-0,0	+0,0	+0,0
Ihmissuhteet	-0,0	+0,1	+0,1
Merkitys ja ilo	-0,0	+0,1	+0,1
YMPÄRISTÖ	**-2,1**	**-1,4**	**+0,7**
Kasvihuonekaasupäästöt	-1,3	-0,6	+0,7
Muut päästöt	-0,2	-0,2	+0,0
Niukat luonnonvarat	-0,1	-0,1	+0,0
Biodiversiteetti	-0,1	-0,1	+0,0
Jätteet	-0,5	-0,5	+0,0

+35 % NETTOVAIKUTUSSUHDE

Kuten yritykset yleensäkin Consti vaikuttaa yhteiskuntaan positiivisesti tarjoamalla työpaikkoja ja maksamalla veroja. Constin toiminnalla on merkittävä myönteinen vaikutus erityisesti yhteiskunnan infrastruktuuriin. Constin toiminnan ansiosta meillä on turvallisia ja tarkoituksenmukaisia tiloja asua, työskennellä, harjoittaa liiketoimintaa ja tehdä ostoksia.

Consti luo päivittäin tietoa korjausrakentamisen ja rakentamisen parhaista käytännön toimista. Osa Constin toiminnan positiivisesta vaikutuksesta osaamisen ja tiedon luomiseen syntyy siitä, että sen rakentamat ja korjaamat julkiset rakennukset kuten koulut mahdollistavat uuden tiedon luomisen. Constin nettovaikutus tiedon luomiseen on kuitenkin selkeästi pienempi kuin vaikutus infrastruktuuriin.

Constin positiivinen vaikutus terveyteen muodostuu kahdesta tekijästä: itse remontoinnista sekä kohderakennuksista. Rakennuksia peruskorjaamalla Consti tekee niistä käyttäjilleen turvallisempia (esim. poistamalla kosteutta, asbestia ja muita terveydelle mahdollisesti haitallisia asioita). Lisäksi Constille kertyy hieman positiivista vaikutusta rakennusten käytön kautta. Esimerkiksi sairaalat, koulut, urheilupaikat ja hotellit vaikuttavat kaikki myönteisesti ihmisten terveyteen. Pieni negatiivinen vaikutus terveyteen johtuu rakennustöissä tapahtuvista vammoista ja terveyshaitoista.

Uudis- ja korjausrakentamisessa syntyy päästöjä ja jätettä läpi arvoketjun. Rakennuksen ympäristöjalanjälki muodostuu raaka-aineiden valmistuksesta, logistiikasta, itse rakentamisesta sekä lopulta rakennusten käytöstä. Consti on mukana kaikessa tässä. Toisin kuin monet muut rakennusyritykset, Consti tasapainottaa rakentamisen jalanjälkeä vähentämällä päästöjä korjaamisen seurauksena. Vanhojen rakennusten kunnostaminen tarkoittaa, että uusien rakentamiseen tarvitaan vähemmän resursseja, mikä vähentää ympäristön kuormitusta. Rakennusten kunnostaminen voi myös tarkoittaa energiatehokkuuden parantamista ja siten hiilidioksidipäästöjen vähentymistä.

YMPÄRISTÖ-MYÖNTEISYYS

Merkittävä osa Constin toiminnan ympäristömyönteisyydestä syntyy asiakashankkeiden kautta. Korjausrakentamisen yhteydessä parannetaan lähes aina rakennuksen energiatehokkuutta. Asiakkaan tavoitteena voi olla myös elinkaaritehokkuus. Varsinkin julkisilla toimijoilla on myös yhä tarkemmat vaatimukset jätteiden käsittelystä ja kierrätyksestä.

Rakennusten osuus Suomen energiankulutuksesta on lähes 40 prosenttia. Energiankulutuksen hillitsemisessä olemassa olevan rakennuskannan energiatehokkuus on ratkaisevaa. Rakennusteollisuus RT:n mukaan suurin osa rakennetun ympäristön päästösäästöistä syntyykin korjausrakentamisesta, joka leikkaa rakennusten energiankulutusta ja muuttaa lämmitystapoja.

Korjausrakentamisessa energiatehokkuutta parannetaan erityisesti julkisivukorjauksilla ja talotekniikkaa uudistamalla. Lämmitysenergiasta voidaan säästää noin 10 prosenttia pelkästään älykkäillä säädöillä. Taloautomaatioon liitettävissä älyratkaisuissa kuten lämmityksen, ilmanvaihdon ja valaistuksen ohjauksessa keskeistä on niiden kyky joustaa energiankäytön huippukuorman hallinnassa. Parhaiten tässä pärjäävät yleensä kauppakeskukset. Myös asuinkerrostaloissa on saavutettu automaatiolla jopa 20 prosentin energiansäästöjä ilman, että asumismukavuudesta on ollut tarpeen tinkiä.

Energian hinnan lisäksi viime aikoina kiinnostuksen kohteeksi on noussut energian toimitusvarmuus ja päästöttömyys. Energiatehokkuuden parantamiseen ja uusiutuvan energian hyödyntämiseen kehitetään koko ajan uusia ratkaisuja. Samalla erilaisten taloteknisten ratkaisuiden yhdistelmät lisääntyvät. Tämä on tehnyt talotekniikasta yksilöllisempää ja siten häiriöalttiimpaa ja vaativampaa. Ylläpito vaatii yhä enemmän rakennus- ja laitekohtaista osaamista. Constin tavoitteena on osallistua talotekniikkatoimittajana jo hankkeen suunnitteluvaiheeseen: kun talotekniikka nähdään kokonaisuutena jo suunnitteluvaiheessa, järjestelmien ylläpito helpottuu ja energiaa säästyy.

Asiantuntijuus ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöille

Rakennuksen energiatehokkuutta edistetään talotekniikalla ja rakennusautomaatiolla sekä rakennusteknisesti esimerkiksi julkisivukorjauksilla ja eristystä parantamalla. Julkisivuremontin käynnistäjänä on usein tekninen vaurio kuten pakkasrasituksen aiheuttamat ongelmat betonielementeille tai rappaukselle, vuodot tai vesivauriot tai lämpötaloudelliset heikkoudet. Lähes aina korjausten yhteydessä lisätään eritystä ja vaihdetaan ikkunat energiatehokkaampiin.

Ilmastonmuutos lisää Suomessa sateita ja ilmankosteutta, mihin sopeutuminen edellyttää erityisesti julkisivujen huolellista kunnossapitoa, kuten säännöllistä elementtisaumausta. Julkisivujen kosteusrasitusta voidaan parantaa myös kattoremontin yhteydessä lisäämällä räystäitä tai kasvattamalla olemassa olevien räystäiden kokoa. Parvekelasitus puolestaan vähentää parvekerakenteiden ja -ovien säästä johtuvaa rasitusta.

Energiakorjausten rinnalla Constissa kehitetään huoltopalveluja niin, että niissä otetaan ilmastonmuutoksen tuomat vaatimukset entistä paremmin huomioon.

Eristerappauksella lisää ikää ja pienempi lämmityslasku

Oulun Kaukovainio on yksi Oulun vanhimpia lähiöitä, jonka ensimmäiset asuinkorttelit valmistuivat 1960-luvun lopussa. Kaukovainion kolme asunto-osakeyhtiöitä, Ampuhaukantie 7, Nuolihaukantie 4 ja Nuolihaukantie 6, päättivät muutama vuosi sitten investoida tavallista perusteellisempaan julkisivuremonttiin. Vaikka korjaus lähti rakennusteknisestä tarpeesta, taloyhtiöt päätyivät parantamaan energiatehokkuutta ja pidentämään alkuperäisen julkisivun elinkaarta Constin ehdotuksesta eristerappauksella.

Asukkaat ovat olleet remontin jälkeen erittäin tyytyväisiä sekä talon ulkonäköön että asumismukavuuden parantumiseen. Kylmimmätkin nurkkahuoneet pysyvät nyt tasaisen lämpiminä.

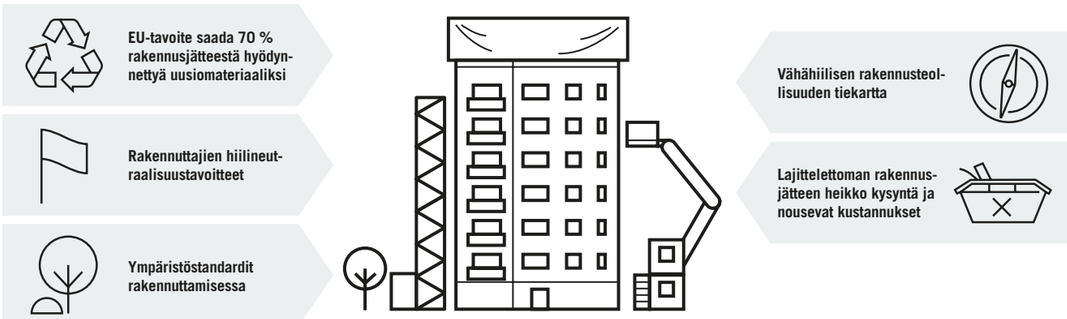
Energiankulutus on remontin jälkeen vähentynyt hiljalleen vuosi vuodelta. Hyvin tehty eristerappaus voi parhaimmillaan maksaa itsensä energiansäästönä takaisin. Se myös pidentää julkisivun elinkaarta.

Jätteiden lajittelu ja kierrätys

Euroopassa rakentaminen kuluttaa enemmän raaka-aineita kuin mikään muu teollisuuden ala. Heinäkuussa 2021 voimaan astuneen uuden jätelain tavoitteena on tehostaa materiaalin uudelleen käyttöä ja kierrätystä. Säädöspaketin mukaan vähintään 70 painoprosenttia rakennus- ja purkujätteestä tulee hyödyntää muutoin kuin energiana tai polttoaineena. Tähän ei lasketa mukaan kallio- tai maaperästä irrotettuja maa- ja kiviaineksia eikä vaarallisia jätteitä.

Jätelakiin liittyvät uudet kirjanpito- ja raportointivelvollisuudet auttavat jäljittämään jätevirtoja, parantamaan jätetilastotiedon laatua ja seuraamaan kierrätys- ja hyödyntämistavoitteiden etenemistä.

Rakennustyömaan jätteiden lajitteluun kannustavat:



Constin keskeisin keino työmaajätteiden hyötykäytön parantamiseksi vuonna 2021 oli kokonaisjätemäärän ja kierrätysasteen selvittäminen valtakunnallisesti. Uuden jätelain mukaan jätteet tulee lajitella jätteen syntypaikalla eli Constin tapauksessa työmailla. Vuoden 2021 aikana kilpailutettiin työmaajätteiden jätehuoltoyhtiöt, minkä ansiosta yhteistyökumppaneita on vuoden 2022 alusta alkaen vain kaksi. Näin jätemäärien ja kustannusten seuranta on aiempaa kattavampaa ja tarkempaa. Toimijoilla on raportointikanavat, joiden kautta jätelajittelun onnistumista voidaan seurata työmaakohtaisesti ja näin parantaa toimintatapoja tarvittaessa nopeastikin. Järjestelmään tallentuu myös jätteiden kuljetuksesta tehtävät siirtoasiakirjat.

Jätteiden lajittelun tehostamiseksi Constissa teetettiin koulutusaineisto työmaille, ja vuonna 2022 jatketaan työmaiden tukemista jätteiden käsittelyssä niin kouluttamalla kuin tiedottamallakin.

Vuonna 2021 Consti Korjausrakentaminen Oy:n pääkaupunkiseudulla syntyvästä työmaajätteestä noin 51 (49) % meni raaka-ainehyötykäyttöön. Consti Talotekniikka Oy:n vastaava luku oli noin 33 (29) %. Luvut eivät sisällä aliurakoitsijoiden tekemien purkutöiden jätteitä. Niiden seurannan selvittämistä jatketaan vuonna 2022.

Materiaalien käyttöä tehostetaan myös hyvällä suunnittelulla, hukkaa pienentämällä ja uusiokäyttöä suosimalla. Erityisesti asennustöissä, joissa asennettavat laitteet ja materiaalit ovat usein arvokkaita, hukkaa vähennetään tilaamalla tuotetta pienissä erissä ja oikea-aikaisesti, jolloin materiaalit eivät pilaannu työmaalla ja ylijäämät havaitaan heti. Mahdollista ylijäämämateriaalia Consti pyrkii käyttämän soveltuvin osin muissa kohteissa.

