



CONSTI

CONSTI OYJ
KESTÄVYYSRAPORTTI

20
25

1 YLEISET TIEDOT

1.1 Laadintaperiaatteet

1.1.1 Kestävyyssraportin laadintaperiaatteet (BP-1, BP-2, IRO-2)

Perustiedot

Consti Oyj (Consti) on yksi Suomen johtavista korjausrakentamiseen ja taloteknisiin palveluihin keskittyneistä yhtiöistä. Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja sijoittajille sekä julkiselle sektorille. Constilla on toimipisteet Helsingissä, Tampereella, Turussa, Lahdessa, Hämeenlinnassa, Oulussa ja Jyväskylässä.

Konsernin emoyhtiö on Consti Oyj. Toiminta on jaettu neljään toimialaan: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Liiketoimintaa harjoitetaan emoyhtiön kokonaan omistamissa tytäryhtiöissä. Kestävyyssraportointi kattaa koko konsernin eli kaikki tytäryhtiöt, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Kestävyyssraportin raportointikausi on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli kalenterivuosi.

Laatimisperusta

Tämä kestävyyssraportti on laadittu EU:n kestävyyssraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja Suomen kirjanpitolain mukaisesti käyttäen direktiivin edellyttämiä eurooppalaisia kestävyyssraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). EU:n kestävyyssraportointidirektiivi koskee EU:n säännellyillä markkinoilla toimivia suuria yrityksiä tilikaudelta 2024 alkaen.

Vuoden 2025 kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissa Constille olennaisiksi aiheiksi tunnistettiin vaikutusolennaisuuden (Impact Materiality) osalta Ilmastonmuutos E1, Resurssien käyttö ja kiertotalous E5, Oma työvoima S1, Arvoketjun työntekijät S2 sekä Liiketoiminnan harjoittaminen G1. Taloudellisen olennaisuuden (Financial Materiality) osalta olennaisiksi kestävyysaiheiksi tunnistettiin Ilmastonmuutos E1, Oma työvoima S1, Arvoketjun työntekijät S2 sekä Liiketoiminnan harjoittaminen G1. Olennaisuusanalyysi kuvataan tämän luvun kohdassa 1.4.1.

Tässä kestävyyssraportissa tarkastellaan Constin arvoketjua tavarain ja palveluiden toimittajista ja muista yhteistyökumppaneista asiakkaisiin ja rakennuskohteiden loppukäyttäjiiin. Consti on tunnistanut olennaisiksi ryhmäksi arvoketjun työntekijöistä erityisesti Constin käyttämien rakentamispalveluiden tuottajat. Myös tavarantoimittajat ja teolliset valmistajat ovat osa Constin arvoketjua, mutta tässä vaiheessa Constissa ei ole kaikilta osin käytettävissä tehokkaita keinoja koko arvoketjun tarkasteluun. Consti pyrkii hankinnoissaan käyttämään vakiintuneita

ja pitkään toimineita yrityksiä, jotka sitoutuvat kestäväin liiketoiminnan periaatteisiin. Constin hankintaketjun merkittävimpiä toimittajia palveluiden osalta ovat talotekniikka-, purku- ja runkotöitä tekevät sekä täydentäviä rakenteita toimittavat urakoitsijat. Rakentamispalveluiden lisäksi tärkeitä palveluita tuottavia toimijoita ovat teline- ja sääsuojatoimittajat sekä rakennuskonevuokraajat. Materiaalihankintojen osalta Constin keskeisiä toimittajia ovat suuret kotimaiset tukku- ja keskusliikkeet sekä kotimaassa toimivat merkittävät rakennusmateriaali- ja -tuotevalmistajat.

Kestävyyssraportti tarkastelee Constin toimintaa ja vaikutuksia pääasiassa sen omassa toiminnassa ja arvoketjun ensimmäisessä tasossa, joka muodostuu Constin toimittajista ja asiakkaisista. Näiden osalta Constilla on sopimussuhde ja riittävät tiedonsaantimahdollisuudet. Kestävyyssraportti ei kata osana Constin arvoketjun alkupäästä olevaa rakennusmateriaalien valmistusketjua, koska siitä ei ole käytettävissä riittävästi omia tietolähteitä, järjestelmiä tai prosesseja valmistusketjun seuraamiseksi. Arvoketjun loppupäässä keskeisessä asemassa ovat kiinteistöjen käyttäjät ja asukkaat sekä sijoituskohteiden omistajat. Rakennusten elinkaaren hallinta ja loppukäyttäjäkokemus määräytyvät pitkälti kiinteistön omistajien ja käyttäjien elinkaaren aikaisen toiminnan perusteella.

Kestävyyssraportissa kohdassa 2.2.4 esitetyt scope 3-laskennan tulokset sisältävät arvoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöt. Arvoketjun loppupään päästökategorioista Constin scope 3-laskentaan on sisällytetty myytyjen tuotteiden ja palveluiden loppukäyttö sekä myytyjen tuotteiden käytöstä poistaminen siltä osin kuin näihin kategorioihin on raportoitavalla kaudella kohdistunut päästöjä. Arvoketju on esitetty kuvassa oikealla ja siitä on kuvaus myös kohdassa 1.2.3.

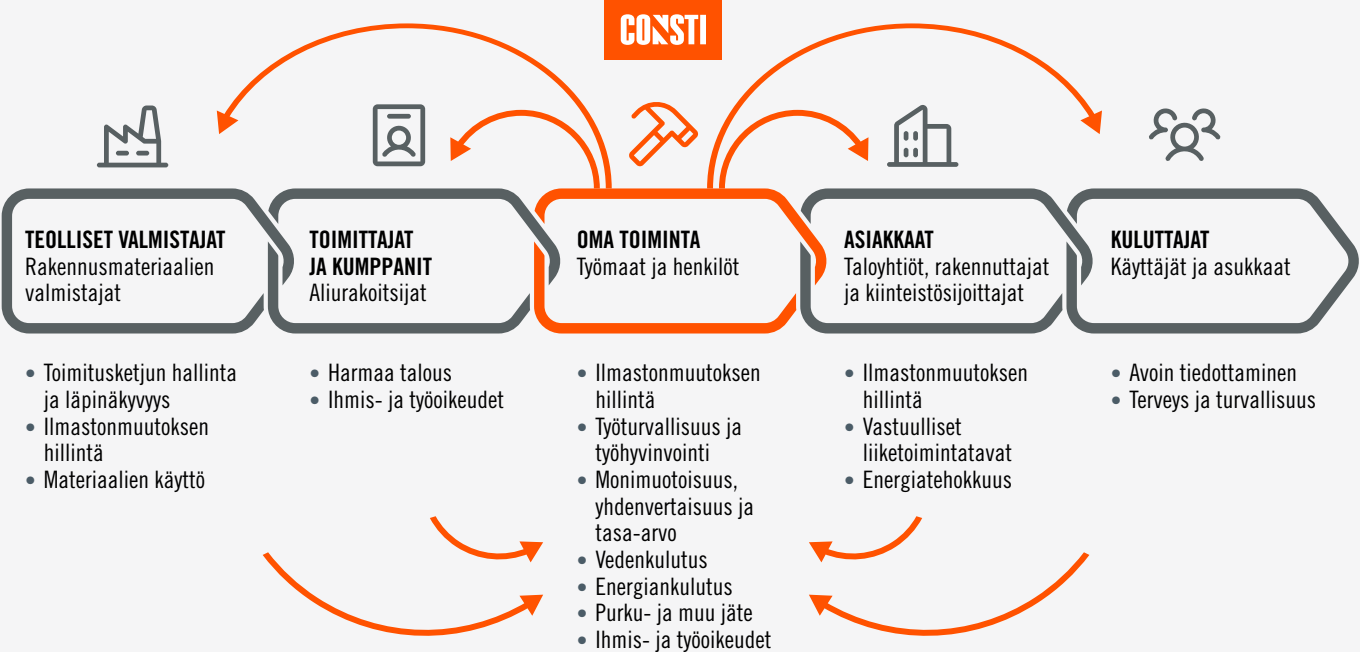
Consti ei ole käyttänyt raportoinnissaan mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin. Consti ei ole käyttänyt direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan mukaista mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka koskevat käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita. Consti on käyttänyt mahdollisuutta kestävyyssraportin sisäisiin viittauksiin.

