



CONSTI

CONSTI OYJ
KESTÄVYYSRAPORTTI

20
24

1 YLEISET TIEDOT

1.1 Laadintaperiaatteet

1.1.1 Kestävyyssraportin laadintaperiaatteet (BP-1, BP-2, IRO-2)

Perustiedot

Consti Oyj (Consti) on yksi Suomen johtavista korjausrakentamiseen ja taloteknisiin palveluihin keskittyneistä yhtiöistä. Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja sijoittajille sekä julkiselle sektorille. Constilla on toimipisteet Helsingissä, Tampereella, Turussa, Lahdessa, Hämeenlinnassa, Oulussa ja Jyväskylässä.

Konsernin emoyhtiö on Consti Oyj. Toiminta on jaettu neljään toimialaan: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Liiketoimintaa harjoitetaan emoyhtiön kokonaan omistamissa tytäryhtiöissä. Kestävyyssraportointi kattaa koko konsernin eli kaikki tytäryhtiöt, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Vuositain julkaistavan kestävyyssraportin raportointikausi on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli kalenterivuosi.

Laatimisperusta

Tämä kestävyyssraportti on laadittu EU:n kestävyyssraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja Suomen kirjanpitolain mukaisesti käyttäen direktiivin edellyttämiä eurooppalaisia kestävyyssraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). EU:n kestävyyssraportointidirektiivi koskee EU:n säännellyillä markkinoilla toimivia suuria yrityksiä tilikaudelta 2024 alkaen.

Consti on julkaissut yhteiskuntavastuuraportin toiminnastaan vuodesta 2014 alkaen. Raportoinnissa on käytetty Global Reporting Initiativen (GRI) standardeja ja ohjeistusta referenssisitasolla tilikaudesta 2020 alkaen. Lisäksi Consti on raportoinut muut kuin taloudelliset tiedot EU-säännösten (Non-Financial Reporting Directive, NFRD) mukaisesti osana hallituksen toimintakertomusta.

Constille olennaisiksi aiheiksi tunnistettiin vaikutusolennaisuuden (Impact Materiality) osalta Ilmastonmuutos, Kiertotalous, Oma

työvoima, Arvoketjun työntekijät sekä Liiketoiminnan harjoittaminen. Taloudellisen olennaisuuden (Financial Materiality) osalta olennaisiksi kestävyyssaiheiksi tunnistettiin Ilmastonmuutos, Oma työvoima, Arvoketjun työntekijät sekä Liiketoiminnan harjoittaminen.

Olennaisuusanalyysi kuvataan tämän luvun kohdassa 1.4.1.

Tässä kestävyyssraportissa tarkastellaan Constin arvoketjua tavarain ja palveluiden toimittajista ja muista yhteistyökumppaneista asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin. Consti on tunnistanut olennaiseksi kestävyyssaiheiksi arvoketjun työntekijöistä erityisesti Constin käyttämien rakentamispalveluiden tuottajat. Constissa on tunnistettu, että myös teolliset valmistajat ja tavarantoimittajat ovat osa Constin arvoketjua, mutta tässä vaiheessa Constissa ei ole kaikilta osin käytettävissä tehokkaita keinoja koko arvoketjun alkupään tarkasteluun. Consti pyrkii käyttämään hankinnoissaan alalla vakiintuneita ja laajasti toimineita yrityksiä, jotka omassa toiminnassaan ilmoittavat toimivansa kestävän liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Constin hankintaketjun merkittävimpiä toimittajia palveluiden osalta ovat talotekniikka-, purku- ja täydentäviä rakenteita tekevät urakoitsijat sekä rakennuskonevuokraajat. Materiaalihankintojen osalta suurimmat toimijat ovat kotimaiset suuret tukku- ja keskusliikkeet sekä kotimaassa toimivat merkittävät rakennusmateriaali- ja -tuotevalmistajat.

Kestävyyssraportti ei kata rakennusmateriaalien tuotantoa arvoketjun alkupäässä.

Kestävyyssraportissa esitetyt scope 3-laskennan tulokset sisältävät arvoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöt. Arvoketjun loppupään päästökategorioista Constin scope 3-laskentaan on sisällytetty myytyjen tuotteiden ja palveluiden loppukäyttö sekä myytyjen tuotteiden käytöstä poistaminen. Arvoketju on esitetty kuvassa alla.

Consti ei ole käyttänyt raportoinnissaan mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin. Consti ei ole käyttänyt direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan mukaista mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka koskevat käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita. Consti on käyttänyt mahdollisuutta raportin sisäisiin viittauksiin.

Kestävyyssraportin ja niihin liittyvät väitteet on varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab varmennuslausuntonsa mukaisesti.

ESRS-standardin mukaiset raportoitavat tietopisteet ja niiden sijainti kestävyyssraportissa esitetään tämän raportin lopussa julkais-tavissa indekseissä 5.1 Liite 1: Sisältöindeksi ja 5.2 Liite 2: Muusta EU:n lainsäädännöstä johtuvat datapistheet. Indekseissä esitetään mahdolliset poikkeamat ja niitä koskevat selvennykset.

Tässä raportissa esitetyt rahamäärät ovat euromäärisiä.

1.1.2 Kestävyyssraportoinnin riskien hallinta ja sisäinen valvonta (GOV-5)

Constin kestävyyssraportoinnissa noudatetaan konsernin riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja.

Kestävyyssraportoinnin tunnistetut riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus ja kattavuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus. Tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden varmistamiseksi Consti on määritellyt kestävyyssraportoinnin toimintamallin, jossa määritellään kestävyysasioiden seurannan ja raportoinnin roolit ja vastuut. Oikeellisuus- ja kattavuusriskit liittyvät keskeisesti arvoketjun tietojen saatavuuteen ja estimoinnin tarkkuuteen.

Kestävyyssraportoinnin toteutuksesta vastaa Constin lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja konsernin taloushallinnon ja vastuullisuuspäällikön tuella.

Constin toimintamallin mukaisesti toimialojen sekä tukifunktioiden johto vastaa vastuualueiltaan raportoitavan tiedon oikeellisuudesta ja läpinäkyvyydestä. Raportoitava tieto muodostuu konsernin yhteisiin tietojärjestelmiin kerätystä tiedosta, toimittajilta tai heidän raportointijärjestelmistään tai julkisista lähteistä saatavista tiedoista.

Raportoitavan sisällön oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden varmistamiseksi käytetään Constin sisäisiä kontroleja, jotka ovat osa yhteisiä liiketoimintaprosesseja ja joiden järjestelmällinen seuranta on osa liike-toimintayksiköiden ja konsernin johtoryhmän raportointia.

1.2 Kestävyyden hallinto ja strategia

1.2.1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-1, GOV-2, SBM-1)

Kestävyyden hallinto

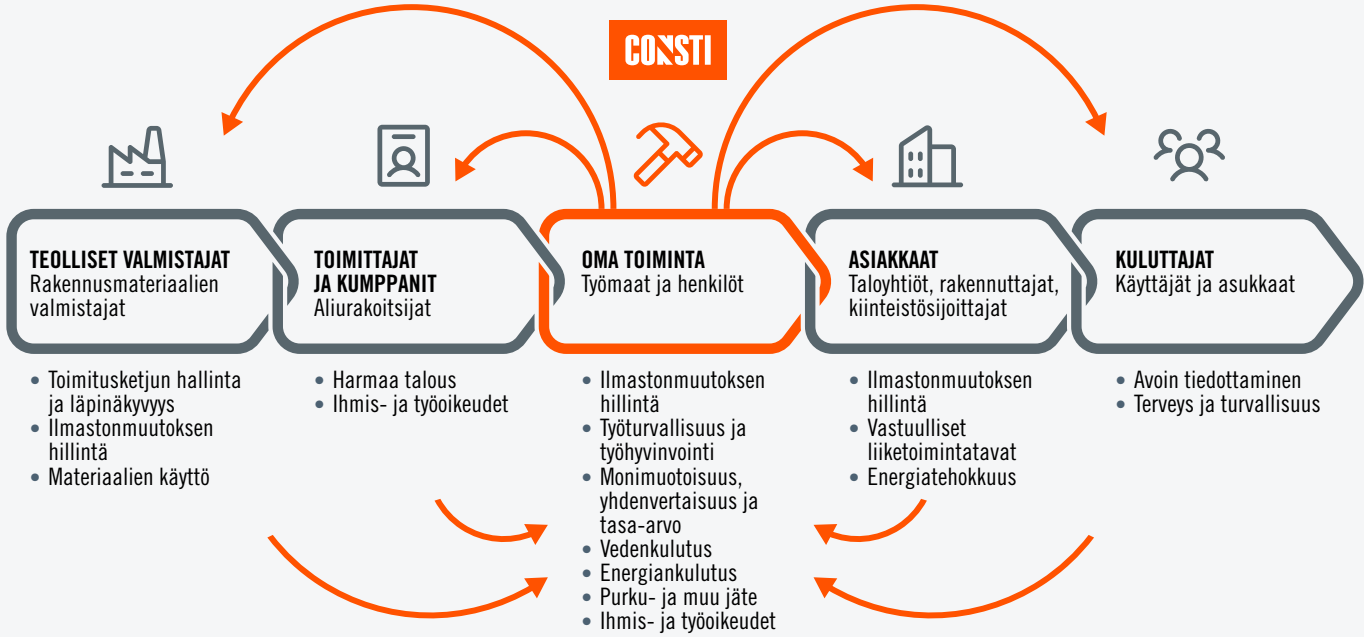
Kestävyys on Constissa osa liiketoiminnan johtamista, josta vastaa konsernin toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Yhtiölle olennaiset kestävyysaiheet ja -tavoitteet strategiakaudelle esittää johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Kestävyyssaiheet perustuvat Constin strategiaan ja kestävyysasioiden olennaisuusanalysiin. Strategiakausittaisen tavoitteiden lisäksi asetetaan tilikausittaisia tavoitteita.

Konsernin johtoryhmä määrittelee vastuullisuuteen liittyvät linjaukset ja toimenpiteet. Päätösten toimeenpanosta vastaa konsernin johtoryhmä. Hallitus valvoo kestävyysriskejä osana yrityksen riskienhallintaa. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa koko hallitus. Hallituksen jäsenten nimet ja kokemus kuvataan tämän osion kohdassa ”Hallitus”.

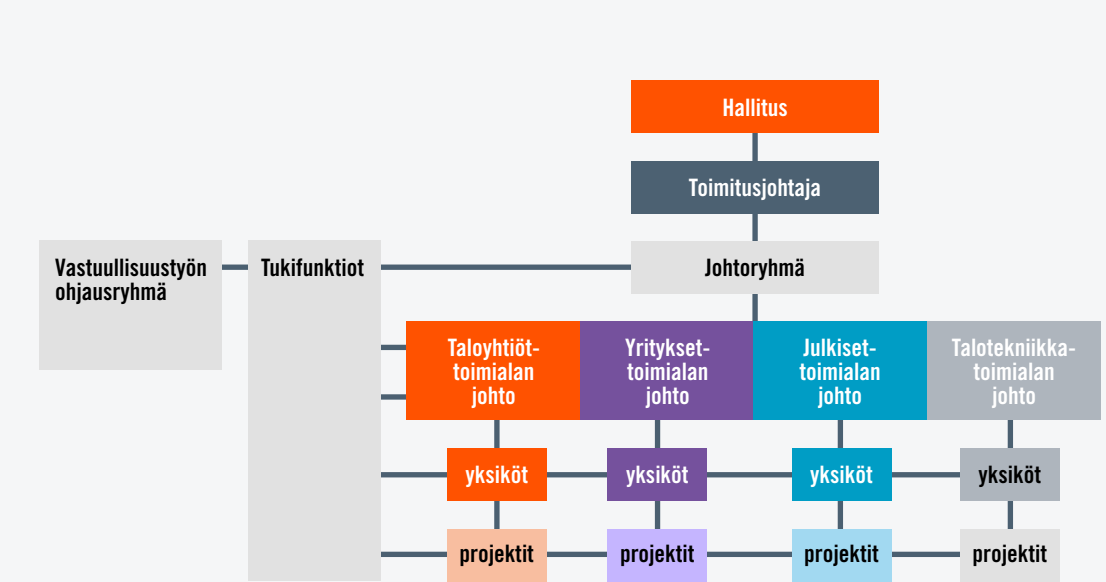
Vastuullisuuden kehittämistä koordinoi toimitusjohtajasta ja tukitoimintojen edustajista muodostettu yritysvalvontaryhmä. Sen keskeisiä tehtäviä on koordinoida vastuullisuustyön kehittämistä, suunnitella toimenpiteet vastuullisuusteemojen viemiseksi käytäntöön ja seurata yritysvalvontaryhmän toimintaa ja yrityksen asetettuja vaatimuksia. Ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti, ja sen toimikausi on strategiakausi. Lisäksi ympäristöteemalle on nimetty henkilö, joka koordinoi käytännön vastuullisuustyötä toimialojen edustajista koostuvissa työryhmissä. Konsernitasoisen vastuun ryhmien toiminnasta, koordinoinnista sekä raportoinnista johtoryhmälle kuuluu yritysvalvontaryhmän puheenjohtajalle. Puheenjohtajana toimii konsernin lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja.

Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintakeinoista kerrotaan aihekohtaisesti ympäristöstä, sosiaalista vastuuta ja hallintoa koskeissa luvuissa.

Constin arvoketju



Kestävyyden hallinto Constissa



Hallitus

Consti Oyj:n hallitus on yhtiön korkein kestävydestä vastaava taho, ja se vahvistaa yhtiön toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat keskeiset periaatteet ja niitä tarkentavat suunnitelmat ja ohjeet. Keskeisimpiä suunnitelmia ja ohjeita vastuullisuuden ja kestävyuden ohjaamiseksi ovat eettiset ohjeet henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille, sisäpiiriohjeet, tiedonantopolitiikka, ympäristöperiaatteet, työturvallisuusperiaatteet, ohje kilpailulainsäädännön noudattamisesta sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Hallitus vahvistaa yhtiön kestävyystavoitteet osana yhtiön strategiaa sekä valvoo tavoitteiden toteutumista osana strategian toimeenpanon seurantaa. Hallituksen tietoon tuodaan mahdolliset kestävyyspoikkeamat ja väärinkäytökset kuten vakavat työtapaturmat, korruptio- ja lahjontaepäilyt ja muut merkittävät yhtiön politiikkojen tai ohjeiden vastaiset tapahtumat. Hallitus käsittelee muita kestävyteen liittyviä asioita ja kuulee yhtiön sisäisiä vastuullisuusasiantuntijoita tarvittaessa. Hallitus käsittelee ja hyväksyy osana toimintakertomusta julkaistavan kestävyysraportin.

Constin hallitus kokoontui tilikauden 2024 aikana 12 kertaa ja käsittelee kokouksissaan seuraavia kestävyysaiheita:

- Hallitus hyväksyi konsernistrategian vuosille 2024–2027 sisältäen strategiaan liittyvät vastuullisuusteemat
- Hallitus käsittelee ja hyväksyi strategiakauden 2024–2027 konsernin vastuullisuushankkeet
- Hallitus käsittelee työturvallisuusprosessien kehittämistä koskevan koulutuksen sisällön
- Hallitus käsittelee ja hyväksyi ihmisoikeuksien hallintaprosessin sisällön
- Hallitus käsittelee vaatimustenmukaisuuden (compliance) sisällön kuvauksen sekä kestävyysraportin alustavan laatimisaikataulun
- Hallitus käsittelee sisäpiiriohjeiden, tiedotuspolitiikan sekä liiketoimintaa koskevien ohjeiden ja riskienhallintaprosessin vahvistamisen, kestävyysraportin keskeisen sisällön sekä laatimisaikataulun
- Hallitus käsittelee ja vahvisti liiketoimintaa ohjaavat periaatteet ja ohjeet
- Hallitus käsittelee ja vahvisti ihmisoikeusperiaatteet
- Hallitus käsittelee henkilöstöfunktion strategiset hankkeet mukaan lukien henkilöstön osaamiseen ja johtamisen kehittämiseen liittyvät aiheet sekä turvallisuuden kehityshankkeet
- Hallitus käsittelee työturvallisuus- ja henkilöstöasiat kuukausittain

Hallituksen jäsenet

Consti Oyj:n hallituksessa oli vuoden 2024 lopussa kuusi jäsentä. Heistä kaksi eli 33,3 prosenttia oli naisia ja 66,6 prosenttia miehiä. Kaikki jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

PETRI RIGNELL

Puheenjohtaja
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Diplomi-insinööri, s. 1962
Hallituksessa 2008 lähtien
Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus

Kreate Oy, toimitusjohtaja 2016–2017
IVG Polar Oy, toimitusjohtaja 2010–2013
CapMan kiinteistörahastot, teollinen neuvonantaja 2007–2010
Projektitkonsultit Oy, toimitusjohtaja 1994–2007
Polar Yhtiöt, työpäällikkö 1989–1994
Lemminkäinen Oyj, projekti-insinööri 1985–1989

Keskeiset luottamustehtävät

Nordec Oy, hallituksen puheenjohtaja 2021 lähtien
Kreate Oy, hallituksen puheenjohtaja 2017 lähtien
Setera Communications Oy, hallituksen jäsen 2017 lähtien
PriRock Oy, hallituksen puheenjohtaja 2007 lähtien

Constin osakkeita 31.12.2024:

25 100 (määräysvaltauyhteisön kautta)

ERKKI NORVIO

Jäsen
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri, s. 1945
Hallituksessa 2008 lähtien (puheenjohtaja 2008–2011)
Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus

Ramirent Oyj, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja 1984–2005
Partek Oy Ab 1972–1984

Keskeiset luottamustehtävät

CableCrew Oy, hallituksen jäsen 2022 lähtien
Norvier Oy, hallituksen puheenjohtaja 2007 lähtien

Constin osakkeita 31.12.2024:

106 463 (määräysvaltauyhteisön kautta)

ANNE WESTERSUND

Jäsen

FM-opinnot, kääntäjän tutkinto, s. 1964
Hallituksessa 2019 lähtien
Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus

Rokmind Oy, Partner 2018 lähtien
WesAnne Oy Ab, Toimitusjohtaja 2017 lähtien
Cargotec Oyj, Asiakasarvo-ohjelman johtaja 2015–2017, Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja 2013–2015, Viestintä- ja markkinointijohtaja 2010–2013
Vattenfall AB, Viestintäjohtaja Pohjoismaat 2005–2010
Vattenfall Oy, Asiakaspalvelujohtaja 2002–2005
Silja Line, Markkinointipäällikkö 2000–2002

Keskeiset luottamustehtävät

Hurrikaanit Group Oy, hallituksen jäsen 2022 lähtien
Rokmind Oy, hallituksen puheenjohtaja 2019 lähtien
Oy Hedengren Ab, hallituksen jäsen 2018 lähtien

Constin osakkeita 31.12.2024:

2 000 (määräysvaltauyhteisön kautta)

JOHAN WESTERMARCK

Jäsen

Kauppatieteiden lisensiaatti, diplomi-insinööri, s. 1965
Hallituksessa 2020 lähtien
Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus

Bittium Oyj, toimitusjohtaja 2023 lähtien
Citec Group Oy Ab, toimitusjohtaja 2017–2022
Maintpartner Group Oy, toimitusjohtaja, 2012–2017
Maintpartner Oy, toimitusjohtaja, 2010–2012
Maintpartner Ab, toimitusjohtaja, 2009–2010
Eltel Group Oy, kehitysjohtaja, 2007–2008
Eltel Networks GmbH, toimitusjohtaja, 2006–2007
Eltel Group Oy, kehitysjohtaja, 2004–2006
Elcoteq Pic, myynti- ja markkinointijohtaja, 2001–2004
Ahlstrom Machinery Oy, Service-liiketoiminnan aluejohtaja 1997–2001, markkinoinnin kehityspäällikkö 1995–1997, projekti-insinööri 1992–1995

Constin osakkeita 31.12.2024:

0

JUHANI PITKÄKOSKI

Jäsen
Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Oikeustieteen kandidaatti, s. 1958
Hallituksessa 2022 lähtien
Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus

Caverion Oyj, toimitusjohtaja 2013–2014
YIT Oyj, toimitusjohtaja 2008–2013, eri johtotehtävissä 1994–2008
Oy Huber Ab, tehdaspalveluyksikön johtaja 1991–1994, lakimies 1988–1991

Keskeiset luottamustehtävät

Saimaa Group Oy, hallituksen jäsen 2023 lähtien

Constin osakkeita 31.12.2024:

2 000

KATJA PUSSINEN

Jäsen

Kauppatieteiden maisteri, tradenomi, s. 1975
Hallituksessa 4/2024 lähtien
Suomen kansalainen
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Keskeinen työkokemus

Kreate Oy, henkilöstöjohtaja 2019 lähtien
Kreate Oy, henkilöstöpäällikkö 2017–2019
Skanska Oy, henkilöstöpäällikkö 2013–2016
Soraset Yhtiöt Oy, henkilöstö- ja toimistopäällikkö 2006–2012

Constin osakkeita 31.12.2024:

0

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on muodostanut keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen sille vahvistamassa kirjallisessa työjärjestyksessä. Valiokunnan tehtävänä on muun muassa valmistella ylimmän johdon ja koko henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien muodot ja hyväksyä niiden keskeiset periaatteet.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Constin toimitusjohtaja vastaa kestävyystoimenpiteiden toteuttamisesta hallituksen hyväksymien tavoitteiden ja strategian mukaisesti. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle kestävyYTEEN liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä kestävyystavoitteiden edistymisestä tarvittaessa ja antaa hallitukselle kestävyyskatsauksen sekä erillisen ympäristökatsauksen kerran vuodessa yksin tai yhdessä yhtiön vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Lisäksi toimitusjohtaja esittää hallitukselle työturvallisuuskatsauksen kaikissa hallituksen vuosikellon mukaisissa kokouksissa.

Yhtiön johtoryhmä valmistelee hallitukselle esitettävät kestävyYTEEN liittyvät asiat ja valvoo hyväksytyjen kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyYTEEN liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti kokouksissaan. Johtoryhmä vahvistaa myös konsernitasoniset hallituksen hyväksymiä toimintaperiaatteita täydentävät ohjeet esimerkiksi tietoturvasta, työtapaturmien tutkimisesta ja henkilötietojen käsittelystä.

Johtoryhmän jäsenistä lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja vastaa liiketoiminnan lainmukaisuudesta (compliance) ja kestävyYTEEN raportoinnista. Lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja on Constin vastuullisuuden ohjausryhmän puheenjohtaja, ja hän raportoi kestävyYTEEN liittyvistä teemoista ja toimenpiteistä muulle johtoryhmälle vuosineljänneksittäin tai teeman ajankohtaisuuden mukaisesti. Constin vastuullisuusasiantuntijat antavat johtoryhmälle katsauksen kestävyysasioista kaksi kertaa vuodessa.

Kestävyysriskit ja niihin liittyvä sisäinen valvonta käsitellään johtoryhmässä asioiden edellyttäessä käsiteltäviä tai päätöksiä. Johtoryhmä käsittelee henkilöstöasioihin ja työturvallisuuteen liittyvät katsaukset kaikissa kokouksissaan sekä mm. ympäristöön, energiaan, tietoturvaan ja compliance-asioihin liittyvät katsaukset niitä koskevien asioiden vaatiessa käsiteltäviä tai päätöksiä.

Toimialajohtajat vastaavat siitä, että yhtiön määrittelemät kestävyYTEEN periaatteet ja tavoitteet viedään osaksi henkilöstön päivittäistä työtä ja että myös yhtiön käyttämät tavara- ja palvelutoimittajat, asiakkaat ja muut yhteistyökumppanit toimivat Constin vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.

Hallituksen jäsenten osaaminen kestävyysasioissa

Constin hallituksen jäsenillä on vuosien kokemus operatiivisten tai luottamustehtävien kautta yhtiön toimialaa koskevasta liiketoiminnasta. Hallitus voi tarvittaessa hankkia ulkopuolista asiantuntija-apua kestävyysasioissa. Hallitus on osallistunut muun muassa CSRD-vaatimuksia käsitelleeseen hallitukselle järjestettyyn koulutukseen. Hallituksen jäsenet ja heidän kokemuksensa on esitelty tämän luvun kohdassa 1.2. *KestävyYTEEN hallinto ja strategia* kohdassa ”Hallitus”.

Hallituksen jäsenet saavat tietoa kestävyYTEEN liittyvistä asioista tarvittaessa esitettävillä kestävyysaiheita käsittelevillä katsauksilla ja säännöllisillä esim. työturvallisuuteen liittyvillä katsauksilla sekä vuosittaisella kestävyysraportilla.

Hyvä hallinto

Constin liiketoiminnan ja hallinnon vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön hallituksen hyväksymät arvot ja eettiset toimintaperiaatteet sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Sisäpiiriasioissa Consti noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja sen nojalla annettuja säädöksiä. Consti noudattaa Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen listayhtiöille laatimaa hallinnointikoodia, joka on saatavilla internetsoitteessa www.cgfinland.fi. Consti kuuluu Vastuu Group Oy:n ylläpitämään Luotettava kumppani -ohjelmaan.

Constin hallinnosta vastaa hallitus ja toimitusjohtaja. Ulkoisesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja.

Constissa sisäisestä valvonnasta on ensisijaisesti vastuussa linjajohto, jota tukevat konsernin tukitoiminnot. Sisäisen valvonnan tarkoitus on suojella yrityksen voimavaroja väärinkäytöltä, varmistaa liiketapahtumien asianmukainen valtuutus ja varmistaa taloudellisen ja kestävyysraportoinnin luotettavuus. Constilla ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa (internal audit), vaan sisäisen tarkastuksen vastuut on jaettu yhtiön sisällä eri toimielinten ja toimialueiden kesken. Constin ulkoisen tilintarkastajan tarkastussuunnitelmassa otetaan huomioon, että yhtiöllä ei ole erillistä sisäistä tarkastusta.

1.2.2 KestävyYTEEN liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Osakkeenomistajat päättävät vuosittain hallituksen palkkioista yhtiökokouksessa palkitsemispolitiikan ja voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Ehdotuksen hallituksen palkitsemisesta laatii hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallituksen palkitseminen ei ole Constissa sidottu yhtiön suoriutumiseen.

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan palkan ja palkkiot sekä muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisessa sovellettavat periaatteet ja mittarit sekä toimitusjohtajan palkitsemisen. Hallitus seuraa ja arvioi vuosittain palkitsemisen toteutumista. Toimitusjohtaja päättää muun ylimmän johdon palkkaukseen liittyvistä kysymyksistä yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa hallituksen hyväksymien periaatteiden ja ohjeiden mukaisesti.

Toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän kestävyystavoitteita ovat Constin strategian 2024–2027 onnistunut implementointi sisältäen vastuullisuuden ja lean-periaatteiden edistämisen, tapaturmataajuuden parantamisen ja työturvallisuuskulttuurin edistämisen. Toimitusjohtajan kannustinjärjestelmässä tulospalkkion (STI) osuus voi olla korkeintaan 60 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta. KestävyYTEEN liittyvien tavoitteiden osuus vuonna 2024 oli 24 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta sisältäen strategian onnistuneen implementoinnin. Strategiaa ja sen sisältämiä kestävyystavoitteita kuvataan tämän luvun osioissa 1.2.3 ja 1.4.4.

Muun johtoryhmän toiminnallisten tavoitteiden kestävyystavoitteita ovat jäsenen vastuualueesta riippuen CSRD-raportointi sisältäen raportoinnin oikeellisuuden ja tarkkuuden, strategian 2024–2027 onnistunut implementointi sisältäen vastuullisuuden ja lean-periaatteiden edistämisen sekä tapaturmataajuuden parantamisen ja työturvallisuuskulttuurin edistämisen. KestävyYTEEN liittyvien tavoitteiden osuus vuonna 2024 oli 14–24 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta.

Muun henkilöstön henkilökohtaisen palkitsemisen kestävyystavoitteet liittyvät pääsääntöisesti laatuun ja työturvallisuuteen.

Constin ilmastonäkökohtia ei ole otettu huomioon hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten palkitsemisessä eikä heidän suoriutumisestaan ole arvioitu suhteessa raportoituihin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteisiin.

Constin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on kuvattu tarkemmin emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedossa 3 ja 15.

1.2.3 Liiketoimintamalli, arvoketju ja strategia (SBM-1)

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja kiinteistösijoittajille sekä julkiselle sektorille Suomen kasvukeskuksissa.

Toiminta on jaettu neljään toimialaan: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Kaikkiin toimialoihin sisältyy palveluliiketoimintaa. Palveluliiketoimintaa on esimerkiksi talotekniikan ylläpito ja huolto.

Korjausrakentamisessa parannetaan lähes aina rakennuksen energiatehokkuutta, sisäilmaa ja käyttömukavuutta kuten esteettömyyttä ja turvallisuutta. Korjausrakentaminen sisältää rakennusten iäkään liittyvän teknisen korjaamisen lisäksi paljon muutosrakentamista, kun esimerkiksi vanhoja vajaakäytössä olevia toimistokiinteistöjä muutetaan hotelleiksi tai asunnoiksi tai tilojen käytettävyyttä parannetaan tilajakoa uudistamalla.