Oman toiminnan energiatehokkuus

Constin omassa toiminnassa ylivoimaisesti suurin osa energiankulutuksesta tapahtuu työmailla. Keskeisin tavoite vuonna 2021 oli luoda menetelmät työmaiden energiankulutuksen järjestelmälliseen seurantaan. Asiaa edistetään vuonna 2022 kaikille toimialoille ja yksiköille yhtenäisellä tarjouslaskennan litterointimenettelyllä, jossa huomioidaan työmaan kulutukset lämmityksen, sähkön, veden, kaasun sekä polttoaineiden osalta. Näin kulutuksen seuranta on tarkempaa. Constin työmaiden on myös mahdollista hyödyntää konsernin kilpailuttamaa sähkösopimusta esimerkiksi saadakseen alkuperätakuutodistuksen vihreän sähkön käytöstä.

Vuonna 2021 pilotoitiin hiilijalanjälkimittaus ja arvioitiin Constin toimipisteiden kuluttaman energian ja veden määrä. Työmaiden veden- ja energiankulutuksen tarkempi seuranta aloitetaan vuoden 2022 jälkimmäisellä puoliskolla. Vuonna 2021 selvitettiin myös työsuhdeautojen ja hyötyajoneuvojen polttoainekulutukset sekä työmaiden käyttämät polttoöljymäärät ja työmailta syntyvä rakennusjäte. Työmaaliikennettä pyritään minimoimaan kehittämällä logistiikkaa esimerkiksi osana virtautukseen perustuvaa tahtituotantotapaa.

Energiatehokkuuslaki velvoittaa suuren yrityksen tekemään energiakatselmuksen neljän vuoden välein. Viimeisin Constin raportti on vuodelta 2018.

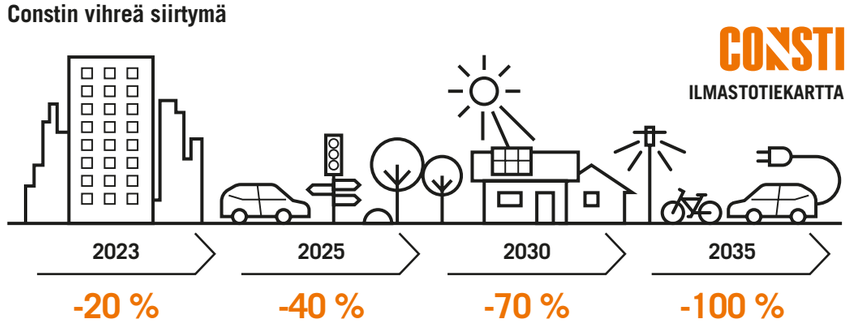
Ympäristöriskit

Constin toiminnan merkittävimmät ympäristöriskit aiheutuvat ympäristölle haitallisten aineiden mahdollisista päästöistä esimerkiksi purkujätteiden käsittelyssä tai loppusijoituksessa tapahtuvien laiminlyöntien seurauksena. Lisäksi toiminnan aikana lähiympäristöön saattaa kantautua melua, tärinää ja rakennuspölyä. Työmaiden haitallisten ympäristövaikutusten minimoiminen tarkoittaa erityisesti työmaaliikenteestä, purkutöistä ja rakentamisesta syntyvän melun, pölyn ja jätteiden määrän minimointia sekä ympäristölle haitallisten aineiden huolellista käsittelyä.

Consti noudattaa rakentamista, rakentamisessa käytettävien materiaalien käyttöä, varastointia, kierrätystä ja hävittämistä sekä muita ympäristöä koskevia lakeja, sääntelyä, lupaehtoja sekä viranomaismääräyksiä. Constilla on ohjeet, joilla varmistetaan toiminnasta aiheutuvien ympäristöhaittojen minimointi ja ympäristösäädösten mukainen toiminta. Kohdekohtaisissa ympäristösuunnitelmissa tunnistetaan ympäristöriskit ja tehdään suunnitelma haittojen estämiseksi sekä varaudutaan torjumaan haitalliset vaikutukset. Haittavaikutuksia pyritään vähentämään myös tehokkaalla tiedotuksella.

Vuonna 2021 Constin tietoon ei tullut reklamaatioita haitallisista ympäristövaikutuksista tai ympäristöriskien toteutumisesta.

Constin vihreä siirtymä



Consti on määritellyt CO_2-päästövähennystavoitteet omalle toiminnalleen. Päästövähennykset on laskettu vuoden 2020 CO_2 –päästöistä* suhteutettuna vuoden 2020 liikevaihtoon. Laskennassa on huomioitu työsuhdeautojen ja tuotantoautojen kulutukset sekä toimipisteiden arvioitu sähkönkulutus. Päästövähennykset toteutetaan asteittain siirtymällä työsuhdeautoissa sähköisiin sekä korvaamalla fossiilinen polttoaine uusiutuvalla. Tuotantoautoissa siirrytään myös asteittain käyttämään uusiutuvaa polttoainetta. Toimipisteiden sähkön osalta tavoitteena on että jo vuonna 2023 70 prosenttia sähköstä on uusiutuvaa.

Consti jatkaa työmaiden kulutuksen sekä päästöjen seurantaa ja tulee määrittelemään myös päästövähennystavoitteet työmaatoiminnalle.

*) Tarkoittaa scope 1 ja scope 2 päästöjä. Laskennassa on huomioitu työsuhdeautojen ja tuotantoautojen kulutukset sekä toimipisteiden arvioitu sähkönkulutus.

TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI

Työnantajan vastuu työympäristön turvallisuudesta ja terveellisyydestä korostuu rakennusalalla, jossa tapaturma- ja ammattitautiriskit ovat suuret. Työturvallisuuden lisäksi henkilöstöön liittyviä alalle tyypillisiä riskejä ovat laittoman työvoiman käyttö ja harmaa talous. Vuonna 2021 työturvallisuudessa korostui edelleen koronaepidemian aiheuttamiin terveysturvallisuusriskeihin varautuminen. Lisäksi jatkettiin toimintatapojen yhtenäistämistä.

Työturvallisuuden jatkuva parantaminen

Vuonna 2021 rakennusalalla korostui koronapandemian aiheuttamiin terveysturvallisuusriskeihin varautuminen. Constissa on konsernitasoinen ohjeistus koronavirukselta suojautumiseksi ja viruksen leviämisen estämiseksi. Koronatoimenpiteissä noudatettiin viranomaisten määräyksiä ja suosituksia. Työmailla ei ollut vuonna 2021 laajoja tartuntaketjuja. Korona on kuitenkin näkynyt lisääntyneinä sairauspoissaoloina, sillä henkilöstöä on kehotettu jäämään pois töistä matalalla kynnyksellä erityisesti flunssan kaltaisissa tilanteissa. Keskimääräinen sairauspoissaoloprosentti vuonna 2021 oli 5,4 (4,9), kun se ennen koronaa vuonna 2019 oli 3,3.

Konsernitason turvallisuustoimintaa koordinoi Constissa Turvallisuusryhmä, johon kuuluvat konsernin henkilöstöjohtaja, henkilöstöturvallisuuspäällikkö sekä työsuojeluvaltuutetut. Työryhmän puheenjohtajana toimii kiertävästi kukin toimialajohtaja vuorollaan.

Työmaan turvallisuuden valvonta on yksi työnjohdon keskeisiä tehtäviä päivittäin. Työmaiden turvallisuusjohtaminen lähtee kohdekohtaisesta riskianalyysista, ja työmaille laaditaan työmaakohtaiset turvallisuussuunnitelmat. Kriittisistä työvaiheista tehdään tarvittaessa erilliset turvallisuussuunnitelmat. Siisteyttä ja turvallisuutta seurataan viikoittain TR-mittauksilla.

Uusien työntekijöiden perehdytys on olennainen osa sekä yhteisten toimintamallien tutuiksi tekemistä että turvallisuutta. Constilla on perehdytysohjeet ja -materiaalit kaikille henkilöstöryhmille. Materiaaleissa on huomioitu paikkakunta- ja yksikkökohtaiset toimintatavat, mutta samalla ne mahdollistavat saman sisältöisen perehdytyksen jokaisessa Constin yksikössä. Vastuuhenkilöinä toimivat perehdytettävien henkilöiden esihenkilöt, joilla on kirjalliset ohjeet perehdytyksestä. Lisäksi järjestetään yleisiä perehdytyspäiviä 3-4 kertaa vuodessa. Vuonna 2021 valmistauduttiin uuden verkkopohjaisen työkalun käyttöönottoon työmaaperehdytyksessä. Constin yleisen ja työmaakohtaisen perehdytyksen lisäksi käytössä on alan yhteinen ePerehdytys-menetelmä. Tavoitteena on, että Constin koko henkilöstö ja kaikki työmailla työskentelevät ovat suorittaneet sen. Vuonna 2021 ePerehdytyksen oli suorittanut 40 % henkilöstöstä ja työmailla työskentelevistä.

Turvallisuuspuutteista ilmoittamiseen kannustetaan sekä omaa henkilöstöä että ulkopuolisia. Kuka tahansa Constin työmaan vaikutuspiirissä oleva voi tehdä turvallisuushavainnon. Tavoitteena on, että strategiakauden loppuun mennessä jokainen henkilöstöön kuuluva tekee vähintään yhden työturvallisuushavainnon vuodessa. Vuonna 2021 yhdenmukaistettiin havaintojen tekemistä ja niiden käsittelyä sekä lisättiin asiasta tie-

Turvallisuuspuutteiden havainnointiin ja ilmoittamiseen kannustetaan kaikilla työmailla. Helsingin Ilmalaan nouseva kahden toimistorakennuksen kokonaisuus on Constin ensimmäinen uuden strategian mukainen uudisrakennuskohde. Työmaalla pilotoidaan uudenlaisia turvallisuuskäytäntöjä, ja erityistä huomiota kiinnitetään muun muassa liikennejärjestelyihin.

dottamista. Tämän ansiosta havaintoja tehtiin vuoden jälkimmäisellä puoliskolla selkeästi aiempaa enemmän vaikka tavoitteeseen ei vielä päästykään.

Tapaturmataajuutta, joka kuvaa tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhdetta, seurataan Constissa kuukausittain. Suhde lasketaan miljoonaa työtuntia kohden. Rakennusalan käytännön mukaan tapaturmaksi luetaan ne tapaturmat, joista on seurannut tapaturmapäivän lisäksi vähintään yksi sairaslomapäivä. Constin tapaturmataajuus on ollut viime vuosina toimialalla hyvällä tasolla ja tavoitteena on, että tapaturmataajuusluku olisi strategiakauden loppuun mennessä alle 5. Vuonna 2021 kehitys ei kuitenkaan ollut toivottua.

Consti Oyj:n tapaturmataajuudet vuositasolla:

- 2015 tapaturmataajuus: **26**
- 2016 tapaturmataajuus: **22**
- 2017 tapaturmataajuus: **20**
- 2018 tapaturmataajuus: **19**
- 2019 tapaturmataajuus: **11**
- 2020 tapaturmataajuus: **13**
- 2021 tapaturmataajuus: **15**

Viime vuosina työturvallisuuden kehittämisessä on kiinnitetty erityistä huomiota korkealla työskentelyyn ja nostinten käyttöön sekä terveydelle haitallisilta altisteilta suojautumiseen. Työturvallisuutta on pyritty parantamaan muun muassa tapaturmakeskustelu-käytännöllä, jonka tarkoituksena on selvittää tarkemmin tapaturmiin johtaneet syyt, jotta vastaavia vaaratilanteita voidaan ehkäistä. Kuluneena vuonna lisättiin työturvallisuuden painotusta muun muassa esihenkilökoulutuksessa.

Constilla on käytössä työturvallisuuskorttikoulutus, jossa keskitytään rakennustyömaille ja Constille tyypillisiin vaaratilanteisiin. Kaikki työmailla työskentelevät suorittavat suunnitellun työturvallisuuskorttikoulutuksen. Työturvallisuuskortin vaatima koulutus suoritetaan muun muassa rakennusalan yhteisessä Turvapuistossa, missä Constilla on oma turvallisuusosio, jossa kaikki Constin työntekijät kesämestareita myöten vierailevat.