Kestävyyssraportin ja siihen liittyvät väitteet on varmentanut (rajoitettu varmuus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab varmennuslausuntonsa mukaisesti, joka on esitetty osana Constin 2025 vuosikertomusta.

ESRS-standardin mukaiset raportoitavat tietopisteet ja niiden sijainti kestävyyssraportissa esitetään tämän raportin lopussa julkaistavissa indekseissä 5.1 Liite 1: Sisältöindeksijä ja 5.2 Liite 2: Muusta EU:n lainsäädännöstä johtuvat datapistet. Indekseissä esitetään mahdolliset poikkeamat ja niitä koskevat selvennykset.

Tässä raportissa esitetyt rahamäärät ovat curomääräisiä.

Constin arvoketju (SBM-1)



1.1.2 Kestävyyssraportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta (GOV-5)

Constin kestävyyssraportoinnissa noudatetaan konsernin riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja.

Kestävyyssraportoinnin tunnistetut riskit ovat 1. raportoitavan tiedon oikeellisuus, tarkkuus ja kattavuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus, 2. raportoinnin vastuunjako ja sen toistettavuus sekä 3. muutokset lainsäädännössä.

Tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden varmistamiseksi Consti on määritellyt kestävyyssraportoinnin toimintamallin, jossa määritellään kestävyysasioiden seurannan ja raportoinnin roolit ja vastuut. Kuitenkin esimerkiksi scope 3 -päästöjen raportoinnissa joudutaan arvioimaan tietoja kustannusperusteisesti, koska esimerkiksi materiaalitoimittajilta ei ole vielä saatavilla päästötietoja riittävästi. Oikeellisuus- ja kattavuusriskit liittyvät keskeisesti arvoketjun tietojen saatavuuteen ja estimoinnin tarkkuuteen. Tietojen oikeellisuutta pyritään varmistamaan tietojen antamista koskevan ohjeistuksen sekä vastaanotettuja tietoja koskevien lisäselvityspyyntöjen avulla. Vastuisiin liittyvät epäselvyydet pyritään

ehkäisemään kuvaamalla prosessi ja kouluttamalla raportointiin osallistuvia henkilöitä prosessin edellyttämiin tehtäviin. Lainsäädännön muutosten seuranta toteutetaan vastuuttamalla muutosten seuranta organisaatiossa.

Constin toimintamallin mukaisesti toimialojen sekä tukifunktioiden johto vastaa raportoitavan tiedon oikeellisuudesta ja läpinäkyvyydestä. Raportoitava tieto muodostuu konsernin tietojärjestelmistä, sidosryhmiltä tai julkisista lähteistä saatavasta tiedosta.

Raportoitavan sisällön oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden varmistamiseksi käytetään Constin sisäisiä kontrolleja, jotka ovat osa yhteisiä liiketoimintaprosesseja ja joiden järjestelmällinen seuranta on osa liiketoimintayksiköiden ja konsernin johtoryhmän raportointia.

Kestävyyssraportoinnista on vastuussa Constin lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja konsernin taloushallinnon ja vastuullisuuspäällikön tuella. Lisätietoja Constin riskienhallinnasta, sisäisestä valvonnasta, sisäisestä tarkastuksesta sekä taloudellisesta raportointiprosessista löytyy Consti Oyj:n selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on esitetty osana Constin vuosikertomusta.

1.2 Kestävyyden hallinto ja strategia

1.2.1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-1, GOV-2, SBM-1)

Kestävyyden hallinto

Kestävyys on Constissa osa liiketoiminnan johtamista, josta vastaa konsernin toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Yhtiölle olennaiset kestävyyssteemat ja -tavoitteet strategiakaudelle esittää johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Kestävyystavoitteet perustuvat Constin strategiaan ja kestävyyssteemojen olennaisuusanalyysiin. Strategiakausittaisten tavoitteiden lisäksi asetetaan tilikausittaisia tavoitteita.

Konsernin johtoryhmä määrittelee vastuullisuuteen liittyvät linjaukset ja toimenpiteet. Päätösten toimeenpanosta vastaa konsernin johtoryhmä. Hallitus valvoo kestävyysriskejä osana yrityksen riskien hallintaa. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa koko hallitus. Hallituksen jäsenten kokemus kuvataan tämän osion kohdassa ”Hallitus”. Hallituksen jäsenet on esitetty Constin vuosikertomuksessa kohdassa ”Hallitus”.

Vastuullisuuden kehittämistä koordinoi toimitusjohtajasta sekä tukitoimintojen ja toimialojen edustajista muodostettu yritys vastuun ohjausryhmä. Sen keskeisiä tehtäviä on koordinoida vastuullisuustyön kehittämistä, suunnitella toimenpiteet vastuullisuusteemojen viemiseksi käytäntöön ja seurata yritys vastuun yleistä kehitystä ja yrityksille asetettuja vaatimuksia. Ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti, ja sen toimikausi on strategiakausi. Konsernitason vastuu ohjausryhmän toiminnasta, koordinoinnista sekä raportoinnista johtoryhmälle kuuluu yritys vastuun ohjausryhmän puheenjohtajalle. Puheenjohtajana toimii konsernin lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja.

Kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintakeinoista kerrotaan aihekohtaisesti ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja hallinnointia koskevilla luvuissa.

Hallitus

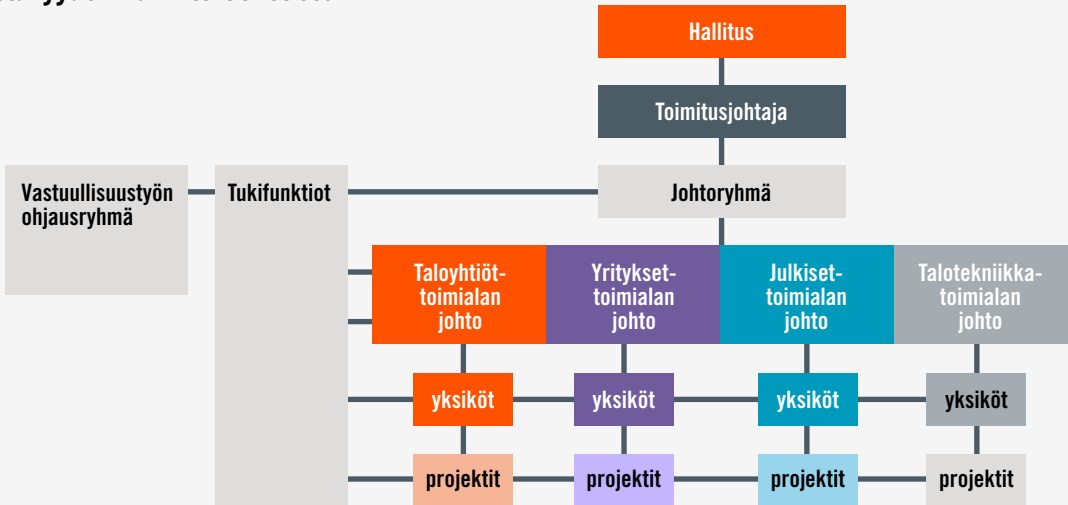
Consti Oyj:n hallitus on yhtiön korkein kestävydestä vastaava taho, ja se vahvistaa yhtiön toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat keskeiset periaatteet, ja niitä tarkentavat suunnitelmat ja ohjeet. Keskeisiä suunnitelmia ja ohjeita vastuullisuuden ja kestävyiden ohjaamiseksi ovat muun muassa eettiset ohjeet henkilöstölle ja yhteistyökumppaneille, sisäpiiriohjeet, tiedonantopolitiikka, ympäristöperiaatteet, työturvallisuusperiaatteet, ohje kilpailulainsäädännön noudattamisesta sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Hallitus vahvistaa yhtiön kestävyystavoitteet osana yhtiön strategiaa sekä valvoo tavoitteiden toteutumista osana strategian toimeenpanon seuranta. Hallituksen tietoon tuodaan mahdolliset kestävyyspoikkeamat ja väärinkäytökset kuten vakavat työtapaturmat, korruptio- ja lahjontapäilyt ja muut merkittävät yhtiön politiikkojen tai ohjeiden vastaiset tapahtumat. Hallitus käsittelee muita kestävyteen liittyviä asioita ja kuulee yhtiön sisäisiä vastuullisuusasiantuntijoita tarvittaessa. Hallitus käsittelee ja hyväksyy osana toimintakertomusta julkaistavan kestävyysraportin.