Constin liiketoimintamallissa korostuu ilmastonmuutoksen hillitseminen, joka on yhä useammin lähtökohta korjausrakentamiselle joko energiatehokkuuden parantamisen kautta tai vaihtoehtona rakennuksen purkamiselle. Energiatehokkuutta edistetään sekä talotekniikalla ja rakennusautomaatiolla että rakennusteknisesti erityisesti julkisivukorjauksilla ja eristystä parantamalla. Ilmastonmuutos lisää Suomessa sateita ja ilmankosteutta, mihin sopeutuminen edellyttää erityisesti julkisivujen huolellista kunnossapitoa.

Consti toimii rakentamisen arvoketjussa urakoitsijana eli rakentamispalveluiden tuottajana tilaajalle ja tilojen loppukäyttäjälle. Tilaajia eli Constin suurimpia asiakkaita ovat kaupungit ja kunnat, suomalaiset eläkevakuutusyhtiöt ja kiinteistösijoittajat sekä taloyhtiöt.

Lisäksi rakentamisen arvoketjussa toimii arkkitehtejä, suunnittelijoita sekä muita asiantuntijoita, jotka yleensä toimivat tilaajan lukuun. Loppukäyttäjät ovat julkisten rakennusten kuten koulujen ja sairaaloiden henkilökunta, potilaat ja koululaiset, toimistorakennusten työntekijät, liiketilojen yrittäjät ja asiakkaat ja asuinrakennuksissa niiden asukkaat. Taloyhtiöitä lukuun ottamatta yhteydenpidosta loppukäyttäjiiin vastaa pääsääntöisesti tilaaja. Arvoketju on kuvattu kohdassa 1.1.1.

Korjausrakentaminen perustuu pitkälti henkilötyöhön ja kokemuksen kautta hankittuun erikoisosaamiseen sekä yhteistyö- ja projektinjohtotaitoihin, jotka ovat keskeisiä tekijöitä myös Constin tarjoamien rakentamispalveluiden tuotannossa.

Constin työn arvo näkyy erityisesti rakennusten käyttöiän pidentymisenä, energiatehokkuuden sekä tilojen käyttömukavuuden, esteettömyyden ja terveellisuuden parantumisena ja rakennuksen arvon nousuna. Energiatehokkuuden parantaminen vähentää myös rakennuksen käytönaikaisia hiilidioksidipäästöjä.

Consti-konsernin palveluksessa työskenteli vuoden 2024 lopussa 1 012 rakentamisen ja talotekniikan ammattilaista, joista noin 98 prosenttia työskenteli vakituudessa työsuhteessa. Lisäksi Consti työllistää suoraan ja epäsuorasti tuhansia työntekijöitä.

Suhteista arvoketjun työntekijöihin kerrotaan kohdassa S2 *Arvoketjun työntekijät* ja suhteista tavara- ja palvelutoimittajiin luvussa G1 *Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Strategia

Constin missio on parantaa erinomaisella rakentamisen ja talotekniikan osaamisella suomalaisten rakennusten arvoa ja edistää ilmastonmuutoksen hillintää. Strategiakaudella 2024–2027 Constin tavoitteena on kasvaa rakentamisessa ja talotekniikassa vastaamalla vanhenevan rakennuskannan, kaupungistumisen ja ilmastonmuutoksen luomaan kysyntään. Tarvetta korjausrakentamiselle lisäävät myös tilankäytön muutokset esimerkiksi työelämässä ja vähittäiskaupassa.

Sekä rakentamisessa että talotekniikassa Constin tavoittelema kasvu

perustuu nykyisen liiketoiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on saada Constin osaaminen laajemmin käyttöön rakentamisen koko arvoketjussa hankekehityksestä kunnossapitoon. Näin Constin osaaminen kestävästä korjausrakentamisen käytännöistä ja kohdekohtaisista toteutusvaihtoehdoista saadaan arvoketjun käyttöön mahdollisimman tehokkaasti.

Constin tavoitteena on olla alansa edelläkävijä vastuullisuudessa. Constin strategiakauden 2024–2027 keskeiset kestävyystavoitteet ovat ilmastonmuutoksen hillitseminen, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen ja toimialan vastuullisten toimintatapojen kehittäminen. Näitä tavoitteita käsitellään tarkemmin kyseisten teemojen yhteydessä.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi Constissa kehitetään energiatehokkuusosaamista ja palveluja niin, että niissä otetaan huomioon ilmastonmuutoksen tuomat vaatimukset esimerkiksi rakennuksen ulkovaipalle ja kunnossapidolle. Constin tarjoamien energiatehokkuutta parantavien korjausten ja energiatehokkuuspalveluiden (esim. rakennuskohtaisesti optimoidut lämmitysratkaisut) käyttöönotossa ratkaisevaa on niiden tuottamat hyödyt asiakkaalle ja asiakkaiden halukkuus investoida kestäviin ratkaisuihin. Asiakkaiden päätöksenteossa korostuu Constin näkemyksen mukaan vahvasti kustannustehokkuus. Kierrätyksen lisääminen ja rakennusosien uudelleenkäyttö ovat rakentamisessa alan yhteisiä haasteita.

Liiketoiminnan resilienssi

Constin ilmastoon liittyvä resilienssianalyysi tehtiin kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä. Skenaarioanalyysissä tarkasteltiin Constin liiketoimintaa sille ominaisten hankkeiden sekä niitä tukevien toimintojen kautta. Consti täydensi tätä analyysii TCFD¹-suosituksen mukaisesti. (Kuva: Siirtymäriskit ja fyysiset riskit, sivu 48). Consti huomioi kaksoisolennaisuusanalyysissa aikavälit 1 vuosi, alle 5 vuotta ja yli 5 vuotta ja täydentävässä analyysissä aikavälit 5 vuotta ja yli 5 vuotta. TCFD-luokitukseen perustuvissa siirtymätapahtumissa ei nähty olennaista muutosta yhden vuoden aikajänteellä. E1 *Ilmastonmuutoksen hillintä, riskit ja mahdollisuudet* -taulukko löytyy osiosta 2.2.2 *Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Consti on tunnistanut ilmastoon liittyvistä riskeistä olennaisiksi erityisesti akuutit ilmastoriskit sekä sääntelyyn liittyvät asiat. Rakentamislaki, EU-taksonomia sekä rakennusten energiatehokkuusdirektiivi edellyttävät entistä monipuolisempaa osaamista erityisesti suunnittelijoilta. Riskinä Constille voi olla hankkeiden aikataulujen venyminen puutteellisen suunnitteluosaamisen takia. Myös taksoniaraportointiin liittyvät hankkeiden toimenpide- ja seurantaraprosessit saattavat lisääntyessään kasvattaa aikataulupainetta ja kustannuksia. Sääntely edellyttää lainsäädännön seuraamista, tarvittavien muutostöiden toimeenpanoa ja palvelujen mahdollista mukauttamista sekä Constin omassa toiminnassa että sen arvoketjussa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät akuutit riskit saattavat heikentää tuotavuutta esimerkiksi kuljetusvaikeuksien ja globaalien toimitusketjujen ongelmien seurauksena. Työmaiden tarve suojautua sään ääri-ilmiöiltä lisääntyy, ja rankkasade- ja hulevesitulvat saattavat viivästyttää töitä kaupunki- ja taajama-alueilla. Pitkät lämpöaaltotaksot edellyttävät työn uudelleen aikatauluttamista ja henkilöstön työskentelyolosuhteista huolehtimista.

Consti näkee mahdollisuutena uusien, vähäpäästöisten tuotteiden ja palveluiden kehittämisen. Tämä saattaa vahvistaa Constin kilpailuasemaa sekä kyvykkyyttä vastata muuttuvaan asiakastarpeeseen. Merkittäviä mahdollisuuksia linkittyy myös resurssitehokkuuteen. Constin toiminnan energiatehokkuus ja vähäpäästöisten energialähteiden käyttö, jätteiden asianmukainen kierrätys ja tehokkaat tuotantoprosessit, kuten esivalmisteiden käyttö, saattavat vähentää kustannuksia. Resurssitehokkuudella Consti voi saavuttaa myös maine-etua.

¹ TCFD. (2017). Final Report - Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures. <https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2021/10/FINAL-2017-TCFD-Report.pdf>

1.2.4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

Constin liiketoiminta perustuu hajautettuun organisaatorakenteeseen ja toimintamalliin. Tämä tarkoittaa sitä, että Constin toimialoilla ja tulosyksiköillä on merkittävät päätöksentekovaltuudet ja itsenäiset toimivaltuudet harjoittaa liiketoimintaa. Vastuu riskienhallinnasta on konsernitasolla, jossa asetetaan selkeät toiminnalliset raamit ja vaatimukset sekä määritellään prosessit ja tavoitteet linjaorganisaatiolle vaatimusten toteuttamiseksi. Tavoitteiden toteutumista ja noudattamista seurataan säännöllisesti. Raportointilinja on avoin ja läpinäkyvä yksittäisistä projekteista konsernitasolle asti.

Constin due diligence -prosessi sisältää seuraavat elementit

Tunnistaminen, arviointi ja priorisointi: Constin liiketoiminnan sisäisistä ja ulkoisista toiminnoista pyritään tunnistamaan todennäköisimmät ja merkityksellisimmät kestävyysriskit kaikilla liiketoiminta-alueilla, myös alihankinta- ja toimitusketjussa. Kartoituksen perusteella priorisoidaan merkityksellisimmät riskialueet jatkoarviointia varten. Koska Consti toimii vain kotimaisessa rakennusmarkkinassa, arvioinnit kohdistetaan pääasiassa rakennusosalalla yleisesti tunnistettuihin riskeihin, joiden edellyttämät toimenpiteet priorisoidaan niiden tunnistettujen ja tiedossa olevien vaikutusten perusteella.

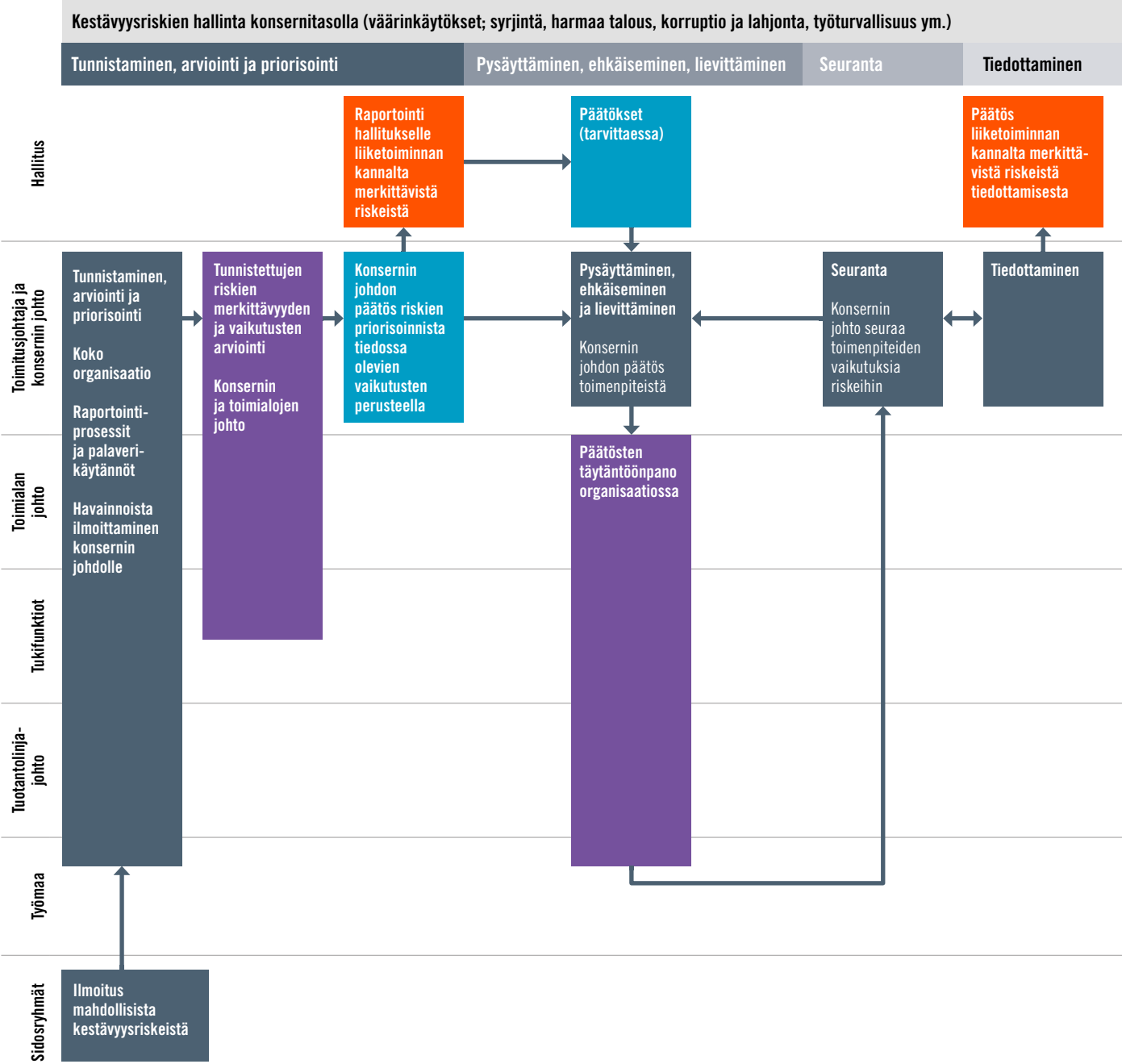
Pysäyttäminen, ehkäiseminen ja lievittäminen: Priorisointien pohjalta laaditaan suunnitelmat, joiden avulla pyritään ehkäisemään tai lieventämään sellaisia vastuulliseen liiketoimintaan liittyviä todellisia tai mahdollisia haittavaikutuksia, jotka ovat suoraan yhteydessä yrityksen tai liiketoimintakumppanin toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin.

Keskeisiä reagointitapoja liiketoimintasuhteisiin liittyviin riskeihin voivat tilanteen mukaan olla liiketoimintasuhteen jatkaminen riskien lieventämispyrkimyksien ajan, liiketoimintasuhteen väliaikainen keskeyttäminen riskien lieventämisen ajaksi tai liiketoimintasuhteen päättäminen. Liiketoimintasuhde päätetään joko haittavaikutusten vakavuuden vuoksi tai epäonnistuneiden lieventämisyrityksien jälkeen, jos yritys arvioi lieventämisen mahdottomaksi. Päätöksessä otetaan huomioon suoritettut toimenpiteet riskien poistamiseksi.

Seuranta: Consti seuraa huolellisuustoimenpiteidensä toteutusta ja tehokkuutta eli niitä toimenpiteitä, joiden tavoitteena on tunnistaa, ehkäistä ja lieventää ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia haittavaikutuksia mukaan lukien liikesuhteiden korjaaminen. Seuranta tukee huolellisuustoimenpiteiden ja prosessin kehittämistä.

Tiedottaminen ja läpinäkyvyys: Huolellisuuden prosesseista sekä todellisten tai potentiaalisten haittavaikutusten tunnistamiseksi ja käsittelemiseksi suoritetuista toimenpiteistä viestitään myös ulkoisesti.

Kuvaus Constin due diligence -prosessista



1.3 Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Tärkeimmät sidosryhmät Constille ovat asiakkaat (taloyhtiöt, julkisen sektorin rakennuttajat, kiinteistösjoiattajat ja muut yritykset), rakennuttajakonsultit, suunnittelijat, isännöitsijät, aliurakoitsijat, tavarantoimittajat sekä nykyiset ja potentiaaliset työntekijät mukaan lukien rakennusalan opiskelijat.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on ensisijaisesti kartoittaa asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tarpeita ja lujittaa yhteistyötä yhteistyökumppaneiden ja pitkäaikaisten asiakkaiden kanssa sekä tehdä tunnetuksi Constin tarjontaa, osaamista ja alan uusia ratkaisuja. Oppilaitosyhteistyöllä tehdään Constia tunnetuksi työnantajana ja lisäään tietoa korjausrakentamisesta toimialana. Työyhteisöviestinnän tavoitteena on päivittäisen työhön kuuluvan viestinnän lisäksi

tunnistaa mm. henkilöstölle tärkeät työhyvinvointiin vaikuttavat asiat ja tarjota henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa työyhteisön jatkuvaan kehittämiseen.

Sidosryhmien kanssa käydään jatkuvaa vuoropuhelua erityisesti asiakastapaamisissa, yhteistoimintahankkeissa, alan seminaareissa, messuilla ja muissa tapahtumissa, oppilaitosvierailuilla ja opiskelijatapahtumissa sekä erilaisten kirjallisten kyselyiden kuten henkilöstötutkimusten ja hankkeiden lopuksi tehtävien asiakastytyväisyyskyselyiden avulla. Sidosryhmien näkemyksiä kartoitettiin laajemmin kyselyillä vastuullisuusteemojen laadinnan yhteydessä vuonna 2020. Sen jälkeen sidosryhmien näkemyksiä on kartoitettu osana säännöllistä yhteydenpitoa, ja näin kerättyjä näkemyksiä on hyödynnetty myös vuonna 2023 tehdyssä kestävyuden kaksoisolennaisuusanalyysissä. Vuonna 2024 selvitettiin sidosryhmien näkemyksiä Constin vaikutusmahdollisuuksista kestävyys- ja vastuullisuusasioissa ja sitä, kuinka

Sidosryhmien näkemykset ja vaikutukset liiketoimintaan

Keskeiset sidosryhmät	Sidosryhmille tärkeät teemat	Keinot ja toimenpiteet	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Constin omistajat	Henkilöstön osaamisesta huolehtiminen. Harmaan talouden torjunta.	Hallitustyöskentely, yhtiökokoukset, tapaamiset sijoittajien ja heidän edustajiensa kanssa, Uudistajat-sidosryhmälehti, uutiskirjeet, vuosikertomukset ja talouskatsaukset, www-sivut.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja johtaminen sekä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva edistäminen on osa strategiaa.
Alan opiskelijat	Kestävyysasiat yleisesti.	Oppilaitosyhteistyö kuten työmaavierailut, harjoittelupaikat, opinnäytetyöt, vierailijaluennot, messut ja rekrytointitapahtumat, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Oppilaitosyhteistyön lisääminen.
Julkisen sektorin toimijat	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan vastuulliset toimintaperiaatteet. Koulutus. Yhdenvertainen kohtelu. Terveys ja työturvallisuus.	Säännölliset asiakaskontaktit, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, asiakastytyväisyyskyselyt, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Lisääntyneet kestävyysvaatimukset tarjouspyynnöissä ohjaavat Constia entistä vastuullisempaan toimintaan. Esim. työturvallisuusasiat sekä jätteiden käsittely.
Yhteistyökumppanit	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan vastuulliset toimintaperiaatteet. Osaaminen. Yhdenvertainen kohtelu.	Alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Hankintatoimen kehittäminen osana tehokkuuden parantamista. Arvoketjun osaamisen tukeminen.
Kiinteistö-sijoittajat	Hyvä hallintotapa kuten harmaan talouden torjunta ja suhteet toimitusketjuun. Turvallisuus laajasti.	Säännölliset asiakaskontaktit, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, asiakastytyväisyyskyselyt, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Turvallisuuden edistäminen osa strategiaa. Harmaan talouden torjunta keskeinen osa hankintatoimea.
Taloyhtiöiden edustajat	Kestävyysasiat yleisesti.	Säännölliset asiakaskontaktit, aktiivinen viestintä ennen hankkeen aloittamista/hankkeen aikana/ tarvittaessa hankkeen päättymisen jälkeen, asiakastytyväisyyskyselyt, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Kestävien ratkaisuiden ja vaihtoehtojen tuominen esiin tarjonnassa.
Constin henkilöstö	Kestävyysasiat yleisesti. Vain veteen, biologiseen monimuotoisuuteen sekä kasvihuonekaasuihin liittyvät teemat vähemmän merkityksellisiä.	Jatkuva viestintä esihenkilöiden ja sisäisen viestintäkanavan kautta, henkilöstöinfot, henkilöstötutkimukset, kehityskeskustelut, henkilöstötilaisuudet, koulutukset, työsuojelutoiminta.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja johtaminen sekä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva edistäminen on osa strategiaa. Kestävyysnäkökulmat toimintaohjeissa ja koulutuksessa.

merkittävästi vastuullisuuteen liittyvät näkökohdat ja vaatimukset vaikuttavat Constin toimintaan. Sekä yhteistyökumppanit, henkilöstö että asiakkaat pitivät merkittävinä tai erittäin merkittävinä seuraavia kestävyystekijöitä, joihin Consti voi vaikuttaa myönteisesti: jätteet ja kierrätys, oman henkilöstön koulutus ja taitojen kehittäminen, yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet kaikille, yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat vastuulliset toimintaperiaatteet sekä suhteet toimittajiin (mm. toimittajien hyvä kohtelu ja reilut maksukäytännöt). Viranomaisten näkemyksiä Constin toiminnan kestävyystekijöistä ei ole erikseen selvitetty, koska viranomaiset edistävät kestävää kehitystä lainsäädännön kautta. Consti noudattaa toimintaansa kohdistuvaa sääntelyä ja seuraa alan sääntelyä.

Esimerkkejä sidosryhmien näkemysten huomioon ottamisesta on kierrätysosaamisen lisääminen muun muassa sisäisellä koulutuksella ja jätteiden seurannan tehostaminen sekä hankintatoimen kehittäminen. Työturvallisuutta on pyritty parantamaan mm. turvallisuusjohtamisen keinoin. Henkilöstön osaamisen kehittämiseksi on lisätty oppilaitosyhteistyötä esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen muodossa sekä rakentamisen AMK-tutkintojen suorittamiseksi työelämälähtöisesti.

Vuonna 2024 laadittiin suunnitelma säännölliselle sidosryhmäyhteistyölle. Sidosryhmäkyselyjen tuloksista raportoidaan hallitukselle. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet suoraan Constin kestävyystavoitteiden määrittelyyn.

Taulukossa *Sidosryhmien näkemykset ja vaikutukset liiketoimintaan* on yhteenveto Constin keskeisimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten niille tärkeät teemat huomioidaan yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa.

1.4 Kestävyuden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

1.4.1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)

Constin riskienhallinnan keskeisenä periaatteena on jatkuva, järjestelmällinen ja ennaltaehkäisevä toiminta riskien tunnistamiseksi, yhtiön hyväksymän riskitason määrittelemiseksi, riskien arvioimiseksi ja käsittelemiseksi sekä riskien toteutuessa niiden tehokkaaksi hoitamiseksi ja hallinnaksi niin, että yhtiö saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteensa. Kestävyysriskien hallinta on osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä. Taloudelliset ja operatiiviset riskit sekä tehdyt toimenpiteet raportoidaan johtoryhmälle säännöllisesti. Strategisia ja kestävyysriskejä käsitellään vuosittain strategisten hankkeiden läpikäynnin yhteydessä. Tulokset käsitellään hallituksessa, konsernin johtoryhmässä ja toimialojen johtoryhmissä.

Tuotantoon kohdistuvien riskien arvioinnissa keskeistä on häiriötönmän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotannon ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat RALA-ympäristösertifikaatin mukaiset hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin. Työmaiden vaikutuksia ympäristöön arvioidaan muun muassa hankekohtaisilla riskiarvioinneilla.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa on keskeistä tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä strategian toteuttamiselle ja lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi katkaa yhtiön omien toimintojen lisäksi arvoketjun alku- ja loppupään keskeisimmät toimijat, joita ovat hankintatoimi, työmaatoiminta, asiakkaat ja loppukäyttäjät. Arvoketju on kuvattu kohdassa 1.1.1 *Kestävyysraportin laadintaperiaatteet*.

Constin kestävyYTEEN liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä. Alustava olennaisuusanalyysi tehtiin marras-joulukuussa 2023 ja sitä tarkennettiin vuoden 2024 aikana. Consti pyrkii kehittämään kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia jatkossa muun muassa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien riippuvuuksien osalta.

Consti järjesti kolme erillistä työpajaa marras-joulukuussa 2023. Ensimmäisen ja toiseen työpajaan osallistuivat toimitusjohtajan lisäksi Constin ESG-ryhmien vastuulliset henkilöt sekä ulkopuolinen asiantuntija (yhteensä 9 henkilöä). Kolmanteen työpajaan osallistuivat toimitusjohtajan lisäksi taloudesta sekä vastuullisuudesta vastaavat henkilöt.

Ensimmäisessä työpajassa vahvistettiin yhteistä ymmärrystä kestävyuden määrittelystä ja kestävästä toimintatavoista ja tunnistettiin alustavasti Constille olennaiset kestävyysteemat. Taustatietoina käytettiin vuonna 2020 tehdyn olennaisuusanalyysin ja sitä edeltävän laajan vastuullisuustyön ja siihen sisältyvän sidosryhmäkyselyn tuloksia sekä arvoketjumäärittelyä ja ilmastotkenaariota (IPCC 6. arviointiraportti²). Ulkoisina sidosryhminä oli vuonna 2020 kuultu muun muassa asiakkaita, rakennusalan opiskelijoita ja Constia seuraavia sijoitusanalyttikkoja ja sisäisinä sidosryhminä Constin työntekijöitä. Lisäksi ensimmäisessä työpajassa syksyllä 2023 käytiin läpi strategiakauden 2021–2023 kestävyysteemat ja niiden ajankohtaisuus vuonna 2024 alkavalla strategiakaudella. Tämän jälkeen tarkasteltiin ESRStandardien kattamat aihekohtaiset kestävyysteemat ja niiden osa-aiheet ja osa-osa-aiheet sekä arvioitiin alustavasti olennaiset kestävyystekijät vaikutusten olennaisuuden osalta (impact materiality) ja priorisoitiin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Priorisoinnissa otettiin huomioon vaikutuksen, riskien tai mahdollisuuden todennäköisyys. Vaikutuksia arvioitiin mittakaavan, laaja-alaisuuden ja vaikutuksen korjattavuuden perusteella.

Toisessa työpajassa tarkasteltiin taloudellista olennaisuutta (financial materiality) ja arvioitiin alustavasti taloudelliset kestävyysriskit sekä -mahdollisuudet.

Kolmannessa työpajassa koostettiin edellisten työpajojen tulokset vaikutusten olennaisuudesta, tehtiin alustavat arviot kestävyystekijöiden taloudellisista kestävyysriskeistä ja -mahdollisuuksista sekä määriteltiin Constille olennaiset vastuullisuusteemat. Taloudellisia riskejä ei ole arvioitu euromääräisesti.

Työpajojen jälkeen Constin hallitus hyväksyi kokouksessaan 19.12.2023 yhtiön alustavan kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin.

Vuoden 2024 aikana alustavaa olennaisuusanalyysia on päivitetty mm. liittämällä siihen työpajoissa arvioidut todelliset ja potentiaaliset myönteiset ja kielteiset vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan tai liiketoimintaan. Vuoden 2024 alussa kuultiin Constille tärkeimpien sidosryhmien näkemyksiä Constiin liittyvistä vastuullisuusasioista. Myös arvioita vaikutusten laajuudesta, mittakaavasta, korjattavuudesta ja todennäköisyydestä tarkennettiin vuoden 2024 aikana. Tarkennuksen perusteella olennaiseksi riskiksi tunnistettiin aiempien lisäksi väärinkäytösten paljastajien suojele.

Hallitus päätti kokouksessaan 24.10.2024 vahvistaa Constin kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin, jossa huomioitiin myös kestävyysraportin varmentaja KPMG Oy Ab:n kirjalliset kysymykset ja havainnot sekä niiden pohjalta alustavaan kaksinkertaiseen olennaisuusanalyysiin tehdyt muutokset.

Seuraava olennaisuusanalyysi tehdään vuoden 2025 aikana.

² IPCC:n kuudes arviointiraportti. <https://www.ilmatieteenlaitos.fi/kuudes-arviointiraportti>

1.4.2 Kestävyyden olennaiset aiheet

Constin toiminnalleen tunnistamat olennaiset kestävyysaiheet ovat

- E1 Ilmastonmuutos
- E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- S1 Oma työvoima
- S2 Arvoketjun työntekijät
- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tärkeimmiksi kestävyystekijöiksi vaikutusolennaisuuden osalta tunnistettiin ilmastonmuutoksen osalta kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus. Resurssien käytön ja kiertotalouden osalta olennaisiksi kestävyystekijöiksi tunnistettiin purku-, pakkaus- ja ylijäämäjäte. Tärkeimmiksi kestävyystekijöiksi oman työvoiman osalta tunnistettiin koulutus ja taitojen kehittäminen sekä terveys ja työturvallisuus. Arvoketjun työntekijöiden osalta kestävyystekijöistä tärkein on terveys ja työturvallisuus. Liiketoiminnan harjoittamisessa merkittävin vaikutus on korruption ja lahjonnan ehkäisemisellä ja havaitsemisella, yrityskulttuurilla ja liiketoiminnan harjoittamista koskevilla toimintaperiaatteilla sekä suhteilla arvoketjun tavaroiden ja palveluiden toimittajiin.

Taloudellisilta vaikutuksiltaan olennaisimmat kestävyystekijät on esitetty taulukossa *Constin olennaiset kestävyystekijät*.

Seuraavien kestävyysaiheiden vaikutustuen, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu kohdassa 1.4.1.