Korjausrakentamisessa terveydelle haitallisia altisteita ovat erityisesti pöly, kuidut, melu ja tärinä. Kvartsipöly on syöpävaarallinen altiste, jonka torjuntaan kiinnitetään erityistä huomiota. Haitallisia altisteita käsiteltäessä noudatetaan mallisuojautumisohjeita. Lisäksi terveyshaitoilta suojaudutaan mm. käyttämällä laadukkaita, asianmukaisia ja sertifioituja työkaluja sekä ottamalla riskit huomioon kohdekohtaisissa turvallisuussuunnitelmissa. Työmaan riittävää pölyttömyyttä seurataan viikoittain tehtävällä kunnossapitotarkastuksella tai TR-mittauksella. Consti on mukana korjausrakentamisen edustajana alan yleisessä Kvartsialtistuminen ja sen hallinta rakentamisessa – tutkimushankkeessa sekä viemärisukituksen turvallisuuteen liittyvässä bisfenolitutkimuksessa.

Vuonna 2021 ei raportoitu yhtään vahvistettua ammattitautitapausta.

Constissa turvallisuus ulottuu työntekijöiden lisäksi myös korjattavien tilojen käyttäjiin, sillä usein tiloja korjataan siten, että ne ovat ainakin osin käytössä. Tämä lisäsi tarvetta huolellisuuteen myös koronalta suojautumisessa.

Hyvä yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa on tärkeää työkykyongelmien havaitsemisessa ja niiden ehkäisyssä. Työkyvyn tukemisen keinoja ovat myös esihenkilötyön kehittäminen ja työvälineiden asianmukaisuudesta huolehtiminen. Työkyvyn tukemisen onnistumista seurataan Constin, työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön välisten ohjausryhmien johdolla.

Työterveyspalvelut ovat työterveyshuoltolain mukaista toimintaa, joka auttaa ylläpitämään ja edistämään työntekijöiden terveyttä, työympäristön turvallisuutta ja työyhteisön toimintaa sekä ehkäisemään työhön liittyviä sairauksia ja tapaturmia. Constin työterveyshuollon palvelusopimuksessa on määritelty henkilöstölle sairaanhoitotasoinen palvelu, joka on lakisääteistä perustasoa kattavampi. Työterveyspalvelut ovat samat sekä vakituiselle että määräaikaiselle henkilöstölle.

Viime vuosina esihenkilökoulutuksessa on korostettu yhteisten toimintamallien lisäksi työkyvyn ylläpitoa ja varhaista puuttumista tilanteessa, jossa työkyvyn havaitaan heikentyneen. Constilla on käytössä varhaisen tuen malli ja siitä on laadittu kirjallinen toimintaohje, joka on jaettu koko henkilöstölle.

Consti edistää henkilöstön hyvinvointia myös liikuntaja kulttuuriseteleillä sekä tukemalla henkilöstön perustamaa Consti Urheilu Ry:n toimintaa. Tavoitteena on, että yhteinen liikuntaharrastus lisää myös yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Henkilöstön kehittyminen ja osaamisen tukeminen

Parhaat osaajat on olennainen osa Constin kasvutavoitteiden saavuttamista. Osaavan ja motivoituneen henkilöstön toimintaedellytyksistä ja viihtyvyydestä halutaan pitää huolta. Alan koulutuksen ja kokemuksen lisäksi Constissa arvostetaan hyviä yhteistyötaitoja sekä täsmällisyyttä ja oma-aloitteista asennetta. Constilainen pitää sen mitä lupaa.

Constilaisuuden ydin on kiteytetty Consti Way -toimintamalliksi, ja näitä Constin arvoihin perustuvia toimintatapoja tehdään tunnetuksi perehdytyksessä ja henkilöstötilaisuuksissa. Vuonna 2021 kuvattiin Consti Wayn mukaisesti kaikki HR-toiminnon prosessit rekrytoinnista ja perehdytyksestä työsuhteen päättämiseen ja HR:n tekemään lähtöhaastatteluun. Vuonna 2021 laadittiin myös dokumentaatio-ohjeet työmaille. Yhdenmukaisilla toimintatavoilla helpotetaan esihenkilöiden työtä, tehostetaan toimintoja ja varmistetaan edellytykset turvalliselle ja tasa-arvoiselle työskentely-ympäristölle.

Vuoden 2021 alussa otettiin käyttöön uusi kaikille yhteinen viestintäkanava, joka parantaa sekä työntekijöiden että työmaahenkilöstön mahdollisuuksia seurata sekä konsernitasoista tiedotusta että osallistua toimialan sisäiseen viestintään myös henkilökohtaisella puhelimella.

Henkilötutkimuksen tehokkaampaa toteutustapaa on selvitetty. Seuraava kysely toteutetaan vuonna 2022.

Henkilöstön osaamisen ja kehittymisen tukemiseksi Constissa on määritelty pätevöitymispolku, jolla varmistetaan tehtäväkohtaisesti tarvittava perusosaaminen. Vuonna 2021 määriteltiin kriittiset koulutustarpeet, ja sen mukaisesti on kehitetty erityisesti työmaajohdon turvallisuusjohtamiskoulutusta ja vakioituja järjestelmien käyttökoulutuksia. Henkilöstön kehittymistä tuetaan myös kehityskeskusteluilla, jotka esimiehet on ohjeistettu järjestämään vähintään kerran vuodessa. Kaikki toimihenkilöt ovat kehityskeskustelukäytännön piirissä. Työmaiden työntekijöille tarjotaan lyhennetty versio kehityskeskustelusta ja ne ovat työntekijöille vapaaehtoisia.

Henkilöstön sitouttamiseksi ja erinomaisiin työsuorituksiin kannustamiseksi Constissa on käytössä johdon ja toimihenkilöiden tulospalkkiojärjestelmä. Järjestelmä on muodostettu kolmelle eri ammattiryhmälle: kiinteät toimihenkilöt, työmaatoimihenkilöt sekä työja asennuspäälliköt ja heihin rinnastettavat tulosvastuulliset päälliköt. Kannustinjärjestelmä perustuu sekä laadullisiin että taloudellisiin tavoitteisiin. Kannustinjärjestelmää täydentää pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinohjelma, jonka piiriin kuului vuoden 2021 lopussa 58 avainhenkilöä, sekä avainhenkilöiden optio-ohjelma.

Onnistumisista palkitaan myös työmailla. Parhaat työmaat palkitaan vuosittain työmaiden välisessä kilpailussa, jossa kriteereinä ovat laatu, turvallisuus, asiakaspalaute, aikataulujen pitävyys ja talous. Henkilökohtaisen palkkion voi saada myös parhaasta asiakaspalautteesta.

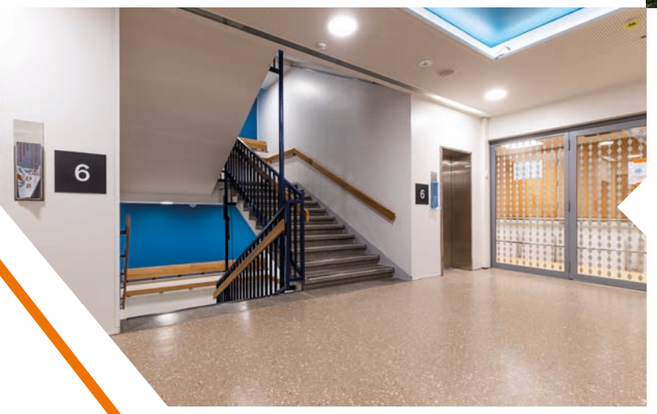
Vuoden 2021 parhaat työmaat olivat VR-Yhtymä Oy:lle rakennettu ilmanvaihtokonehuone, Helsingin asuntotuotannolle toteutettu Pelimannintie 15 peruskorjaus ja Myllypuron sairaalan muuttaminen palveluasunnoiksi.

IV-KONEHUONE PÄÄRAUTATIEASEMAN ULLAKOLLE

Helsingin päärautatieaseman entisen lipunmyyntihallin ullakolle rakennettiin kokonaan uusi ilmanvaihtokonehuone ja siihen liittyvät kuilut ullakolta kellarin kattoon. Kiinteistö oli normaalissa käytössä koko hankkeen ajan. Kulttuurihistoriallisesti arvokas rakennus on rakennusperintölain mukaan suojeltu, ja hankkeessa olivat aktiivisesti mukana niin Museovirasto kuin kaupunginmuseokin. Hanke mallinnettiin ja 3D-mallia käytettiin tuotannonohjauksessa. Tilaaja oli VR-Yhtymä Oy, ja työn toteutti Constin Yritykset-toimiala.

PELIMANNINTIEN TOISEN VAIHEEN PERUSKORJAUS VALMISTUI SUUNNITELTUA NOPEAMMIN

Neljä asuintaloa ja kerhorakennus korjattiin ja päivitettiin nykyvaatimuksia vastaavaksi kellarista kattoon. 150 asuntoa sisältävä kohde Helsingin Kannelmäessä valmistui lähes vuoden etuajassa. Hankkeen aiemmassa vaiheessa eli kolmen vastaavaan asuintalon peruskorjauksessa opittuja asioita hyödynnettiin toisessa vaiheessa esimerkillisesti ja yhteistyö tilaajan kanssa sujui erinomaisesti. Hankkeen tilaaja oli Helsingin kaupungin asunnot Oy:n puolesta Helsingin asuntotuotanto ja toteuttaja Constin Taloyhtiöt-toimiala.



VANHA SAIRAALA MYLLYMATKANTIELLÄ MUUTTUI PALVELUASUNNOIKSI

Myllypuron vanha sairaalarakennus Itä-Helsingissä peruskorjattiin ja tilat muutettiin nykyaikaisiksi ryhmäasumiseen sopiviksi palveluasunnoiksi. Kohteessa oli paljon lisä- ja muutostöitä ja yllättäviä haitta-ainetöitä. Isossa ja vaativassa hankkeessa erityistä kiitosta sai työvaiheiden perusteellinen dokumentointi. Tilaaja oli Helsingin kaupungin asunnot Oy:n puolesta Helsingin asuntotuotanto ja työn toteutti Constin Julkiset-toimiala.

Tasa-arvo ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Constin periaatteena on solmia työsuhteet toistaiseksi voimassa oleviksi. Vuoden lopussa henkilöstöstä harjoittelijoita lukuun ottamatta noin 97 (97) prosenttia työskenteli vakituisessa työsuhteessa. Tavoitteena on pitää määräaikaisten työsuhteiden osuus alle viidessä prosentissa. Vuoden aikana Consti tarjosi kesä- tai harjoittelupaikan jälleen noin sadalle alan opiskelijalle, ja hyville kesätyöntekijöille ja harjoittelijoille pyrittiin tarjoamaan pysyvää työsuhdetta valmistumisen jälkeen.

Määräaikaisuuksien perusteita ovat:

- sijaisuudet
- työtehtävien sesonkiluonteisuus
- työtehtävien projektiluonteisuus
- kesätyö
- harjoittelujaksot
- työntekijän oma pyyntö

Työsuhteista tehdään Constissa aina kirjallinen työsopimus. Vuonna 2021 Constissa työskenteli keskimäärin 969 (971) henkeä. Henkilöstöstä noin 58 prosenttia oli työntekijöitä ja noin 42 prosenttia toimihenkilöitä. Vuoden 2021 aikana palkattiin uutta vakituista henkilöstöä 158.

Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus oli 17,4 (12,9) prosenttia. Lähtövaihtuvuutta lisäsi alan erittäin hyvä työtilanne ja kiristynyt kilpailu osaajista. Tavoitteeksi meneillään olevalle kolmen vuoden strategiakaudelle on asetettu alle 12 prosentin lähtövaihtuvuus.

Ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ovat rakennusalalla yleisesti ainakin pakkotyö, työluvattomien työntekijöiden käyttö, jolloin palkka maksetaan pimeästi ilman sosiaaliturvaa, lapsityövoiman käyttö, puutteellinen työturvallisuus sekä häirintä, rasismi ja muu epäasiallinen käyttäytyminen.

Constin omassa toiminnassaan tunnistama ihmisoikeusriski on luvattoman työvoiman käyttö ja epäasiallinen käyttäytyminen. Consti noudattaa Suomessa voimassa olevaa työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia, ja työsopimukset tehdään kirjallisesti. Consti edellyttää, että sen kaikki alihankkijat ovat Vastuu Groupin Luotettava Kumppani -palvelun jäseniä.