Constin hallitus kokoontui tilikauden 2025 aikana 10 kertaa ja käsiteli kokouksissaan muun muassa seuraavia kestävyysaiheita:

- Hallitus hyväksyi vuoden 2024 kestävyysraportin
- Hallitus käsiteli kestävyteen liittyviä toimenpiteitä vuodelle 2025
- Hallitus käsiteli ja hyväksyi yhtiön tiedotuspolitiikkaan ja sisäpiiriohjeeseen ehdotetut muutokset
- Hallitus käsiteli yhtiön yritys vastuun ohjausryhmän tehtäviä
- Hallitus käsiteli ja hyväksyi vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin ja siihen tehdyt muutokset verrattuna vuoteen 2024
- Hallitus käsiteli kestävyystoimien ja vuoden 2025 kestävyystavoitteiden edistymistä
- Hallitus käsiteli ja hyväksyi yritysturvallisuuspolitiikan ja kuvauksen riskienhallintaprosessista
- Hallitus käsiteli työturvallisuus- ja henkilöstöasiat kuukausittain

Kestävyyden hallinto Constissa



Hallituksen jäsenet

Consti Oyj:n hallituksessa oli vuoden 2025 lopussa kuusi jäsentä. Heistä kaksi eli 33,3 prosenttia oli naisia ja neljä eli 66,6 prosenttia miehiä. Kaikki jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenet on esitetty Constin vuosikertomuksessa kohdassa ”Hallitus”.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on muodostanut keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen sille vahvistamassa kirjallisessa työjärjestyksessä. Valiokunnan tehtävänä on muun muassa valmistella ylimmän johdon ja koko henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien muodot ja hyväksyä niiden keskeiset periaatteet.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Constin toimitusjohtaja vastaa kestävyystoimenpiteiden toteuttamisesta hallituksen hyväksymien tavoitteiden ja strategian mukaisesti. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle kestävyteen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä kestävyystavoitteiden edistymisestä tarvittaessa ja raportoi säännöllisesti hallitukselle kestävyteen liittyvistä asioista yksin tai yhdessä yhtiön vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Lisäksi toimitusjohtaja esittää hallitukselle työturvallisuuskatsauksen kaikissa hallituksen vuosikellon mukaisissa kokouksissa.

Yhtiön johtoryhmä valmistelee hallitukselle esitettävät kestävyteen liittyvät asiat ja valvoo hyväksytyjen kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti kokouksissaan. Johtoryhmä vahvistaa myös konsernitason kestävyysriskien kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti kokouksissaan. Johtoryhmä vahvistaa myös konsernitason kestävyysriskien kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti kokouksissaan. Johtoryhmä vahvistaa myös konsernitason kestävyysriskien kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti kokouksissaan.

Johtoryhmään kuuluva lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja vastaa liiketoiminnan lainmukaisuudesta (compliance) ja kestävyiden raportoinnista. Lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja on Constin yritys vastuun ohjausryhmän puheenjohtaja, ja hän raportoi kestävyteen liittyvistä teemoista ja toimenpiteistä muulle johtoryhmälle johtoryhmän vuosikellon mukaisesti. Constin vastuullisuusasiantuntijat antavat johtoryhmälle katsauksen kestävyysasioista teemojen ajankohtaisuuden mukaisesti.

Kestävyysriskit ja niihin liittyvä sisäinen valvonta käsitellään johtoryhmässä asioiden edellyttäessä käsiteltäviä tai päätöksiä. Johtoryhmä käsittelee henkilöstöasioihin ja työturvallisuuteen liittyvät katsaukset kaikissa kokouksissaan sekä mm. ympäristöön, energiaan, tietoturvaan ja compliance-asioihin liittyvät katsaukset niitä koskevien asioiden vaatiessa käsiteltäviä tai päätöksiä.

Toimialajohtajat vastaavat siitä, että yhtiön määrittelemät kestävyiden periaatteet ja tavoitteet viedään osaksi henkilöstön päivittäistä työtä, ja että myös yhtiön käyttämät tavara- ja palvelutoimittajat, asiakkaat ja muut yhteistyökumppanit toimivat Constin vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.

Johtoryhmän jäsenet on esitetty Constin vuosikertomuksessa kohdassa ”Johtoryhmä”.

Hallituksen jäsenten ja johtoryhmän osaaminen kestävyysasioissa

Constin hallituksen ja johtoryhmän jäsenillä on vuosien kokemus operatiivisten tai luottamustehtävien kautta yhtiön toimialaa koskevasta liiketoiminnasta. Hallitus ja johtoryhmä voivat tarvittaessa hankkia ulkopuolista asiantuntija-apua kestävyysasioissa.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet saavat tietoa kestävyteen liittyvistä asioista tarvittaessa esitettävillä kestävyysaiheita käsittelevillä katsauksilla ja säännöllisillä esim. työturvallisuuteen liittyvillä katsauksilla sekä vuosittaisella kestävyysraportilla.

Hyvä hallinto

Constin liiketoiminnan ja hallinnon vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön hallituksen hyväksymät arvot ja eettiset toimintaperiaatteet sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Sisäpiiriasiassa Consti noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja sen nojalla annettuja säädöksiä. Consti noudattaa Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen listayhtiöille laatimaa hallinnointikoodia, joka on saatavilla internet-osoitteessa www.cgfinland.fi. Consti kuuluu Vastuu Group Oy:n ylläpitämään Luotettava kumppani -ohjelmaan.

Constin hallinnosta vastaa hallitus ja toimitusjohtaja. Ulkoisesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja.

Sisäisen valvonnan tarkoitus on suojella yrityksen voimavaroja väärinkäytöltä, varmistaa liiketapahtumien asianmukainen valtuutus, tukea tietojärjestelmien johtamista sekä varmistaa taloudellisen ja kestävyysraportoinnin luotettavuus. Constissa sisäisestä valvonnasta on ensisijaisesti vastuussa linjajohto. Sitä tukevat konsernin tukitoiminnot. Kolmannen tason sisäisestä valvonnasta muodostavat sisäinen ja ulkoinen tarkastus, joiden tehtävänä on varmistaa, että kaksi ensimmäistä tasoa toimivat tehokkaasti. Constilla ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintaa (internal audit), vaan sisäisen tarkastuksen vastuut on jaettu yhtiön sisällä eri toimielinten ja toimialojen kesken. Hallitus voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita kontrolliympäristöön tai toimintaan liittyviin erillisiin arvioiteihin. Constin ulkoisen tilintarkastajan tarkastussuunnitelmassa otetaan huomioon, että yhtiöllä ei ole erillistä sisäistä tarkastusta.