E1 Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos on merkittävä kestävyystekijä rakennusteollisuudelle. Rakennusteollisuus on yksi suurimmista hiilidioksidipäästöjen lähteistä, ja ilmastonmuutoksen torjunta vaatii merkittäviä muutoksia alan käytännöissä ja materiaaleissa. Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalyysin mukaan ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen ovat keskeisiä teemoja. Tämä sisältää luonnonvarojen, energian ja materiaalien kestävän käytön sekä pitkäikäisten rakennusten ja infrastruktuurin suunnittelun³. Lisäksi vähähiilisyys ja energiatehokkuus ovat tärkeitä rakennusalan toimintaa ohjaavia tavoitteita.

Rakennuksen ympäristöjalanjälki muodostuu raaka-aineiden valmistuksesta, logistiikasta, itse rakentamisesta sekä lopulta rakennusten käytöstä. Consti on mukana kaikessa tässä. Korjausrakentajana Consti tasapainottaa rakentamisen hiilijalanjälkeä vähentämällä päästöjä korjaamisen seurauksena. Vanhojen rakennusten kunnostaminen tarkoittaa, että uusien rakentamiseen tarvitaan vähemmän raaka-aineita ja energiaa. Ilmastonmuutos on Constille olennainen kestävyystekijä.

E2 Pilaantuminen

ESRS-standardin E2 mukaan pilaantumisen osa-aiheita ovat ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen, ongelma-aineet, erityistä huolta aiheuttavat aineet sekä mikromuovit.

Standardissa ilman pilaantumisella viitataan ilmaan päätyviin yrityksen päästöihin (sekä sisä- että ulkotiloissa) sekä tällaisten päästöjen ehkäisemiseen, rajoittamiseen ja vähentämiseen. Standardin kyseisessä kohdassa 7 on tiedonantovaatimusten osalta viittaus standardiin E1 ja määritely yhdisteet, jotka kytkeytyvät ilman pilaantumiseen. Näitä ovat hiilidioksidi (CO2), metaani (CH4), typpioksiduuli (N2O), fluorihiiilivedyt (HFC-yhdisteet), perfluorihiiilivedyt (PFC-yhdisteet), rikihexafluoridi (SF6) ja typpi trifluoridi (NF3).

Constin liiketoiminta ei kuulu EU:n päästödirektiivissä määriteltyjen teollisuudenalojen joukkoon⁴. Constin liiketoiminnassa ei myöskään synny merkittäviä päästöjä asetuksen määritelmän tai standardin tarkoittamassa merkityksessä ja laajuudessa. Consti on tämän

perusteella katsonut, etteivät standardissa E2 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta. Olennaiset Constin liiketoimintaan liittyvät ilman pilaantumista koskevat tiedot on huomioitu standardissa E1.

ESRS-standardin määritelmän mukaan maaperän pilaantumisella tarkoitetaan aineiden, tärinan, lämmön tai melun päästämistä ihmisen toimesta maaperään siten, että seuraukset voivat aiheuttaa haittaa ihmisten terveydelle tai ympäristölle tai että se vahingoittaa aineellista omaisuutta tai heikentää tai estää ympäristön virkistyskäyttöä tai ympäristön muuta oikeutettua käyttöä, riippumatta siitä, tapahtuuko tämä päästämisen yrityksen tuotantopaikassa tai sen ulkopuolella taikka käytettäessä yrityksen tuotteita ja/tai palveluja. Maaperän epäpuhtauksia ovat muun muassa epäorgaaniset epäpuhtaudet, pysyvät orgaaniset yhdisteet (POP-yhdisteet), torjunta-aineet sekä typpi- ja fosforiyhdisteet.

Consti on arvioinut liiketoimintansa ja arvoketjunsä toiminnan vaikutukset maaperän pilaantumiseen epäolennaisiksi. Constin liiketoiminta kohdistuu merkittävilä osin rakennetussa ympäristössä tapahtuvaan olemassa olevien rakennusten korjaamiseen. Tästä toiminnasta ei aiheudu aineiden, tärinan, lämmön tai melun päästämistä maaperään siten, että seuraukset voisivat aiheuttaa haittaa ihmisten terveydelle tai ympäristölle, vahingoittaa aineellista omaisuutta tai heikentää tai estää ympäristön virkistyskäyttöä tai muuta oikeutettua käyttöä. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa E2 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

ESRS E2 standardissa veden pilaantumisella viitataan veteen päätyviin yrityksen päästöihin sekä tällaisten päästöjen ehkäisemiseen, rajoittamiseen ja vähentämiseen. Standardin kohdassa 7 on tiedonantovaatimusten osalta viittaus standardiin E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, jossa käsitellään vedenkulutusta erityisesti vesiriskialueilla, sekä veden kierrätystä ja varastointia. Tähän sisältyy myös merten luonnonvarojen vastuullinen hallinta, mukaan lukien yrityksen käyttämien merten luonnonvaroihin liittyvien hyödykkeiden (kuten sora, syvänmeren mineraalit, kalat ja äyriäiset) luonne ja määrä. Standardi kattaa kielteiset vaikutukset, joita tällaisesta toiminnasta aiheutuu vesivarojen ja merten luonnonvarojen pilaantumisena, mukaan lukien mikromuovit.

Constin liiketoiminta ei kuulu EU:n päästödirektiivissä määriteltyjen teollisuudenalojen joukkoon. Constin liiketoiminnassa ei myöskään synny merkittävää veden pilaantumista asetuksen määritelmän tai standardin tarkoittamassa merkityksessä ja laajuudessa. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa E3 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Constin liiketoimintaan ei sisälly toimia, joihin sisältyisi merkittävä riski siitä, että ne saattaisivat hävittää esimerkiksi paikalliselle biologiselle monimuotoisuudelle kriittisiä kasvilajeja tai haitata veden suodattumista tai levittää sellaisia haitallisia kasvi- tai eläinlajeja, jotka voivat aiheuttaa merkittävää haittaa ekosysteemeille. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa E4 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalyysissä on rakennusalan keskeisiksi ja olennaisiksi kestävyystekijöiksi todettu muun ohella resurssien käyttö ja materiaalitehokkuus, ilmastonmuutoksen torjunta, clinkaarivastuullisuus ja uudistava rakentaminen. Nämä rakennusteollisuuden olennaisuusanalyysissä tunnistetut kestävyystekijät koskevat Constia Suomen suurimpana korjausrakentajana.

Consti on tunnistanut standardista E5 olennaiseksi kestävyystekijäksi jätteiden kierrätyksen.

S1-S2 Oma työvoima ja arvoketjun työntekijät

Rakennusala on työvoimaintensiivinen toimiala, jonka johdosta Consti on tunnistanut standardit S1 ja S2 olennaisiksi kestävyystekijöiksi.

S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Constin liiketoiminta ei kohdistu vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin standardissa kuvatulla tavalla. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa S3 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Constin liiketoiminta kohdistuu Suomeen, jossa yritysten toimintaa sääntelee ja ohjaa laajalti kuluttajansuoja-, tuoteturvallisuus- ja yksilösuojaa koskeva lainsäädäntö, jota myös Consti on toiminnassaan velvollinen noudattamaan. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa S4 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

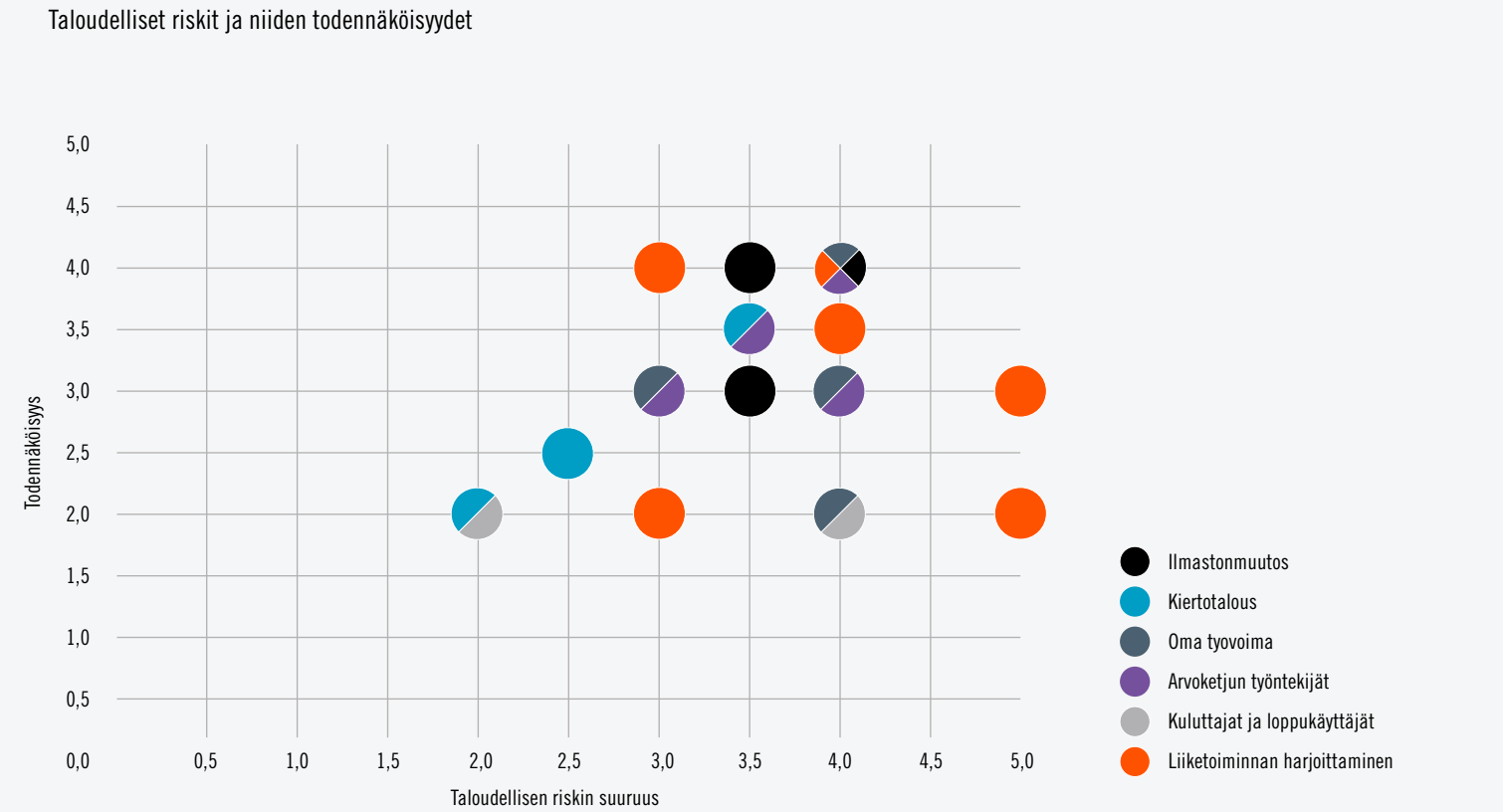
Constin olennaiset kestävyystekijät

	Aihe	ESRS-standardi	Osa-aihe	Kestävyystekijät
VAIKUTUSOLENNAISUUS	Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-5	Energiankulutus
	Kiertotalous	ESRS E-5	E5-5	Purkujäte, pakkausjäte, ylijäämäjäte
	Oma työvoima	ESRS S-1	S1-13	Koulutus ja taitojen kehittäminen
	Oma työvoima	ESRS S-1	S1-14	Terveys ja työturvallisuus
	Arvoketjun työntekijät	ESRS S-2		Terveys ja työturvallisuus
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
TALOULLINEN OLENNAISUUS	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-2	Suhteet toimittajiin
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Myrsky (myös lumimyrskyt, pöly- ja hiekkamyrskyt)
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Voimakas sade (vesisade, raekuurot, lumi- tai jäätävä sade)
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Tulva (rannikko-, joki-, hulevesi- ja pohjavesitulva)
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpökuormitus
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpötilan vaihtelut
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Tuuliolojen muutokset
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Sadeolojen ja -tyyppien muutokset (vesisade, raekuurot, lumi- tai jäätävä sade)
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Sademäärien tai hydrologinen vaihtelu
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpöaalto
	Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-5	Energiankulutus
	Oma työvoima	ESRS S-1	S1-13	Koulutus ja taitojen kehittäminen
	Oma työvoima	ESRS S-1	S1-14	Terveys ja työturvallisuus
	Arvoketjun työntekijät	ESRS S-2		Terveys ja työturvallisuus
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-2	Suhteet toimittajiin
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset
	Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-1	Väärinkäytösten paljastajien suoje lu

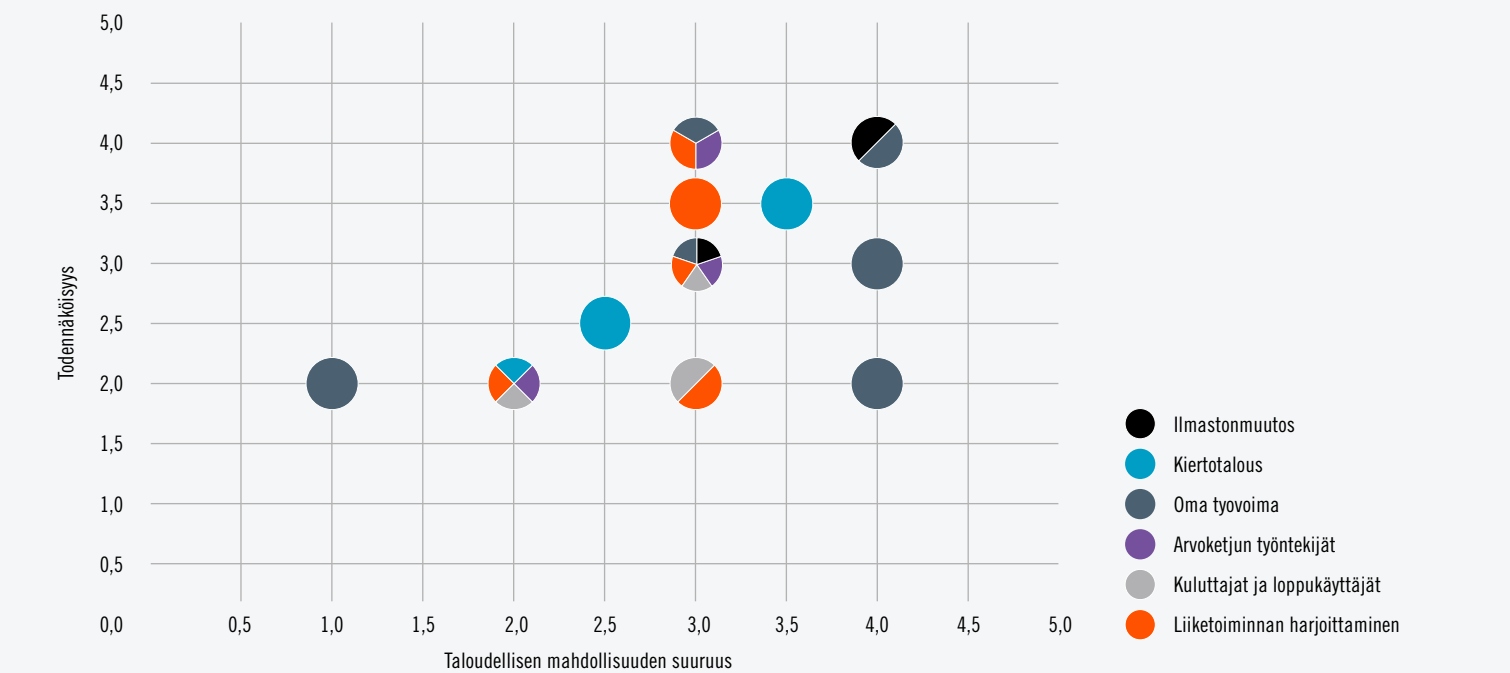
³ Rakennusteollisuus. (2023). Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalyysi. Loppuraportti. <https://www.epressi.com/media/userfiles/151418/1709905156/rakennusteollisuuden-vastuullisuuden-olennaisuusanalyysi-loppuraportti.pdf>

⁴ Euroopan parlamentti. (2023). Ilmastonmuutos: ilmaston lämpenemistä aiheuttavat kasvihuonekaasut. <https://www.europarl.europa.eu/topics/fi/article/20230316STO77629/ilmastonmuutos-ilmaston-lampenemista-aiheuttavat-kasvihuonekaasut>

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiasteikko



Taloudelliset mahdollisuudet ja niiden todennäköisyydet



Vaikutuksen merkittävyyttä arvioitiin asteikolla 1–5, jossa 1=erittäin vähäinen vaikutus, 2=vähäinen vaikutus, 3=kohtalainen vaikutus, 4=merkittävä vaikutus ja 5=erittäin merkittävä vaikutus. Riskien todennäköisyydet sekä vakavuus ja vaikuttavuus arvioitiin samalla asteikolla. Jokainen arviointi tehtiin lisäksi aikaväleille 1 vuosi, alle 5 vuotta (keskipitkä aikaväli) sekä yli 5 vuotta (pitkä aikaväli).

Olennaiseksi osa-aiheiksi on määritelty ne osa-aiheet, jotka saivat korkean luokitusarvon. Vaikutusten olennaisuuden osalta tämä tarkoittaa arvoa, joka on vähintään 14–16 ja taloudellisen olennaisuuden osalta arvoa, joka on vähintään 15–16⁵. Lisäksi olennaiseksi osa-aiheeksi on määritetty jokainen sellainen osa-aihe, jonka vakavuuden tai vaikuttavuuden arvo on 5 (erittäin merkittävä). Taulukkoon ei ole sisällytetty matalan olennaisuuden osa-aiheita.

1.4.3 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Kestävyyteen liittyvät vaikutukset Constin liiketoimintaan ja strategiaan ovat Constin näkemyksen mukaan enimmäkseen myönteisiä. Olennaiset mahdollisuudet liittyvät Constin liiketoiminnan kasvattamiseen, koska merkittävä osa Constin liiketoiminnasta ja osaamisesta liittyy rakennetun ympäristön elinkaaren pidentämiseen, korjaamiseen vaihtoehtona purkamiselle ja uudisrakentamiselle, energiatehokkuuden parantamiseen ja rakennusten kykyyn selviytyä ilmastomuutoksen aiheuttamista rasituksista. Kaikki tämä vähentää rakennetun ympäristön hiilijalanjälkeä ja kiinteistönomistajien kustannuksia. Kestävyyksvaatimusten lisääntyminen vahvistaa Constin mahdollisuutta tarjota jatkossakin töitä sekä suoraan että välillisesti.

Toistaiseksi kestävyysvaatimusten lisääntyminen on aiheuttanut muutoksia Constin päivittäisessä toiminnassa erityisesti työmaajätteiden kierrätykseen ja kestävyysasioiden osaamisen, kuten seurannan ja raportointiosaamisen varmistamiseen.

Constin strategiaan tavoitteisiin kohdistuvat keskeiset kestävyysriskit liittyvät onnistumiseen toimitusketjun hallinnassa, työturvallisuudessa sekä korruption ja lahjonnan estämisessä. Nämä riskit kohdistuvat erityisesti Constin omaan ja rakentamispalveluiden tuottajien toimintaan sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä ja johtuvat liiketoiminnan luonteesta. Merkittävin kehittämiskohde on arvoketjun kestävyysvaikutusten tunnistaminen ja mittaaminen. Myös oman henkilöstön koulutuksesta huolehtiminen on edellytys kestävyysvaatimusten luomien mahdollisuuksien hyödyntämiselle. Työturvallisuuteen liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan luvussa 3 kohdassa 3.1. *SI Oma työvoima*. Korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan luvussa 4 kohdassa 4.1. *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Ilmatoriskien hallinnassa Constille on keskeistä vähentää kasvi-huonekaasupäästöjä ja löytää ratkaisut akuuttien ilmatoriskien, kuten voimistuvien myrskyjen ja sateiden aiheuttamiin haasteisiin työmailla. Ilmatoriskit johtuvat ulkoisista tekijöistä, ja Consti arvioi ilmatoriskien lisääntyvän yli viiden vuoden aikahorisontilla. Riskeihin varautuminen edellyttää uusia taitoja ja näkökulmia urakkasopimuksiin ja työmaasuunnitteluun. Ympäristöteemoihin liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan luvuissa *E1 Ilmastomuutos* ja *E5 Kierrätys*.

Constin strategiaa ja liiketoimintamallia kuvataan tarkemmin kohdassa 1.2.3.

1.4.4 Kestävyystavoitteet ja mittarit (MDR-T, MDR-M)

Kestävyystavoitteet ja mittarit perustuvat Constin strategiaan. Mittausperusteiden ja taustaoletusten valmistelua koordinoi Constin vastuullisuuden ohjausryhmä, ja ne on hyväksynyt konsernin johtoryhmä. Olennaiseksi tunnistettujen kestävyysaiheiden mittarit ja niiden rajoitukset kuvataan tämän raportin kyseistä kestävyysaihetta käsittelevässä osiossa.

Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari	Toteuma tai tulos 2024
E-Ympäristö			
Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen. Consti on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä	Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen	Päästöintensiteetti tCO ₂ eq/liikevaihto M€	7,8
Scope 3 -päästöjen vähentäminen	Scope 3 -päästöjen laskenta vuosilta 2023 ja 2024	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
Sitoutuminen SBTi-ilmastotavoitteeseen	SBTi-sitoumus hyväksytty	Toteutunut/ei toteutunut	Ei toteutunut
Työmaiden energiankulutuksen seuranta ja ohjaus vakiinnutettu ja päästövähennystavoitteet asetettu	Suunnitelma työmaiden päästöjen vähentämiseen	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
Ilmastomuutoksen edellyttämän osaamisen vahvistaminen erityisesti energiatehokkuusratkaisuissa, julkisivukorjaamisessa ja -huollossa ja piharakentamisessa ja niihin liittyvien palveluiden tarjoaminen asiakkaille	Energiatehokkuushankkeita toteutunut 3 kpl	Toteutunut kpl	8
	Consti Optimi -asiakashankkeita toteutunut 3 kpl	Toteutunut kpl	0
Taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteellisen osuuden lisääminen	%-osuuden nousu	%-osuus	14,7 %
Työmaajätteiden kierrätysaste 70 %	Työmaajätteiden kierrätysaste 70 %	Kierrätysaste, %	70 %

⁵ Arvo määritetään seuraavasti: Vaihe 1: kerrotaan kunkin osa-aiheen todennäköisyys osa-aiheen vakavuudella tai vaikuttavuudella alle 5 vuoden sekä yli 5 vuoden ajanjaksoille. Vaihe 2: määritetään keskiarvo vaiheessa 1 lasketuista arvoista alle 5 vuoden ja yli 5 vuoden ajanjaksoille.

Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari	Toteuma tai tulos 2024
S-Sosiaalinen vastuu			
Tarjota omalle henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Naisten määrän lisääminen eri henkilöstöryhmissä	Naisten osuus, % koko henkilöstöstä	12,7 %
	Määräaikaiset työsopimukset < 5 %	Määräaikaisuus, % koko henkilöstöstä	2 %
Työhyvinvoinnin edistäminen	Työkykyisyyden edistäminen – tehtävä- kohtaiset kirjalliset ohjeistukset eniten kuormittaviin tehtäviin	Tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvien poissaolojen määrän alentaminen, pv/hlö	2,9 pv/hlö
Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentäminen	Aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja. Tapaturmataajuus < 10	Sairauspoissaolot, % ja tapaturmataajuus	Sairauspoissaolo 4,1 % (5,2 %). Tapaturmataajuus 7 (10)
Osaamisen ja johtamisen kehittäminen	Johtamisen kehittämisen ohjelman luominen linjan esihenkilöille, osaamisen kehittämisen viitekehys	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön lähtövaihtuvuus < 10 %	Henkilöstön lähtövaihtuvuus, %	12,6 %
	Tasapainoinen ikäjakauma	Ikäjakauma, kaikki työntekijät	Tasapainoinen
Tarjota kumppaneiden henkilöstölle tasa- arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Ihmisoikeuksia koskevien prosessien kartoitus ja kuvaaminen	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
G-Vastuullisuuden hallinnointi			
Kumppaniyhteistyön kehittäminen kestävyyden, laadun, palvelun ja tehokkuuden parantamiseksi	Toimittajien ESG- vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma	Toteutunut/ei toteutunut	Ei toteutunut
	Arvoketjun tärkeimpien toimijoiden määrittely	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut
	100 % alihankkijoista sitoutunut Constin eettisiin ohjeisiin	Eettisiin ohjeisiin sitoutuneiden toimittajien osuus, %	Toteutuma-arvio 90 %
	Ei eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia	Eettisen ohjeistuksen vastaiset tapatumat, kpl	Toteutunut, 0 kpl
Vähentää harmaata taloutta rakennuslalalla yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset 0 kpl	Korruptio- tai lahjontatapaukset, kpl	Toteutunut, 0 kpl
Vähentää harmaan talouden riskejä omassa toiminnassa	Toimittajien ESG- vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma	Toteutunut/ei toteutunut	Ei toteutunut
Taksonomiaosaamisen lisääminen liiketoiminnassa hyödyttämään asiakkaita	Taksonomianmukaisten hankkeiden määrän nousu	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut

2 (E-YMPÄRISTÖ) YMPÄRISTÖTIEDOT

2.1 EU-taksonomia

2.1.1 Yleistä

EU-taksonomia on Euroopan unionin luokitusjärjestelmä ympäristön kannalta kestäville taloudellisille toiminnoille. Sen tavoitteena on yhdenmukaistaa yritysten kestävyysraportointia ja ohjata sijoituksia kestäviin toimintoihin. Luokitusjärjestelmä sisältää kuusi ympäristötavoitetta: 1) ilmastomuutoksen hillintä, 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suoje lu, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen ja 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suoje lu ja ennallistaminen.

Yritysten on raportoitava, mikä osuus niiden liikevaihdesta, pääomamenoista ja toimintamenoista on taksonomiaan eli luokitusjärjestelmään sisältyviä toimintoja (luokitusjärjestelmäkelpoisuus) ja missä määrin niiden taloudelliset toiminnot ovat luokitusjärjestelmän vaatimusten mukaisesti ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisuus).

Jotta taloudellinen toiminta on luokitusjärjestelmän mukaista, sen on täytettävä luokitusjärjestelmässä kullekin ympäristötavoitteelle määritellyt toimialakohtaiset vaatimukset. Lisäksi Euroopan komissio on määritellyt toimialakohtaiset arviointikriteerit sille, aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille. Ollakseen luokitusjärjestelmän mukaista toiminta ei saa aiheuttaa merkittävää haittaa luokituksen muille ympäristötavoitteille (DNSH-periaate, do no significant harm). Lisäksi toiminnan tulee noudattaa YK:n, OECD:n ja ILO:n eettisiä työ- ja ihmisoikeusperiaatteita.

2.1.2 Taksonomian raportointi

Tilikaudella 2024 yritysten on raportoitava sekä toimintansa taksonomiakelpoisuus (taxonomy eligibility) että taksonomian mukaisuus (taxonomy alignment) suhteessa kaikkiin kuuteen ympäristötavoitteeseen. Toiminnasta raportoidaan osuus liikevaihdesta, pääomamenoista ja toimintakuluista. Consti on arvioinut toimintansa taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden EU:n taksonomia-asetusten⁶, ilmastoa ja ympäristöä koskevien delegoitujen säädösten⁷ ja Euroopan komission antamien ohjeistusten parhaan tulkinnan perusteella. Lisäksi Consti on ottanut huomioon muun muassa Green Building Council Finlandin ja Rakennusteollisuus RT:n rakennusosalalle julkistamat tulkintaohjeet.

Constin taksonomiatarkastelun ensimmäinen vaihe tehdään sopimusvaiheessa. Työmaajohdon vastuulla on seurata kriteerien täyttymistä sekä tehdä tarvittavia toimenpiteitä. Talous raportoi taksonomian mukaisen liikevaihdon euromääräisen toteuman ennalta sovitujen kriteerien ja seurannan pohjalta.

2.1.3 Raportointiperiaatteet

Rakentamisella ja rakennusten käytöllä on merkittävä vaikutus ilmastomuutokseen. Korjausrakentamisessa parannetaan lähtökohtaisesti aina rakennuksen energiatehokkuutta sekä talotekniikalla että rakennusteknisesti.

EU:n kuudesta ympäristötavoitteesta *Ilmastomuutoksen hillinnan merkittävän edistämisen* lisäksi rakennusosalalle on tunnistettu *Kiertotalouteen siirtymisen merkittävän edistämisen* tavoitteet. Consti arvioi, että sen liikevaihdesta on edellä mainittujen tavoitteiden osalta luokitusjärjestelmäkelpoista noin 76,7 (85,3) prosenttia. Constin arvion mukaan sen toiminta ei ole luokitusjärjestelmäkelpoista muiden ympäristötavoitteiden osalta.

Constin tulkinnan mukaan sen liikevaihdesta 14,7 (9,8) prosenttia on luokitusjärjestelmän mukaista. Luokitusjärjestelmän mukainen toiminta muodostuu järjestelmän toiminnoista *7.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus*, *7.3 Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus*, *7.4 Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huollot ja korjaus rakennuksissa*, *7.5 Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus* sekä *7.6 Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus*.