Omien ulkomaalaisten työntekijöiden osalta Constissa on toimintamalli, jolla varmistetaan henkilön oleskeluja/tai työlupa-asiat sekä verotukseen liittyvät asiat ja huolehditaan tarvittavien viranomaisilmoitusten tekemisestä. Työntekijöiden veronumerot on ilmoitettu julkiseen Verohallinnon ylläpitämään rakennusalan veronumerorekisteriin, ja työmaiden kulunvalvonnassa käytetään Valtti-älykorttia. Valtti-kortin viiva- ja sirukoodit sisältävät kortinhaltijan tiedot, ja se on pakollinen sekä omille että alihankkijoiden työntekijöille. Vuonna 2021 päätettiin että Constin työmailla vaaditaan Suomen valtion myöntämä työskentelyoikeus kaikilta ei EU/ETA-maan kansalaisilta. Lisäksi päätettiin ettei työntekijäksi oteta henkilöä, jolla ei ole EU-/ETA-maan kansalaisuutta tai Suomen valtion myöntämää työskentelyoikeutta.

Tasa-arvoinen kohtelu on osa Constin eettisiä ohjeita. Constissa ei hyväksytä syrjintää tai epäasiallista käyttäytymistä. Constilla on myös lakisääteiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Tasa-arvosuunnitelma on osa Constin henkilöstöstrategiaa, ja tasa-arvon toteutumista seurataan muun muassa henkilöstökyselyin. Henkilöstön rekrytointi perustuu aina työtehtävän edellyttämään osaamiseen. Vakituisessa henkilöstössä on paljon myös ulkomailta Suomeen muuttaneita alan osaajia.

Constin tasa-arvo- ja monimuotoisuustavoitteena on lisätä naisten osuutta henkilöstöstä ja varmistaa tasapainoinen ikärakenne. Naisten osuus henkilöstöstä oli vuoden 2021 lopussa 12 (11) prosenttia. Keskimäärin naisten osuus rakennusalalla on Suomessa noin yhdeksän prosenttia. Vuoden aikana konserniin palkatusta henkilöstöstä 13 prosenttia oli naisia, ja kaikkien uusien henkilöiden ikäjakauma vaihteli 18 ja 60 vuoden välillä.

Mikäli tasa-arvoon, ihmisoikeuksiin tai epäasialliseen käytökseen liittyviä ongelmatilanteita kohdataan, työntekijä voi kysyä neuvoa työsuojeluvaltuutetulta, työsuojelupäälliköltä tai luottamusmieheltä. Kuten Suomessa yleensäkin, ammattiyhdistykseen kuuluvat työntekijät voivat ottaa yhteyttä myös liittoonsa. Constissa ei hyväksytä epäasiallista kohtelua, ja sen varalta on ohjeet sekä ennaltaehkäisyyn että havaittujen tilanteiden ratkaisemiseen. Ilmoituksen voi tehdä myös nimettömänä vuonna 2021 käyttöönotetun ilmoituskanavan kautta (ns. whistleblowing-kanava).

TOIMITUSKETJU

Yksi megatrendeistä on talouden rakenteiden muutos. Tämän muutoksen seurauksena sekä tavaroiden että palveluiden alihankintaketjut lisääntyvät, eri toimijoiden keskinäinen verkostoitumien lisääntyy ja roolit muuttuvat joustavammiksi. Verkostoituneen toimintatavan lisääntyessä korostuu toimitusketjun läpinäkyvyys ja kokonaisuuksien hallinta.

Rakennusalalla hankintatoimessa ja toimitusketjujen hallinnassa korostuu harmaan talouden torjunta ja lainsäädännön mukaisen toiminnan noudattamisen valvonta. Keskeisiä vaatimuksia ovat mm. työ- ja verolainsäädännön noudattaminen. Rakennusalalla hankintatoimen ja toimitusketjujen hallintaan liittyy keskeisesti myös materiaalihankintojen vastuullisuus, joka edellyttää esimerkiksi materiaalien alkuperän ja tuotanto-olosuhteiden jäljittämistä. Consti pyrkii materiaalihankinnoissa suosimaan suomalaista vaihtoehtoa.

Harmaan talouden torjunta

Rakennusalalla korruption muotoja ovat erityisesti kuittikauppa ja lahjonta. Taloudellisiin väärinkäytöksiin voivat houkutella rakennusprojektin ainutkertaisuus ja määräaikaisuus sekä hankkeissa liikkuvat suuret rahasummat. Samaan aikaan projektien eri vaiheiden, sopimusten ja alihankkijoiden suuri määrä tekee valvonnasta haasteellista.

Constissa ei hyväksytä korruptiota, lahjontaa tai niiden yritystä missään muodossa. Lahjonnan ja korruption torjunta on kirjattu Constin eettisiin ohjeisiin, jotka käydään läpi muun muassa henkilöstön perehdytyksessä. Henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttumaan mahdollisiin epäkohtiin välittömästi.

Constin toimintatapaan kuuluu, että kaikki liiketoiminnan tai yksittäisen projektin kannalta merkittävät hankinnat, toimitukset, työsuoritukset ja palvelut kilpailutetaan avoimesti ja rehellisesti, ja yhtiöllä on sisäinen ohjeistus kilpailuoikeudesta ja sen soveltamisesta. Hyvien ja korkealaatuiseen työhön sitoutuneiden kumppanien kanssa pyritään tekemään yhteistyötä pitkäjänteisesti. Hankinnoista tehdään aina kirjalliset sopimukset. Harmaata taloutta pyritään estämään myös erillisillä päätöksenteko- ja hyväksymismenettelyillä.

Vuodelta 2021 ei ollut kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin tai määräävän aseman väärinkäyttöön liittyviä viranomaispäätöksiä tai oikeustoimia.

Consti noudattaa tilaajavastuulakia ja kuuluu Vastuu Group Oy:n ylläpitämään Luotettava kumppani -ohjelmaan. Consti edellyttää myös aliurakoitsijoiltaan Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyyttä tai vastaavien tilaajavastuulain vaatimien asiakirjojen toimittamista. Consti käyttää vakioituja sopimusehtoja, joissa alihankintaketju on velvoitettu huolehtimaan yhteiskunnallisten velvoitteidensa täyttämisestä. Niitä ovat erityisesti palkkatasa-arvoon, työskentelyolosuhteisiin, työntekijöiden oikeuksiin, terveydenhuoltoon ja työnantajan palkanmaksuun liittyvät velvoitteet. Työmaiden kulunvalvonnassa käytetään Valtti-älykorttia. Työntekijöiden veronumerot on ilmoitettu julkiseen Verohallinnon ylläpitämään rakennusalan veronumerorekisteriin. Consti raportoi urakoiden päätoteuttajana ja tilaajana urakkatiedot jokaiselta työmaaltaan Verohallinnolle.

Tilaajavastuulain ja kulunvalvonnan menetelmät auttavat torjumaan sekä harmaata taloutta että ihmisoikeusrikkomuksia estämällä työluvattomien työntekijöiden käytön. Vuonna 2021 päivitettiin tilaajavastuuseen liittyvä ohjeistus ja lisättiin tilaajavastuulakiin liittyvää koulutusta. Lisäksi päätettiin ettei työntekijäksi oteta henkilöä, jolla ei ole EU-/ETA-maan kansalaisuutta tai Suomen valtion myöntämää työskentelyoikeutta.

Vuonna 2021 Constissa ei havaittu ongelmia eettisten ohjeiden noudattamisessa eikä lahjonnan tai korruption vastaisiin toimiin ollut aihetta.

Consti ei pyri vaikuttamaan poliittisten puolueiden

toimintaan eikä antanut rahallista tukea poliittisille puolueille vuonna 2021.

Kumppaniyhteistyö

Verkostoituminen tarkoittaa, että muun muassa alihankkijat ovat yhä useammin yhteistyökumppaneita, joiden kanssa voidaan yhdessä parantaa laatua, toimintatapoja ja asiakkaalle tarjottavia palveluita. Alihankkijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden sitouttaminen Constin eettisiin ohjeisiin ja laatutavoitteisiin on yksi kumppaniyhteistyön kehittämiskohteita. Vuonna 2021 päivitettiin Constin eettiset ohjeet, jotka sisällytettiin alihankintasopimuksiin syksyllä 2021. Tavoitteena on että 20 % alihankkijoista olisi sitoutunut eettisiin ohjeisiin vuoden 2021 lopussa ja 100 % viimeistään vuonna 2023. Lisäksi tavoitteena on järjestää yhteistyökumppaneille laatutietoiskuja ja että yhteistyökumppaneista noin puolet on osallistunut niihin vuonna 2023.

Vuonna 2021 määriteltiin uusi AU-kumppanuusmalli yhteistyöhön valittujen aliurakoitsijan kanssa. AU-kumppanuusmallin tavoitteena on varmistaa Constille hyvämaineiset ja hyväksi havaitut aliurakoitsijat, jotka toimivat vastuullisesti ja ovat sitoutuneita yhteisiin tavoitteisiin. Keskeistä on myös toimintatapojen ja palveluiden kehittäminen yhdessä molempia hyödyttävällä tavalla. Kumppanuusohjelmaan sitoutuminen tarkoittaa myös yhteistyökumppaneille laadittuihin eettisiin ohjeisiin sitoutumista. Sama velvoite on sisällytetty muun muassa tavarantoimittajia koskeviin Constin yleisiin toimitusehtoihin, jotka laadittiin syksyllä 2021.

Consti pyrkii vaikuttamaan koko alan kehittämiseen toimimalla alan yhteistyöverkostoissa ja osallistumalla aktiivisesti yhteisiin kehityshankkeisiin. Alan yhteisissä hankkeissa korostuivat vuonna 2021 yhteistyömallit ja lean-menetelmät. Allianssimalleilla ja yhteistoimintaurakoilla pyritään parantamaan rakentamisen laatua ja toimintakulttuuria sekä selkiyttämään vastuita ja hallitsemaan vaativiin korjaushankkeisiin liittyviä riskejä. Tekijöiden valinnassa painottuvat laadulliset kriteerit ja tilaajan ja korjausrakentajan väliset neuvottelut. Vuonna 2021 yhteistoimintamallit olivat käytössä muun muassa Järvenpään Yhteiskoulun koulu- ja liikuntakiinteistön uudisrakentamisessa ja Helsinki-Vantaan Terminaali 2:n laajennus- ja muutostyöallianssissa. Consti on mukana myös Construction Finland ry:n vetämässä kolmevuotisessa rakennusalan yhteistyötä edistävässä RAIN2-hankkeessa.

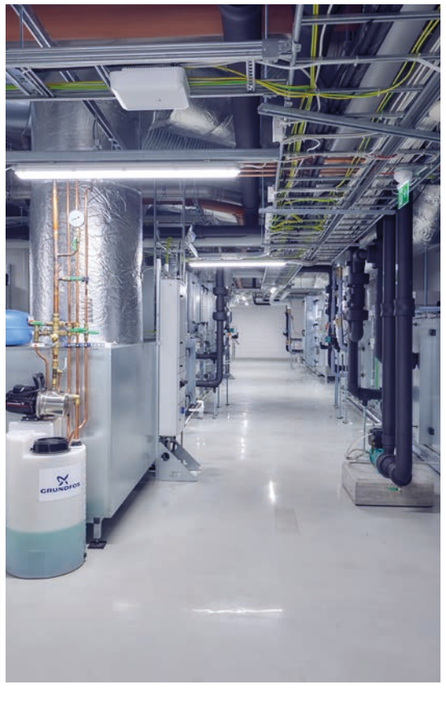
Tuotekehitystä kumppaneiden kanssa

Esimerkki rakennusalan yhteistyöstä on Constin yhdessä Hiltin, Parocin ja Afryn (ent. Vahanen) kanssa kehittämä palvelukonsepti erityisesti 1970-luvun kerrostalojen betonisandwich-elementtirakenteiden korjaamiseen. Se perustuu Hiltin kiinnikkeisiin, Parocin eristeisiin, Vahasen suunnitteluun ja projektinjohtoon sekä Constin asennukseen. Vodavol-konseptin osia on saatavana myös pienempinä paketteina. Rakennussuunnittelija voi esimerkiksi ladata materiaalipankkiin valmiit rakennetyypit ja detaljit.