Lisätietoja ja laajempi kuvaus hyvästä hallinnosta löytyy Constin vuosikertomukseen sisältyvästä *Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä*-dokumentista.

1.2.2 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Osakkeenomistajat päättävät vuosittain hallituksen palkkioista yhtiökokouksessa palkitsemispolitiikan ja voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Ehdotuksen hallituksen palkitsemisesta laati hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallituksen palkitseminen ei ole Constissa sidottu yhtiön suoriutumiseen.

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan palkan ja palkkiot sekä muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisessa sovellettavat periaatteet ja mittarit. Hallitus seuraa ja arvioi vuosittain palkitsemisen toteutumista.

Toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän kestävyystavoitteita ovat Constin strategian 2024–2027 onnistunut implementointi sisältäen vastuullisuuden ja vihreän siirtymän edistämisen, tapaturmataajuuden parantamisen ja työturvallisuuskulttuurin edistämisen. Toimitusjohtajan kannustinjärjestelmässä tulospalkkion (STI) osuus voi olla korkeintaan 60 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta. Kestävyteen liittyvien tavoitteiden osuus vuonna 2025 oli 24 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta sisältäen strategian onnistuneen implementoinnin. Strategiaa ja sen sisältämiä kestävyystavoitteita kuvataan tämän luvun osioissa 1.2.3 ja 1.4.4.

Muun johtoryhmän toiminnallisten tavoitteiden kestävyystavoitteita ovat jäsenen vastualueen mukaan muun muassa vastuullisuuden ja vihreän siirtymän edistäminen ja CSRD-raportointi, strategian 2024–2027 onnistunut implementointi sekä tapaturmataajuuden parantaminen ja työturvallisuuskulttuurin edistäminen. Kestävyteen liittyvien tavoitteiden osuus vuonna 2025 oli 14–22 prosenttia vuosittaisesta peruspalkasta sisältäen strategian onnistuneen implementoinnin.

Muun henkilöstön osalta henkilökohtaisen palkitsemisen tavoitteet liittyvät pääsääntöisesti laadun varmistukseen ja työturvallisuuden edistämiseen. Kestävyystavoitteita ei ole sidottu koko henkilöstön palkitsemiseen.

Constin ilmastonäkökohtia ei ole otettu huomioon hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten palkitsemisessa eikä heidän suoriutumistaan ole arvioitu suhteessa raportoituihin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteisiin.

Constin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on kuvattu tarkemmin emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa 3 ja 15.

1.2.3 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Consti tarjoaa kattavasti korjausrakentamisen ja talotekniikan sekä valikoidusti uudisrakentamisen palveluita taloyhtiöille, yrityksille ja sijoittajille sekä julkiselle sektorille. Constilla on toimipisteet Helsingissä, Tampereella, Turussa, Lahdessa, Hämeenlinnassa, Oulussa ja Jyväskylässä. Toiminta on jaettu neljään toimialaan: Taloyhtiöt, Yritykset, Julkiset ja Talotekniikka. Kaikkiin toimialoihin sisältyy palveluliiketoimintaa. Palveluliiketoimintaan kuuluvat esimerkiksi huolto- ja pienkorjaukset sekä talotekniikan ylläpito ja huolto.

Korjausrakentamisessa parannetaan lähes aina rakennuksen energiatehokkuutta, sisäilmaa sekä käyttömukavuutta, kuten esteettömyyttä ja turvallisuutta. Korjausrakentaminen sisältää rakennusten ikään liittyvän teknisen korjaamisen lisäksi käyttötarkoituksen muutoksia, kun esimerkiksi vanhoja vajaakäytössä olevia toimistokiinteistöjä muutetaan hotelleiksi tai asunnoiksi tai tilojen käytettävyyttä parannetaan tilajakoa uudistamalla.

Constin liiketoimintamallissa korostuu ilmastomuutoksen hillitseminen, joka on yhä useammin lähtökohta korjausrakentamiselle joko energiatehokkuuden parantamisen kautta tai vaihtoehtona rakennuksen purkamiselle. Energiatehokkuutta edistetään sekä talotekniikalla ja rakennusautomaatiolla että rakennusteknisesti erityisesti julkisivukorjauksilla ja eristystä parantamalla. Ilmastomuutos lisää Suomessa sateita ja ilmankosteutta, mihin sopeutuminen edellyttää erityisesti julkisivujen huolellista kunnossapitoa.

Consti toimii rakentamisen arvoketjussa sekä urakoitsijana, joka tuottaa rakentamispalveluja palveluiden tilaajalle ja tilojen loppukäyttäjälle, että kiinteistöjen ylläpidossa rakentamisen jälkeen. Tilaajia eli Constin suurimpia asiakkaita ovat kaupungit ja kunnat, suomalaiset eläkevakuutusyhtiöt ja kiinteistösjoiittajat sekä taloyhtiöt.

Lisäksi rakentamisen arvoketjussa toimii arkkitehtejä, suunnittelijoita sekä muita asiantuntijoita, jotka yleensä toimivat tilaajan lukuun. Loppukäyttäjät ovat muun muassa työntekijät, asukkaat, koululaiset ja liiketilojen asiakkaat. Tilaaja vastaa pääsääntöisesti yhteydenpidosta loppukäyttäjiiin. Rakentamisen aikana Consti tiedottaa hankkeen etenemisestä loppukäyttäjille tarpeen mukaan. Arvoketju on kuvattu kohdissa 1.1.1 ja 1.2.3.

Korjausrakentaminen perustuu pitkälti henkilötyöhön ja kokemuksen kautta hankittuun erikoisosaamiseen sekä yhteistyö- ja projektinjohtotaitoihin, jotka ovat keskeisiä tekijöitä myös Constin tarjoamien rakentamispalveluiden tuotannossa.

Constin työn arvo näkyy erityisesti rakennusten käyttöiän pidentymisenä, energiatehokkuuden sekä tilojen käyttömukavuuden, esteettömyyden ja terveyllisyyden parantumisena ja rakennuksen arvon nousuna. Energiatehokkuuden parantaminen vähentää myös rakennuksen käytönaikaisia hiilidioksidipäästöjä.

Consti-konsernin palveluksessa työskenteli vuoden 2025 lopussa 981 (1 012) rakentamisen ja talotekniikan ammattilaista, joista noin 98 (98) prosenttia työskenteli vakituissa työsuhteessa. Lisäksi Consti työllistää epäsuorasti tuhansia työntekijöitä.

Suhteista arvoketjun työntekijöihin kerrotaan kohdassa S2 Arvoketjun työntekijät ja suhteista tavara- ja palvelutoimittajiin luvussa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Strategia

Constin missio on parantaa erinomaisella rakentamisen ja talotekniikan osaamisella suomalaisten rakennusten arvoa ja edistää ilmastomuutoksen hillintää. Strategiakaudella 2024–2027 Constin tavoitteena on kasvaa rakentamisessa ja talotekniikassa vastaamalla vanhenevan rakennuskannan, kaupungistumisen ja ilmastomuutoksen luomaan kysyntään. Tarvetta korjausrakentamiselle lisäävät myös tilankäytön muutokset esimerkiksi työelämässä ja vähittäiskaupassa.