Luokkaan 7.2 kuuluvissa korjaushankkeissa ilmastomuutoksen hillinnan merkittävän edistämisen edellytyksenä on joko laajamittaisiin korjauksiin sovellettavien vaatimusten noudattaminen tai vaihtoehtoisesti korjauksen johtaminen primäärienergian kysynnän vähentämiseen vähintään 30 prosentilla. Consti arvioi, että tilikaudella 2024 kolme peruskorjaushanketta täyttivät sekä merkittävän edistämisen kriteerit että luokalta 7.2 vaaditut ei-merkittävää-haittaa-kriteerit. Niitä hankkeita, jotka eivät täyttäneet merkittävän edistämisen kriteereitä tai ei-merkittävää-haittaa-kriteereitä, esimerkiksi työmaajätteiden kierrätyksen osalta, ei ole sisällytetty luokituksenmukaiseen liikevaihtoon.

Luokkaan 7.3 *Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus* kuuluvat mm. eristyksen lisääminen olemassa olevan rakennuksen vaipan osiin, vanhojen ikkunoiden ja ovien korvaaminen energiatehokkailla ovilla ja ikkunoilla, energiatehokas valaistus sekä ilmastoinnin ja vedenlämmitysjärjestelmien laitteiden ja vesikalusteiden asentaminen, korvaaminen, huolto ja korjaus.

Luokkaan 7.4 *Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huollot ja korjaus rakennuksissa* kuuluvat sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto tai korjaus.

Luokkaan 7.5 *Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus* kuuluvat mm. tilakohtaisten termostaattien, älykkäiden termostaattijärjestelmien ja anturilaitteiden sekä rakennusten automaatio- ja hallintajärjestelmien, rakennusten energianhallintajärjestelmien, valaistuksen ohjausjärjestelmien ja energianhallintajärjestelmien asennus, huolto ja korjaus.

Luokkaan 7.6 *Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus* kuuluvat mm. aurinkosähköjärjestelmien ja aurinkopaneelin asennus, huolto ja korjaus sekä uusiutuvan energian käyttö lämmityksessä.

Consti arvioi, että sen taloudelliset toiminnot ovat yllä mainittujen kriteerien osalta taksonomian mukaiset ja että sen taloudelliset toiminnot täyttävät näille luokille määritellyt ei-merkittävää-haittaa-kriteerit (DNSH).

Ilmastomuutokseen sopeutuminen (DNSH 2-kriteeri) osalta Consti on tehnyt ilmastoriskikartoituksen raportointiensa taksonomianmukaisten taloudellisten aktiviteettien osalta. Consti on tunnistanut olennaiset ilmastoriskit, jotka voivat olla merkittäviä, sekä suunnitellut sopeutumistoimet näille riskeille.

Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suoje lu (DNSH 3-kriteeri) osalta Constin hankkeet, lukuun ottamatta asuinrakennuksia, täyttävät Constin arvion mukaan rajoitetun virtaaman vesikalusteiden vaatimukset.

Siirtyminen kiertotalouteen (DNSH 4-kriteeri) osalta Consti tulkitsee, että vaatimus jätteiden kierrätyksestä: “valmistellaan uudelleen-käyttöön, kierrätykseen ja muuhun materiaalin talteenottoon” täyttyy siltä osin, kun Constin toiminnasta syntyvän jätteen lajittelu, uudelleenkäyttö, kierrätys ja muu materiaalin talteenotto voidaan varmistaa ja kierrätysaste todentaa.

Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen (DNSH 5-kriteeri) osalta Consti tulkitsee, että sen käyttämät rakennusosat ja -materiaalit täyttävät kriteerit.

⁶ EU 2020/852 ⁷ EU 2021/2139, 2023/2485, 2023/2486

Luokitusjärjestelmän mukaisuutta arvioitaessa selvitettiin myös sellaisten toimintojen luokitusjärjestelmän mukaisuutta, jotka sisältyvät toimintaluokkaan 7.1 *Uusien rakennusten rakentaminen*. Osa Constin taloudellisesta toiminnasta liittyy uusien rakennusten rakentamiseen, mutta luokitusjärjestelmän vaatimusten täyttymisen edellyttämää tietoa ei ole yrityksessä toistaiseksi riittävän tarkasti saatavilla. Tällä perusteella Constin toiminta luokassa "Uusien rakennusten rakentaminen" ei ole luokitusjärjestelmän mukaista.

Consti on arvioinut vähimmäistason suojatoimiaan lahjonnan ja korruption ehkäisyssä, verosääntelyssä, reilussa kilpailussa ja ihmisoikeuksissa. Constin arvion mukaan yhtiö täyttää vähimmäistason suojatoimet. Arvioinnissaan Consti on ottanut huomioon OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille⁷, YK:n

yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet sekä ILO:n eettiset työ- ja ihmisoikeusperiaatteet. Constin vähimmäistason suojatoimiin kuuluvia periaatteita ja toimenpiteitä kuvataan luvun 4 osioissa 4.1.4 *Toimintaperiaatteet* sekä 4.1.7 *Harmaan talouden ehkäiseminen ja havaitseminen*.

EU-taksonomian liikevaihtoindikaattorin määritelmä vastaa Constin konsernituloslaskelman liikevaihdossa esitettyjä eriä. Constin liikevaihto muodostuu valtaosin ajan kuluessa tuloutuvista projekteista. Ajan kuluessa tuloutuvien projektien teknisten kriteerien arviointi perustuu tilinpäätöshetkellä saatavilla olevaan tietoon. Mikäli arvio muuttuu projektin edetessä, päivitetään taksonomiastatus projektiin osalta. Takautuvaa oikaisua aiemmin raportoituihin tietoihin ei tällöin tehdä.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2	36,0	11,0	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	K	K	K	E	K	5,6	T	
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	10,2	3,1	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	E	K	E	E	K	3,9	M	
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (ja rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitiloissa)	CCM 7.4	0,0	0,0	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	E	E	E	E	K	0,0	M	
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	1,1	0,3	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	E	E	E	E	K	0,2	M	
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.6	0,7	0,2	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E	K	E	E	E	E	K	0,0	M	
Ympäristön kannalta kestäväistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		48,0	14,7													9,8			
Joista mahdollistava toiminta		12,0	3,7													K 4,1 M			
Joista siirtymätoiminta		36,0	11,0													K 5,6 T			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM 7.1/CE 3.1	12,1	3,7	KEL				KEL									7,5		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2/CE 3.2	190,6	58,3	KEL				KEL									68,1		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäväistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		202,7	62,0														75,6		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)		250,7	76,7														85,3		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		76,0	23,3																
YHTEENSÄ (A+B)		326,7	100,0																

⁷ Työ- ja elinkeinoministeriö. (2019). TEM oppaat ja muut julkaisut 2019:5. OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan. https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/161430/TEM_oppaat_5_2019_OECDn_asianmukaisen_huolellisuuden_ohjeet_04032019.pdf?sequence=1

Pääomamenot

Constin liiketoimintamallissa investointitarpeet ovat pienet, sillä yhtiön kapasiteetti syntyy valtaosin henkilötyövoimasta. Consti-konsernin investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat 1,2 (2,0) miljoonaa euroa. Investoinnit pitävät sisällään pääosin kone- ja kalustohankintoja. Investoinnit käyttöoikeusomaisuuseriin (IFRS 16) olivat 1,7 (3,0) miljoonaa euroa ja liittyivät pääosin tuotantoautojen uusituihin leasing-sopimuksiin sekä toistaiseksi voimassa olevien, toimittiloja ja varastoja koskevien vuokrasopimusten käsittelyyn IFRS 16

-standardin mukaisesti. Liiketoimintojen yhdistämisistä aiheutuneet investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat 0,0 (1,1) miljoonaa euroa.

Constin arvion mukaan sen taksonomia-asetuksessa määriteltyt pääomamenot olivat tilikaudella 2024 yhteensä noin 2,9 (6,2) miljoonaa euroa.

Constin arvion mukaan sen vuoden 2024 pääomamenot eivät olleet luokitusjärjestelmäkelpoisia.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot

Koodit			m€	%	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
-																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)			0,0	0,0													0,0			
Joista mahdollistava toiminta			0,0	0,0													0,0			
Joista siirtymätoiminta			0,0	0,0													0,0			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot										KEL;	KEL;	KEL;	KEL;	KEL;	KEL;					
										E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL					
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)			0,0	0,0													0,0			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)			0,0	0,0													0,0			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot			2,9	100,0																
YHTEENSÄ (A+B)			2,9	100,0																

Toimintamenot

Constin arvion mukaan sen taksonomia-asetuksessa määritelty toimintamenot olivat tilikaudella 2024 yhteensä noin 1,0 (1,1) miljoonaa euroa.

Constin arvion mukaan nämä toimintamenot eivät olleet luokitusjärjestelmäkelpoisia.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)								Vähimmäissuojatason toimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi N-1	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus						
Koodit	m€	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
-																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)	0,0	0,0														0,0				
Joista mahdollistava toiminta	0,0	0,0														0,0				
Joista siirtymätoiminta	0,0	0,0														0,0				
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot			KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL												
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)	0,0	0,0														0,0				
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)	0,0	0,0														0,0				
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	1,0	100,0																		
YHTEENSÄ (A+B)	1,0	100,0																		

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

RIVI	YDINENERGIAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
FOSSIILISEEN KAASUUN LIITTYVÄT TOIMINNOT		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

2.2 E1 Ilmastonmuutos

2.2.1 Tavoitteet (E1-4)

Constin tavoitteena on vähentää oman toiminnan energiankulutusta ja päästöjä siten, että oma toiminta (scope 1 ja scope 2) on hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä. Tavoite tukee Pariisin ilmastopimuksen tavoitetta ilmaston lämpenemisen hillitsemiseksi korkeintaan 1,5 asteen esitelliseen aikaan verrattuna.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Ilmastonmuutos: Kasvihuonekaasupäästöt	Oman toiminnan päästöjen vähentäminen (scope 1 ja scope 2). Consti on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä	Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen	Päästöintensiteetti tCO ₂ e/liikevaihto M€
	Scope 3 -päästöjen vähentäminen	Scope 3 -päästöjen laskenta vuosilta 2023 ja 2024	Toteutunut/ei toteutunut
	Sitoutuminen SBTi-ilmastotavoitteeseen	SBTi-sitoumus hyväksytty	Toteutunut/ei toteutunut
Ilmastonmuutos: Energiankulutus	Työmaiden energiankulutuksen seuranta ja ohjaus vakiinnutettu ja päästövähennystavoitteet asetettu	Suunnitelma työmaiden päästöjen vähentämiseen	Toteutunut/ei toteutunut
	Ilmastonmuutoksen edellyttämän osaamisen vahvistaminen erityisesti energiatehokkuusratkaisuissa, julkisivukorjaamisessa ja -huollossa ja piharakentamisessa ja niihin liittyvien palveluiden tarjoaminen asiakkaille	Energiatehokkuushankkeita toteutunut 3 kpl Consti Optimi -asiakashankkeita toteutunut 3 kpl	Toteutunut kpl Toteutunut kpl
	Taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteellisen osuuden lisääminen	%-osuuden nousu	%-osuus

Vuonna 2024 Consti teki päätöksen siirtyä käyttämään fossiilisen dieselin sijaan biodieseliä niissä työsuhteautoissa sekä puolessa tuotantoautoista, joissa tämä on mahdollista. Vuonna 2024 päästötöntä sähköä hankittiin neljään toimipisteeseen. Loppuvuoden aikana Lahden toimipisteessä siirryttiin maakaasusta biokaasuun.

2.2.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Ilmastonmuutosta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on esitetty kohdassa 1.4.1. *Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.* Osana kaksoisolennaisuusanalyysiä tarkasteltiin muun muassa ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyviä fyysisiä riskejä ja niiden hallintaa. Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa: *E1 Ilmastonmuutoksen hillintä, riskit ja mahdollisuudet.*

E1 Ilmastonmuutoksen hillintä, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyyden osa-alue		Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Kasviuonekaasupäästöt ja energiankulutus: Constin vaikutus				
E1-6 Constin toiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä		Mahdollisuus: Onnistuminen Constin oman ja sen arvoketjun päästöjen vähentämisessä pienentää rakennetun ympäristön päästöjä, joiden osuus yhteiskunnan päästöistä on merkittävä.	Constin strategisena tavoitteena on hillitä ilmastonmuutosta sekä omassa toiminnassaan että korjausrakentamisen kautta rakennetussa ympäristössä laajemminkin. Omaa toimintaa ohjaa vihreän siirtymän suunnitelma, johon sisältyy mm. siirtyminen fossiilittomiin polttoaineisiin ja fossiilittomasti tuotettuun sähköön ja lämpöön.	Sidosryhmien mielestä Constin kielteinen vaikutus kasvihuonekaasupäästöihin ei ole merkittävä.
		Riski: Päästöihin liittyvä osaaminen suunnittelussa ja hankintaketjussa. Mikäli Consti ei onnistu vähentämään omia kasvihuonekaasupäästöjään (scope 1 ja scope 2), se vaikeuttaa asiakkaiden vähennystavoitteiden toteutumista.		
E1-5 Constin toiminta kuluttaa energiaa		Mahdollisuus: Vähentynyt energiankulutus alentaa kustannuksia koko arvoketjussa ja tukee päästövähennystavoitteiden saavuttamista.	Vihreän siirtymän suunnitelma. Työmaiden energiankulutuksen ajantasainen seuranta.	
		Riski: Mikäli Consti ei onnistu vähentämään energiankulutustaan, se voi lisätä kustannuksia ja vaikeuttaa asiakkaiden vähennystavoitteiden toteutumista.		
E1-6 Constin tarjoamat tuotteet ja palvelut kuluttavat energiaa ja niistä syntyy päästöjä		Mahdollisuus: Constilla on kattava kokemus kokonaisvaltaisista peruskorjauksista. Tuotteistetut palvelut, kuten Consti Optimi ja Eco Consti mahdollistavat palvelutason laajentamisen. Energiatehokkuusvaatimukset kannustavat osaamisen ja liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin, jotka hyödyttävät koko yhteiskuntaa.	Sääntelyn aktiivinen seuraaminen ja vaatimusten aiheuttamien toimenpiteiden vieminen käytäntöön. Henkilöstön ja johdon osaamisen lisääminen sekä ympäristövaatimuksista että asiakkaiden tarpeista. Kokonaispalvelun ja sen tarjoamisen kehittäminen.	Constin asiakkaat pitävät tärkeänä Constin energiatehokkuusosaamista ja palveluiden energiatehokkuutta.
		Riski: Sääntely aiheuttaa merkittäviä vaatimuksia uudenaikaisista tuotantotavoista päästöjen vähentämiseksi. Mikäli Constissa ei saavuteta eikä kyetä ylläpitämään vaatimusten edellyttämää osaamistasoa, hankkeita ei ehkä pystytä toteuttamaan asiakkaiden tarpeiden ja sääntelyn mukaisesti.		
Kasviuonekaasupäästöt ja energiankulutus: vaikutus Constiin				
E1-6 Constin arvoketjussa syntyy scope 3 -päästöjä		Mahdollisuus: Kannustin oman liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin. Kannustaa osaamisen kehittämiseen, uusien palveluiden tarjoamiseen sekä tuotannon tehostamiseen. Mahdollisuus myydä tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät ja mahdollistavat asiakkaan omien kiertotaloustavoitteiden saavuttamisen.	Yli 90 % Constin kasvihuonekaasupäästöistä tulee muualta arvoketjusta. Suurimpien ja toistuvien hankintaerien valinnassa huomioitava vähäpäästöisyys. Yhteistyön kehittäminen tavarantarjoajien ja palveluntarjoajien kanssa hiilijalanjäljen selvittämiseksi. Hankinnan tietotaidon lisääminen.	Yhteistyökumppanien mielestä kasvihuonekaasuilla voi olla merkittävä kielteinen vaikutus Constin liiketoimintaan.
		Riski: Hankintaketjun osaaminen koko arvoketjun ilmastovaikutusten tunnistamisessa, mittaamisessa ja vähentämisessä. Mikäli kestävyysvaatimuksiin ei pystytä osaamispuutteen vuoksi vastaamaan, se voi heikentää asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja heikentää Constin mainetta osaavana ja kestävästi toimivana yhteistyökumppanina.		
Constin arvoketjussa kuluu runsaasti energiaa		Mahdollisuus: Osaamisen onnistunut kasvattaminen erityisesti hankinnoissa voi tuoda Constille kilpailuetua. Korjaamisen lisääntyminen uudisrakentamisen sijaan voi kasvattaa Constin liiketoimintaa.	Pyritään käyttämään vähäpäästöistä betonia ja kierrätettyä rautaa mahdollisuuksien mukaan. Työmaita ohjeistetaan säästämään energiaa.	
		Riski: Rakentamisessa käytetyn betonin ja raudan valmistaminen kuluttaa paljon energiaa ja aiheuttaa paljon päästöjä. Työmaiden lämmitykseen kuluu energiaa. Mikäli Consti ei pysty pienentämään energiankulutusta koko arvoketjussaan, se voi lisätä kustannuksia ja heikentää asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja Constin kilpailukykyä.		

Ilmastomuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Siirtymäriskit ja fyysiset riskit				
	Ilmasto on liittyvät riskit	Ilmasto on liittyvät mahdolliset taloudelliset riskit	Hallinta	
TRANSITIORISKIT	Politiikka ja lainsäädäntö	Kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelun lisääntyminen.	Kustannusten nousu ja/tai tuotteiden ja palveluiden kysynnän väheneminen mahdollisten sakkojen ja tuomioiden seurauksena.	Muuttuvan lainsäädännön seuraaminen ja tarvittavien muutostöimien toimeenpano. Jatkuva tuote- ja palvelukehitys, jossa sääntely otetaan huomioon.
		Tuotteisiin ja palveluihin liittyvän sääntelyn lisääntyminen.	Jos tuotteita ja palveluja ei pystytä suunnittelemaan lainsäädännön vaatimusten mukaisiksi, johtaa se liikevaihdon pienenemiseen. Mahdollista on myös jääminen kokonaan tarjouskilpailun ulkopuolelle.	
		Lisääntyvä päästölaskentaporointi.	Käyttökustannusten nousu, esim. sääntelyn vaatimien vaihtelevia sääoloja paremmin ke stä vien materiaalien hinta ja sääli t tä suojautumisen toimenpiteet, vakuutusmaksujen nousu.	
		Rakentamislaki, EU-taksonomia sekä rakennusten energiatehokkuusdirektiivi voivat hidastaa suunnitteluprosessia.	Suunnitteluprosessin pidentynyttä aikataulua voidaan joutua k ir imään rakentamisen aikana. Taksonomiaraportointiin liittyvä hankkeiden toimenpide- ja seurantaprosessien lisääntyminen saattavat lisätä aikataulupainetta ja kustannuksia.	
	Teknologia	Olemassa olevien tuotteiden ja palvelujen korvaaminen vähäpäästöisillä edellyttää osaamista, josta voi olla tai voi tulla pulaa, mikä taas lisää kustannuksia.	Palveluiden kysyntä vähentyy, uusien tuotteiden ja palveluiden tuotekehitys maksaa. Tämä johtaa liikevaihdon ja tuottavuuden laskuun.	Jatkuva tuote- ja palvelukehitys, jossa huomioidaan myös asiakastarpeet. Tarkka riskievaluointi tutkimus- ja kehitystyötä aloitettaessa.
		Epäonnistunut sijoitus uusiin teknologioihin ja palveluihin.	Tutkimus- ja kehitysmenot epäonnistuneisiin teknologisiin ratkaisuihin.	
		Lisääntyneet kustannukset siirryttäessä vähäpäästöisempiin teknologioihin.	Investoinnit teknologian kehittämiseen. Uusien käytäntöjen ja prosessien käyttöönoton lisääntyvät kustannukset.	
	Markkinat ja kuluttajat	Tavaroiden ja palveluiden kysynnän väheneminen kuluttajien mieltymysten muutoksen vuoksi.	Tuotantokustannusten nousu muuttuvien raaka-aineita koskevien markkinalähtöisten vaatimusten (esim. energia, vesi) ja tuotantovaatimusten (esim. kierrätys) vuoksi.	Jatketaan sähkön hintakiinnitystä osana suurempaa sähkönhankintapoolia. Aktiivinen vuoropuhelu toimittajaverkoston kanssa – riskien yhteisjaon mahdollisuus. Aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden kanssa. Ymmärrys asiakastarpeesta ja sen kehittymisestä.
		Raaka-ainekustannusten nousu.	Äkilliset ja odottamattomat energian hintojen muutokset.	
		Markkinoiden epävakaus esim. tulevan sääntelyn epävarmuuden tai uusien kokeiluasteella olevien teknologioiden seurauksena.	Palveluiden kysyntä vähentynyt.	
Maine		Kuluttajien mieltymysten muutokset.	Vähentynyt liikevaihto palvelujen kysynnän laskun seurauksena.	
	Rakennusalan negatiivinen leimautuminen.	Pienentyneen tuotantokapasiteetin tuotto (esim. viivästyneet suunnitteluhyväksyn n ät, toimitusketjun keskeytykset).		
	Asiakkaiden, rahoittajien ja muiden sidosryhmien huolenaiheiden lisääntyminen tai negatiivinen palaute sidosryhmiltä.	Tilausten vähentyminen, osaavien yhteistyökumppaneiden saamisen vaikeutuminen ja rahoitusmahdollisuuksien heikentyminen.		
	Työnantajamaineen menetys esimerkiksi huonosti hoidettujen ympäristöasioiden vuoksi heikentäisi työvoiman saatavuutta.	Vaikeus saada osaavia työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita voi johtaa palkkakilpailuun ja nostaa henkilöstökuluja ja heikentää tuottavuutta.		
AKUUTIT	Constille olennaisiksi määritellyt: myrsky, voimakas sade, tulva, lämpökuormitus ja lämpöaalto.	Tuottavuuden lasku esim. kuljetusvaikeuksien ja toimitusketjun ongelmien seurauksena. Tarve suojautua paremmin sääilmiöiltä. Vakuutusturvan saatavuuden heikkeneminen. Rankkasade- ja hulevesitulvat saattavat aiheuttaa työmaalla viivästyksiä.	Kehitetään kykyä valmistautua ja reagoida fyysisten ilmastoriskien aiheuttamiin ongelmiin suunnittelussa ja työmailla. Tätä tehdään yhdessä arvoketjun yhteistyökumppaneiden kanssa.	
	Krooniset	Constille olennaisiksi määritellyt: Lämpötilan vaihtelut, tuuliolojen muutokset, sadeolojen ja -tyyppien muutokset, sademäärien tai hydrologinen vaihtelu.		Myynnin ja tuottavuuden lasku työvoimakustannusten kohoamisen seurauksena (esim. terveys, turvallisuus, poissaolot). Myynnin ja tuottavuuden lasku korjausrakentamiseen soveltuvan työajan lyhentymisenä (esim. liian korkea lämpötila).
FYYSISET RISKIT		Käyttö- ja tuotantokustannusten nousu ja tulojen ja kannattavuuden lasku volyymien laskiessa.		
		Vakuutusmaksujen nousu ja mahdollinen vakuutusturvan saatavuuden vaikeutuminen “korkean riskin” alueilla. Tästä johtuva tarve suojautua paremmin voi lisätä kustannuksia.		
Keskipitkä aikaväli				
Pitkä aikaväli				

Ilmasto on liittyvät mahdollisuudet		
	Ilmasto on liittyvät mahdollisuudet	Ilmasto on liittyvät taloudelliset mahdollisuudet
Resurssitehokkuus	Tehokkaampien kuljetusmuotojen tulo markkinoille ja niiden hyödyntäminen.	Käyttökustannusten väheneminen (esim. tehokkuuden parantamisen ja kustannusten vähentämisen kautta).
	Tehokkaampien tuotantoprosessien käyttö työmail la , esim. esivalmistus ja virtautus.	Mahdollisuus tuotantokapasiteetin kasvattamiseen, mikä tukee liikevaihdon kasvua.
	Kierrätyksen onnistuminen ja kiertotalouteen siirtyminen.	Mahdolliset materiaalisäästöt ja jätemaksujen pieneneminen.
	Siirtyminen tehokkaampiin rakennuksiin, vedenkäytön ja kulutuksen vähentäminen.	Mahdollisuus tarjota energiatehokkuuspalveluja laajemmin.
	Vähäpäästöisten energialähteiden käyttö.	Maine-edut ke stä västi toimivana kumppanina.
Energianlähde	Yhteiskunnan taloudelliset kannustimet.	Kannustimien hyödyntäminen omassa toiminnassa. Vähentää alttiutta tuleville fossiilisten polttoaineiden hinnankorotuksille.
	Uusien teknologioiden käyttö.	Vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja niistä aiheutuvia mahdollisia päästö m aksuja sekä herkkyyttä energian hinnan muutoksille.
		Pääoman saatavuuden lisääminen (esim. kun sijoittajat suosivat vähäpäästöisiä toimijoita ja vaativat toimittamaan energiatehokkaita rakennuksia).
Tuotteet ja palvelut	Uusien tuotteiden tai palveluiden kehittäminen tutkimuksen ja kehityksen sekä innovoinnin kautta.	Parempi kilpailuasema vastaamaan kuluttajien muuttuvia mieltymyksiä, mikä tukee liikevaihdon ja tuloksen kasvua.
	Kyky monipuoliseen liiketoimintaan.	Mainehyödyt, jotka johtavat kysynnän kasvuun ja tukevat liikevaihdon ja tuottavuuden kasvua.
	Kuluttajien mieltymysten muutos.	
	Vähäpäästöisten tuotteiden ja palveluiden kehittäminen ja/tai laajentaminen.	
	Resurssien korvaaminen/monipuolistaminen.	Toimitusketjun luotettavuuden lisääminen ja kyky toimia erilaisissa olosuhteissa tuovat kilpailuetua ja kustannussäästöjä.
Markkinat	Pääsy uusille markkinoille.	Tulojen kasvu sellaisten uusien tuotteiden ja palveluiden kautta, jotka liittyvät resilienssin varmistamiseen.
	Julkisen sektorin kannustimien käyttö.	Laajentuminen arvoketjussa.
Resilienssi		Rahoitusvaihtoehtojen monipuolistuminen ja rahoituksen hinnan lasku (esim. vihreät joukkovelkakirjalainat).
	Energiatehokkuustoimenpiteiden käyttöönotto laajentaa osaamista.	Lisääntynyt toimitusketjun luotettavuus ja toimintakyky erilaisissa olosuhteissa tuo mainehyötyjä ja voi johtaa liikevaihdon ja tuottavuuden kasvuun.

Consti ei ole tehnyt arviota siitä, miten yrityksen varat ja liiketoiminta voivat altistua siirtymäriskejä tai -mahdollisuuksia aiheuttaville ilmastoon liittyville siirtymätapahtumille. Consti ei ole arvioinut, missä määrin sen omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua tunnistetuille siirtymätapahtumille ja missä määrin ne ovat niille herkkiä.

2.2.3 Toimintaperiaatteet (E1-2)

Consti on sitoutunut ympäristö- ja energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen. Consti on sitoutunut ympäristöperiaatteissaan vähentämään oman toiminnan scope 1- ja scope 2 -päästöjä ja määritellyt CO₂eq-päästövähennystavoitteet omalle toiminnalleen. Lisäksi Consti on määritellyt päästövähennystavoitteet scope 3 -päästöille (2.2.5 Siirtymäsuunnitelma).

Consti kehittää ympäristöosaamista ja -kulttuuria muun muassa henkilöstön ja johdon koulutuksilla ja lisäämällä yhteistyökumppaneiden ymmärrystä Constin vastuullisesta toiminnasta ja vaatimuksista. Ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskykyä ohjaavat RALAn laatu- ja ympäristösertifikaattien vaatimukset. Constin ympäristökysymyksiin liittyvät tavoitteet eivät perustu luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

2.2.4 Toimenpiteet (E1-3)

Ilmastomuutoksen hillintä, kasvihuonekaasupäästöt ja energia

Keskeisenä toimenpiteenä on ollut luoda menetelmät työmaiden energiankulutuksen järjestelmälliseen seurantaan. Työmaille on laadittu ohjeistus energiatehokkuuden parantamiseksi. Työmaat voivat hyödyntää myös konsernin kilpailuttamaa sähkösopimusta esimerkiksi saadakseen alkuperätakuutodistuksen päästöttömän sähkön käytöstä. Constin omassa toiminnassa suurin osa energiankulutuksesta tapahtuu työmailla.

Sisäisesti Consti on ohjeistanut henkilöstöä energiankulutuksen vähentämiseen muun muassa intranetistä löytyvien ohjeiden avulla. Constin päästövähennykset toteutetaan asteittain siirtymällä sähköisiin tuotanto- ja työsuhdeautoihin, korvaamalla fossiilisen polttoaineen käyttö päästöttömällä ja siirtymällä toimipisteissä ja työmailla päästöttömästi tuotettuun sähköön tai muuhun päästöttömään energiaan. Keskeistä siirtymäsuunnitelman toteuttamisessa on henkilöstön jatkuva koulutus ja kestävien toimintatapojen varmistaminen. Oman toiminnan CO₂eq-päästöt lasketaan vuosittain ja lakisääteinen energiakatselmusraportti tehdään neljän vuoden välein. Yhteistyökumppanit velvoitetaan toimimaan ympäristövastuullisesti mm. alurakointisopimuksissa.

Consti arvioi päästölaskentaperiaatteensa säännöllisesti varmistaakseen niiden vastaavuuden kulloinkin voimassa oleviin vaatimuksiin. Consti pyrkii jatkuvasti parantamaan tiedonkeruuprosessejaan ja lisäämään yhteistyötä toimitusketjun kumppaneiden kanssa. Tavoitteena on kehittää entistä tarkempia ja kattavampia menetelmiä, jotka tukevat Constin ilmastotavoitteita.