Vodavol-järjestelmä on valmiiksi integroitu ja testattu konsepti, joka lyhentää suunnitteluun ja asennukseen kuluvaa aikaa perinteiseen julkisivuremonttiin verrattuna. Uusi seinärakenne parantaa myös kiinteistön energiatehokkuutta.

Terminaali 2 uudistettiin allianssimallilla

Helsinki-Vantaan lentoaseman terminaali 2:n allianssiprojekti voitti Rakennuslehden Vuoden työmaa -kilpailun. Laajasti rakentamista tunteva raati kiitteli työmaan onnistumista keskinäisessä yhteistyössä, joka oli avain vaativan hankkeen onnistumiseen kaikissa muissakin tavoitteissa. Consti oli mukana kokonaisuuden talotekniikka-allianssissa toteuttaen kohteen kaikki lämmitys-, vesi-, ilmanvaihto- ja sprinklerityöt. Helsinki-Vantaan lentoaseman kehitysohjelmaan sisältyvä terminaaliuudistus kesti lähes seitsemän vuotta ja valmistui joulukuussa 2021.



Constin edustajia toimi vuonna 2021 muun muassa Rakennusteollisuus RT ry:ssä ja sen yhteisessä turvallisuusryhmässä sekä LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry:ssä, joissa yhteistyö jatkuu edelleen vuonna 2022.

Rakennusalan oppilaitosyhteistyöhön kuuluvat harjoittelupaikkojen lisäksi koulutusyhteistyö ja yhteiset kehityshankkeet. Consti tekee vuosittain kehitysprojekteja alan opiskelijoiden kanssa tai tarjoaa opiskelijoille opinnäyte- tai lopputöitä. Kehityshankkeiden aiheet ovat viime aikoina liittyneet usein tuotannossa havaittaviin kehittämistarpeisiin. Vuonna 2021 yhteistyössä tehtiin muun muassa Metropolia Ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa työmaajätteiden lajitteluun liittyvä kehitystyö sekä osallistuttiin Turun ammattikorkeakoulusta rakennusmestariksi valmistuneen opiskelijan opinnäytetyöhön ”Haitta-aineturvallisuusopas työntekijöille”.

Hyvä hallinto

Constin hallinto ja johtaminen perustuu Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakiin, Consti Oyj:n yhtiöjärjestykseen ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöihin ja ohjeisiin. Sisäpiiriasioissa Consti noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja sen nojalla annettuja säädöksiä. Consti noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Consti noudattaa tietosuoja-asetusta ja on sitoutunut käsittelemään henkilötietoja huolellisesti, soveltuvien lakien ja säännösten mukaisesti sekä tavalla, jolla kunnioitetaan ja suojataan henkilöiden oikeus yksityisyyteen. Vuonna 2021 Constin tietoon ei tullut yhtään asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen tai asiakastietojen hävittämiseen liittyvää tapausta.

Consti laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisen tilinpäätösstandardien (IFRS), arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti. Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan. Taloudellisen tiedon julkaisemista ja ulkoista viestintää koskevat ohjeet sisältyvät hallituksen hyväksymään tiedonanto-ohjesääntöön, jonka pääperiaatteet ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla.

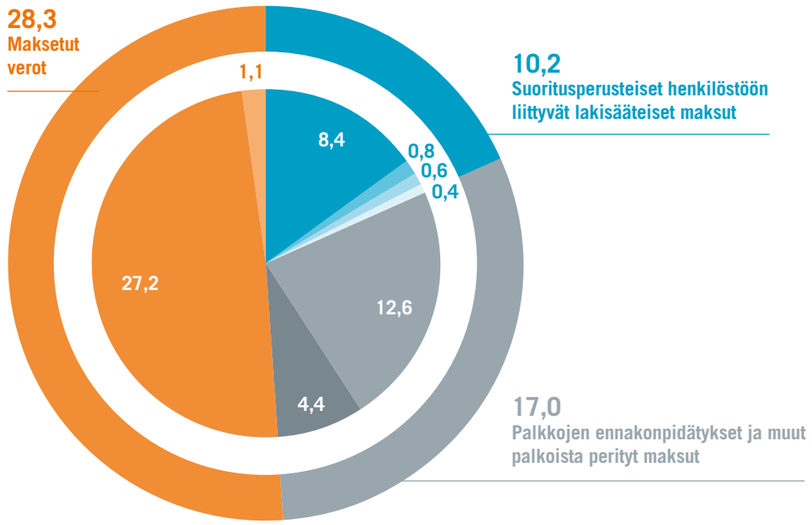
Verojalanjälki

Consti Oyj:n verojalanjälki vuonna 2021 oli yhteensä 55,5 (59,9) miljoonaa euroa. Tästä oli henkilöstöön liittyviä veroluonteisia maksuja 10,2 (10,0) miljoonaa euroa, työntekijöiden ennakonpidätyksiä ja palkoista perittyjä muita maksuja 17,0 (16,2) miljoonaa euroa ja yhteisön tuloveroa 1,1 (0,6) miljoonaa euroa.

Henkilöstöön liittyvistä veroluonteisista maksuista 8,4 (7,8) miljoonaa euroa oli työnantajan eläkevakuutusmaksuja, 0,8 (0,8) miljoonaa euroa työnantajan työttömyysvakuutusmaksuja, 0,6 (0,8) miljoonaa euroa työnantajan sosiaaliturvamaksuja ja 0,4 (0,6) miljoonaa euroa ryhmähenkivakuutus- ja tapaturmavakuutusmaksuja.

Lisäksi Consti maksoi arvonlisäveroa yhteensä 27,2 (33,1) miljoonaa euroa.

Constin verojalanjälki vuonna 2021 oli yhteensä 55,5 miljoonaa euroa



VEROJALANJÄLJEN ELEMENTIT	MILJOONAA EUROA	MILJOONAA EUROA	LISÄTIEDOT
Tyel-maksut (työnantajan osuus)	8,4		
Työttömyysvakuutusmaksut (työnantajan osuus)	0,8		
Työnantajan sairausvakuutusmaksu	0,6		
Tapaturmavakuutusmaksut ja ryhmähenkivakuutusmaksut = muut sivukulut	0,4	10,2	Suoriteperusteiset henkilöstöön liittyvät lakisääteiset maksut
Palkoista pidätetyt ennakonpidätykset	12,6	17,0	Palkkojen ennakonpidätykset ja muut palkoista perityt maksut
Muut palkoista perityt maksut	4,4	28,3	Maksetut verot
Arvonlisävero	27,2		
Tuloverot (kassaperusteinen)*	1,1		
Verojalanjälki yhteensä	**55,5**	**55,5**	

*) Maksetun tuloveron määrää on pienentänyt Constin aiempien vuosien tappiot

”LÄHES KAIKKI TALOYHTIÖT ILMOITTIVAT OTTAVANSA URAKOITSIJAN MUKAAN REMONTIN SUUNNITTELUVAIHEESEEN.”

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Asiakasymmärrys

Constilla on monipuolinen osaaminen korjausrakentamisen ja talotekniikan eri alueilta käyttötarkoitusmuutoksia myöten. Asiakashaastattelujen perusteella Constin asiakkaat arvostavat teknisen osaamisen lisäksi raportoinnin ja viestinnän avoimuutta, henkilökohtaista palvelua sekä urakoitsijan asiantuntemusta muun muassa ympäristömyönteisten ratkaisuiden tarjoamisessa ja toteutuksessa.

Uudisrakentamiseen verrattuna korjausrakentamisessa vaaditaan erityistä osaamista toimimisesta ihmisten kodeissa. Myös toimistot ja liiketilat ovat usein ainakin osittain asiakkaan käytössä korjauksen ajan. Asiakkaiden yksilöllisiä tarpeita varten on mm. linjasaneeraustyömaille on nimetty asiakaspalveluinsinöörit. Lisäksi Consti tarjoaa taloyhtiöille mm. remonttiin liittyvät ohjeet sisältävän asukaskansion sekä OmaConsti-palveluportaalin sähköiseen viestintään ja kalustevalintoihin.

Constin asiakastyytyväisyyden yhdeksi kehittämiskohteeksi on tunnistettu käytössä olevan asiakaspalautejärjestelmän tehokkaampi hyödyntäminen. Vuonna 2021 määriteltiin hankkeet, joille tehdään määrämuotoinen asiakaskysely, ja laadittiin ohjeet kyselyiden lähettämiseen ja palautteiden käsittelyyn. Tehtyjen asiakaskyselyiden määrä kasvoi 1258:een, kun se edellisenä vuonna oli 545. Vastausprosentti nousi 30 prosenttiin, kun se edellisenä vuonna oli 25.

Asiakkaiden mielipiteitä kartoitetaan myös palveluita kehitettäessä. Vuonna 2021 erillisiä asiakaskyselyitä tehtiin mm. tahtituotantoon, autojen sähkölataustolppiin sekä kylpyhuoneremonttiin liittyvissä kehityshankkeissa.

Keskeinen tekijä asiakastyytyväisyydessä on laatu, joka muodostuu työn teknisestä laadusta ja prosessin laadusta. Kaikilla Consti-konsernin liiketoiminta-alueilla on Rakentamisen Laatu ry:n RALAn laatusertifikaatit ja RALA-pätevyys. Lisäksi viemäriputkien sukituksessa käytetään sertifioituja menetelmiä ja materiaaleja. Constin hankintaohjeissa ja toimittajasopimuksissa velvoitetaan käyttämään yleisesti hyväksyttyjä, kohteeseen sopivia, CE-merkittyjä ja/tai sertifioituja tuotteita. Constin tavoitteena on lisätä asiakkaiden käyttämien ympäristösertifikaattien tuntemustaan korjausrakentamiseen liittyvien sertifikaattien lisäksi. Vuonna 2021 selvitettiin RALAn ympäristösertifikaatin mahdollista käyttöönottoa.

Consti Talotekniikalla on kansallinen yritysturvallisuustodistus, joka osoittaa, että toiminta täyttää valtionhallinnon vaatimukset myös turvaluokitelluissa hankkeissa.

Rakentamisen laatua ja vastuiden selkeyttämistä pyritään parantamaan myös uusilla toimintatavoilla ja toteutusmuodoilla, joihin Consti osallistuu aktiivisesti. Yhteistoimintasopimuksessa määritellään hankkeeseen osallistuvien toimijoiden yhteiset tavoitteet, vastuut ja kannustimet. Consti haluaa myös lisätä yhteistyötä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa palveluiden kehittämisessä. Tätä on aloitettu muun muassa vuonna 2021 määritellyn Aliurakoitsijakumppanuusohjelman avulla. Läpinäkyvyyttä, aikataulujen seurattavuutta ja toimitusvarmuutta pyritään parantamaan erityisesti tahtituotannolla. Sitä hyödynnettiin vuonna 2021 useissa asunto- ja hotellikorjauksissa.

”TALOYHTIÖT USKOVAT SÄHKÖAUTOJEN LATAUSJÄRJESTELMIEN ASENTAMISTARPEEN LISÄÄNTYVÄN.”

Yhteistoiminnalliset hankkeet – avointa keskustelua kustannuksista

Yhteistoiminnalliset hankkeet, joissa keskeistä on vuorovaikutus tilaajan, käyttäjien, suunnittelijoiden ja alihankkijoiden kanssa, ovat lisääntyneet myös Constilla. Yhteistoiminta kehittää suunnittelu- ja rakentamisprosesseja sekä koko alan ajattelua avoimemmaksi ja yhteistyötä suosivaksi.

Asiakkaat odottavat saavansa jo tarjousvaiheessa ehdotuksia selkeistä toimintamalleista myös työturvallisuuteen ja ympäristöön liittyvissä asioissa. Vastuullisuusasioiden odotetaan luonnollisesti olevan kunnossa koko hankkeen ajan. Esimerkiksi Järvenpään Yhteiskoulun ja Ilmalanrinteen toimistotalojen kilpailutuksessa urakoitsijan vastuullisuus korostui erityisesti laatupisteiden muodossa.

Kokkokallion kolmen kerrostalon peruskorjauksessa ja ullakon lisärakentamisessa sekä Helsingin Ensikodin peruskorjaus- ja uudishankkeessa etsittiin asiakkaan kanssa yhdessä kustannuksiltaan ja toiminnallisuudeltaan parasta ratkaisua. Avoin keskustelu budjetista ja rakentamisen kustannuksista sujuvoittaa jo kilpailutusvaihetta.