Sekä rakentamisessa että talotekniikassa Constin tavoitteleva kasvu perustuu nykyisen liiketoiminnan kehittämiseen. Tavoitteena on saada Constin osaaminen laajemmin käyttöön rakentamisen koko arvoketjussa hankekehityksestä kunnossapitoon. Näin Constin osaaminen kestävästä korjausrakentamisen käytännöistä ja kohdekohtaisista toteutusvaihtoehdoista saadaan arvoketjun käyttöön mahdollisimman tehokkaasti.

Constin tavoitteena on olla alansa edelläkävijöitä vastuullisuudessa. Constin strategiakauden 2024–2027 keskeiset kestävyystavoitteet ovat ilmastomuutoksen hillitseminen, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen ja toimialan vastuullisten toimintatapojen kehittäminen. Näitä tavoitteita käsitellään tarkemmin kyseisten teemojen yhteydessä.

Ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja ilmastomuutokseen sopeutumiseksi Constissa kehitetään energiatehokkuusosaamista ja palvelutarjontaa niin, että niissä otetaan huomioon ilmastomuutoksen tuomat vaatimukset esimerkiksi rakennuksen ulkovaipalle ja kunnossapidolle. Constin tarjoamien energiatehokkuutta parantavien korjausten ja energiatehokkuuspalveluiden (esim. rakennuskohtaisesti optimoidut lämmitysratkaisut) käyttöön otossa ratkaisevaa on niiden tuottamat hyödyt asiakkaalle ja asiakkaiden halukkuus investoida kestäviin ratkaisuihin. Asiakkaiden päätöksenteossa korostuu Constin näkemyksen mukaan vahvasti kustannustehokkuus. Kierätyksen lisääminen ja rakennusosien uudelleenkäyttö ovat rakentamisessa alan yhteisiä haasteita.

Liiketoiminnan resilienssi

Vuonna 2025 Constin ilmastoskenaario- ja resilienssianalyysi päivitettiin TCFD¹⁾-suosituksen mukaisesti. Tämä toteutettiin huomioimalla kaksi erilaista ilmastoskenaarioanalyysiä, joiden pohjana oli IPCC²⁾:n SSP1-2.6- ja SSP5-8.5 -skenaariot. SSP1-2.6 -skenaariossa maapallon lämpötilan nousu jää alle kahden asteen ja SSP5-8.5 -skenaariossa lämpötila nousee yli neljällä asteella vuoteen 2100 mennessä.

Constin resilienssianalyysin aikana arvioitiin, kuinka hyvin Consti kykenee selviytymään ja sopeutumaan erilaisissa kriiseissä ja häiriöissä, joita eri ilmastoskenaarioiden aiheuttamat muutokset voivat aiheuttaa.

Resilienssianalyysi auttoi tunnistamaan liiketoimintaan liittyviä heikkouksia ja vahvuuksia sekä arvioimaan mahdollisia sopeutumistoimia niin liiketoiminnan kehittämisessä kuin työmaatoiminnoissa.

Ilmastoskenaario- ja resilienssianalyysit syventävät vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin arviointia, jossa ilmastomuutoksen tuomia vaikutuksia, mahdollisuuksia ja riskejä tarkasteltiin aikaväleillä 1 vuosi, alle 5 vuotta ja yli 5 vuotta. E1 Ilmastomuutoksen hillintä, riskit ja mahdollisuudet -taulukko löytyy kohdasta 2.2.2.

Consti on tunnistanut ilmastoon liittyvistä riskeistä olennaisiksi erityisesti akuutit ilmatoriskit sekä sääntelyyn liittyvät asiat. Rakentamislaki, EU-taksonomia sekä rakennusten energiatehokkuusdirektiivi edellyttävät entistä monipuolisempaa osaamista erityisesti suunnittelijoilta. Riskinä Constille voi olla hankkeiden aikataulujen venyminen puutteellisen suunnitteluosaamisen takia. Myös taksonomiaraportointiin liittyvät hankkeiden toimenpide- ja seurantaprosessit saattavat lisääntyessään kasvattaa aikataulupainetta ja kustannuksia. Sääntely edellyttää lainsäädännön seuraamista, tarvittavien muutostöiden toimeenpanoa ja palveluiden mahdollista mukauttamista sekä Constin omassa toiminnassa että sen arvoketjussa. Siirtymäriskit ja fyysiset riskit on kuvattu kohdassa 2.2.2.

Ilmastomuutokseen liittyvät akuutit riskit saattavat heikentää tuotavuutta esimerkiksi kuljetusvaikeuksien ja globaalien toimitusketjujen ongelmien seurauksena. Työmaiden tarve suojautua sään ääri-ilmiöiltä lisääntyy, ja rankkasade- ja hulevesitulvat saattavat viivästyttää töitä kaupunki- ja taajama-alueilla. Pitkät lämpöaaltokausot edellyttävät työn uudelleen aikatauluttamista ja henkilöstön työskentelyolosuhteista huolehtimista.

Consti näkee mahdollisuutena uusien, vähäpäästöisten tuotteiden ja palveluiden kehittämisen. Tämä saattaa vahvistaa Constin kilpailuasemaa sekä kyvykkyyttä vastata muuttuvaan asiakastarpeeseen. Merkittäviä mahdollisuuksia linkittyy myös resurssitehokkuuteen. Constin toiminnan energiatehokkuus ja vähäpäästöisten energialähteiden käyttö, jätteiden asianmukainen kierrätys ja tehokkaat tuotantoprosessit, kuten esivalmisteiden käyttö, saattavat vähentää kustannuksia. Resurssitehokkuus voi tuoda Constille merkittävää maine-etua.

1.2.4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

Constin liiketoiminta perustuu hajautettuun organisaatorakenteeseen ja toimintamalliin. Tämä tarkoittaa sitä, että Constin toimialoilla ja tulosityksiköillä on merkittävät päätöksentekovaltuudet ja itsenäiset toimivaltuudet harjoittaa liiketoimintaa. Vastuu riskienhallinnasta on konsernitasolla, jossa asetetaan selkeät toiminnalliset raamit ja vaatimukset sekä määritellään prosessit ja tavoitteet linjaorganisaatiolle vaatimusten toteuttamiseksi. Tavoitteiden toteutumista ja noudattamista seurataan säännöllisesti. Linjaorganisaation raportointi on avoin ja läpinäkyvä yksittäisistä projekteista konsernitasolle asti.