Consti kehittää asiakkailleen energiatehokkaita palveluja, jollainen on esimerkiksi rakennuksen hukkalämpöä hyödyntävä kohdekohtainen monienergiajärjestelmä Consti Optimi.

Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Consti on määritellyt tavoitteita myös arvoketjun kasvihuonekaasupäästöille. Tästä kerrotaan tarkemmin kohdassa 2.2.5 *Constin siirtymäsunnitelma*. Constin eettisten ohjeiden mukaan Constin yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että se edistää toiminnassaan resurssien, kuten energian ja materiaalien, tehokasta käyttöä ja pyrkii vähentämään ilmastoon haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä. Aliurakoitsijoilta edellytetään jätteiden resurssitehokasta käsittelyä, joka käytännössä tarkoittaa kaatopaikkajätteen minimointia ja tehokasta lajittelua.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen edellyttää sopeutumista sekä akuutteihin uhkiin, kuten sään ääri-ilmiöihin, että kroonisiin uhkiin, kuten talvien lämpenemiseen ja pysyviin muutoksiin lumi-, myrsky- ja kosteusolosuhteissa. Constin toiminnalle olennaisia riskejä ovat akuutit riskit, erityisesti sään ääri-ilmiöt.

Consti varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin uhkiin kulloinkin tilanteen vaatimalla organisaatiotasolla. Consti voi varautua tuotannonsaan lämpöaaltoon muun muassa työmaatiloja viilentämällä, suunnitteleamalla työt niin, ettei kuumimpaan vuorokaudenaikaan työskennellä ja varmistamalla lakisääteiset tauot. Myrskyihin ja voimakkaisiin sateisiin varaudutaan muun muassa seuraamalla sääennusteita ja suunnitteleamalla työmaiden sadeveden ja lumen poistot entistä tarkemmin sekä huolehtimalla materiaalien ja tilojen suojaamisesta.

Lisäksi Consti tarjoaa asiakkailleen palveluja, joilla rakennukset kestävät nykyistä paremmin sään ääri-ilmiöitä ja esimerkiksi Suomessa yleistyviä kosteita talvia ja viistosateita.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
- Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	280,3
- Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	4 991,0
- Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	349,9
- Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	478,1
- Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	0,0
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	6 099,3
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	52 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 087,1
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	18 %
- Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	316,8
- Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	3123,2
- Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0,0
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	3440,0
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	30 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	11 626,4
ENERGIAINTENSITEETTI (MWh/liikevaihto)	
Energiaintensiiteetti	0,00004

Kasvihuonekaasupäästöjen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

Kasvihuonekaasupäästöt	2024
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -eq.)	2 038,3
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0,0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -eq.)	2 651,1
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -eq.)	509,7
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -eq.)	76 480
1 Ostetut tavarat ja palvelut	68 732
2 Tuotantohyödykkeet	246
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	787
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	167
5 Toiminnassa muodostuva jäte	3 759
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	336
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	34
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	-
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	-
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	2 253
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	166
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-
14 Franchising	-
15 Investoinnit	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -eq.)	81 169
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -eq.)	79 028

Kasvihuonekaasuintensiiteetti	2024
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiiteetti, scope 1, 2, 3 (sijaintiperusteinen), tCO ₂ -eq / euroa	0,0002
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiiteetti, scope 1, 2, 3 (markkinaperusteinen), tCO ₂ -eq / euroa	0,0002

Mittausperusteet

GHG-protokollan standardien mukaisesti kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa pakollisia päästöluokkia ovat scopet 1, 2 ja 3. Kasvihuonekaasupäästöjen laskennalla on selvitetty Constin oman toiminnan ja arvoketjujen ilmastovaikutus. Laskennassa eri kasvihuonekaasupäästöt on muutettu hiilidioksidiekvivalenttioneiksi (tCO₂-eq.). Päästökertoimet päivitetään vuosittain ajantasaisuuden varmistamiseksi. Jaottelella päästöt eri päästöluokkiin pyritään välttämään kaksoislaskentaa. Laskennan lähestymistapa perustuu operatiiviseen kontrolliin GHG-protokollan standardien mukaisesti.

Laskennan tulokset käyvät läpi sisäisen laadunvarmistuksen. Mikäli laskennassa käytetään arvioita, oletuksia tai rajoituksia, niistä raportoidaan erikseen. Laskelmien varmennus kuuluu osaksi kestävyysraportin varmennusta.

Yleisin ja tunnetuin laskentaohje hiilijalanjäljen määrittämiseen on kansainvälinen kasvihuonekaasupäästöjen protokolla (Greenhouse Gas Protocol), joka luo raamit laskennalle ja sen rajoitukselle sekä asettaa ohjeita käytettyjen lähtötietojen dokumentoinnille ja tulosten raportoinnille.

Scope 1 -päästöt kuvaavat Constin suoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka syntyvät Constin omistamista tai hallinnoimista lähteistä. Laskenta kattaa mm. ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta syntyvät päästöt sekä työmaiden energiankulutuksesta syntyvät suorat päästöt. Scope 1 -päästölaskenta perustuu polttoainetoimittajien Constille toimittamiin polttoainetuotekohtaisiin päästökertoimiin tai soveltuviin kansallisesti tai kansainvälisesti tilastoituihin päästökertoimiin.

Scope 2 -päästöt kuvaavat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka syntyvät Constin käyttämän ostoenergian, kuten sähkön tai kaukolämmön käytöstä. Päästölaskennan kulutustiedot kerätään suoraan toimittajilta, niiden ulkoisista raportointijärjestelmistä tai Constin omista operatiivisista järjestelmistä. Toimipisteiden sähköenergian päästökerron on saatu joko suoraan energiatoimittajilta tai soveltuvista kansallisesti tai kansainvälisesti tilastoiduista päästökertoimista. Sovellettavissa päästökertoimissa ei eritellä biomassan tai biogeenisen hiilidioksidin prosenttiosuutta.

Markkinaperusteisessa laskennassa huomioidaan Constin tekemät energianhankintavalinnat, kuten fossiilittoman energian sertifikaatit tai ostosopimukset fossiilittoman energian toimittajien kanssa.

Sijaintiperusteinen laskenta perustuu soveltuviin kansallisiin tai kansainvälisiin keskimääräisiin päästökertoimiin eikä huomioi yrityksen omia energianhankintavalintoja.

Scope 3 -päästöt kuvaavat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, joita syntyy muualla Constin arvoketjussa sisältäen arvoketjun ylävirran (upstream) ja alavirran (downstream). Kaikki Constin toiminnalle olennaisiksi tunnistetut scope 3 -päästökategoriat sisällytettiin laskentaan. Constin raportoitavat scope 3 -päästöt sisältävät seuraavien päästökategorioiden aiheuttamat kasvihuonepäästöt:

- 1) ostetut tavarat ja palvelut,
- 2) tuotantohyödykkeet,
- 3) polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin),
- 4) tuotantoketjun alkupään kulutukset ja jakelu,
- 5) toiminnassa muodostuva jäte,
- 6) liiketoimintaan liittyvä matkustaminen,
- 7) työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne,
- 11) myytyjen tuotteiden käyttö ja
- 12) myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa. Muut päästölähteet, kuten franchising-toiminnot, eivät ole olennaisia Constin liiketoiminnalle.

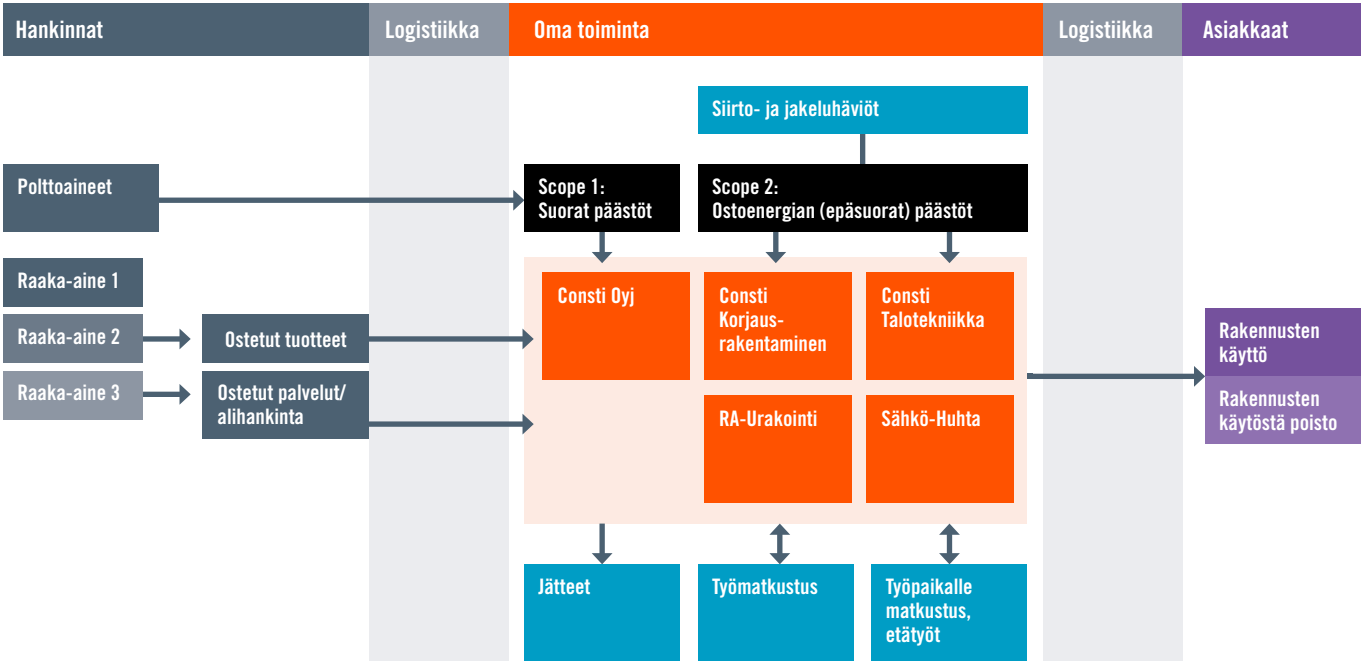
Jätetiedot on kuvattu tarkemmin kohdassa: 2.3 ES - Resurssien käyttö ja kiertotalous – 2.3.1 Tavoitteet.

Constin scope 3 -laskennassa on käytetty seuraavia hiilijalanjäljen laskentaan sovellettavia standardeja:

- The Corporate Accounting and Reporting Standard
- The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Scope 3 -päästöjen laskennassa on otettu huomioon emoyhtiön ja tytäryhtiöiden GHG-päästöt, ei sijoituskohteiden päästöjä.

Constin päästölaskennan sisältö



Scope 3 -laskennan suoritti Nordic Impact Oy. Laskennassa käytetty lähtötietoaaineisto on saatu Constin operatiivisista järjestelmistä, yhteistyökumppaneilta, toimittajilta tai muista soveltuvista lähteistä. Laskennassa on käytetty eri päästökertoimia jokaiselle lähtötietoyksikölle. Lisäksi laskennan taustalla on saatettu käyttää muita muutokertoimia.

Ennen laskennan suorittamista laskentakonsultti on käynyt läpi lähtötietoaaineiston ja kohdistanut kullekin toiminnalle mahdollisimman kuvaavat päästökertoimet. Käytettyjen lähtötietojen ja vastaavien päästökertoimien tarkkuus on arvioitu suuntaa antavasti kolmiportaisella asteikolla ”tarkka”, ”keskinkertainen”, ”epätarkka”. Tietojen tarkkuuden arviointiasteikkona on käytetty oheisen taulukon kriteereitä.

Scope 3 -inventaarior on laskettu CO₂-ekvivalenttioneina. Laskennan tulokset ovat käyneet läpi sisäisen laadunvarmistuksen. Tarkan tiedon puuttuessa laskennassa on käytetty oletuksia. Ostettujen tavaroiden ja palvelujen päästölaskennassa lähtötietona olivat Constin toteutuneet kustannustiedot ostolaskuista luokitteluarvojen mukaan, ja käytetyt päästökertoimet olivat euromääräisiä (spend-based) päästökertoimia, jotka ovat panos-tuotostmallinnuksiin perustuvia toimialakohtaisia arvioita päästömääristä. Polttoaineiden ja energian hankintaan liittyvä päästölaskenta pohjautui Constin todellisiin polttoaineiden ja energian kulutustietoihin. Jätteiden päästölaskennan tiedot perustuivat Constin käyttämien jäteyhtiöiden toimittamiin päästöraportteihin. Ostettuun logistiikkaan liittyvän päästölaskennan perustana olivat Constin toteutuneiden kustannustietojen mukaiset ostorahdit sekä euromääräiset (spend-based) päästökertoimet. Liikematkustuksen aiheuttamat päästöt laskettiin toimintadatan yksikön mukaan joko keskimääräisen henkilöauton päästötiedoilla tai euromääräisillä

TARKKA	KESKINKERTAINEN	EPÄTARKKA
Päästölähde mitattavissa suoraan.	Päästölähde mitattavissa vain epäsuorasti.	Päästölähde arvioitu suuntaa-antavasti/ei saatavilla.
Päästökerron ensisijainen.	Päästökerron toissijainen.	Päästökerron suuntaa-antava.

(spend-based) päästökertoimilla. Toihin matkustamisen päästöjen laskennassa käytettiin Constin päätoimipisteen henkilöstölle toteutetun työmatkaliikennekyselyn tuloksia sekä ajettuun matkaan pohjautuvia päästökertoimia henkilöautoille (bensiini-/diesel-/sähköauto) ja julkisille liikennevälineille (bussi/juna/metro/raitiovaunu). Myytyjen tuotteiden ja palvelujen loppukäytön sekä myytyjen tuotteiden käytöstä poistamisen aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt sisältävät laskentavuonna valmistuneiden Constin uudisrakennushankkeiden energiankulutuksen rakennusten käytön aikana sekä oletuksen rakennusten elinkaaren lopussa tapahtuvista purkuprosesseista. Laskennan lähtötietona käytetään rakennushankkeiden elinkaariarviointiraportteja (LCA) tai toissijaisesti esim. pinta-alan pohjautuvia arvioita energiankulutuksista rakennusten käytön aikana. Pääasiallisia lähteitä laskennassa käytetyille päästökertoimille ovat globaalit tietokannat kuten EXIOBASE ja UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, minkä lisäksi on käytetty mm. Traficomien tietoja henkilöautojen päästöistä.

Scope 1-, 2- ja 3 -päästölaskenta on ulkoisesti varmennettu tämän kestävyysraportin varmennuksen yhteydessä.

Constin siirtymäsuunnitelma



Teema	Tehdyt toimenpiteet 2024	Tavoitteet 2030 Scope 1 ja 2: -70% Scope 3: -10 %, Vertailuvuosi 2024		Tavoitteet 2035 Scope 1 ja 2: -100 % Scope 3: -25 %, Vertailuvuosi 2024	Tavoitteet 2050 Scope 1 ja 2: -100 % Scope 3: -50 %, Vertailuvuosi 2024
Scope 1 ja 2	Scope 1- ja 2 -laskenta	Ajoneuvokannan sekä työkoneiden asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin Toimipisteiden asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin Työmaiden asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin			Kaikki autot ja työkoneet päästöttömiä Toimipisteiden energia päästötöntä Työmaiden energia päästötöntä Oman toiminnan päästöttömyys
Scope 3	Scope 3 -laskenta	Päästöjen vähentämiseen liittyvien mahdollisuuksien kartoittaminen yhteistyökumppaneiden kanssa			Liiketoiminnan prosessit, menettelytavat ja hankintatoimi perustuvat kestäväen liiketoiminnan vaatimuksille sekä niiden ylläpitämiseen ja jatkuvaan parantamiseen
	Jätteiden laaja-alainen kierrätysasteen tarkastelu	Vähäpäästöisten palveluiden ja materiaalien kustannus- ja soveltuvuusarviot	Vähäpäästöisten palveluiden ja materiaalien käyttöönotto		
		Soveltuvuusarvioiden pohjalta laadittava vaatimustason ja toimenpiteiden kehittämissuunnitelma päästövähennyspotentiaalain saavuttamiseksi	Toimittajien ESG-vastullisuusvaatimusten toimeenpano ja seuranta		
		Kestävyystavoitteiden ja päästövähennyspotentiaalain toteutumisen seuranta			
		Jätteiden kierrätystavoite 80 %		Jätteiden kierrätystavoite 85 %	
		Jätteiden kierrätystavoite 90 % ja kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluita			
Kestävän liiketoiminnan edellytysten, vaatimusten ja vaikutusten arviointi	Vaikutusten ja tarvittavien toimenpiteiden kartoittaminen	Liiketoimintaprosessien ja toimintatapojen kehittäminen vastaamaan kestävyysvaatimuksia			Liiketoiminnan prosessit, menettelytavat ja hankintatoimi perustuvat kestäväen liiketoiminnan vaatimuksille sekä niiden ylläpitämiseen ja jatkuvaan parantamiseen
	Kestävän kehityksen ja asiakasarpeiden huomioiminen palvelutarjonnassa	Energiatehokkuutta koskevien ratkaisuvaihtoehtojen kehittäminen ja tarjoaminen	Energiatehokkuutta ja kestävää kehitystä tukevien palveluiden sisällyttäminen palvelutarjontaan		
			Kestävyystavoitteiden sisällyttäminen osaksi tulos-palkkausta tavoitteita edistävässä tehtävissä ja rooleissa		
			Yhteistyö asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa asiakas-tarpeiden ja kestävyystavoitteiden saavuttamiseksi		

2.2.5 Siirtymäsuunnitelma (E1-1, E1-7, E1-8, E1-9)

Pariisin ilmastopimuksen tavoitteena on pitää maapallon keskilämpötilan nousu selvästi alle kahdessa celsiusasteessa, pyrkien rajoittamaan keskilämpötilan nousu 1,5 celsiusasteeseen, suhteessa esiteolliseen aikaan. Consti haluaa toimillaan hillitä ilmastomuutosta ja on asettanut päästövähennystavoitteensa, joiden asettamisessa on otettu huomioon Rakennusteollisuus ry RT:n Vähähiilinen rakennusteollisuus 2035 - tiekartan päivitys⁸ ja Green Building Council Finlandin Hiilineutraalin rakennetun ympäristön toimintaohjelma⁹. Ilmastotavoitteet eivät ole tieteeseen perustuvia.

Constin tavoitteena on, että sen oma toiminta (scope 1 ja scope 2) on hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä.

Consti on päättänyt seurannan ja tulosten vertailun selkeyttämiseksi valita siirtymäsuunnitelmassa scope 1–3-päästöjen perustasoksi vuoden 2024 päästöt. Constin siirtymäsuunnitelma perustuu scope 1-, 2- ja 3-päästölaskentaan¹⁰. Constin päästöistä suurin osa muodostuu arvoketjun scope 3-päästöistä. Merkittävimmät päästövähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä ovat: työmailla kulutettavan energian päästöjen vähentäminen ja merkittävien materiaaliyhmien päästötietojen edellyttäminen toimittajilta, uusien vähähiilisten materiaalien kartoittaminen, kiertotalouden edistäminen ja jätteiden tehokas kierrättäminen. Consti jatkaa myös ilmastoystävällisten palveluiden kehittämistä. Siirtymäsuunnitelmassaan Consti ei käytä päästövähennyksiin rahoitettavia kasvihuonekaasujen poistoja kompensoidakseen omia päästöjään.

Consti on hyödyntänyt ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamisen sekä altistumisen ja herkkyyden arviointiin perustuvia ilmastoskenaarioita¹¹. Consti on selvittänyt scope 1 ja scope 2-päästöihin liittyviä kustannusvaikutuksia^{12, 13}, joilla tuetaan sen siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanoa.

Constin strategiassa on tavoitteena ilmastomuutoksen hillitseminen. Siirtymäsuunnitelma tullaan sisällyttämään liiketoimintastrategiaan ja rahoitussuunnitteluun ja sovitamaan yhteen niiden kanssa vuosien 2025–2027 aikana. Siirtymäsuunnitelman, jossa on mukana myös scope 3-päästöt, täytäntöönpano alkaa vuonna 2025. Siirtymäsuunnitelman on hyväksynyt Constin johtoryhmä ja hallitus.

⁸ Gaia (2024) Vähähiilinen rakennusteollisuus 2023 – tiekartan päivitys. https://rt.fi/wp-content/uploads/2024/06/Loppuraportti-RT-vahahiilisyyys-7.6.2024_FINAL.pdf.
⁹ FIGBC. (2022). Hiilineutraalin rakennetun ympäristön toimintaohjelma. [Action Plan for a Carbon-Neutral Built Environment]. <https://figbc.fi/julkaisut/hiilineutraalin-rakennetun-ympariston-toimintaohjelma>
¹⁰ Esitetyt ilmastotavoitteet eivät ole tieteeseen perustuvia.
¹¹ Consti ei ole analysoinut erilaisia ilmastoskenaarioita fyysisten riskien sekä muutosriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.
¹² Consti ei ole tehnyt selvitystä tai määrällistä arviota yrityksen investoinneista ja rahoituksesta, joilla tuetaan sen siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanoa.
¹³ Consti ei ole tehnyt laadullista arviota yrityksen tärkeimpien omaisuuserien ja tuotteiden mahdollisista sidotuista kasvihuonekaasupäästöistä. Constilla ei ole toistaiseksi käytössä sisäisiä hiilen hinnoittelumekanismeja.

2.3 E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

2.3.1 Tavoitteet (E5-3)

Constin tavoite työmaajätteen kierrätysasteeksi on vähintään jäteasetuksessa (978/2021, §27) mainittu tavoite 70 prosenttia. Vuonna 2024 Constin oman työmaajätteen keskimääräinen kierrätysaste oli 70 prosenttia, kun se edellisenä vuonna oli noin 56 prosenttia.

Luvun 2 kohdassa 2.2.5, *E1-Siirtymäsuunnitelma* on esitetty Constin tavoitteita ja toimenpiteitä kiertotalouden edistämiseksi.

Tavoitteet vuoteen 2050:

2030

- Constin kierrätysaste 80 %
- Kiertotalouden hyödyntämismahdollisuuksien selvittäminen liiketoiminnassa

2035

- Constin kierrätysaste 85 %
- Kiertotaloustavoitteiden asettaminen ja kiertotalouden mahdollisuuksien hyödyntäminen omassa palvelutarjonnassa

2050

- Constin kierrätysaste 90 %
- Kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluja

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Kiertotalous: Purkujäte, pakkausjäte, ylijäämäjäte	Työmaajätteen kierrätysaste 70 %	Työmaajätteen kierrätysaste 70 %	Kierrätysaste, %

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Kiertotalous: Purkujäte, pakkausjäte, ylijäämäjäte	Työmaajätteen kierrätysaste 70 %	Työmaajätteen kierrätysaste 70 %	Kierrätysaste, %

2030

- Constin kierrätysaste 80 %
- Kiertotalouden hyödyntämismahdollisuuksien selvittäminen liiketoiminnassa

2035

- Constin kierrätysaste 85 %
- Kiertotaloustavoitteiden asettaminen ja kiertotalouden mahdollisuuksien hyödyntäminen omassa palvelutarjonnassa

2050

- Constin kierrätysaste 90 %
- Kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluja

2050

- Constin kierrätysaste 90 %
- Kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluja

2050

- Constin kierrätysaste 90 %
- Kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluja

2050

- Constin kierrätysaste 90 %
- Kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluja

Jätteiden käyttö ja loppusijoitus

Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	Kierrätys	Muut hyödyntämistoimet	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	6,7	11 220,9	3 473,4	14 701,1
Vaaralliset jätteet	0,0	2,5	28,6	31,1
Yhteensä	6,7	11 223,4	3 502,0	14 732,1

Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä	Poltto (ilman energian talteenottoa)	Kaatopaikalle sijoittaminen	Muu loppukäsittely	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	0,0	174,4	0,0	174,4
Vaaralliset jätteet	4,0	1 022,5	20,1	1 046,6
Yhteensä	4,0	1 196,9	20,1	1 221,0

Syntyneen jätteen kokonaismäärä	Hyödyntäminen	Loppukäsittely	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	14 701,1	174,4	14 875,5
Vaaralliset jätteet	31,1	1 046,6	1 077,6
Yhteensä	14 732,1	1 221,0	15 953,1

Kierrättämätön jäte	Kokonaismäärä	Prosenttiosuus (%)	Kierrätysaste
Kokonaismäärä	4 723,0	30 %	70 %

2.3.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennaisuus-analysissä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Analyysissa tarkasteltiin Constin toimintaa eri paikkakunnilla ja eri toimialoilla resurssien käytön näkökulmasta.

Constin toiminnan merkittävimmät muihin resursseihin kuin energiaan liittyvät ympäristöriskit aiheutuvat ympäristölle haitallisten aineiden mahdollisista päästöistä esimerkiksi purkujätteiden käsittelyssä tai loppusijoituksessa tapahtuvien laiminlyöntien seurauksena. Lisäksi toiminnan aikana lähiympäristöön saattaa kantautua melua, tärinää ja rakennuspölyä. Constin toimintaperiaatteita ja toimenpiteitä haitallisten vaikutusten hallitsemiseksi käsitellään tämän luvun kohdissa 2.3.3 ja 2.3.4 sekä *Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* -taulukossa.

Vaikutuksia arvoketjuun

Jätelajittelun vaikutukset voivat ulottua laajasti koko arvoketjuun. Jätteiden lajittelu voi jatkossa johtaa tiukempiin vaatimuksiin sekä purkutöitä suorittaville aliurakoitsijoille että materiaalitoimittajille, ja vaatimukset voivat vaikuttaa jo materiaalien tuotanto- ja toimitus-prosesseihin. Kuljetusyritykset voivat joutua mukauttamaan prosessejaan käsitelläkseen erillisiä jätevirtoja, mikä voi lisätä logistiikkakustannuksia mutta myös parantaa tehokkuutta ja ympäristöystävällisyyttä. Kuluttajat voivat arvostaa yrityksen ympäristöystävällisiä käytäntöjä, mikä voi parantaa yrityksen mainetta. Jätelajittelu helpottaa kierrätys-yhtiöiden työtä, kun materiaalit ovat jo valmiiksi lajiteltuja, mikä voi parantaa kierrätysprosessien tehokkuutta ja vähentää kustannuksia.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyyden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Jätteet ja kiertotalous: Constin vaikutus				
E5-5 Constin toiminnasta syntyy jätettä	▲	Mahdollisuus: Kiertotalouden tavoitteiden saavuttaminen vähentää jätteiden määrää sekä jätteenkäsittelytoimia ja -kustannuksia. Riski sanktioista pienenee. Vähentää tarvetta uusille raaka-aineille. Mikäli Consti onnistuu jätteiden käsittelyssä laajasti arvoketjussaan, se tukee asiakkaiden ympäristötavoitteiden saavuttamista.	Constin tavoitteena on 70 % kierrätysaste. Työmaalla tarvittavan materiaalin määrä suunnitellaan mahdollisimman tarkasti ja materiaalit suojataan niin, etteivät ne vahingoitu ja hukkaa synny. Joissakin tehtävissä hukkaa voidaan vähentää myös esivalmistuksella. Jätteiden käsittely suunnitellaan tarkasti. Ajantasainen jäteraportointi auttaa tavoitteen saavuttamisessa ja seurannassa.	Kaikki Constin sidosryhmät pitävät jätteiden kierrätystä merkittävänä kestävyystekijänä, johon Consti voi vaikuttaa myönteisesti.
	▼	Riski: Tuotannonsuunnittelun kyky jätteiden synnyn minimoimiseksi ja jätteiden käsittelemiseksi. Mikäli Consti ei saavuta kierrätystavoitteita, jätteiden määrä ei vähene ja niiden käsittelyn kustannukset kasvavat. Myös riski sanktioista kasvaa.		
Jätteet ja kiertotalous: Vaikutus Constiin				
E5-5 Constin toiminnasta syntyy jätettä	▲	Mahdollisuus: Mahdollisuus oman liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin. Kannustaa osaamisen kehittämiseen sekä tuotannon tehostamiseen ja saa aikaan kustannussäästöjä. Jätteisiin ja kiertotalouteen liittyvä osaaminen voi tuoda Constille kilpailuetua yhteistyökumppanina.	Consti ohjaa arvoketjun työntekijöitä toimimaan Constin kierrätystavoitteiden mukaisesti esimerkiksi työmaaperehdytyksessä. Kestävyystavoitteita tukevat velvoitteet sisältyvät toimitussopimuksiin.	Constin asiakkaat ja henkilöstö pitävät jätteisiin ja kierrätykseen liittyvää osaamista merkittävänä kestävyystekijänä, joka voi vaikuttaa Constin liiketoimintaan myönteisesti.
	▼	Riski: Purku-urakoitsijoiden kyky purkutyöstä syntyvän jätteen lajitteluun, raportointiin ja kierrätykseen on riski Constin tavoitteiden saavuttamiselle. Mikäli Constin arvoketjussa ei saavuteta jätteiden vähentämis- ja kierrätystavoitetta, se voi aiheuttaa Constille lisäkustannuksia ja sanktioita. Se myös heikentäisi Constin asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja Constin kilpailukykyä yhteistyökumppanina.		