Myös asunto-osakeyhtiössä Puotilantie 4 putkiremontti toteutettiin tiiviissä yhteistyössä eri osapuolten kesken. Taloyhtiö, suunnittelijat ja Consti viimeistelivät korjaussuunnitelmat ja tekivät kartoitukset yhdessä, jolloin taloyhtiö sai urakasta sitovan hinnan. Kun riskit saatiin hinnoiteltua etukäteen, ei toteutusvaiheessa tullut yllätyksiä.

Helsinki-Vantaan lentoaseman terminaali 2:n kaupallisten tilojen muutostyössä, jossa Consti toteuttaa talotekniset työt, asiakas on mukana koko suunnittelun ja rakentamisen ajan. Yhdessä tekemisen kulttuuri ottaa jälleen yhden askeleen eteenpäin.

Yhteistoiminnallisuus ohjaa vastuulliseen toimintaan eri tavoin. Kun suunnittelu- ja rakentamisprosessi sujuvat tehokkaammin, kustannukset ja hukka pienenevät. Yhteisesti suunniteltu lopputulos palvelee käyttäjää paremmin, ja elinkaarikustannusten tarkastelu eri toimijoiden lähtökohdat huomioon ottaen luo hyvän pohjan kiinteistön kehittämiselle rakentamisen jälkeen. Myös ilmastonmuutokseen sopeutumiseen sekä energiatehokkuusratkaisuihin on helpompi löytää ratkaisuja yhdessä.

Asokoteja korjataan tahtituotannolla

Asuntosäätiön asumisoikeusasunnoista suurin osa valmistui 1990-luvulla. Asokotien viihtyisyyttä parannetaan nyt kattavalla korjausohjelmalla. Keittiöt, märkätilat ja pinnat uusitaan. Samalla päivitetään porraskäytävät ja parannetaan pihojen viihtyisyyttä ja esteettömyyttä. Consti on korjannut Asokoteja eri puolella Suomea. Korjaukset viedään läpi mukautetulla tahtituotannolla eli työn alla on aina tietty määrä asuntoja, joiden työvaiheet on aikataulutettu tarkasti. Asuntokohtainen läpimenoaika on kolme viikkoa, eikä asukkaiden tarvitse muuttaa pois remontin ajaksi.

Asiakkaan ilmastotavoitteiden tukeminen

Korjausrakentamisessa asiakkaiden ympäristötavoitteissa korostuu tilojen energiatehokkuus ja yhä useammin myös päästöttömyys. Monet isot vuokratalotoimijat ja kiinteistösijoittajat ovat julkistaneet tavoitteita tehdä omistamistaan kiinteistöistä energiankulutukseltaan päästöttömiä.

Energiatehokkuutta parannetaan erityisesti julkisivukorjauksilla, eristeitä lisäämällä ja talotekniikkaa uudistamalla, kuten lämmitys- ja ilmanvaihtoremontilla. Talotekniikan tuomien hyötyjen saavuttamisessa keskeistä on järjestelmien optimaalinen käyttö ja säännöllinen huolto. Consti pyrkiikin kasvattamaan osaamistaan ja tarjontaansa myös huoltotoiminnassa.

Vuoden 2021 aikana konseptoitiin Consti Kodikas -tuoteperheeseen uusi Eco Consti -palvelu, joka tarjoaa asiakkaalle mahdollisuuden sähköautojen lataustolppien tai niiden varauksen asennuttamiseen. Kun latausjärjestelmä toteutetaan muun remontin yhteydessä, on häiriöaika mahdollisimman pieni. Esimerkiksi putkiremontin yhteydessä pihaa kaivettaessa on vaivatonta tehdä johdotukset myös autojen lataustolpille.

Myös edellä mainittu 1970-luvun kerrostalojen betonisandwich-elementtirakenteiden korjaamiseen kehitetty Vodavol-järjestelmä vastaa ilmastonmuutoksen sopeutumiseen sekä energiatehokkuuteen liittyviin kysymyksiin. Vodavol-markkinointi ja myynti aloitetaan keväällä 2022.

Constin asiakaslupausten mukaisesti constilainen kuuntelee, tekee sen mitä lupaa ja hoitaa asiat kerralla kuntoon. Constissa arvostetaan asiakaslähtöisyyttä, luotettavuutta ja rehellisyyttä, ammattitaitoa ja kokemusta sekä innokkuutta tarttua erilaisiin töihin.

”ASIAKKAIDEN YMPÄRISTÖTAVOITTEISSA KOROSTUVAT TILOJEN ENERGIATEHOKKUUS JA PÄÄSTÖTTÖMYYS.”

Lähteitä:

Rakennusteollisuus RT: Vähähiilinen rakennusteollisuus 2035, 2020.
Rakennusteollisuus RT: Suhdannekatsaus, lokakuu 2021.
Rakennetun omaisuuden tila 2019 ja 2021

VASTUULLISUUDEN MITTARIT 2021

Constille keskeisten vastuullisuusteemojen kehittymistä kuvaamaan on valittu mittarit, joista osa seurataan johtoryhmässä vuositasolla ja osa kuukausitasolla. Vuosittaisen yhteenvedon yhteydessä vuosisuunnitelmiin kirjataan myös kehittämistoimenpiteet. Pisimpään käytössä olleiden mittareiden seuranta ulottuu vuoteen 2015. Uudempien aihealueiden mittarit alkavat vuodesta 2021.

VASTUULLISUUS-TEEMA	MITATTAVA ASIA	TAVOITE	MITTARI	MITTAUS-TAAJUUS	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
E - Ympäristö	Toteutuneet havaitut ympäristöriskit	Ei toteutuneita riskejä	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	0	0
	Reklamaatiot ympäristövaikutuksista	Ei reklamaatioita	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	0	0
	Ekologisia ratkaisuja taloyhtiöille	Konseptoidaan taloyhtiöille ekopaketteja: sähköautojen latausjärjestelmä Consti Eco valmis tarjottavaksi	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut						
	Oma energiankulutus	Luodaan menetelmät työmaiden energiankulutuksen järjestelmälliseen seurantaa. Mittarit ja vähennystavoitteet	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut osittain						
	Oma energiankulutus	"Mittarit ja vähennystavoitteet omalle energiankulutukselle (toimitilat)"	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut osittain						
	Hiilijalanjälki	Oman toiminnan hiilijalanjäljen laskeminen	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut						
	Työmaajätteet	Yhdenmukainen seurantajärjestelmä ja vähennystavoitteet työmaajätteelle	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut						
S - Työturvallisuus ja työhyvinvointi	Tapaturmien määrä	Mahdollisimman alhainen tapaturmataajuusluku* Strategiakaudella alle 5.	Tapaturmataajuus*	1 kk	15	13	11	19	20	22	26
	Sairauspoissaolojen määrä	Aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja**	Sairauspoissaolo**, %	1 kk	5,4	4,9	3,3	3,0	2,8	2,8	3,9
	Ammattitautien määrä ja työperäiset sairaudet	Ammattitauteja 0 kpl tai vähentyneet	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	1	2
	Henkilöstön vaihtuvuus	Korkeintaan edellisen vuoden vaihtuvuus*** strategiakaudella alle 12 %	Lähtövaihtuvuus***, %	1 kk	17,4	12,9	17,4	20,7	15,4	19,9	15,2
	Työsopimuskiistat	Ei työsopimuskiistoja	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	1	0
	Määräaikaiset työsopimukset	Määräaikaisten työsopimusten osuus alle 5 prosenttia	%	1 v	3,2	3,2	4,1	3,3	4,2	9,0	8,7
	Työturvallisuushavainnot	Turvallisuushavaintojen määrä	Kpl/hlö/vuosi	1 v	0,3 kpl						
	E-perehdytys	ePerehdytyksen suorittaneiden osuus 100 %	Suorittaineiden osuus, %	1 v	40%						
	Työsuojelutarkastuksista saatujen sanktioiden määrä	Ei sanktioita	Kpl / vuosi	1 v	0						
	Tasapainoisempi ikä- ja sukupuolirakenne	Naisten osuus henkilöstöstä edellisvuotta suurempi	%	1 v	12%	11 %	11 %	12 %	11 %	11 %	11 %
G - Toimitusketju	Eettisen ohjeistuksen vastaiset tapahtumat	Ei eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia	Kpl / vuosi	1 v	0	0	0	0	0	0	0
	Eettiset ohjeet henkilöstölle	Ohjeiden päivitys	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut						
	Eettiset ohjeet alihankkijoille	Ohjeet alihankkijoille	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut						
	Alihankkijoiden sitoutuminen eettisiin ohjeisiin	20 % alihankkijoista sitoutunut	%	1 v	Toteutunut						
C -Asiakastyytyväisyys	Asiakaspalautejärjestelmän käyttö järjestelmälliseksi	Asiakastyytyväisyyskysely kaikille vähintään 500.000 euron hankkeille tai asiakkaille, jotka teettävät vuositasolla merkittävän määrän pienempiä kohteita, ja kehitysehdotukset otettu huomioon toiminnassa.	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut						
	Asiantuntijuus ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöihin	Kehitetään huoltopalveluja siten, että ilmastonmuutoksen vaikutukset on otettu huomioon	Toteutunut/ei toteutunut	1 v	Toteutunut osittain						
	Asiakkaan ympäristötavoitteiden tukeminen	Palveluita tai hankkeita (yhteishankkeita) joissa asiakkaat mukana	Toteutunut/ei toteutunut/ kpl	1 v	Toteutunut noin 10 kpl						

* Tapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden.
** Sairauspoissaoloprosenttiin lasketaan kaikki sairauksista ja tapaturmista johtuneet poissaolot.
*** Lähtövaihtuvuutta kuvaavaan lukuun on laskettu mukaan eläköitymistä lukuun ottamatta kaikki työsuhteen päättymisen syyt.