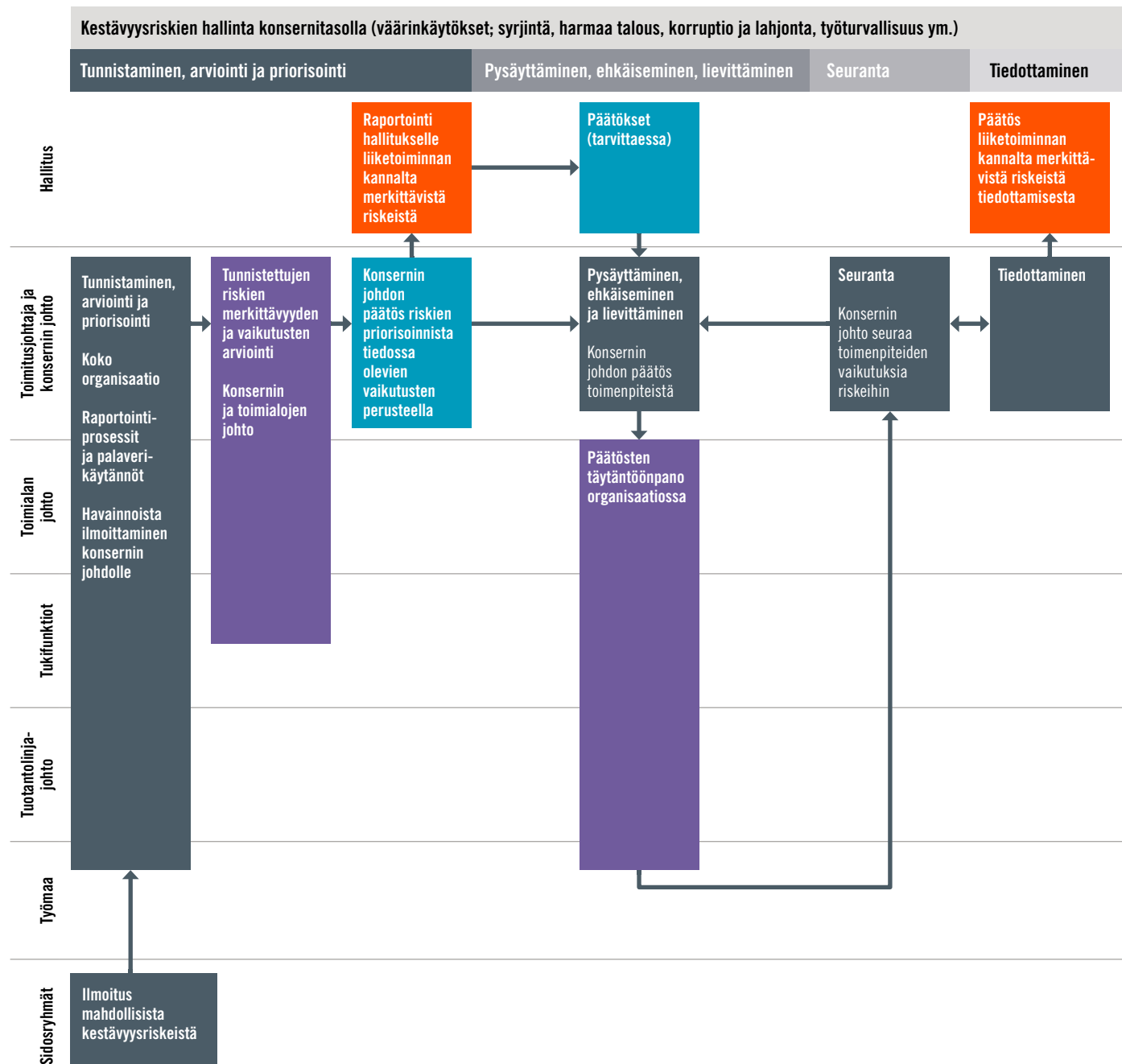
Vuonna 2025 täsmennettiin seuraavat due diligence -prosessien soveltamisohjeet: ympäristö, henkilöstöhallinto sekä hyvä hallintotapa. Kuvaukset ovat kaikkien constilaisten hyödynnettävissä intrassa.

Ohjeissa määritellään toimintamallit ja käytännöt kestävän liiketoiminnan periaatteiden toteuttamiseksi. Ohjeet tulee huomioidavaksi tehtäessä päätöksiä eri organisaation tasoilla, ja ne ovat osa Constin riskienhallinta- ja due diligence -prosesseja.

¹⁾ TCFD. (2017). Final Report - Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures. <https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2021/10/FINAL-2017-TCFD-Report.pdf>

²⁾ IPCC:n kuudes arviointiraportti. <https://www.ilmatieteenlaitos.fi/kuudes-arviointiraportti>

Kuvas Constin due diligence -prosessista



Constin due diligence -prosessi sisältää seuraavat elementit

Tunnistaminen, arviointi ja priorisointi: Constin liiketoiminnan sisäisistä ja ulkoisista toiminnoista pyritään tunnistamaan todennäköisimmät ja merkityksellisimmät kestävyysriskit kaikilla liiketoiminta-alueilla, myös alihankinta- ja toimitusketjussa. Kartoituksen perusteella priorisoidaan merkityksellisimmät riskialueet jatkoarviointia varten. Koska Constin toimii vain kotimaaisessa rakennusmarkkinassa, arvioinnit kohdistetaan pääasiassa rakennusallalla yleisesti tunnistettuihin riskeihin, joiden edellyttämät toimenpiteet priorisoidaan niiden tunnistettujen ja tiedossa olevien vaikutusten perusteella.

Pysäyttäminen, ehkäiseminen ja lievittäminen: Priorisointien pohjalta laaditaan suunnitelmat, joiden avulla pyritään ehkäisemään tai lievittämään sellaisia vastuulliseen liiketoimintaan liittyviä todellisia tai mahdollisia haittavaikutuksia, jotka ovat suoraan yhteydessä yrityksen tai liiketoimintakumppanin toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin.

Keskeisiä reagointitapoja liiketoimintasuhteisiin liittyviin riskeihin voivat tilanteen mukaan olla liiketoimintasuhteen jatkaminen riskien lieventämispyrkimysien ajan, liiketoimintasuhteen väliaikainen keskeyttäminen riskien lieventämisen ajaksi tai liiketoimintasuhteen päättäminen. Liiketoimintasuhde päätetään joko haittavaikutusten vakavuuden vuoksi tai epäonnistuneiden lieventämisyrityksien jälkeen, jos yritys arvioi lieventämisen mahdottomaksi. Päätöksessä otetaan huomioon suoritettut toimenpiteet riskien poistamiseksi.

Seuranta: Consti seuraa järjestelmällisesti huolellisuustoimenpiteidensä toteutumista ja vaikuttavuutta. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on tunnistaa, ehkäistä ja vähentää ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia haittavaikutuksia sekä korjata liikesuhteisiin liittyviä ongelmia. Seuranta tukee toimenpiteiden ja koko prosessin jatkuvaa kehittämistä.

Tiedottaminen ja läpinäkyvyys: Huolessuuden prosesseista sekä todellisten tai potentiaalisten haittavaikutuksien tunnistamiseksi ja käsittelemiseksi suoritetuista toimenpiteistä viestitään tilanteen edellyttämällä tavalla.

1.3 Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Tärkeimmät sidosryhmät Constille ovat asiakkaita (taloyhtiöt, julkisen sektorin rakennuttajat, kiinteistöjohtajat ja muut yritykset), rakennuttajakonsultit, suunnittelijat, isännöitsijät, aluraikoitsijat, tavarantoimittajat, rahoittajat, omistajat sekä nykyiset ja potentiaaliset työntekijät mukaan lukien rakennusalan opiskelijat.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on ensisijaisesti kartoittaa asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden tarpeita ja lujittaa yhteistyötä yhteistyökumppaneiden ja pitkäaikaisten asiakkaiden kanssa sekä tehdä tunnetuksi Constin tarjontaa, osaamista ja alan uusia ratkaisuja.

Oppilaitosyhteistyöllä tehdään Constia tunnetuksi työnantajana ja lisätään tietoa korjausrakentamisesta toimialana. Työyhteisöviestinnän tavoitteena on päivittäisen työhön kuuluvan viestinnän lisäksi tunnistaa mm. henkilöstölle tärkeitä työhyvinvointiin vaikuttavat asiat ja tarjota henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa työyhteisön jatkuvaan kehittämiseen.