2.3.3 Toimintaperiaatteet (E5-1)

Consti noudattaa rakentamisessa käytettävien materiaalien kierrästyä ja hävittämistä koskevaa lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä. Toiminnassa otetaan huomioon myös kansainväliset sopimukset sekä EU:n energiankulutuksen ja kasvihuonepäästöjen vähennystavoitteet. Consti on sitoutunut vähentämään päästöjään laatimansa siirtymäsuunnitelman mukaisesti. Consti on ympäristöperiaatteissaan myös sitoutunut vähentämään jätteen määrää ja kierrättämään tehokkaasti. Tarkemmat kierrätystavoitetiedot sekä kiertotaloustavoitteet esitetään luvussa 2 *E1 Ilmastomuutos* kohdassa 2.2.5 *Siirtymäsuunnitelma*. Kierrätysastetta nostetaan yhteistyössä jätehuollon yhteistyökumppanien kanssa.

Materiaalien käyttöä tehostetaan hyvällä suunnittelulla. Asennettavat laitteet ja materiaalit ovat arvokkaita ja hukkaa vähennetään tilaamalla tuotteita suunnitelmallisesti. Suunnittelussa voidaan hyödyntää myös olemassa olevia rakennusmateriaaleja ja -osia uudelleen. Tämä vähentää uusien materiaalien tarvetta ja säästää luonnonvaroja. Suunnittelemalla rakennusosat ja talotekniikka niin, että korjaukset ja vaihdot voidaan tehdä ilman laajoja purkutöitä, voidaan pienentää syntyvän jätteen määrää. Materiaalitehokkuutta voidaan parantaa tarkemmalla suunnittelulla ja määramittaisten rakennusmateriaalien käytöllä. Mahdollista ylijäämämateriaalia Consti pyrkii käyttämään soveltuvien osin muissa kohteissa. Ylijäämämateriaali on työmaalle tiettyyn työvaiheeseen ja tietyn työvaiheen lopputuloksen aikaansaamiseksi tilatun materiaalimäärän ja työvaiheessa käytetyn määrän välinen erotus. Kierrätysmateriaali on sellaista materiaalia, joka on poistettu jostain kohteesta ja jalostettu uuden materiaalin raaka-aineeksi tai uudelleen käytettäväksi sellaisenaan.

Consti seuraa kiertotalouskäytäntöjen kehittymistä muun muassa Helsingin Kiertotalousklusterin jäsenenä. Toistaiseksi kierrätysmateriaaleja tai kierrätettyjä rakennusten osia ei käytetä korjausrakentamisessa.

Sekä Consti Korjausrakentaminen Oy:llä että Consti Talotekniikka Oy:llä on RALA-ympäristö- ja turvallisuussertifikaatit. RALA-sertifiointi on ISO-järjestelmien pohjalta suomalaiselle rakennusalalle kehitetty johtamisjärjestelmän arviointimenettely, joka tukee toiminnan kehittämistä kestäväen kehityksen mukaisesti.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

2.3.4 Toimenpiteet (E5-2, E5-4, E5-5)

Työmaiden haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen tarkoittaa energiankulutuksen minimoimista sekä työmaaliikenteestä, purkutöistä ja rakentamisesta syntyvän melun, pölyn ja jätteiden määrän minimointia ja ympäristölle haitallisten aineiden huolellista käsittelyä. Kohdekohtaisissa ympäristösuunnitelmissa tunnistetaan ympäristöriskit ja tehdään suunnitelma haittojen estämiseksi sekä varaudutaan torjumaan haitalliset vaikutukset. Rakennusprojekteista ympäristöön kohdistuvia haittavaikutuksia pyritään vähentämään myös henkilökunnan osaamista kehittämällä.

Jäte ja sivuvirrat

Jätelain mukaan jätteet tulee lajitella niiden syntypaikalla eli Constin tapauksessa työmailla. Constin työmaat laativat projektikohtaisen jätehuoltosuunnitelman yhdessä jätehuollon sopimuskumppanin kanssa. Jätehuoltotoimittaja laatii kuormakohtaisesti jätteesiirtoasiakirjan, vie sen tiedot Siirto-rekisteriin ja raportoi työmaakohtaisesti jätetiedot.

Consti noudattaa jätehuoltoon liittyvää lainsäädäntöä, säädöksiä ja ohjeita ja seuraa niihin liittyvää kehitystä. Osaamista ympäristöasioissa kehitetään henkilöstön jatkuvalla kouluttamisella ja tiedottamisella. Yhteistyökumppanit sitoutuvat toimimaan ympäristövastuullisesti allekirjoittaessaan aliurakointisopimuksen.

Yhtiön keskeisiä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä strategisia toimenpiteitä ovat:

- Siirtyminen fossiilittoman energian käyttöön vaiheittain. Lisätietoja tästä on tämän luvun kohdassa 2.2.5 *Siirtymäsuunnitelma*
- Energiatehokkuuden parantaminen tehostamalla sähkön, lämmön ja polttoainesten käyttöä. Lisätietoja tästä on tämän luvun kohdassa *E1 Ilmastomuutos*.
- Jätteiden kierrätysasteen nostaminen.

Resurssien sisäänvirtaukset ja tuotteisiin ja palveluihin liittyvät ulosvirtaukset

Consti ei ole arvioinut resurssien sisäänvirtausta eikä tuotteisiin ja palveluihin liittyvää ulosvirtausta olennaiseksi kestävyystekijäksi. Constin korjausrakennuskohteissa käytetyt materiaalit ja tuotteet määrittelee pääosin tilaaja suunnittelijoineen, joten Constilla ei ole suoraa vaikutusta kiertotalousperiaatteiden mukaisesti suunniteltujen materiaalien ja tuotteiden osuuteen.

Constilla ei ole toistaiseksi tunnistettu sopivaa menetelmää ylijäämämateriaalin määrän mittaamiseksi eikä mittausten menetelmää ylijäämämateriaalien hyödyntämiseen liittyen.

Mittausperusteet

Jätehuolto on luvanvaraista toimintaa, jonka toteutumista valvoo viranomainen. Constin raportoidut jätetiedot perustuvat jätehuollon sopimuskumppanien Constille raportointiin tietoihin.

Jättemäärät sisältävät työmaalta siirretyt jätteet mukaan lukien materiaalina ja energiana hyödyntämisen, kaatopaikalle sijoittamisen ja vaarallisten jätteiden käsittelyn.

Mittaria ei ole validoitu ulkopuolisen toimesta.

3 S-SOSIAALINEN VASTUU

Constin sosiaalisen vastuun tarkastelu kattaa Constin oman työvoiman ja arvoketjusta Constille rakentamispalveluita tuottavien toimittajien (ns. aliurakoitsijoiden) työvoiman. Oma työvoima (Constin työntekijät) kattaa ESRS-standardien mukaisesti Constissa työsuhteessa työskentelevän henkilöstön ja Constille henkilöstövuokrausyritysten tai oman yrityksensä kautta työskentelevät. Henkilöstövuokrausyritysten tai oman yrityksensä kautta työskentelevien osuus Constin omasta työvoimasta kokonaisuksi henkilötötyvuosiksi muutettuna oli vuoden aikana noin seitsemän prosenttia konsernin keskimääräisestä omasta työvoimasta.

Constin tavoitteena on tarjota sekä sen omalle työvoimalle että arvoketjussa erityisesti rakentamispalveluiden tuottajien työntekijöille tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö.

3.1. S1 Oma työvoima

3.1.1 Tavoitteet (S1-5)

Constin keskeiset sosiaalisen vastuun tavoitteet liittyvät terveyteen ja työturvallisuuteen, tasa-arvoon ja ihmisoikeuksiin sekä osaamisen kehittämiseen.

Omaa työvoimaa koskevien tavoitteiden saavuttamisen mittareita ovat naisten osuus työvoimasta, määräaikaisten työsopimusten pieni osuus, sairauspoissaolot, tapaturmataajuus ja henkilöstön lähtövaihtuvuus. Tavoitteet, niissä edistyminen ja mittarit on esitetty ohjeisessa taulukossa.

Oma työvoima

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Oma työvoima: Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	Tarjota omalle henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Naisten määrän lisääminen eri henkilöstöryhmissä	Naisten osuus, % koko henkilöstöstä
		Määräaikaiset työsopimukset < 5 %	Määräaikaisuus, % koko henkilöstöstä
Oma työvoima: Terveys ja työturvallisuus	Työhyvinvoinnin edistäminen	Työkykyisyyden edistäminen - tehtäväkohtaiset kirjalliset ohjeistukset eniten kuormittaviin tehtäviin	Tuki- ja liikuntaelin-sairauksista johtuvien poissaolojen määrän alentaminen
	Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentäminen	Aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja. Tapaturmataajuus < 10	Sairauspoissaolot % ja tapaturmataajuus
Oma työvoima: Koulutus ja taitojen kehittäminen	Osaamisen ja johtamisen kehittäminen	Luoda johtamisen kehittämisen ohjelma linjan esihenkilöille, osaamisen kehittämisen viitekehys	Toteutunut/ei toteutunut
	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön lähtövaihtuvuus < 10 %	Henkilöstön lähtövaihtuvuus, %
		Tasapainoinen ikäjakautuma	Ikäjakautuma, kaikki työntekijät

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyyden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Koulutus ja taitojen kehittäminen, terveys ja turvallisuus: Constin vaikutus				
Consti kouluttaa ja kehittää henkilöstön taitoja.		Mahdollisuus: Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen riittävällä tasolla mahdollistaa kestävän toiminnan ja korkealaatuisten ja kestävyttä tukevien palveluiden tarjoamisen sekä lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista. Mahdollisuus sekä Constin että arvoketjun muiden toimijoiden liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin ja kustannusten säästämiseen. Mahdollisuus osaamisen kehittämiseen sekä tuotannon tehostamiseen ja kustannusten säästämiseen arvoketjussa laajasti.	Consti Akatemia tarjoaa osaamisen kehittämisen palveluita kaikille constilaisille: alakohdaiset pätevyyškoulutukset sekä erityisosaamisen valmennukset huomioiden rakennusalan pätevyysvaatimukset ja suositukset. Työturvallisuusosaamista parannetaan mm. kehittämällä ennakoivaa turvallisuustyötä ja turvallisuusjohtamista.	Sidosryhmien näkemyksen mukaan Constin mahdollisuudet vaikuttaa myönteisesti sekä oman että arvoketjun henkilöstön koulutukseen ja taitojen kehittämiseen ovat merkittävät.
		Riski: Epäonnistuminen koulutuksen vaikuttavuudessa ja taitojen kehittämisessä voi näkyä työn heikkona laatuna ja kustannusten nousuna, mikä tuo mainehaittaa sekä Constille että koko alalle. Se myös heikentää työviihtyvyyttä ja sitoutumista ja voi lisätä henkilöstön vaihtuvuutta. Puutteellinen osaaminen heikentää kilpailukykyä ja mahdollisuuksia tarjota kestävyyttä tukevia palveluita.	Lähtökohtana on, että työturvallisuuden parantaminen kuuluu jokaiselle. Työturvallisuusperiaatteet ja -johtaminen perustuvat Suomen työturvallisuuslainsäädäntöön ja Rakennusteollisuus ry RT:n linjauksiin. Consti noudattaa työlainsäädäntöä ja rakennusalan TESia sekä suosituksia ja sillä on RALA-työturvallisuussertifikaatti. Kannustus työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Epäkohdista voi ilmoittaa anonymisti. Käytössä varhaisen puuttumisen malli. Henkilöstöllä lakisääteistä velvoitetta laajemmat työterveyshuollon palvelut. Tuetaan työ- ja yksityiselämän tasapainoa tarjoamalla mm. etätyömahdollisuuksia ja erilaisia työaikamuotoja työn luonteesta riippuen. Mahdollisuus liikunta- ja kulttuurietuun.	
		Mahdollisuus: Terveellinen ja turvallinen työympäristö on perusoikeus, ja terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Terveellinen ja turvallinen työympäristö lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä korreloi positiivisesti työn laatuun, mitkä kaikki tuovat myös kustannussäästöjä.		
Consti huolehtii henkilöstön terveydestä ja turvallisuudesta.		Mahdollisuus: Terveellinen ja turvallinen työympäristö on perusoikeus, ja terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Terveellinen ja turvallinen työympäristö lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä korreloi positiivisesti työn laatuun, mitkä kaikki tuovat myös kustannussäästöjä.		
		Riski: Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttaisivat kielteisesti työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Riski lähtövaihtuvuuden kasvuun ja työtapaturmiin lisäänty.		
Koulutus ja taitojen kehittäminen, terveys ja turvallisuus: Vaikutus Constiin				
Koulutus ja taitojen kehittäminen. Terveys ja turvallisuus.		Mahdollisuus: Osaaminen tukee kestävää toimintaa, lisää Constin palvelutarjontaa, vähentää laadullisia riskejä sekä näihin liittyviä taloudellisia kustannuksia. Se myös vahvistaa Constin mainetta osaavana ja haluttuna yhteistyökumppanina.	Tuetaan arvoketjun osaamista ohjeistuksen, vaatimuksin ja seurannalla. Mahdollistetaan ja kannustetaan turvallisuushavaintojen tekemiseen. Yhteistyö alan oppilaitosten kanssa ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen.	
		Riski: Alan puutteellinen koulutus ja osaaminen lisäisivät Constin roolia osaamisen varmistamisessa Constin tehtävissä ja siitä aiheutuvia kustannuksia. Se myös vaikeuttaisi Constin mahdollisuuksia löytää hyviä yhteistyökumppaneita, heikentäisi palvelutarjontaa, lisäisi laadullisia riskejä sekä niihin liittyviä taloudellisia kustannuksia erityisesti Constille. Osaamaton työvoima ja puutteet turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä olisivat myös merkittävä maineriski.		

3.1.3 Toimintaperiaatteet (S1-1)

Henkilöstöön liittyvän toiminnan vastuullisuutta ohjaavat Constissa lainsäädännön lisäksi toimintaperiaatteet, jotka koostuvat ihmisoikeus-periaatteista, eettisistä ohjeista, henkilöstöhallintoa ohjaavista prosesseista ja Consti Way -toimintamallista. Toimintaperiaatteet kattavat Constin koko henkilöstön. Tavoite on, että työyhteisössä jokainen tuntee roolinsa ja työnsä merkityksen strategian toteuttajana. Consti Way eli Constin tapa toimia perustuu viiteen elementtiin, joita ovat yhteistyö ja avoimuus, yhteiset toimintamallit, suorituskyvyn johtaminen, asiakkaan ymmärtäminen sekä jatkuva parantaminen.

Toimintaperiaatteiden toteutusta tukevat erityisesti työturvallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä eettiset ohjeet, joita sovelletaan kaikilla työmailla ja jotka siten kattavat oman työvoiman rinnalla myös työmailla työskentelevät aliurakoitsijat. Keskeisimmät työturvallisuuskoulutukset on kohdennettu omaan työvoimaan. Toimintaperiaatteet käydään läpi perehdytyksessä ja ne ovat saatavilla Constin intranetissä mm. uusille työntekijöille kohdennetussa osiossa. Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta sekä yhteydenpidosta henkilöstön kanssa ja henkilöstön kuulemisen huomioon ottamisesta yrityksen toimintatavoissa vastaavat toimialajohtajat yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa toimitusjohtajan lisäksi.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Consti on sitoutunut edistämään oman työvoimansa monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tätä työtä ohjaavat Constin eettiset ohjeet sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Eettiset ohjeet ja yhdenvertaisuusperiaatteet kattavat kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, rodun, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilön identiteettiin liittyvän synn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä. Syrjinnän kieltoa sovelletaan riippumatta siitä, onko kyseessä vakituinen, määräaikainen vai osa-aikainen työsuhde. Yhdenvertaisen kohtelun periaatteet kattavat myös alihankkijat ja muut sidosryhmät.

Sosiaalinen suojelu

Constin kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat lakisääteisen tapaturmavakuutuksen ja lakisääteistä minimiä kattavamman työterveyshuollon sekä lakisääteisen eläkejärjestelmän, työttömyysturvan ja vanhempainvapaiden piiriin. Tiedot terveyspalveluista on saatavilla intranetissä, johon kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on pääsy.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Constin johtamista ja henkilöstön taitojen kehittämistä ohjaavat henkilöstöhallinnon prosessit. Constin johto ja henkilöstötoiminto vastaavat henkilöstöhallintoon sisältyvien toimintaperiaatteiden toteutuksesta. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa muun muassa perehdytään Constin johtamiskäytäntöihin.

Työolot

Consti noudattaa Suomen työlainsäädäntöä ja on sitoutunut oikeudenmukaisiin työsuhteen ehtoihin. Consti noudattaa liiketoiminnassaan sovellettavia työehtosopimuksia. Constin työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.

Terveys ja turvallisuus

Consti on sitoutunut edistämään henkilöstön fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Constin työhyvinvointia ja työkyvyn edistämistä ja ylläpitoa ohjaa Constin johtoryhmä. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen on ennakoivaa toimintaa, ja sen tavoitteena on työntekijöiden työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen, toimenpiteiden käynnistäminen ja terveyden ylläpito läpi työuran.

Constin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu turvallisuusperiaatteista ja -prosesseista sekä työohjeista. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaa Consti-konsernin toimitusjohtaja johtoryhmän määrittämien vaatimusten mukaisesti. Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritelty turvallisuusjohtamisen periaatteissa, jotka on kuvattu intranetissä.

Constilla on RALA-työturvallisuussertifiointi. Toiminnan kehittäminen perustuu vuosittaisiin kehityshankkeisiin, jotka on kirjattu työsuojelun toimintaohjelmaan. Toiminnan kehittämisessä aktiivisessa roolissa on Constin turvallisuusryhmä, jossa on mukana kaikkien toimialojen työsuojeluhenkilöitä.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Consti toimii YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti.

3.1.4 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa (S1-2)

Työehtosopimukset

Consti noudattaa työsopimuslakia, liiketoiminnassaan sovellettavia työehtosopimuksia ja sopii yhdessä henkilöstöryhmän edustajien kanssa paikallisia sopimuksia, jotka kehittävät työnantajan ja henkilöstöryhmien välistä yhteistoimintaa.

Yhteistoimintaan liittyvät aktiviteetit

Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yrityksen toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa yrityksen päätöksentekoon koskien heidän työtään, työolojaan ja asemaa yrityksessä. Consti järjestää neljä kertaa vuodessa yhteistoimintatilaisuuksia sekä toimialakohtaisten henkilöstöryhmien edustajien (aiemmin YT-toimikunta + työsuojelutoimikunta) että konsernin henkilöstöryhmän edustajien kanssa.

Henkilöstötutkimus

Constissa toteutetaan kahden vuoden välein työtyytyväisyyttä mittaava henkilöstötutkimus, joka mittaa henkilöstön näkemystä eri toimintaperiaatteiden toteutumisesta käytännössä. Henkilöstötutkimuksen toteutuksesta vastaa HR-toiminto, joka tukee yhtiön johtoa tutkimusten tulosten käsittelyssä ja siinä, miten ne otetaan huomioon päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatioitasoilla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Esihenkilöille ja tiimeille tarjotaan valmennusta ja tukea tulosten käsittelyyn ja niihin liittyvien kehitystoimenpiteiden muodostamiseen. Syksyllä 2024 tehdyn henkilöstötutkimuksen keskeiset tulokset ovat seuraavat:

Vahvuudet

- Osaamiseni riittää työtehtävieni vaatimuksiin
- Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua
- Tiedän, mitä minulta odotetaan työssäni

Kehityskohteita

- Saan kiitosta hyvin tehdyistä työstä
- Minua kannustetaan ja tuetaan tekemään asioita, jotka parantavat terveyttäni ja hyvinvointiani sekä
- Lähiesihenkilöni antaa innostavia pitkän aikavälin tavoitteita

Henkilöstötutkimuksen tulosten analysointi tapahtuu toimiala- ja yksikkökohtaisesti ja toimenpidesuunnitelma laaditaan yksikkötasolle. Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli 68.

Työsuojelu

Konserniyhtiöiden henkilöstöryhmissä käsitellään säännöllisesti omaan työvoimaan kuuluvien eri ryhmien kesken työturvallisuuden edistämiseen liittyviä asioita. Lisäksi turvallisuuden edistämiseksi Constissa toimii turvallisuusryhmä, joka kokoontuu kahdesti vuodessa käsittelemään turvallisuuden ajankohtaisia asioita konsermitasoisesti sekä suunnittelemaan tulevan puolivuotiskauden tapahtumia. Puheenjohtajana toimii yksi toimialajohtajista. Työsuojeluhenkilöstö tekee vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelman, jonka perusteella työsuojelupäällikkö yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen kanssa määrittää keskeisimmät työturvallisuuteen liittyvät kehitystoimenpiteet. Työsuojelun toimintaohjelma käsitellään yritysکوhtaisesti henkilöstöryhmissä. Työturvallisuutta edistetään ja tuetaan muun muassa turvavarteilla.

Eettinen ilmoituskanava

Oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista esihenkilölle, paikalliselle johdolle, henkilöstötoimelle tai sähköiseen ilmoituskanavaan (ns. whistleblowing-kanava). Consti ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti. Ilmoituskanavasta kerrotaan tarkemmin kohdassa *G1 Vastuullisuuden hallinnointi*.

Työolot, terveys ja turvallisuus

Constin riskienarviointia ja -hallintaa tukee HSEQ-järjestelmä, joka on tarkoitettu muun muassa turvallisuushavaintojen, tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden, korjaavien toimenpiteiden sekä turvavarttien ja turvakierrosten kirjaamiseen ja seurantaan. Kirjauksia voi tehdä koko työvoima.

3.1.5 Toimenpiteet (S1-4, S1-12)

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Consti Way -viitekehyksen yksi painopistealueista on yhteistyö ja avoimuus, joka koostuu seuraavista elementeistä: tasa-arvoinen kohtelu, tiedon ja osaamisen jakaminen, tiimien rakentaminen ja kehittäminen sekä konsernitason yhteistyö. Osana jatkuvaa kehitystyötä henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti ja varmistetaan, että johtamis- ja esihenkilövalmennuksiin osallistuvat kaikki kohderyhmään kuuluvat. Vuoden 2024 koulutukset liittyivät muun muassa työsuuhdeasioihin, rakentamisen juridiikkaan sekä erilaisiin rakentamisprojekteja tukeviin ohjelmistoihin.

Rakennusalan perinteinen miesvaltaisuus on tunnistettu, ja Constin tavoitteena on kasvattaa naisten osuutta jokaisessa henkilöstöryhmässä sekä organisaatotasolla. Vuoden 2024 aikana naisten määrä ei lisääntynyt eri henkilöstöryhmissä. Vuonna 2024 päivitettiin Constin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä määriteltiin mittarit ja toimenpiteet tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden

edistämiseksi. Constin oman työvoiman ikäjakauma vastaa rakennus-alalle tyypillistä ikärakennetta. Rakentamisen yleisesti vaarallisen luonteen vuoksi Constin työmailla ei työskentele vammaisia henkilöitä.

Tasa-arvon ja kaikkia kunnioittavan työkulttuurin toteutumista seurataan henkilöstökyselyllä kahden vuoden välein. Vuoden 2024 henkilöstötutkimuksen mukaan henkilöstön ”reilu ja tasa-arvoinen” kohtelu oli Constin selkein vahvuus työnantajana. Tasa-arvon koetaan toteutuneen parhaiten sukupuolten välillä. Erot vastauksissa kysyttäessä tasa-arvon toteutumista liittyen ikään, sukupuoleen tai uskontoon, vakaumukseen ja kulttuuritaustaan olivat suhteellisen vähäisiä.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä pyritään varmistamaan työnantajan tarjoamien kehitysohjelmien avulla sekä panostamalla oppilaitosyhteistyöhön ja vetovoimaan työnantajana.

Consti kannustaa henkilöstöä aktiivisesti kehittämään osaamistaan ja osallistumaan erilaisiin koulutuksiin. Toimihenkilöille luodaan mm. osana kehityskeskusteluita henkilökohtainen kehityssuunnitelma tukemaan osaamisen kehittämistä henkilö- ja tiimitasolla. Kehityssuunnitelmassa määritellään yhdessä, miten toimihenkilön osaamista pyritään vuoden aikana kehittämään. Kehitystoimenpiteet suunnitellaan yhdessä esihenkilön kanssa. Jatkuvan kehittymisen edistämiseksi Constilla on Consti Akatemia, jonka kautta koulutusta ja kehittämisohjelmia tarjotaan.

Osaamisen kehittämisen toteutumisen mittareina käytetään henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien määrää ja henkilöstötutkimuksen tulosta liittyen oman osaamisen hyödyntämisen mahdollisuuksiin.

Constin työntekijöillä on tulospalkkiojärjestelmä. Henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityskohteet asetetaan ja niissä edistymistä seurataan kehityskeskusteluissa, jotka jokainen työntekijä käy esihenkilönsä kanssa vähintään kerran vuodessa. Tulospalkkiojärjestelmä perustuu sekä laadullisiin että taloudellisiin tavoitteisiin. Tulospalkkiojärjestelmä ei koske harjoittelijoita, opinnäytetyöntekijöitä, alle neljä kuukautta tulospalkkiovuoden aikana työskennelleitä tai henkilöitä, jotka eivät ole työsuhteessa tulospalkkion maksuajankohtana. Onnistumisista palkitaan myös työmailla. Parhaat työmaat palkitaan vuosittain työmaiden välisessä kilpailussa, jonka arviointikriteerit liittyvät muun muassa laatuun, turvallisuuteen, asiakaspalautteeseen, aikataulujen pitävyyteen, talouteen ja ympäristöasioihin.

Työolot, terveys ja turvallisuus

Constin henkilöstöhallinnossa käytetään konsernin yhteistä henkilöstöhallintojärjestelmää, millä minimoidaan riskiä lain tai sopimusten vastaisista työhdoista tai palkoista. Yhtiössä on työn luonteesta riippuen käytössä joustavat työajat ja hybridityömalli, jossa etätyötä voi tehdä osan viikosta. Yhtiö tukee työntekijöiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa ja mahdollistaa pitkän uran tarjoamalla esimerkiksi työkiertoa.

Constissa turvallisuusjohtaminen perustuu vaarojen ja riskien ennaltaehkäisyyn. Riskienarviointia tehdään säännöllisesti, ja työntekijät saavat turvallisuusperehdytyksen työympäristön vaaratekijöihin työmaakohtaisesti. Rakennustyömaan yleisten työturvallisuusasioiden perehdytys ei ePerehdytys on pakollinen kaikille Constin työmailla työskenteleville. ePerehdytyksen lisäksi edellytetään työturvallisuuskorttikoulutusta ja tehtäväkohtaisesti tarvittavia pätevyyskiä (esim. sähkötyöturvallisuus). Sähköiseen työmaakohtaiseen perehdytykseen on tarjolla työmaakohtaisesti eri kieliversiot.

Henkilöstöä ja muita työmaan vaikutuspiirissä olevia kannustetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Tapaturmia ehkäistään yhteisillä työturvallisuusstandardeilla, ennakoivilla toimenpiteillä, kuten riskienarvioinnilla, turvallisuushavainnoilla, turvallisuuskierroksilla ja turvallisuuskoulutuksilla. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä ovat käsiin ja jalkoihin kohdistuneet vammat. Nolla tapaturmaa -tavoitteen saavuttamiseksi on määritelty pitkän aikavälin turvallisuuden painopistealueet, joita ovat yhteiset työturvallisuusperiaatteet, kattava riskienarviointi ja

ennakoiva työturvallisuuden kehittäminen. Painopistealueisiin perustuvat toimenpiteet ohjaavat turvallisuustyön kehittämistä, määrittävät keskeiset tavoitteet vuosi- ja strategiakaudelle ja parantavat turvallisuustyön ennakoitavuutta. Vuoden 2024 turvallisuustyön keskeisin painopistealue oli turvallisuusosaamisen kehittäminen ja työkyky.

Turvallisuushavainnot tehdään Constin sähköiseen järjestelmään. Tehdystä havainnosta tulee ilmoitus työmaalle, jonka jälkeen havaintoon suunnitellaan korjaavat toimet. Turvallisuushavainnot käsitellään työmaa- ja yksikkökohtaisesti. Kaikki poissaoloon johtaneet tapaturmat sekä potentiaalisesti vakavat vaaratilanteet tutkitaan yhtenäisen prosessin mukaisesti. Tutkinnasta vastaa yksikönjohtaja, ja tutkinnan vetäjänä toimii korjausrakentamisen toimialalla työpäällikkö ja talotekniikan toimialalla asennuspäällikkö. Tutkinta tehdään kahden viikon kuluessa tapahtuneesta. Tavoitteena on tunnistaa mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa ja luoda edellytykset vastaavien tapausten välttämiseksi.

Terveydenhuolto arvioi terveystarkastuksin henkilön terveydentilaa suhteessa työn vaatimuksiin ja työssä esiintyviin altisteisiin. Vuokratyövoiman terveyspalveluista vastaa vuokratyövoiman oma työnantaja. Korjausrakentamisessa yleisiä ammattitauteja ovat esimerkiksi pölyn tai kemikaalin aiheuttama allerginen reaktio ihossa tai hengityselimistöissä. Työpaikan olosuhteet pyritään järjestämään mahdollisimman terveysturvalliseksi huolehtimalla esimerkiksi siisteydestä ja riittävästä ilmanvaihdosta sekä varmistamalla henkilösuojaisten asianmukaisuus ja riittävyys.