CONSTIN VASTUULLISUUSTAVOITTEET JA MITTARIT STRATEGIAKAUDELLE 2021-2023

OLENNAISET TEEMAT	STRATEGIAKAUDEN (2021-2023) TAVOITTEET	TAVOITTEET 2022	MITTARIT
YMPÄRISTÖMYÖNTEISYYS			
▪ Asiantuntijuus ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöille	▪ Asiakkaiden ympäristötavoitteita tukevat palvelut	▪ Ekologisia ratkaisuja asiakkaille	▪ Toteutunut/ei toteutunut
		▪ RALA-ympäristösertifikaatti käyttöön	▪ Toteutunut/ei toteutunut
		▪ Constin ilmastotiekartta valmis	▪ Toteutunut/ei toteutunut
▪ Oman toiminnan energiatehokkuus	▪ Oman toiminnan energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen 20 % vuodesta 2020	▪ Oman toiminnan kulutusten datankeruuprosessin selkeyttäminen sekä CO2-päästölaskelma vuodelta 2021	▪ Toteutunut/ei toteutunut
▪ Jätteiden lajittelu ja kierrätys	▪ Työmaajätteen hyötykäyttöasteen nostaminen (PK-seudulla tavoite 70 %)	▪ Luodaan menetelmät työmaiden energiankulutuksen järjestelmälliseen seurantaan	▪ Toteutunut/ei toteutunut
		▪ Yhdenmukainen seurantajärjestelmä ja vähennystavoitteet työmaajätteelle	▪ Jätelajien jakauma ja kierrätysaste, %
TYÖTURVALLISUUS JA TYÖHYVINVOINTI			
		▪ Sähköinen koulutusalusta käytössä	▪ Toteutunut/ei toteutunut
		▪ Henkilöstön lähtövaihtuvuus < 12 %	▪ Henkilöstön lähtövaihtuvuus, %
		▪ Määräaikaiset työsopimukset < 5 %	▪ Määräaikaisuus, % koko henkilöstöstä
▪ Henkilöstön osaamisen ja kehittymisen tukeminen	▪ Tarjota omalle ja kumppanien henkilöstölle turvallinen, tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	▪ Tasapainoinen ikärakenne ja tasapainoisempi sukupuolirakenne. Naisten osuus henkilöstöstä edellisvuotta suurempi	▪ Naisten osuus henkilöstöstä, %
▪ Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	▪ Olla yksi alan halutuimmista työpaikoista	▪ Henkilöstön suositteluarvioiden keskiarvo >3,5	▪ Henkilöstön suositteluarvioiden keskiarvo (asteikko 1-5)
▪ Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen	▪ Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentäminen	▪ Sairauspoissaolot ja ammattitaudit 0 kpl, tapaturmataajuus < 5	▪ Sairauspoissaolo, %, ammattitautien määrä (kpl) ja tapaturmataajuus
		▪ E-perehdytyksen suorittaminen 100 % Constin työmaaluvan haltioista	▪ E-Perehdytyksen suorittaneiden osuus, %
		▪ Turvallisuushavaintojen määrä 1 kpl/ henkilö/vuosi	▪ Turvallisuushavaintojen määrä, kpl /henkilö/ vuosi
		▪ Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti yli 80 %	▪ Henkilöstökyselyyn vastanneet, %
TOIMITUSKETJU			
	▪ Vähentää harmaata taloutta rakennusalalla yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa	▪ Ei eettisen ohjeiston vastaisia tapahtumia	▪ Eettisen ohjeiston vastaiset tapahtumat, kpl
		▪ AU-kumppaneiden määrän nousu	▪ AU-kumppaneiden määrä, kpl
▪ Harmaan talouden torjunta	▪ Vähentää harmaan talouden riskejä omassa toiminnassa	▪ 100 % alihankkijoista sitoutunut Constin toimittajien eettisiin ohjeisiin vuonna 2023	▪ Eettisiin ohjeisiin sitoutuneiden toimittajien osuus, %
▪ Kumppaniyhteistyön kehittäminen	▪ Kumppaniyhteistyön kehittäminen laadun, palvelun ja tehokkuuden parantamiseksi	▪ Whistleblowing-prosessit toimivat	▪ Toteutunut /ei toteutunut
ASIAKASTYYTYVÄISYYS			
		▪ Asiakaspalautejärjestelmän tehokkaampi hödyntäminen	▪ Asiakaspalautteiden määrä, kpl
		▪ Asiakaspalautteiden huomioiminen toiminnan parantamisessa	▪ Toteutunut/ei toteutunut
▪ Asiakasymmärrys	▪ Alan paras asiakaskokemus	▪ Palvelukehityksessä asiakkaat mukana, vähintään 1 kpl kehityshankkeita	▪ Palvelukehityshankkeiden määrä, kpl
▪ Asiakkaan ilmastotavoitteiden tukeminen	▪ Edelläkävijyys ilmastonmuutoksen kestävässä korjausrakentamisessa	▪ Panostetaan yhteistoiminnallisiin ja hankekehityshankkeisiin , vähintään 10 kpl yhteistoiminnallisia tai hankekehityshankkeita toteutunut	▪ Yhteistoiminnallisten tai hankekehityshankkeiden määrä, kpl
		▪ Energiaa ja CO2-päästöjä säästävän talotekniikkajärjestelmän lanseeraus	▪ Toteutunut/ei toteutunut

LIITTEET

LIITE 1 CONSTIN EETTISET OHJEET HENKILÖSTÖLLE

Consti Oyj ja sen tytäryhtiöt (jäljempänä ”Consti”) ovat vastuullisesti toimivia rakennusalan yrityksiä. Consti pyrkii kaikessa toiminnassaan toimimaan eettisesti korkealla tasolla. Vastuullinen ja eettisesti kestävä toimintatapa on keskeinen osa Constin riskienhallintaa ja luo pohjan toiminnan pitkään tähtäimen kestävälle kehittämiselle.

Kaikessa Constin toiminnassaan tulee noudattaa voimassa olevia lakeja ja Constin hyvää hallintotapaa koskevia ohjeita (Corporate Governace). Nämä eettiset ohjeet perustuvat Constin voimassa olevaan Corporate Governance -ohjeistukseen.

Seuraavassa on esitetty konkreettisia Constin toimintaan liittyviä näkökohtia ja linjauksia eettiseen toimintaan.

1 LAHJONNAN JA KORRUPTION TORJUNTA

Consti tai sen henkilöstö eivät saa missään olosuhteissa antaa tai ottaa vastaan tavanomaisen vieraanvaraisuuden ylittäviä maksuja, lahjoja, etuisuuksia tai muita korvauksia, joiden voidaan olettaa vaikuttavan liiketoimintaa koskeviin päätöksiin.

Lahjonnan ja korruption torjunnan osalta kaikessa Constin toiminnassaan tulee noudattaa lakeja ja voimassa olevaa korruption vastaista ohjeistusta, joka on osa Constin Corporate Governance -ohjeistusta.

2 LIIKEMATKAT, EDUSTUS JA KESTITSEMINEN

Henkilöstö voi osallistua yhteistyökumppaneiden liikematkoille vain, jos ne liittyvät työtehtäviin. Matkoista sovitaan esimiehen kanssa ja mahdollisista tulkinnanvaraisuuksista on keskusteltava siinä yhteydessä. Matkasta tulee olla tehtynä ohjelma, joka esitetään esimiehelle.

Tavanomaiset liiketoimintalahjat ja tavanomainen vieraanvaraisuus tai sen vastaanottaminen liiketoiminnan yhteydessä ovat sallittuja, jos ne tarjotaan läpinäkyvästi ja kohtuullisessa suhteessa vastaanottajan asemaan ja tilanteeseen.

Lahjat ja vieraanvaraisuus tulee tarjota ja vastaanottaa vilpittömässä mielessä. Lahjat ja vieraanvaraisuus tulee antaa ja vastaanottaa Constin nimissä, eikä niiden arvo saa ylittää 150 euroa. Mikäli lahjan arvo ylittää 150 euroa, tulee lahjan antajan tai vastaanottajan pyytää etukäteinen kirjallinen hyväksyntä esimieheltään.

Liikematkojen, edustamisen ja kestitsemisen osalta tulee noudattaa voimassa olevaa korruption vastaista ohjeistusta.

3 HENKILÖKUNTA-ALENNUKSET

Constin toimittajien henkilökunta-alennukset ovat henkilöstön käytettävissä henkilökohtaisiin ostoihin, jos niistä on sovittu Constin ja toimittajan välillä. Niiden hyödyntämisessä noudatetaan sovittuja käytäntöjä, mm. jälleenmyyntikieltoa.

Alennusten käytössä ei saa syntyä minkäänlaisia vastavuoroisia sitoumuksia. Henkilökunta-alennusten osalta tulee noudattaa voimassa olevaa korruption vastaista ohjeistusta.

4 AVUSTUSKOHTEET

Consti avustaa pääasiassa lasten ja nuorten hyvinvointia edistäviä kohteita. Avustuksia ei myönnetä poliittisille puolueille, poliitikoille tai ryhmittymille.

Avustusten osalta tulee noudattaa voimassa olevaa korruption vastaista ohjeistusta.

5 KILPAILULAINSÄÄDÄNTÖ

Consti noudattaa reilua ja avointa kilpailua. Kilpailulainsäädännön tai sen hengen vastainen toiminta on kiellettyä. Näitä ovat mm. laiton hinnoista sopiminen, markkinoiden jakaminen ja epäeettinen kaupanteko.

Kilpailulainsäädäntöä noudatetaan myös toimittaessa alan yhteistyöjärjestöissä.

Constin toiminnassa on noudatettava Constin kilpailuoikeusohjeistusta, joka on osa Corporate Governance ohjeistusta.

6 TASA-ARVOINEN KOHTELU

Henkilöstöä kohdellaan tasa-arvoisesti, riippumatta mm. sukupuolesta, iästä, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai syntyperästä. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kohdalla noudatetaan samaa periaatetta.

Eettiset ohjeet on hyväksytty Constin johtoryhmässä.

7 KUMPPANUUDET JA HANKINNAT

Sidosryhmäyhteistyössä noudatetaan rehellisen ja avoimen toiminnan periaatteita. Constin sopimuskumppaneiksi valitaan alan kärkitoimijoita, joiden kanssa kehitetään toimintamalleja ja syvennetään liikesuhdetta parhaan hintatason, palvelun ja saatavuuden takaamiseksi.

Muut kuin kumppanuuteen tai kausisopimuksiin perustuvat merkittävät hankinnat, toimitukset, työsuoritukset tai palvelut kilpailutetaan avoimesti ja rehellisesti riittävän monen toimijan kesken. Hankinnoista tulee aina tehdä kirjalliset sopimukset.

8 ETURISTIRIIDAT

Constin henkilöstö ei aiheuta toiminnallaan tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset tai taloudelliset etunsa ovat ristiriidassa asiakkaiden, Constin tai sen henkilöstön etujen kanssa.

Tehdessään liiketoimintapäätöksiä (kuten mm. sopimuksia tai laskujen hyväksyntää) ja toteuttaessaan velvollisuuksiaan Constin työntekijöiden tulee ottaa huomioon vain Constin etu, riippumatta heidän mahdollisesta henkilökohtaisesta, lähipiirinsä tai muun sidosryhmänsä edusta. Constin työntekijällä ei ole oikeutta osallistua päätöksentekoon, joka koskee hänen henkilökohtaista, lähipiirinsä tai muun sidosryhmänsä etua. Kielto koskee mm. sopimusten tekemistä ja laskujen hyväksyntää.

Constin työntekijöiden on vältettävä tilanteita ja olosuhteita, joista saattaisi seurata intressiristiriita. Mahdollisista ristiriitatilanteista työntekijöiden tulee ilmoittaa välittömästi esimiehelleen ja toimialajohtajalle.

Eturistiriitojen osalta henkilöstön tulee noudattaa voimassa olevaa korruption vastaista ohjeistusta.

9 SALASSAPITOVELVOLLISUUS

Consti yhtiöiden henkilöstö sitoutuu pitämään salassa ja olemaan käyttämättä työsuhteen aikana ja työsuhteen päätyttyä työnantajan, sen työntekijöiden ja asiakkaiden ammatti- ja liikesalaisuuksia salassapitosopimuksen mukaisesti.

10 ILMOITUSKAVAVA

Mikäli Constin palveluksessa oleva henkilö havaitsee näiden ohjeiden vastaista menettelyä, tulee henkilön tehdä tästä ilmoitus esimiehelleen tai tämän esimiehelle. Ilmoituksen voi tehdä myös ilmoituskanavaa koskevien ohjeiden mukaisesti.

11 VOIMAANTULO

Eettiset ohjeet on hyväksytty Constin johtoryhmässä 14.6.2021.

LIITE 2 CONSTIN EETTISET OHJEET YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

1 YLEISTÄ

Consti Oyj ja sen tytäryhtiöt (jäljempänä ”Consti”) ovat vastuullisesti toimivia rakennusalan yrityksiä. Consti pyrkii kaikessa toiminnassaan toimimaan eettisesti korkealla tasolla ja edellyttää sopimuskumppaneidensa toimivan samoilla periaatteilla.

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia Constin sopimusja yhteistyökumppaneita, aliurakoitsijoita, -hankkijoita ja edustajia (jäljempänä ”Yhteistyökumppani”). Eettiset ohjeet täydentävät voimassa olevia lakeja ja säädöksiä ja ovat osa Constin Yhteistyökumppanin kanssa tekemään sopimukseen sovellettavia ehtoja.

1.1 LAIN NOUDATTAMINEN

Consti noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja, viranomaismääräyksiä sekä eettisen liiketoiminnan periaatteita. Consti edellyttää, että Yhteistyökumppani noudattaa toiminnassaan kaikkia sen toimintaan soveltuvia lakeja ja viranomaismääräyksiä sekä näitä eettisiä ohjeita.

1.2 SITOUTUMINEN EETTISIIN OHJEISIIN

Yhteistyökumppanin tulee sitoutua siihen, että se ja sen mahdolliset konserniyhtiöt, alihankkijat ja -toimittajat noudattavat näitä eettisiä ohjeita kaikessa toiminnassaan. Yhteistyökumppani on velvollinen aktiivisesti huolehtimaan ja valvomaan omien alihankkijoidensa alihankkijoita vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi koko toimitusketjussa.

1.3 OHJESÄÄNNÖN NOUDATTAMISEN VALVONTA

Consti valvoo näiden eettisten ohjeiden noudattamista. Yhteistyökumppani on velvollinen Constin pyynnöstä antamaan tietoja ohjeiden noudattamisesta. Constilla on oikeus teettää tarvittavia tarkastuksia Yhteistyökumppanin ja sen konserniyhtiöiden toimipaikoissa varmistuakseen ohjesäännön noudattamisesta.