Sidosryhmien kanssa käydään jatkuvaa vuoropuhelua erityisesti asiakastapaamisissa, yhteistoimintahankkeissa, alan seminaareissa, messuilla ja muissa tapahtumissa, oppilaitosvierailuilla ja opiskelijatapahtumissa sekä erilaisten kirjallisten kyselyiden kuten henkilöstötutkimusten

Sidosryhmien näkemykset ja vaikutukset liiketoimintaan

Keskeiset sidosryhmät	Sidosryhmille tärkeitä teemat	Keinot ja toimenpiteet	Vaikutus toimintaan, liiketoiminta- malliin ja strategiaan
Constin omistajat	Henkilöstön osaamisesta huolehtiminen. Harmaan talouden torjunta.	Hallitustyöskentely, yhtiökokoukset, tapaamiset sijoittajien ja heidän edustajiensa kanssa, Uudistajat-sidosryhmälehti, uutiskirjeet, vuosikertomukset ja talouskatsaukset, www-sivut.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja johtaminen sekä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva edistäminen ovat osa strategiaa.
Alan opiskelijat	Kestävyyssasiat yleisesti.	Oppilaitosyhteistyö kuten työmaavierailut, harjoittelupaikat, opinnäytetyöt, vierailijaluennot, messut ja rekrytointitapahtumat, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Oppilaitosyhteistyön lisääminen.
Julkisen sektorin toimijat	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja resurssitehokkuus. Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan vastuulliset toimintaperiaatteet. Koulutus. Yhdenvertainen kohtelu. Terveys ja työturvallisuus.	Säännölliset asiakaskontaktit, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, asiakastytytväisyysskyselyt, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Lisääntyneet kestävyysvaatimukset tarjouspyynnöissä ohjaavat Constia entistä vastuullisempaan toimintaan, esim. työturvallisuusasioissa sekä jätteiden käsittelyssä.
Yhteistyö- kumppanit	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen. Resurssitehokkuus. Terveys ja turvallisuus. Yrityskulttuuri ja liiketoiminnanvastuulliset toimintaperiaatteet. Osaaminen. Yhdenvertainen kohtelu.	Alan seminaarit ja messut, Uudistajat- sidosryhmälehti ja uutiskirje, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Hankintatoimen kehittäminen osana tehokkuuden parantamista. Arvoketjun osaamisen tukeminen.
Kiinteistö- sijoittajat	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen. Hyvä hallintotapa kuten harmaan talouden torjunta ja suhteet toimitusketjuun. Turvallisuus laajasti.	Säännölliset asiakaskontaktit, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, asiakastytytväisyysskyselyt, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Turvallisuuden edistäminen osana strategiaa. Harmaan talouden torjunta keskeinen osa hankintatoimea.
Taloyhtiöiden edustajat	Kestävyyssasiat yleisesti.	Säännölliset asiakaskontaktit, aktiivinen viestintä ennen hankkeen aloittamista/hankkeen aikana/ tarvittaessa hankkeen päättymisen jälkeen sekä asiakastytytväisyysskyselyt, asiakastilaisuudet, alan seminaarit ja messut, Uudistajat-sidosryhmälehti ja uutiskirje, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Kestävien ratkaisuiden ja vaihtoehtojen tuominen esiin palvelutarjonnassa.
Rahoittajat	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan vastuulliset toimintaperiaatteet. Päästöjen vähentäminen. Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen. Resurssitehokkuus.	Tilinpäätös, osavuosikatsaukset, pörssitiedotteet, www-sivut, sosiaalisen median kanavat.	Päästöjen vähentäminen osana strategiaa. Päästöjen vähentäminen osana strategiaa siirtymäsuunnitelman mukaisesti. RALA-sertifioinnit ohjaavat toimintaa.
Constin henkilöstö	Kestävyyssasiat yleisesti. Vain veteen, biologiseen monimuotoisuuteen sekä kasvihuonekasuihin liittyvät teemat vähemmän merkityksellisiä.	Jatkuva viestintä esihenkilöiden ja sisäisen viestintäkanavan kautta, henkilöstöinfot, henkilöstötutkimukset, kehityskeskustelut, henkilöstötilaisuudet, koulutukset, työsuojelutoiminta.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja johtaminen sekä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva edistäminen osana strategiaa. Kestävyyssnäkökulmat toimintaohjeissa ja koulutuksessa.

ja hankkeiden lopuksi tehtävien asiakastytyväisyyskyselyiden avulla. Sidosryhmien näkemyksiä kartoitettiin vuonna 2025 kyselyillä ja haastatteluilla, joissa asiakkaat, yhteistyökumppanit sekä toimittajat antoivat näkemyksensä Constin suoriutumisesta vastuullisuusasioissa. Constin merkittävälle toimittajille suunnatussa kyselyssä taas toimittajat antoivat näkemyksensä omasta vastuullisuussuoriutumisestaan.

Yhteistyökumppanit ja asiakkaat pitivät merkittävinä tai erittäin merkittävinä seuraavia kestävyystekijöitä Constin toiminnassa: ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen, resurssitehokkuus, terveys ja turvallisuus, osaaminen, yrityskulttuuri ja liiketoiminnan vastuulliset toimintaperiaatteet sekä yhdenvertainen kohtelu. Rahoittajille merkittäviä tai erittäin merkittäviä kestävyystekijöitä Constin toiminnassa olivat päästöjen vähentäminen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja resurssitehokkuus, yrityskulttuuri ja liiketoiminnan vastuulliset toimintaperiaatteet.

Kyselyt osoittivat, että Constin merkittävät toimittajat suoriutuvat vastuullisuusvelvoitteistaan hyvin. Vastuullisuusasiat on tunnistettu niin toimittajayritysten sisällä kuin heidän asiakkaidensa tarpeissakin. Muun muassa jätteiden kierrätykseen ja päästöjen vähentämiseen panostetaan. Tapaturmataajuutta seurataan ja henkilöstön osaamisen panostetaan. Biologisen monimuotoisuuden edistäminen nähdään kuitenkin vielä tulevaisuuden toimena.

Viranomaisten näkemyksiä Constin toiminnan kestävyystekijöistä ei ole erikseen selvitetty, koska viranomaiset edistävät kestävää kehitystä lainsäädännön kautta. Constia sitoo sen omaan toimintaan kohdistuva sääntely, jonka kehitystä se myös omassa toiminnassaan seuraa.

Esimerkkejä sidosryhmien näkemysten huomioon ottamisesta Constissa on kierrätysosaamisen lisääminen muun muassa sisäisellä koulutuksella, jätteiden seurannan tehostaminen sekä hankintatoimen kehittäminen. Työturvallisuutta on pyritty parantamaan muun muassa turvallisuusjohtamisen keinoin.

Sidosryhmäkyselyiden tuloksista raportoidaan hallitukselle. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet suoraan Constin kestävyystavoitteiden määrittelyyn.

Taulukossa *Sidosryhmien näkemykset ja vaikutukset liiketoimintaan* on yhteenveto Constin keskeisimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten niille tärkeät teemat huomioidaan yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa.

1.4 Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

1.4.1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)

Constin riskienhallinnan keskeisenä periaatteena on jatkuva, järjestelmällinen ja ennaltaehkäisevä toiminta riskien tunnistamiseksi, yhtiön hyväksymän riskitason määrittelemiseksi, riskien arvioimiseksi ja käsittelemiseksi sekä riskien toteutuessa niiden tehokkaaksi hoitamiseksi ja hallinnaksi niin, että yhtiö saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteensa. Kestävyysriskien hallinta on osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä.

Constin due diligence -prosessi on osa mainittuja järjestelmiä ja se on kuvattu kohdassa 1.2.4. Prosessissa tunnistetaan, arvioidaan, priorisoidaan ja seurataan Constin mahdollisia ja todellisia vaikutuksia liiketoimintansa vaikutuspiirissä, ja se perustuu jatkuvaan vuorovaikutukseen asiakkaiden, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Vuorovaikutustapoja ovat muun muassa tarjoustoiminta, sidosryhmäkyselyt, henkilöstökyselyt ja asiakastilaisuudet.

Osana prosessia tunnistetaan, arvioidaan, priorisoidaan ja seurataan sellaisia riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on tai voi olla taloudellisia vaikutuksia.