Työssä suoriutumisen tueksi Constissa on toimintamallit kuntouttavalle toiminnalle, varhaiselle tuelle sekä päihdeohjelma. Esihenkilöille tarjotaan ohjeistusta ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen. Vuonna 2024 esihenkilöitä koulutettiin varhaisesta tuesta osana arkijohtamista ja päivitettiin työhyvinvoinnin edistämistä tukevaa materiaalia.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Työsopimukset laaditaan Constissa aina kirjallisesti, ja Constissa suositetaan toistaiseksi voimassa olevia (ns. vakituisia) työsuhteita.

Ilhmisoikeuksien toteutuminen huomioidaan osana henkilöstöhallinnon prosessien kehitystä. Constissa on työntekijän henkilötietojen käsittelyä koskevat menettelytavat, joita koko henkilöstön tulee noudattaa. Tietosuojapolitiikassa määritellään periaatteet ja säännöt, joita tulee noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä. Työntekijöiden terveyteen liittyviä henkilötietoja käsittelevät vain nimetyt henkilöt tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja ainoastaan tilanteissa, joissa laki sitä edellyttää. Työntekijöiden terveyteen liittyvät tiedot säilytetään erillään työntekijöiden yleisistä henkilötiedoista. Constilla on käytössä korkeatasoiset tekniset ja organisatoriset keinot tietosuojan ja -turvan toteuttamiseksi, ja samaa vaaditaan työterveyspalveluja tuottavilta yrityksiltä osana sopimuksia.

3.1.6 Oman työvoiman ominaisuudet (S1-6, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17)

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	2024
Työntekijöiden määrä	1 012
Naiset	128
Miehet	884
Vakinainen henkilöstö	992
Naiset	124
Miehet	868
Määräaikainen henkilöstö	20
Naiset	4
Miehet	16
Raportointikauden aikana lähteneiden vakituisten työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	129
Työsuhteisten vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella	12,7 %
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	17
Naiset	6
Miehet	11
Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö	983
Naiset	116
Miehet	867
Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö	12
Naiset	6
Miehet	6

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, työsuhteiset työntekijät	2024
Työehtosopimukset	
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä	90,1 %
ETA-alueella: onko sillä yksi tai useampi työehtosopimus, ja jos on, tällaisen sopimuksen tai tällaisten sopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden kokonaisosuus	Toimintaa vain Suomessa
Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	
Niiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaisosuus, jotka kuuluvat työntekijöiden edustuksen piiriin	81,4 %
Mahdolliset sopimukset yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kanssa edustuksesta, josta huolehtii eurooppalainen yritysneuvosto, eurooppayhtiön (SE) yritysneuvosto tai eurooppaosuuskunnan (SCE) yritysneuvosto	Ei sopimuksia

Monimuotoisuuden mittarit, työsuhteiset työntekijät	2024
Miesten ja naisten osuus johtoryhmässä, lkm	
Naisia	1
Miehiä	7
Miesten ja naisten osuus johtoryhmässä, %	
Naisia	14 %
Miehiä	86 %
Ylimmän johdon ikäjakauma	
Alle 30-vuotiaat	0
30–50-vuotiaat	2
Yli 50-vuotiaat	6

Riittävä palkka, työsuhteiset työntekijät	2024
Palkkaus perustuu alan yleisittavaan työehtosopimukseen	Kyllä
Terveys ja turvallisuus	2024
Niiden omaan työvoimaan kuuluvien työntekijöiden osuus, jotka kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin*	93 %
Niiden omaan työvoimaan kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus, jotka kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin	100 %
Omaan työvoimaan kohdistuviin työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Tapaturmataajuus	7
Työsuhteisten työntekijöiden todetut työperäiset terveyshaittoja koskevat tapaukset kuten ammattitautitapaukset	1
Työsuhteisiin työntekijöihin kohdistuvien työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	0

* Henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavien yritysten kautta työskentelevät kuuluvat henkilöstövuokraustoimintayrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Itsenäiset yrittäjät vastaavat lakisääteisesti omista työterveyden ja -turvallisuuden järjestelmistään.

Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	2024
Sukupuolten palkkaero, työsuhteiset työntekijät	5,6 %
Korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja yrityksen työsuhteisten työntekijöiden mediaaniansion välinen suhde	9,5
Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	2024
Raportointijaksolla ilmoitettujen syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä	2
Valitusten määrä, jotka on tehty omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta	1
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0
Havaitut vakavat ihmisoikeustapaukset	0
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä	0
Tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0

Koulutus ja taitojen kehittäminen	2024
Toteutuneet kehityskeskustelut / sovitut, työsuhteiset työntekijät*	59 %
Naiset (kokonaismäärä)	57
Miehet (kokonaismäärä)	219
Keskimääräiset koulutustunnit per hlö, työsuhteiset työntekijät	0,3
Naiset	2,0
Miehet	2,4

*Toimihenkilöt

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	2024
Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden osuus	100 %
Perhevapaalla olleiden osuus sukupuolen mukaan	
Naiset	5,5 %
Miehet	6,1 %

Mittausperusteet

Omaa työvoimaa kuvaavat luvut sisältävät Consti-konsernin työsuhteiset työntekijät. Tiedot on kerätty koko Consti-konsernin kattavista HR-järjestelmistä. Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2024). Tapaturmataajuus sisältää koko oman työvoiman eli työsuhteiset, henkilöstövuokrausyritysten kautta työskentelevät ja itsenäiset ammatinharjoittajat sekä Constin työmailla työskentelevien aliurakoitsijoiden työntekijät. Kehityskeskustelut käydään toimihenkilöiden kanssa. Yhtiön politiikan mukaisesti kehityskeskusteluja ei käydä työntekijöiden kanssa.

3.2 S2 Arvoketjun työntekijät

3.2.1 Tavoitteet (S2-5)

Constin tavoitteena on, että sen arvoketjun kaikki toimijat toimivat kestävästi ja Constin kestävyysperiaatteiden mukaisesti. Consti on tunnistanut omassa toiminnassaan olennaiseksi kestävyysiteeksi yhtiön käyttämien rakennuspalveluiden tarjoajien eli ns. aliurakoitsijoiden työntekijät. Constin tavoitteena on tarjota heille oikeudenmukainen, tasa-arvoinen ja turvallinen työympäristö. Consti pyrkii varmistamaan, että liiketoiminnassa ja toimitusketjussa ei esiinny lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai muunlaista nykyajan orjuutta.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Arvoketjun työntekijät: Terveys ja työturvallisuus	Tarjota kumppaneiden henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Ihmisoikeuksia koskevien prosessien kartoitus ja kuvaaminen	Toteutunut /ei toteutunut

3.2.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu luvun 1 kohdassa 1.4.1. Consti on analysoinut arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tässä vaiheessa vain rakentamispalveluiden tuottajien eli ns. aliurakoitsijoiden työntekijöiden osalta. Työturvallisuuteen liittyvät riskit ja niiden pääasialliset hallintakeinot ovat samat sekä Constin omalle työvoimalle että aliurakoitsijoiden työntekijöille, ja niitä on kuvattu kohdassa *S1-Oma työvoima*. Constin alihankkijoiden työntekijöihin kohdistuvat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Materiaalien hankinnassa Consti pyrkii varmistamaan arvoketjun työntekijöiden oikeuksien toteutumisen käyttämällä vakiintuneita ja alalla pitkään toimineita yrityksiä, jotka ilmoittavat toimivansa kestävä liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Tällä herkillä Constilla ei ole käytettävissään luotettavia keinoja arvioida materiaalitöimistusten arvoketjua materiaalien koko tuotantoketjun osalta. Tavoitteena on löytää näitä keinoja lähivuosien aikana.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyysden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Arvoketjun työntekijöiden koulutus ja taitojen kehittäminen, arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus: Constin vaikutus				
Koulutus ja taitojen kehittäminen	▲	Mahdollisuus: Sekä Constin oman että sen arvoketjun, erityisesti rakentamispalveluiden tuottajien työntekijöiden, osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen riittävällä tasolla mahdollistaa kestävyttä tukevien palveluiden tarjoamisen sekä Constille että sen arvoketjulle. Osaamista kehittämällä voidaan tehostaa tuotantoa ja säästää kustannuksia. Mahdollisuus arvoketjussa laajenemiseen sekä monipuoliseen yhteistyöhön arvoketjun toimijoiden kesken.	Tuetaan arvoketjun osaamista ohjeistuksin, vaatimuksin ja seurannalla. Yhteistyö alan oppilaitosten kanssa ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen.	Constin henkilöstön mukaan Constin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti arvoketjun työntekijöiden koulutuksen ja taitojen kehittämiseen on merkittävä.
	▼	Riski: Epäonnistuminen koulutuksen vaikuttavuudessa ja taitojen kehittämisessä heikentää mahdollisuuksia tarjota kestävyttä tukevia palveluja ja tuo mainehaittaa sekä Constille että sen rakennuspalveluiden tuottajille ja mahdollisesti koko arvoketjulle.		
Terveys ja turvallisuus	▲	Mahdollisuus: Terveellinen ja turvallinen työympäristö on perusoikeus ja lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä korreloi työhyvinvointiin ja työn laatuun positiivisesti. Terveysttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus kaikkien työntekijöiden työkykyyn ja sitoutumiseen.	Constissa lähtökohtana on, että työturvallisuuden parantaminen kuuluu jokaiselle. Työturvallisuusperiaatteet ja -johtaminen perustuvat Suomen työturvallisuuslainsäädäntöön ja Rakennusteollisuus ry RT:n linjauksiin. Consti noudattaa työ-lainsäädäntöä ja rakennusalan TESia sekä suosituksia, ja sillä on RALA-työturvallisuussertifikaatti. Kannustaminen työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Epäkohdista voi ilmoittaa anonyymisti. Työmaakohtaisten vaarojen kattava tunnistaminen ja riskienarviointi. Prosessit harmaan talouden estämiseksi.	
	▼	Riski: Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttaisivat kielteisesti kaikkien työntekijöiden terveyteen, työhyvinvointiin, työviihtyvyyteen ja sitoutumiseen. Riski työtapaturmien todennäköisyydelle kasvaa. Epäonnistuminen harmaan talouden torjunnassa voi aiheuttaa riskejä terveydelle ja turvallisuudelle. Kaikki tämä heikentäisi Constin mainetta yhteistyökumppanina koko arvoketjussa.		
Arvoketjun työntekijöiden koulutus ja taitojen kehittäminen, arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus: Vaikutukset Constiin				
Koulutus ja taitojen kehittäminen arvoketjussa. Terveys ja turvallisuus arvoketjussa.	▲	Mahdollisuus: Arvoketjun riittävä osaaminen ja turvallisuuteen ja terveyteen panostaminen tukevat Constin palveluntarjontaa sekä vähentävät laadullisia riskejä ja näihin liittyviä taloudellisia kustannuksia. Consti voi luottaa palveluntarjoajan työn laatuun ja aikataulutukseen. Arvoketjun, erityisesti rakentamispalveluiden tarjoajien, osaaminen vahvistaa Constin mainetta yhteistyökumppanina koko arvoketjussa.	Consti varmistaa lakisääteiset pätevyydet sekä työnantajavelvoitteiden täyttymisen ennen sopimuksen laatimista ja työn aloittamista.	Constin henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden mielestä Constin vaikutus sen arvoketjun työntekijöiden koulutukseen ja taitojen kehittämiseen ja näiden toimien vaikutus Constin liiketoimintaan on merkittävä.
	▼	Riski: Puutteet arvoketjun työntekijöiden osaamisessa, turvallisuudessa ja terveydenhoidossa saattavat aiheuttaa vakavia turvallisuusriskejä, heikentää arvoketjun toimivuutta sekä lisää Constille aiheutuvia kustannuksia esim. työn viivästysten takia. Kielteiset tapahtumat ja huolimattomuudet vaikuttavat myös Constin maineeseen haitallisesti ja voivat johtaa tarjouspyyntöjen ulkopuolelle jättämiseen.		

3.2.3 Toimintaperiaatteet (S2-1)

Turvallisuuden johtamisjärjestelmän mukaiset ohjeet ja periaatteet kattavat Constin oman työvoiman lisäksi Constin toiminnoissa työskentelevät palvelutoimittajien työntekijät. Constin arvoketjun työntekijöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat lainsäädännön ja Constin turvallisuusperiaatteiden lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille. Constin materiaalitoimittajat sitoutuvat tilaussopimuksissa Constin eettisiin ohjeisiin. Constin aliurakoitsijat sitoutuvat aliurakkasopimuksissa Constin aliurakkaohjelmaan, jonka osana on myös Constin eettiset ohjeet. Eettiset ohjeet sisältää ohjeita liittyen ympäristöön, sosiaalisiin suhteisiin ja ihmisoikeuksiin sekä korruption ja lahjonnan estämiseen. Ihmisoikeuksien osalta eettiset ohjeet

pohjautuvat YK:n ihmisoikeusjulistuksen sekä OECD:n vastuullista liiketoimintaa koskeviin ohjeisiin.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

Työolot, terveys ja turvallisuus

Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritetty turvallisuusjohtamisen periaateissa. Turvallisuuden toimintaperiaatteisiin liittyvät vastuut ja tarkempi kuvaus työturvallisuustoimista on esitetty kohdassa *SI Oma työvoima*.

Constin yhteistyökumppaneilleen laatimat eettiset toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajia järjestämään työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön onnettomuuksien, vammojen ja

sairauksien ehkäisemiseksi sekä varmistamaan, että työntekijät ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen Constin toimintaperiaatteista ja vaatimuksista.

Yhteistyökumppani sitoutuu Constin eettisiin ohjeisiin kaikessa toiminnassaan. Yhteistyökumppani on velvollinen aktiivisesti huolehtimaan ja valvomaan myös mahdollisten omien alihankkijoidensa vaatimustenmukaisuuden täyttymistä koko toimitusketjussa. Constin yhteistyökumppaneilleen laatimat eettiset toimintaperiaatteet sisältävät mm. seuraavat työhön liittyvät oikeudet, joita toimittajien tulee noudattaa:

- ihmisoikeudet ja työntekijöiden tasa-arvoinen kohtelu
- järjestäytymisvapaus
- häirinnän ja syrjinnän kielto
- lapsi- ja pakkotyö sekä nuorten työntekijöiden oikeudet
- lakien ja määräysten mukainen palkka ja työajat
- terveys, turvallisuus ja työsuojelu
- oikeus yksityisyyteen
- toimenpiteisiin ryhtyminen mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

Yhteistyökumppani, joka rikkoo tai laiminlyö eettisten ohjeiden mukaisia velvoitteitaan, on velvollinen välittömästi korjaamaan menettelynsä, puuttumaan konserniyhtiönsä, aliurakoitsijansa, toimittajansa tai oman yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittamaan puutteet ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet Constille.

Vastuu toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisesta on hankintapäätöksiä tekevillä henkilöillä sekä heitä ohjaavalla linjajohdolla. Hankintajohtaja raportoi Constin toimitusjohtajalle. Valvonta ja poikkeamiin puuttuminen tapahtuu tuotannossa eli työmailla. Konsernin hankinta- ja lakipalvelut osallistuvat poikkeamien käsittelyyn tarvittaessa.

3.2.4 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-2, S2-3)

Arvoketjun työntekijöiden kanssa käydään päivittäistä vuoropuhelua työmailla. Säännöllisiä palavereita käydään hankkeen aloitusvaiheessa, hankkeen aikana sekä lopussa.

Työmailla työskenteleviä työntekijöitä ja muita yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttumaan kaikkiin heidän havaitsemiinsa epäkohtiin välittömästi. Arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan työturvallisuus- tai ympäristöpuutteista suoraan Constin järjestelmään tai lähiesihenkilölle tai työmaan työturvallisuuspäällikölle. Ilmoituksen epäosallisesta kohtelusta, korruptiosta tai muista huolenaiheista voi tehdä joko esihenkilölle, tämän esihenkilölle tai Constin henkilöstötoiminnon edustajalle tai joulukuusta 2024 alkaen nimettömänä sähköisen ilmoituskanavan kautta (ns. whistleblowing-kanava).

Eettisestä ilmoituskanavasta, epäkohtien esiin tuomisesta ja ilmoitusten käsittelystä kerrotaan tarkemmin luvussa *4 G -Vastuullisuuden hallinnointi*.

Mahdolliset Constin työmaiden työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät rikkomukset käsitellään työmaalla välittömästi. Ihmisoikeuksiin liittyvät rikkomukset käsitellään yleisen riskienhallintaprosessin mukaisesti. Lähtökohtana on, että toimittajat saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa. Vakavimmat tapaukset viedään Constin ylimmän johdon käsiteltäväksi ja raportoidaan hallitukselle. Jos palvelutoimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyötä toimittajan kanssa ei jatketa.

3.2.5 Toimenpiteet (S2-4)

Työolot, terveys ja turvallisuus

Rakennusprojekteissa alihankintaketjun vastuullisuus varmistetaan ennakoivasti tarkistamalla yritysten taustat ja yhteiskuntavelvoitteiden suorittamisen status tarjousvaiheessa Vastuu Groupin yrityshausta saatavalla raportilla. Raportista ilmenee mm. vero- ja eläkevakuutusmaksujen tilanne sekä noudatettavat työehtosopimukset. Tarvittaessa tarkistetaan yhteistyökumppanin pakotelistaan kuuluminen. Nämä ovat keskeisiä keinoja ehkäistä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia.

Turvallisuuteen liittyvät periaatteet ja käytänteet ovat samat omille ja alihankkijoiden työntekijöille. Palvelutoimittajien tulee arvioida oman työnsä riskit, varautua niihin turvallisuussuunnitelmalla ja toimittaa suunnitelma Constin edustajalle.

Ennen Constin työmaalla työskentelyä aliurakoitsijoiden työntekijät saavat yleisen (ePerehdytys) sekä työmaakohtaisen turvallisuusperehdytyksen, johon on työmaakohtaiset kieliversiot. Näihin osallistuvat kaikki työmailla työskentelevät. Työmaakohtaisessa perehdytyksessä käydään läpi keskeiset työmaakohtaiset turvallisuusasiat sekä ohjeistetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Tämän lisäksi Constilla on sisäinen verkkokoulutus mm. yksitytön perehdyttämiseen.

Constin turvallisuusperiaatteet, ympäristöperiaatteet ja eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille löytyvät Constin ulkoisilta sivuilta suomeksi ja englanniksi.

Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoriutumista ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti. Turvallisuuden parantamiseksi tavarán ja palveluiden toimittajilta edellytetään ennakoivaa turvallisuustyötä esimerkiksi turvallisuushavaintojen muodossa. Aliurakoitsijoiden työntekijät tekevät turvallisuushavainnot samalla tavalla kuin Constin oma työvoima. Tehdystä havainnosta tulee ilmoitus työmaalle, jonka jälkeen havaintoon suunnitellaan korjaavat toimet. Tapaturmia ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja seurataan kuukausittain, ja Constin toiminnoissa tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään Constin järjestelmiin.

Tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan perusteellisesti yhteistyössä palvelutoimittajien kanssa. Vakavien tapaturmien tutkimuksessa ovat mukana myös viranomaiset. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa.

Vuonna 2024 ei tullut ilmi arvoketjun työntekijöihin työoloihin, terveyteen tai turvallisuuteen liittyviä tapauksia, jotka olisi viety ylimmän johdon käsiteltäväksi tai raportoitu hallitukselle. Ilmi tulleet tilanteet koskivat tyypillisesti laiminlyöntejä työturvallisuudessa tai puutteita tilaajavastuutiedoissa. Nämä käsiteltiin linjaorganisaation ja tukifunktioiden toimesta. Laiminlyönneistä ja puutteista huomautettiin toimittajia tai aliurakoitsijoita ja edellytettiin ilmi tulleiden laiminlyöntien tai puutteiden oikaisemista.

Lisää toimittajahallinnan käytänteistä kerrotaan luvussa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*.

4 G-VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI

4.1 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

4.1.1 Yrityskulttuuri ja tavoitteet (G1-1)

Liiketoiminnan harjoittamisen ja yrityskulttuurin tärkeimmät kestävyystavoitteet liittyvät Constissa korruption ja lahjonnan sekä muiden väärinkäytösten ehkäisemiseen ja arvoketjun kestävän toiminnan varmistamiseen. Consti pyrkii varmistamaan, että sen yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti, ja minimoimaan ympäristöön, terveyteen, korruptioon, lapsityövoiman käyttöön ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussa.

Lisäksi Consti pyrkii varmistamaan, että Constin henkilöstöllä ja kaikilla Constin työmailla työskentelevillä on turvallinen ja työhyvinvointia tukeva työympäristö, jossa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti. Yrityskulttuuria ohjaava ”Consti Way – tapamme toimia” perustuu viiteen elementtiin, joita ovat yhteistyö ja avoimuus, yhteiset toimintamallit, suorituskyvyn johtaminen, asiakkaan ymmärtäminen sekä jatkuva parantaminen. Consti Way -toimintatapoja tuodaan esiin mm. perehdytyksessä, esihenkilökoulutuksissa ja henkilöstötilaisuuksissa. Yrityskulttuurin tavoitteiden toteutumista ja henkilöstön huolenaiheita seurataan mm. säännöllisillä henkilöstötutkimuksilla.

Alla olevassa taulukossa kuvataan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät keskeiset kestävyystavoitteet. Työturvallisuuteen liittyvät tavoitteet on kuvattu luvussa S1. Tavoitteet on asetettu strategiakausittain ja välitavoitteet 12 kuukauden raportointikausittain.

4.1.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Keskeisimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen sekä väärinkäytösten ilmoittajien suojeluun ja työturvallisuuteen. Korruptio- ja lahjontatilanteet ovat yritystoiminnan kannalta erityisen haitallisia. Constin arvion mukaan sen toiminnassa korruptionriski on kohonnutta työmailla tehtävissä hankinnoissa verrattuna muuhun toimintaan. Toimivalla ja tehokkaalla prosessilla on korruptiota ja lahjontaa sekä muita väärinkäytöksiä ennaltaehkäisevä vaikutus, mikä puolestaan parantaa liiketoiminnan tehokkuutta ja johdettavuutta sekä vahvistaa luottamusta asiakas- ja kumppanuussuhteissa.

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeistä ovat sekä henkilöstön että yhteistyökumppaneiden sitouttaminen yhtiön eettisiin ohjeisiin ja turvallisuusperiaatteisiin sekä toimivat prosessit väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi ja epäilysten käsittelemiseksi.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2024	Mittari
Liiketoiminnan harjoittaminen: Suhteet toimittajiin	Kumppaniyhteistyön kehittäminen kestävyysden, laadun, palvelun ja tehokkuuden parantamiseksi	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma	Toteutunut/ ei toteutunut
		Arvoketjun tärkeimpien toimijoiden määrittely	Toteutunut/ ei toteutunut
		100 % alihankkijoista sitoutunut Constin eettisiin ohjeisiin	Eettisiin ohjeisiin sitoutuneiden toimittajien osuus, %
		Ei eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia	Eettisen ohjeistuksen vastaiset tapaturmat, kpl
Liiketoiminnan harjoittaminen: Vahvistetut korruptio- ja lahjontatapaukset	Vähentää harmaata taloutta rakennusosalalla yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset 0 kpl	Korruptio- tai lahjontatapaukset, kpl
Liiketoiminnan harjoittaminen: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Vähentää harmaan talouden riskejä omassa toiminnassa	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma	Toteutunut/ ei toteutunut
Liiketoiminnan harjoittaminen: Kestävän yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamista koskevien toimintaperiaatteiden vahvistaminen	Taksonomiaosaamisen lisääminen liiketoiminnassa hyödyntämään asiakkaita	Taksonomianmukaisten hankkeiden määrän nousu	Toteutunut/ ei toteutunut

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyyden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Constin vaikutus				
G1-1 Yrityskulttuuria ja liiketoimintaa koskevat toimintaperiaatteet	↑	Mahdollisuus: Kestävyyttä tukeva yrityskulttuuri luo perustan kestäväälle liiketoiminnalle ja sen kehittämislle. Yhteiset toimintaperiaatteet lisäävät työssäviihtyvyyttä ja sitoutumista työtehtäviin sekä korreloivat mm. työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja työn laadun myönteiseen kehitykseen. Constin hankintatoimen kestävyysveloitteet tukevat myös alihankintaketjun kestävyysosaamista ja mahdollistavat kustannussäästöt. Kestävästi toimiva arvoketju tuo kilpailuetua kaikille sen toimijoille mm. kestävyyttä arvostavien tilaajien keskuudessa.	Constin liiketoiminnan ja hallinnon vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait, tilajaavastuulaki sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön hallituksen hyväksymät arvot ja eettiset toimintaperiaatteet sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Keskeistä hyvässä hallintotavassa ja yrityskulttuurissa on henkilöstön koulutus ja henkilöstökyselyt sekä yhteistyökumppaneiden ohjeistaminen ja sitouttaminen yhtiön eettisiin ohjeisiin ja turvallisuusperiaatteisiin. Toimivat prosessit väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi ja epäilysten käsittelemiseksi.	Constin sidosryhmien mielestä Constin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamista koskeviin vastuullisiin toimintaperiaatteisiin on merkittävä.
	↓	Riski: Yrityskulttuuri ja toimintaperiaatteet, jotka eivät tue kestävyyttä, estävät kestävän liiketoiminnan kehittämistä, vähentävät työvihtyvyyttä ja sitoutumista sekä heikentävät työturvallisuutta, työhyvinvointia ja työn laatua. Nämä kielteiset vaikutukset aiheuttavat myös ylimääräisiä kustannuksia ja maineriskiä, joka voi aiheuttaa Constin tai sen kumppanin sulkemisen pois tarjouskilpailuista.		
	↑	G1-2 Suhteet toimittajiin Mahdollisuus: Hyvät suhteet palvelujen ja tavaroiden toimittajiin luovat perustan kestäväälle liiketoiminnalle. Hyvät toimittajasuhteet luovat ennustettavuutta hankintojen onnistumiselle ja korreloivat mm. työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja työn laadun myönteiseen kehitykseen. Kestävästi toimiva toimitusketju on kilpailuvalti kaikille sen toimijoille.	Constin kaikki toimihenkilöt ja johto suorittavat osana perehdytystä koulutuksen keskeisistä liiketoimintaan liittyvistä periaatteista. Koulutus sisältää muun muassa kilpailuoikeusohjeistuksen, henkilötietojen käsittelyä koskevat ohjeet ja Constissa noudatettavat yhtenäiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimet. Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden toimintaperiaatteiden kuten kilpailu-, hankinta-, sopimus- ja henkilöstölainsäädännön syventävien koulutusten suorittamista.	
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	↓	Riski: Suhteet toimittajiin ovat keskeinen osa rakentamisen liiketoimintaa ja niillä on keskeinen merkitys arvoketjussa. Huonot suhteet toimittajiin haittaavat ja jopa estävät kestävän liiketoiminnan harjoittamista ja kehittämistä. Huonosti toimiva toimitusketju voi olla riski hankintojen onnistumiselle, minkä lisäksi se heikentää mm. työturvallisuutta ja työhyvinvointia ja sen seurauksena työn laatua ja tuottavuutta. Heikko toimittajaketju voi muodostaa maineriskin.		
	↑	Mahdollisuus: Määriteltyjen ja toimiven prosessien avulla väärinkäytökset havaitaan, ja prosessien olemassaololla on ennaltaehkäisevä vaikutus. Näin edistetään koko rakennusalan korruptionvastaista kulttuuria ja reilua kilpailua. Arvoketjun positiivinen maine vahvistuu.		
	↓	Riski: Korruptio ja lahjonta heikentävät edellytyksiä vastuullisen liiketoiminnan harjoittamiselle ja johtamiselle. Mikäli korruption ja lahjonnan ehkäisyssä ja havainnoinnissa epäonnistutaan, syntyy taloudellisia menetyksiä. Riskinä myös mainehaitat koko ketjussa.		