Yhteistyökumppani, joka rikkoo tai laiminlyö näiden eettisten ohjeiden mukaisia velvoitteitaan, on velvollinen välittömästi korjaamaan menettelynsä, puuttumaan konserniyhtiönsä, alihankkijansa, -toimittajansa tai oman yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittamaan puutteet ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet Constille.

Mikäli korjaavia toimenpiteitä ei tehdä sovitussa tai muutoin kohtuullisessa ajassa ja näiden ohjeiden mukaiset laiminlyönnit ovat olennaisia, on Constilla oikeus viime kädessä purkaa Yhteistyökumppanin kanssa tekemänsä sopimus päättymään sopimuksessa määriteltyjä päättämismenettelyjen mukaisesti.

2 EETTINEN TOIMINTA

2.1 LAHJONNAN JA KORRUPTION TORJUNTA

Consti ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että se ei lahjomalla tai muulla rikollisella tai epäeettisellä toiminnalla pyri edesauttamaan liiketoimiaan Constin tai minkään muun tahon kanssa. Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, ettei se syyllisty rahanpesuun tai vastaavaan rikolliseen toimintaan. Yhteistyökumppanilla tulee olla organisaatiossaan kirjalliset toimintaohjeet, joilla ehkäistään lahjonta ja korruptio.

2.2 INTRESSIRISTIRIIDAT

Mikäli Yhteistyökumppani tietää tai epäilee mahdollisen intressiristiriidan, joka voi vaikuttaa Constin päätöksentekoon liiketoiminnassa, tulee Yhteistyökumppanin ilmoittaa tästä tiedosta tai epäilystä välittömästi Constille. Intressiristiriitana pidetään esimerkiksi Yhteistyökumppanin tai Constin työntekijöiden tai heidän lähipiirinsä henkilökohtaisten etujen tai muiden sosiaalisten ym. sidosryhmiensä potentiaalinen vaikutus yhteistyösuhteen tai sopimusten solmimiseen Yhteistyökumppanin kanssa.

2.3 KILPAILUN EDISTÄMINEN

Consti noudattaa reilua ja avointa kilpailua. Kilpailulainsäädännön tai sen hengen vastainen toiminta on kiellettyä. Kiellettyjä toimia ovat muun ohella laiton hinnoista sopiminen, markkinoiden jakaminen ja epäeettinen kaupanteko. Yhteistyökumppani sitoutuu kilpailemaan näiden periaatteiden mukaisesti voimassa olevien kilpailulainsäädännön mukaisesti.

3 IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN TASA-ARVOINEN KOHTELU

3.1 JÄRJESTÄYTYMISVAPAUS JA SYRJINTÄKIELTO

Yhteistyökumppani on velvollinen kunnioittamaan työntekijöidensä laillisia oikeuksia koskien mm. yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluita.

Yhteistyökumppanin tulee kohdella henkilöstöään tasaarvoisesti, riippumatta sukupuolesta, iästä tai syntyperästä. Yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan ihmisoikeuksien perusarvoja kuten tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä eikä työnantaja syrji työntekijää mm. seksuaalisen suuntautumisen, kansalaisuuden, rodun, sukupuolen, iän tai uskonnon takia. Yhteistyökumppani ei saa hyväksyä minkäänlaista työntekijöihin kohdistuvaa häirintää, kiusaamista, uhkailua tai muuta epäasiallista kohtelua.

3.2 LAPSI- JA PAKKOTYÖ SEKÄ NUORTEN TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

Yhteistyökumppani ei saa käyttää lapsityövoimaa missään muodossa eikä se saa rikkoa lapsityövoiman käyttämisestä annettuja lakeja tai määräyksiä eikä myöskään toimia vastoin Yhdistyneitten Kansakuntien asiasta antamia ohjeita tai normeja. Yhteistyökumppani ei ota palvelukseensa tai muutoinkaan epäsuorasti työllistä henkilöitä, joiden ikä alittaa laissa määritetyn vähimmäistyöiän.

Vähimmäistyöikä on aina vähintään 15 vuotta. Alle 18- vuotiailla ei saa teettää yötyötä, vaarallista työtä tai mitään muuta työtä, joka voi olla haitallista heidän kehitykselleen.

Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että se ei salli minkäänlaista pakkotyötä ja takaa mahdollisuuden työntekijöilleen irtisanoutua oikeudenmukaisen irtisanomisajan puitteissa soveltuvien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Yhteistyökumppani ei myöskään ole oikeutta vaatia työntekijöiltä rahaa tai henkilöllisyystodistuksia työnantajan säilytettäväksi.

3.3 PALKKA JA TYÖAJAT

Yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan soveltuvaa työaikalainsäädäntöä ja maksamaan työntekijöilleen kohtuullista ja oikeudenmukaista palkkaa, joka on aina vähintään soveltuvien lakien tai työehtosopimusten mukainen vähimmäispalkka ottaen huomioon ylityöhön ja pakollisiin etuihin liittyvät säännökset.

Yhteistyökumppani sitoutuu varmistamaan, että Yhteistyökumppanin ja Yhteistyökumppanin alihankkijoiden työntekijät ymmärtävät työsopimuksen ehdot.

3.4 TERVEYS, TURVALLISUUS JA TYÖSUOJELU

Yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan työsuojelusta säädettyjä lakeja ja määräyksiä ja tarjoaa työntekijöilleen terveelliset ja turvalliset työolot, jotka aina täyttävät voimassa olevien lakien vaatimukset. Yhteistyökumppani edistää työturvallisuutta ja ennaltaehkäisee onnettomuuksia ja tapaturmia mm. järjestämällä työntekijöilleen riittävän koulutuksen, tarvittavat varusteet ja välineistön.

Yhteistyökumppani työntekijät eivät saa työskennellä Constin työmailla alkoholin, huumeiden tai muiden päihteiden vaikutuksen alaisina. Constilla on oikeus tarvittaessa seurata työntekijöiden päihteettömyyttä satunnaisilla testeillä lainsäädännön sallimissa puitteissa.

4 YMPÄRISTÖ

Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, ettei se toiminnallaan riko ympäristönsuojelusta annettuja lakeja, määräyksiä tai Euroopan Unionissa yleisesti hyväksyttyjä toimintanormeja. Yhteistyökumppanin tulee työskennellä järjestelmällisesti ja ennakoivasti ympäristövastuunsa edistämiseksi ja minimoidakseen oman toimintansa haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että sen toiminnassa edistetään resurssien, kuten energian ja materiaalien tehokasta käyttöä sekä pyritään vähentämään ilmastoon haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä ja määrää.

Yhteistyökumppanin tulee kiinnittää huomiota toiminnassaan syntyvien jätteiden käsittelyyn ja kierrätysmateriaalien käyttämiseen omissa tuotteissaan. Yhteistyökumppani on velvollinen noudattamaan jätteiden käsittelystä ja kierrätysmateriaalien käytöstä annettuja ohjeita ja määräyksiä.

Yhteistyökumppanin tulee kartoittaa toimintansa ympäristölle aiheuttamat rasitukset ja kehittää toimintatapoja kohti kestävämpiä käytäntöjä.

5 VOIMAANTULO

Nämä eettiset ohjeet toimittajille on hyväksytty Constin johtoryhmässä 14.6.2021.

LIITE 3 - GRI-TAULUKKO

GRI-indeksi	Tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti tässä raportissa tai vuosi-kertomuksessa	Lisätiedot
GRI 100				
GRI 102 Yleinen sisältö	102-1	Raportoitavan organisaation nimi	s. 5	
	102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	s. 5	
	102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	s. 5	
	102-4	Toimintamaat	s. 5	
	102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	s. 5 ja vk. s. 93	
	102-6	Markkina-alueet, toimialat	s. 5	
	102-7	Raportoivan organisaation koko	s. 5	
	102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	s. 21-25	
	102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa		Ei merkittäviä muutoksia vuonna 2021
	102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	s. 30	
	102-14	Toimitusjohtajan katsaus	vk s. 7	
	102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	vk s. 8-11, 19	
	102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	s. 35, vk s. 8	
	102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	s. 25, 27	
	102-18	Hallintorakenne ja yritysvastuun johtaminen	s. 7	
	102-20	Vastuullisuuden vastuuhenkilöt	s. 7	
Sidosryhmät	102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	s. 6	
	102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	s. 25	Koko Constin henkilöstö
	102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet		Konsernin johtoryhmän ja liiketoimintajohdon määrittämä 2020
	102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	s. 6	
Raportointitapa	102-45	Tilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	vk s. 14	
	102-46	Raportin sisällön määrittely	s. 3	
	102-47	Olennaiset näkökohdat	s. 6	
	102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei merkittäviä muutoksia
	102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Ei merkittäviä muutoksia
	102-50	Raportointijakso	s. 1	
	102-51	Edellisen raportin päiväys	s. 7	
	102-52	Raportin julkaisutiheys	s. 7	
	102-53	Yhteystiedot, joista kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	takakansi	
	102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	s. 7, 44	Raportti on laadittu referoiden GRI-standardia (reference-taso)
	102-55	GRI-sisällysluettelo	s. 44	
	102-56	Ulkoinen varmennus		Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu

vk=vuosikertomus

GRI-indeksi	Tunnus	Indeksin sisältö	Sijainti tässä raportissa tai vuosi-kertomuksessa	Lisätiedot
GRI 200				
GRI 201 Taloudelliset tulokset	201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	s. 5, vk s. 24, 28	
	201-3	Eläkejärjestelmän kattavuus	vk s. 34	
GRI 205 Korruption-vastaisuus	205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	s. 27	
	205-3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	s. 27	
GRI 206 Kilpailun rajoittamisen estäminen	206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	s. 27, 37	
GRI 207 Verot	207-1	Verot	s. 31	
GRI 300				
GRI 306 Jätteet ja jätevedet	306-1	Jätteiden syntyminen ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	s. 18	
	306-3	Syntynyt jäte	s. 18	
GRI 307 Ympäristöasioiden määräysten-mukaisuus	307-1	Ympäristölainsäädännön rikkomukset	s. 19, 37	
GRI 400				
GRI 401 Työsuhteet	401-1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	s. 25	
	401-2	Määräaikaisten ja osa-aikaisten työntekijöiden edut	s. 22	Koko henkilöstöllä samat edut riippumatta työsuhteen muodosta.
	401-3	Vanhempain vapaat		Lakisääteinen.
GRI 402 Työntekijöiden ja johdon suhteet	402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Lainsäädäntöön perustuvat järjestelyt.
GRI 403 Työterveys ja -turvallisuus	403-1	Työsuojelutoimikuntien piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	s. 22	Koko Constin henkilöstö.
	403-2	Vaaran tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkiminen	s. 22	
	403-3	Työterveyspalvelut	s. 22	
	403-4	Työntekijöiden osallistuminen, kuuleminen ja viestintä työterveys ja -turvallisuusasioissa	s. 21-22	
	403-5	Työterveys ja -turvallisuuskoulutus	s. 22	
	403-6	Työterveyden edistäminen	s. 22	
	403-7	Liiketoiminnan suorien työterveys- ja turvallisuushaittojen ehkäisy	s. 21-22	
	403-8	Työterveys ja -turvallisuusjärjestelmän kattavuus	s. 22	
	403-9	Tapaturmataajuus, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot, työhön liittyvät kuolemantapaukset	s. 21-22	
	403-10	Työhön liittyvät sairaustapaukset	s. 21	
GRI 404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen	404-2	Osaamisen kehittämisen ja elinaikaiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	s. 22-23	
	404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevat henkilöt	s. 23	
GRI 406 Syrjinnän kielto	406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	s. 25	
GRI 418 Asiakkaiden yksityisyys	418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	s. 30	
GRI 419 Sosiaalisten teemojen määräysten-mukaisuus	419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	s. 37	

vk=vuosikertomus

”HELSINKI-VANTAAN LENTOASEMAN TERMINAALI 2:N ALLIANSSIPROJEKTI VOITTI RAKENNUSLEHDEN VUODEN TYÖMAA -KILPAILUN.”

Lähempänä asiakasta

WWW.CONSTI.FI

LISÄTIETOA VASTUULLISUUDESTA
esa.korkeela@consti.fi
minna.vierula@consti.fi

CONSTI OYJ
YHTEISKUNTAVASTUURAPORTTI

2021

CONSTI OYJ
Valimotie 16, 5. krs
00380 Helsinki
Puhelin 010 288 6000