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyyden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Constin vaikutus				
G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	▲	Mahdollisuus: Korruptio- ja lahjontatilanteiden ilmitulo on osoitus korruption- ja lahjonnanvastaisten prosessien toimivuudesta, ja sillä on myös korruptiota ja lahjontaa ehkäisevä vaikutus. Tämä lisää luottamusta toiminnan vaatimustenmukaisuuteen ja lisää liiketoiminnan tehokkuutta ja johdettavuutta. Nopealla reagoinnilla havaittuun epäilyyn on positiivinen vaikutus asiakassuhteisiin.	Constin liiketoiminnan ja hallinnon vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait, tilajaavastuulaki sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön hallituksen hyväksymät arvot ja eettiset toimintaperiaatteet sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Keskeistä hyvässä hallintotavassa ja yrityskulttuurissa on henkilöstön koulutus ja henkilöstökyselyt sekä yhteistyökumppaneiden ohjeistaminen ja sitouttaminen yhtiön eettisiin ohjeisiin ja turvallisuusperiaatteisiin. Toimivat prosessit väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi ja epäilysten käsittelemiseksi.	Constin sidosryhmien mielestä Constin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamista koskeviin vastuullisiin toiminta-periaatteisiin on merkittävä.
	▼	Riski: Mikäli korruptio- ja lahjontatilanteita ei havaita tai ne tulevat ilmi viiveellä, on se osoitus prosessien toimimattomuudesta. Toimimattomalla prosessilla on korruptiota ja lahjontaa mahdollistava vaikutus, mikä heikentää luottamusta toiminnan vaatimustenmukaisuuteen ja lisää sanktio- ja maineriskejä. Korruptio ja lahjonta johtavat hankintaprosessin tehottomuuteen, aiheuttavat riskin ylimääräisistä kustannuksista, laatuongelmista ja sanktioista ja voivat johtaa asiakassuhteiden päättymiseen ja tarjouskilpailuista pois jättämiseen.		
Väärinkäytösten paljastajien suoje lu	▲	Mahdollisuus: Väärinkäytösten paljastajien suoje lu ja tieto suoje lusta kannustaa ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä. Se myös vahvistaa kestävä ää yrityskulttuuria sekä asiakas- ja toimittajasuhteita.	Constin kaikki toimihenkilöt ja johto suorittavat osana perehdytystä koulutuksen keskeisistä liiketoimintaan liittyvistä periaatteista. Koulutus sisältää muun muassa kilpailuoikeusohjeistuksen, henkilötietojen käsittelyä koskevat ohjeet ja Constissa noudatettavat yhtenäiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimet. Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden toimintaperiaatteiden kuten kilpailu-, hankinta-, sopimus- ja henkilöstölainsäädännön syventävien koulutusten suorittamista.	
	▼	Riski: Mikäli väärinkäytöksiä paljastaneita henkilöitä ei suoje lla, se voi korottaa kynnystä väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen, mikä puolestaan voi lisätä väärinkäytöksiä ja aiheuttaa vakavaa haittaa mm. asiakassuhteille ja reilulle kilpailulle.		
Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Vaikutus Constiin				
Yrityskulttuuria ja liiketoimintaa koskevat toiminta-periaatteet. Suhteet toimittajiin. Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen. Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset. Väärinkäytösten paljastajien suoje lu.	▲	Mahdollisuus: Kestävä ää kehitystä tukeva yrityskulttuuri, toimintaperiaatteet sekä hyvät toimittajasuhteet vahvistavat mahdollisuuksia tehdä hankintoja kestävästi. Kestävillä hankinnoilla lisätään työn tuottavuutta, vähennetään laadullisia riskejä sekä niihin liittyviä kustannuksia ja mahdollistetaan koko arvoketjun toiminnan kestävyys. Maine kestävästi toimivasta arvoketjusta vahvistuu, mikä lisää Constin haluttavuutta urakoitsijana. Toimivilla prosesseilla on korruptiota ja lahjontaa ehkäisevä vaikutus koko arvoketjussa. Väärinkäytösten paljastajien suoje lu kannustaa ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä, mikä osaltaan ehkäisee väärinkäytöksiä.	Lainsäädännön vaatimusten noudattaminen ja sen edellyttäminen myös arvoketjulta. Vaatimusten sisällyttäminen sopimuksiin, toimenpiteiden ohjeistaminen ja toimitusketjun toiminnan seuranta ja tarvittaessa puuttuminen epäkohtiin. Vakioitujen sopimusehtojen käyttö edesauttaa velvoitteisiin sitoutumisen ja noudattamisen seurantaa ja poikkeamiin puuttumista.	Constin sidosryhmien mielestä Constilla on merkittävät mahdollisuudet vaikuttaa yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamista koskevilla toimintaperiaateilla liiketoimintaansa myönteisesti.
	▼	Riski: Mikäli kestävyyttä tukevissa periaatteissa ja käytännön toimis sa kuten toimittajasuhteissa epäonnistutaan, se vaikuttaa mahdollisuuksiin tehdä kestäviä hankintoja ja saavuttaa Constin kestävyystavoitteet. Heikko toimitusketju on myös merkittävä maineriski, joka voi johtaa tarjouskilpailujen ulkopuolelle jättämiseen. Korruptio ja lahjonta johtavat hankintaprosessien tehottomuuteen, aiheuttavat laatuongelmia ja sanktio- ja maineriskejä ja voivat johtaa asiakassuhteiden päättymiseen.		

Constin arvot

MEIHIN VOI LUOTTAA

- Olemme sanamme mittaisia – teemme minkä lupaamme.
- Laadukas yhteistyö on meille tärkeää, ja tavoitteemme on hoitaa asiat kerralla kuntoon.
- Valittäminen ja sitoutuminen ovat menestyksemme avaimet.

VASTUULLISUUS ON TEKOKJA

- Huolehdimme yhdessä tulevaisuudesta – välitämme ihmisistä, ympäristöstä ja yrityksestämme.
- Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen on toimintamme perusta.
- Arvostamme monimuotoisuutta.
- Hillitsemme ilmastonmuutosta kiinteistö kerrallaan.
- Toimimme eettisesti, rehellisesti ja avoimesti.

ASIAKAS KESKIÖSSÄ

- Kumppanuus merkitsee meille yhteistyötä ja arvostavia kohtauksia.
- Löydämme parhaat ratkaisut.
- Asiakkaidemme tyytyväisyys on meille kunnia-asia.
- Teemme aidolla palvelu asenteella.

AMMATTITAITO ON ASENNE

- Vahvuutemme on alan parhaat osaajat.
- Johdamme työtä vuosien kokemuksella ja meillä jokaiselle annetaan mahdollisuus kehittyä.
- Edistämme innokkuutta ja innovaatioita – nostaan ammattitaitomme ja kokemuksemme uudelle tasolle.

4.1.3 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Kestävyys on Constissa osa liiketoiminnan johtamista, josta vastaa toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Yhtiölle olennaiset kestävyys teemat ja -tavoitteet strategiakaudelle päättää johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Yhtiön lakiasioista ja compliancesta vastaava johtoryhmän jäsen esittää Constin johtoryhmälle ja hallitukselle kulloinkin käsittelyä ja/ tai päätöstä edellyttävät compliance- ja vastuullisuusasiat. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli kestävyysaiheissa on kuvattu luvun 1 kohdassa 1.2.1.

4.1.4 Toimintaperiaatteet (G1-1)

Constin liiketoiminnan harjoittamisen vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait, tilajaavastuulaki sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön arvot ja eettiset ohjeet (Code of Conduct) sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Sisäpiiriasioissa Consti noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja sen nojalla annettuja säädöksiä. Consti noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Consti noudattaa tilajaavastuulakia ja kuuluu Vastuu Group Oy:n ylläpitämään Luotettava kumppani -ohjelmaan.

Hallituksen hyväksymistä toimintaperiaateista ja ohjeista vastuullisuuden kannalta keskeisiä ovat seuraavat:

- Eettiset ohjeet henkilöstölle
- Eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille
- Ihmisoikeusperiaatteet
- Korruption vastainen ohjeistus
- Ohje kilpailulainsäädännön noudattamisesta
- Tiedonantopolitiikka
- Sisäpiiri ohjeistus
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Työturvallisuusperiaatteet
- Ympäristöperiaatteet

Niitä täydentävät toimitusjohtajan tai johtoryhmän hyväksymät toimintaohjeet ja suunnitelmat kuten ympäristö ohjelma, ohje työtapaturmien tutkimisesta sekä tietosuojao hjeet.

Constin eettiset ohjeet käydään läpi työmaakohtaisissa perehdytyksissä. Eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat osa Constin yleisiä toimitus- ja sopimusehtoja, joihin tavar an ja palveluiden toimittajat ja aliurakoitsijat sitoutuvat allekirjoittaessaan sopimuksen Constin kanssa. Eettiset ohjeet kokonaisuutena määrittelee korruption ja lahjonnan lisäksi myös toimitusketjun sosiaalisia suhteita kuten ihmisoikeuksia ja ympäristönsuoje lla. Ihmisoikeuksien osalta eettiset ohjeet pohjautuvat YK:n ihmisoikeusjulistuksen sekä OECD:n vastuullista liiketoimintaa koskeviin ohjeisiin. Ympäristönsuoje lla osalta eettiset ohjeet velvoittavat sitoutumaan resurssien, kuten energian ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön sekä pyrkimykseen vähentää ilmastoon haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä ja määrää.

Constin kaikki toimihenkilöt ja johto suorittavat osana perehdytystä koulutuksen keskeisistä liiketoimintaan liittyvistä periaateista ja toimintatavoista. Perehdytyksessä annetaan kuvaus Constissa noudatettavista liiketoiminnan periaateista (eettiset ohjeet). Tämän lisäksi toimihenkilöt ja johto suorittavat sähköisen koulutuksen, missä liiketoiminnan periaatteet käydään ja kuvataan tarkemmin läpi. Koulutuksessa käsitellään kilpailuoikeudelliset ohjeet, ohjeet henkilötietojen käsittelyyn sekä Constissa noudatettavat yhtenäiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimet ja menettelytavat. Liiketoiminnan perusteet -kurssi on uusittava perehdytyksen jälkeen kahden vuoden välein. Koulutusten uusinnat aloitetaan vuonna 2025. Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden toimintaperiaatteiden kuten kilpailu-, hankinta-, sopimus- ja henkilöstölainsäädännön syventävien koulutusten suorittamista.

Aliurakoitsijoiden vastuullisuuden varmistamiseksi Consti käyttää Vastuu Group Oy:n palvelua ja työntekijöiltä vaadittavaa Valti-korttia. Kaikki hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet ja ohjeet ovat koko Constin oman henkilöstön saatavilla intranetissä. Työturvallisuusperiaatteet ja eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat myös ulkoisilla verkkosivuilla suomeksi ja englanniksi.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat sekä tukifunktioiden johtajat toimitusjohtajan lisäksi.

4.1.5 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä huolenaiheita pyritään vähentämään ensisijaisesti perehdytyksellä, koulutuksella ja päivittäisellä esihenkilötyöllä. Konsernitason perehdytyksessä ja koulutuksissa käydään läpi eettiset ohjeet ja muut keskeiset toimintaperiaatteet sekä keskeiset toimintatavat mahdollisten huolenaiheiden tunnistamiseksi, ilmoittamiseksi ja tutkimiseksi. Ohjeet muun muassa tasa-arvoon, ihmisoikeuksiin ja epäasialliseen käytökseen ja työturvallisuuteen sekä väärinkäytöksiin liittyvien ongelmatilanteiden ilmoittamiseen ovat työsuhteisten työntekijöiden ja Constin omaan työvoimaan luettavien itsenäisten elinkeinonharjoittajien saatavilla yhtiön intranetissä. Lisäksi työsuojeluvaltuutettu, työsuojelupäällikkö ja luottamushenkilöt ohjeistavat henkilöstöä esiin nousevissa kysymyksissä. Esihenkilöille on laadittu ohjeet epäilyiden käsittelystä ja tutkimisesta.

Työmaakohtaisessa perehdytyksessä käydään läpi keskeiset työmaakohtaiset turvallisuusasiat sekä ohjeistetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen ja väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen. Työmaaperehdytys koskee kaikkia työmailla työskenteleviä. Työmailla työskentelevä alihankkijoiden henkilöstö voi kysyä neuvoa ongelmatilanteisiin lähiesihenkilönsä lisäksi työmaakohtaiselta työsuojelupäälliköltä. Kaikki työmailla työskentelevät voivat ilmoittaa työturvallisuushavainnoista Constin sähköiseen järjestelmään.

Constin henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttamaan kaikkiin vastuullista toimintaa koskeviin epäkohtiin välittömästi. Ilmoituksen epäasiallisesta kohtelusta, korruptiosta tai muista huolenaiheista voi tehdä joko esihenkilölleen tai tämän esihenkilölle tai HR:lle tai nimettömänä sähköisen ilmoituskanavan kautta (ns. whistleblowing-kanava). Ilmoituskanava oli aiemmin vain Constin oman työvoiman käytössä. Joulukuusta 2024 lähtien sähköinen ilmoituskanava on ollut myös arvoketjun työntekijöiden ja kaikkien Constin kanssa toimivien käytössä. Kanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkoinen palveluntarjoaja.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Kanavaan tehdyt ilmoitukset ohjautuvat Constin HR-, talous- ja lakiasioista sekä compliancesta vastaaville johtajille, jotka suorittavat asiassa tarvittavat selvitykset ja toimenpiteet. Tutkintoihin liittyvä materiaali säilytetään tiedostokansioissa, joihin on pääsy ainoastaan edellä mainituilla henkilöillä. Tutkinnan ohjauksesta vastaa yhtiön lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja. Asianosainen tai hänen esihenkilönsä eivät itse osallistu rikkomusten tai niiden epäilyjen tutkintaan. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Vakavat rikkomukset käsitellään konsernin johtoryhmässä ja raportoidaan hallitukselle. Ilmoitusten tekeminen ja niiden käsittely on osa vastuullista liiketoimintaa, eikä Consti hyväksy mitään vastatoimia ilmoittajia kohtaan. Vastatoimilla tarkoitetaan tässä ilmoittajansuojelulaissa tarkoitettuja vastatoimia.

Korruptiota ja lahjontaa sekä muita väärinkäytösepäilyjä koskevia toimenpiteitä arvioidaan Constissa tulkinnassa vakiintuneiden määritelmien ja rakentamisen yleisten käytäntöjen mukaisesti. Arviointi perustuu Constin omiin menetelmiin ja prosesseihin, mitkä pohjautuvat ennakoivaan ohjeistamiseen ja oikean menettelytavan varmistamiseen. Toiminnan ohjeistuksessa ja sen seurannassa huomiota kiinnitetään toiminnan lain- ja määräystenmukaisuuteen sekä eettisyyteen, joita arvioidaan objektiivisin kriteerein. Väärinkäytösepäilyjen merkittävyyden ja vakavuuden ohjeistaminen ja arviointi kohdistuu siihen, täyttääkö toiminta objektiivisesti arvioiden lain ja eettisten ohjeiden vaatimukset.

Vuonna 2024 Constin tietoon ei tullut yhtään vahvistettua lahjontaan tai korruptioon liittyvää tapausta. Myöskään kilpailulainsäädännön rikkomuksia tai asiakkaiden tietosuojaan kohdistuvia loukkauksia ei tullut tietoon.

4.1.6 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin (G1-2)

Toimittajahallinnan käytänteet

Constin toimintatapaan kuuluu, että kaikki liiketoiminnan tai yksittäisen projektin hankinnat, toimitukset, työsuoritukset ja palvelut kilpailutetaan avoimesti ja rehellisesti. Lisäksi yhtiöllä on sisäinen ohjeistus kilpailuoikeudellisista määräyksistä ja niiden soveltamisesta. Näin pyritään estämään esimerkiksi lähipiiriin tai heitä lähellä olevien toimittajien suosiminen ja varmistamaan hankintoihin liittyvien toimien lainmukaisuus. Hankinnoista tehdään aina kirjalliset sopimukset. Hyvien ja korkealaatuiseen työhön sitoutuneiden kumppanien kanssa pyritään tekemään yhteistyötä pitkjänteisesti.

Constin eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat osa Constin yleisiä toimitus- ja sopimusehtoja, jotka kaikki palveluiden toimittajat allekirjoittavat.

Constin vuosisopimukset tehdään konsernitasolla. Projekti-kohtaisissa materiaali- ja aliurakkahankinnoissa noudatetaan konsernitasoisia ohjeita. Toimitusketjuun liittyviä riskejä hallinnoidaan pääsääntöisesti sopimushetkellä tarkastettavilla asiakirjoilla. Lisäksi vastuullisuuteen liittyviä teemoja käsitellään vuosisopimuskumppanien kanssa pidettävissä seurantalaverieissa. Tavoitteena on kehittää konsernilaajuinen seurantalaverikäytäntö. Projektien vastuullisuuteen liittyvät asiat käsitellään projekti-kohtaisissa seurantalaverieissa.

Aliurakoitsijat ja muut palvelutoimittajat

Consti edellyttää aliurakoitsijoiltaan Vastuu Group Oy:n Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyyttä tai vastaavien tilaajavastuulain vaatimien asiakirjojen toimittamista sekä Constin eettisiin ohjeisiin sitoutumista. Tilaajavastuulain ja kulunvalvonnan menetelmät auttavat torjumaan sekä harmaata taloutta että ihmisoikeusrikkomuksia estämällä työluvatomien työntekijöiden käytön. Vastuu Groupin palvelu mahdollistaa esimerkiksi työaikojen päivittäisen seurannan työmailla. Aliurakoitsijasopimuksissa on määritely, että Constin aliurakoitsijalla saa olla vain yksi taso omia aliurakoitsijoita.

Consti käyttää vakioituja sopimusehtoja, joissa alihankintaketju on veloitettu huolehtimaan yhteiskunnallisista veloitteistaan kuten työnantajamaksuista, ennakonpidätyksistä ja työehtosopimuksen mukaisesta palkanmaksusta. Työmaiden kulunvalvonnassa käytetään Valti-älykorttia. Työntekijöiden veronumerot on ilmoitettu julkiseen Verohallinnon ylläpitämään rakennusalan veronumerorekisteriin. Consti raportoi urakoiden päätoteuttajana ja tilaajana urakkatiedot jokaiselta työmaaltaan Verohallinnolle. Työntekijäksi ei oteta henkilöä, jolla ei ole Euroopan unionin jäsenvaltiossa myönnettyä työ lupaa. Työntekijöiden oikeuksia ja ihmisoikeusasioita käsitellään tarkemmin työvoimaa käsittelevissä luvuissa S1 ja S2.

Toimitusketjua koskevat ympäristöön liittyvät vaatimukset sisältyvät aliurakkaohjelmaan, joka toimii osana aliurakkasopimusta. Aliurakkaohjelman ehdot velvoittavat aliurakoitsijaa noudattamaan ympäristöä koskevia säädöksiä sekä työmaalla voimassa olevia ohjeistuksia. Consti seuraa työmailla työskentelevien aliurakoitsijoiden suoriutumista koko työmaata koskevissa urakoitsijapalaverieissa ja suorina neuvotteluina sekä aliurakoitsijoiden että tavarantoimittajien kanssa. Lisäksi järjestelmätasolla seurataan mm. tilaajavastuuveloitteiden täyttymistä. Epäselvyyksien noustessa esiin Consti on yhteydessä kyseiseen toimijaan ja pyytää tarvittavat selvitykset epäselvyyksiin puuttumiseksi ja niiden ratkaisemiseksi.

Tavarantoimittajat

Constin merkittävimmät materiaalihankinnat toteutetaan pääosin suomalaisilta tukkureilta tai merkittäviltä, vakiintuneilta materiaali-valmistajilta. Consti pyrkii käyttämään alalla vakiintuneita ja pitkään toimineita yrityksiä, jotka omassa toiminnassaan ilmoittavat toimivansa kestävän liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti.

4.1.7 Harmaan talouden ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)

Rakennusalalla tunnistettuja harmaan talouden muotoja ovat erityisesti kuittikauppa, korruptio ja lahjonta sekä julkisoikeudellisten veloitteiden välttäminen. Taloudellisiin väärinkäytöksiin voivat houkutella rakennusprojektin ainutkertaisuus ja määräaikaisuus sekä hankkeissa liikkuvat suuret rahasummat. Samaan aikaan projektien eri vaiheiden, sopimusten ja alihankkijoiden suuri määrä tekee valvonnasta haasteellista. Harmaan talouden ehkäiseminen ja havaitseminen edellyttää toimivaa ja selkeää riskienhallintaa niin hankintojen kuin työmaatoimintojenkin valvonnassa.

Constin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyy korruption ja lahjonnan kieltö sekä ohjeet esimerkiksi eturistiriitojen välttämiseen. Constin eettiset ohjeet liitetään hankintasopimuksiin. Henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttumaan mahdollisiin epäkohtiin välittömästi.

Tärkeimmät keinot korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen ovat:

- Koulutukset eettisistä toimintaperiaatteista ja muista Constin toimintaa ohjaavista periaatteista ja toimintaohjeista
- Määritely prosessi, jolla epäillyt taloudellisista väärinkäytöksistä, epäasiallisesta käyttäytymisestä tai muista merkittävistä rikkeistä ilmoitetaan ja arvioidaan
- Mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä nimettömästi ns. whistleblowing-kanavan kautta
- Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyyden tai vastaavien tilaajavastuulain vaatimien asiakirjojen toimittamisen edellyttäminen tavaroiden ja rakentamispalveluiden toimittajilta
- Määritellyt päätöksentekovaltuudet
- Väärinkäytösten estämistä tukevan yrityskulttuurin ylläpitäminen

Väärinkäytösten estämistä ohjaavat prosessit ja ohjeet löytyvät Constin intranetistä, josta ne ovat henkilöstövuokrausyhtiöiden kautta työskenteleviä lukuun ottamatta Constin oman työvoiman nähtävissä.

Mittausperusteet

Korruptio- ja lahjontatapaukset perustuvat sähköisen ilmoituskanavan kautta ilmoitettuihin sekä toimialojen ilmoittamiin tapauksiin.

Korruptio ja lahjonta	2024
Korruptio- ja lahjontatapaukset	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden lukumäärä	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden sakkojen suuruus	0

4.1.8 Maksukäytännöt (G1-6)

Constin yleisissä urakkaehdoissa vakiomaksuehto on 30 päivää netto. Maksuehdon pituutta ei ole eritelty toimittajaryhmittäin. Maksuehtoa voidaan arvioida tapauskohtaisesti. Siltä osin kuin tieto oli laskettavissa, vakioehdon mukaan maksettujen maksujen osuus vuonna 2024 suoritetuista tarkastelun kohteena olleista maksuista oli 48,8 prosenttia. Vuoden 2024 keskimääräinen toteutunut maksuaika oli 32 päivää.

Constilla ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

4.1.9 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta (G1-5)

Consti ei pyri suoraan vaikuttamaan poliittisten puolueiden toimintaan eikä antanut rahallista tukea poliittisille puolueille vuonna 2024. Consti ei ole rekisteröitynyt EU:n tai Suomen avoimuusrekisteriin. Vaikuttaminen tapahtuu alan etujärjestöjen kautta. Tärkeimmät jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa:

- Rakennusteollisuus RT ry sekä sen koulutusorganisaatio Rateko ja Rakennusteollisuus ry:n yhteinen turvallisuusryhmä
- LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry
- Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry
- Green Building Council Finland
- Helsingin kiertotalousklusteri
- Suomen Rakennusseurausyhdistys Ry

Vuonna 2024 Consti Oyj:n tai sen tytäryhtiöiden johtoon tai hallinto- tai valvontaelimiin ei nimitetty henkilöitä, jotka olisivat kahden edeltäneen vuoden aikana työskennelleet vastaavassa asemassa julkishallinnossa tai sääntelyviranomaisen palveluksessa.

5 LIITTEET

5.1 Indeksit tiedonantovaatimuksista Sisältöindeksi 1

Monialaiset standardit
Tiedonantovaatimukset

ESRS 2	Yleiset tiedot	Kappale raportissa	Lisätietoja
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	1.1.1	
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	1.1.1	
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.2.1	
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	1.2.1	
GOV-3	KestävyYTEEN liittyvän suorituskYvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.2.2	
GOV-4	Selvitys kestävyYttä koskevasta due diligence -prosessista	1.2.4	
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	1.1.2	
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	1.2.3	
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3	
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus liiketoimintamallin kanssa	1.4.3	
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1	
IRO-2	Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Indeksit 1 ja 2	
MDR-P	Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	2.2.3, 2.3.3, 3.1.3, 3.2.3, 4.1.4	
MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	2.2.4, 2.3.4, 3.1.5, 3.2.5, 4.1.5, 4.1.6, 4.1.7	
MDR-M	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	1.4.4, 2.2.4, 3.1.6, 4.1.7	
MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	2.2.1, 2.3.1, 3.2.1, 4.1.1	

Ympäristöön liittyvät standardit
Tiedonantovaatimukset

ESRS E1	Ilmastonmuutos	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-3	KestävyYTEEN liittyvän suorituskYvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.2.2	
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	2.1.5	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.4.3, 2.2.2	
ESRS, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1, 2.2.2	
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	2.2.4	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	2.2.4	
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	2.2.1	
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2.2.4	
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	2.2.4	
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	2.2.4	ei olennaista
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	2.2.4	ei olennaista
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	1.4.3	

ESRS E2	Pilaantuminen	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.4 2.3.2	
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	2.3.3	
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	2.3.4	
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	2.3.1	
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	2.3.4	ei olennaista
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	2.3.4	ei olennaista
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	1.4.3	tarkastellaan myöhemmin

Sosiaaliset standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS S1	Oma työvoima	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3, 3.1.4	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.2	
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	3.1.3	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	3.1.4	
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.1.4	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	3.1.4	
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	3.1.1	
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.6	
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.6	ei pakollista ensimmäisenä raportointi-vuonna
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	3.1.6	
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	3.1.6	
S1-10	Riittävä palkka	3.1.6	
S1-11	Sosiaalinen suojelu	3.1.6	
S1-12	Vammaiset henkilöt	3.1.5	
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	3.1.6	
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	3.1.6	
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	3.1.6	
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	3.1.6	
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	3.1.6	

ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.4.3	
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	3.2.3	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	3.2.4	
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.2.4	
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	3.2.5	
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	3.2.1	

Hallinnolliset standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	4.1.3	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.2.1, 4.1.2	
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	4.1.1	
G1-2	Suhteet toimittajiin	4.1.6	
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	4.1.7	
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	4.1.7	
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	4.1.9	
G1-6	Maksukäytännöt	4.1.8	

5.2 Sisältöindeksi 2: Muusta EU:n lainsäädännöstä johtuvat datapisteeet

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Kommentit/ lisätiedot	Kappale
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolinen monimuotoisuus		1.2.1
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus		1.2.1
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista		1.2.4
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä		2.2.5
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sitoumuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle jätetyt yritykset	ei olennainen	
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet		2.2.5
ESRS E1-5	38	Fossiilisten energialähteiden energiankulutus eriteltynä energialähteittäin (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)		2.2.4
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä		2.2.4
ESRS E1-5	40 - 43	Ilmastovaikutuksiltaan suurten alojen toimintaan liittyvä energiaintensiteetti		2.2.4
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasupäästöjen bruttomäärät (Scope 1, 2 ja 3) ja kokonaispäästöt		2.2.4
ESRS E1-6	53 - 55	Kasvihuonekaasupäästöjen bruttointensiteetti		2.2.4
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja hiilihyvitykset	ei olennainen	
ESRS E1-9	66	Vertailusalkun altistuminen ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	ei olennainen	
ESRS E1-9	66 (a)	Rahamäärien jakautuminen akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan	ei olennainen	
ESRS E1-9	66 (c)	Olennaisen fyysisen riskin kohteena olevan merkittävän omaisuuden sijainti	ei olennainen	
ESRS E1-9	67 (c)	Kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvon jakautuminen energiatehokkuusluokittain	ei olennainen	
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	ei olennainen	
ESRS E2-4	28	Kunkin E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteessä II luetellun epäpuhtauden määrä ilmaan, veteen ja maaperään	ei olennainen	
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	ei olennainen	
ESRS E3-1	13	Kohdennetun toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS E3-1	14	Merien ja valtameren kestävyys	ei olennainen	
ESRS E3-4	28(c)	Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi yhteensä	ei olennainen	
ESRS E3-4	29	Veden kokonaiskulutus kuutiometreinä oman toiminnan nettotuloja kohti	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (b)	Olennaiset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (c)	Uhanalaisiin lajeihin vaikuttava toiminta	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maa- ja maatalouskäytännöt tai -politiikat	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät käytännöt tai politiikat merien ja valtamerien hyväksi	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	ei olennainen	
ESRS E5-5	39	Vaaralliset jätteet ja radioaktiiviset jätteet	ei olennainen	
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	Pakkotyön riski	ei olennainen	

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Kommentit/ lisätiedot	Kappale
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	Lapsityövoiman käytön riski	ei olennainen	
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset		3.1.3
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat dd-käytännöt		3.1.3
ESRS S1-1	22	Prosessit ja toimenpiteet ihmiskaupan ehkäisemiseksi	ei olennainen	
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet ja hallintajärjestelmä		3.1.3
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien/valitusten käsittelymekanismit		3.1.3, 4.1.5
ESRS S1-14	88 (b) ja (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus		3.1.6
ESRS S1-14	88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä		3.1.6
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen korjaamaton palkkaero		3.1.6
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka		3.1.6
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset		3.1.6
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten ja OECD:n yleissopimusten noudattamatta jättäminen		3.1.6
ESRS 2- SBM3 – S2	11 (b)	Merkittävä lapsityövoiman tai pakkotyön riski arvoketjussa		3.2.1
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset		3.2.3
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet		3.2.3
ESRS S2-1	19	Liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleisten toimintaperiaatteiden ja OECD:n suuntaviivojen noudattamatta jättäminen		3.2.5
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt		4.1.6
ESRS S2-4	36	Ihmisoikeuskysymykset ja -tapahtumat, jotka liittyvät sen arvoketjun alkupäähän ja loppupäähän	ei tiedossa	
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	ei olennainen	
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten, ILO:n periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	ei olennainen	
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja -loukkaukset	ei olennainen	
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimntaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS S4-1	17	Yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten ja OECD:n suuntaviivojen noudattamatta jättäminen.	ei olennainen	
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeuskysymykset ja -loukkaukset	ei olennainen	
ESRS G1-1	10 (b)	Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastainen yleissopimus		4.1.4, 4.1.7
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojelu		4.1.5
ESRS G1-4	24 (a)	Sakot korruption ja lahjonnan vastaisen lainsäädännön rikkomisesta		4.1.7.
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat standardit		4.1.7.