Yllä kuvatussa prosessissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2025 aikana.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa on keskeistä tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä strategian toteuttamiselle ja lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa yhtiön omat ja arvoketjun toiminnot, joista keskeisiä ovat materiaalien valmistajat (teolliset valmistajat), toimittajat ja kumppanit (aluraakoitsijat) sekä asiakkaat että kuluttajat. Arvoketju ja siihen liittyvät rajaukset on kuvattu kohdissa 1.1.1 ja 1.2.3.

Taloudelliset ja operatiiviset riskit sekä tehdyt toimenpiteet raportoidaan johtoryhmälle säännöllisesti. Strategisia ja kestävyysriskejä käsitellään vuosittain strategisten hankkeiden läpikäynnin yhteydessä. Tulokset käsitellään hallituksessa, konsernin johtoryhmässä ja toimialojen johtoryhmissä.

Tuotantoon kohdistuvien riskien arvioinnin tavoitteena on varmistaa häiriötön ja jatkuva tuotanto kaikissa olosuhteissa. Tuotantoa koskevien ympäristöriskien arviointia ohjaavat RALA-ympäristösertifikaatin mukaiset hallintajärjestelmät, ja havaitut keskeiset riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin. Työmaiden ympäristövaikutuksia arvioidaan hankekohtaisilla riskiarvioinneilla.

Vastaavasti tuotannon työturvallisuusriskien arviointia ohjaavat RALA-turvallisuussertifikaatin edellyttämät hallintajärjestelmät.

Constin kestävyYTEEN liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusanalysissä. Consti pyrkii edelleen kehittämään kaksinkertaisen olennaisuuden analyysiä mm. vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien riippuvuuksien tunnistamisen osalta.

Vuonna 2025 Consti järjesti kaksi erillistä työpajaa liittyen kaksinkertaiseen olennaisuusanalysiin. Molempiin työpajoihin osallistuivat toimitusjohtajan lisäksi laaja-alaisesti niin liiketoiminnan kuin tukitoimintojenkin edustajat (yhteensä 9 henkilöä).

Ensimmäisessä työpajassa käsiteltiin vaikutusolennaisuuteen (impact materiality) liittyvät aiheet. Työpajassa kerrattiin vuoden 2024 vaikutusolennaisuuden sisältö, analysoitiin vuoden 2025 tilanne ja tehtiin tarvittavat muutokset analyysissä kuvattuihin kestävyystekijöiden vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä niiden todennäköisyyksiin. Vaikutuksia arvioitiin mittakaavan, laaja-alaisuuden ja vaikutuksen korjattavuuden perusteella.

Toisessa työpajassa tarkasteltiin taloudellista olennaisuutta (financial materiality). Työpajassa kerrattiin vuoden 2024 taloudellisen olennaisuuden sisältö, analysoitiin vuoden 2025 tilanne ja tehtiin tarvittavat muutokset analyysissä kuvattuihin kestävyystekijöiden vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Tehdyn analyysin perusteella Constin olennaisiin kestävyystekijöihin ei tehty muutoksia pois lukien kestävyystekijä *G1 Väärinkäytösten paljastajien suojele*. Kyseessä oleva kestävyystekijä on analyysin mukaan Constille edelleen tärkeä, mutta se ei nouse olennaisten kestävyystekijöiden joukkoon vuonna 2025.

Työpajojen jälkeen Constin hallitus hyväksyi kokouksessaan 17.7.2025 yhtiön vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuusanalysin.

Vuonna 2025 tehtyjen sidosryhmäkyselyiden tulokset tukivat Constin kaksinkertaisen olennaisuusanalysin johtopäätöksiä. Sidosryhmät pitivät lisäksi ympäristön pilaantumisen ehkäisemistä tärkeänä asiana. Constin kaksinkertaisessa olennaisuusanalysissä sitä ei kuitenkaan arvioitu olennaiseksi kestävyystekijäksi standardin tar koittamassa merkityksessä.

Seuraava kaksinkertainen olennaisuusanalyysi arvioidaan tehtävän vuoden 2026 aikana.

1.4.2 Kestävyyden olennaiset aiheet ja IRO-1 -kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Constin toiminnalleen tunnistamat olennaiset kestävyystekijät ovat

E1 Ilmastomuutos
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
S1 Oma työvoima
S2 Arvoketjun työntekijät
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tärkeimmiksi kestävyystekijöiksi vaikutusolennaisuuden osalta tunnistettiin ilmastomuutoksen osalta kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus. Resurssien käytön ja kiertotalouden osalta olennaisiksi kestävyystekijöiksi tunnistettiin purku-, pakkaus- ja ylijäämäjäte. Tärkeimmiksi kestävyystekijöiksi oman työvoiman osalta tunnistettiin henkilöstön koulutus ja taitojen kehittäminen sekä terveys ja työturvallisuus. Arvoketjun työntekijöiden osalta kestävyystekijöistä tärkein on terveys ja työturvallisuus. Liiketoiminnan harjoittamisessa merkittävän vaikutus on korruption ja lahjonnan ehkäisemisellä ja havaitsemisella, yrityskulttuurilla ja liiketoiminnan harjoittamista koskevilla toimintaperiaatteilla sekä suhteilla arvoketjun tavaroiden ja palveluiden toimittajiin.

Taloudellisilta vaikutuksiltaan olennaisimmat kestävyystekijät on esitetty taulukossa *Constin olennaiset kestävyystekijät*.

Seuraavaksi esitettyjen kestävyystekijöiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu kohdassa 1.4.1.

E1 Ilmastomuutos

Ilmastomuutos on merkittävä kestävyystekijä rakennusteollisuudelle. Rakennusteollisuus on yksi suurimmista hiilidioksidipäästöjen lähteistä, ja ilmastomuutoksen torjunta vaatii merkittäviä muutoksia alan käytännöissä ja käytettävissä materiaaleissa. Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalyysin³⁾ mukaan keskeisiä teemoja ovat ilmastomuutoksen hillintä ja sopeutuminen, jotka pitävät sisällään luonnonvarojen, energian ja materiaalien kestäväen käytön sekä pitkäikäisten rakennusten ja infrastruktuurin suunnittelun. Lisäksi vähähiilisyys ja energiatehokkuus ovat tärkeitä rakennusalan toimintaa ohjaavia tavoitteita.

Rakennuksen ympäristöjalanjälki muodostuu raaka-aineiden valmistuksesta, logistiikasta, itse rakentamisesta sekä lopulta rakennusten käytöstä. Korjausrakentajana Consti tasapainottaa rakentamisen hiilijalanjälkeä vähentämällä päästöjä korjaamisen seurauksena. Vanhojen rakennusten kunnostaminen tarkoittaa, että uusien rakentamiseen tarvitaan vähemmän raaka-aineita ja energiaa. Ilmastomuutos on Constille olennainen kestävyystekijä.

Consti on käsitellyt kestävyYTEEN liittyviä olennaisia teemoja sidosryhmäkyselyin. Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen suoria kuulemisia ei ole toteutettu erillisinä prosesseina, jotka liittyvät kestävyystekijöiden *E2 Pilaantuminen*, *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* sekä *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* kaksinkertaiseen olennaisuusarviointiin.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalysissä on rakennusalan keskeisiksi ja olennaisiksi kestävyystekijöiksi todettu muun muassa resurssien käyttö ja materiaalitehokkuus, elinkaarivastuullisuus ja uudistava rakentaminen. Nämä rakennusteollisuuden olennaisuusanalysissä tunnistetut kestävyystekijät koskevat Constia Suomen suurimpana korjausrakentajana. Consti on tunnistanut standardista E5 olennaiseksi kestävyystekijäksi jätteiden kierrätyksen.

S1-S2 Oma työvoima ja arvoketjun työntekijät

Rakennusala on työvoimaintensiivinen toimiala, ja myös Consti on tunnistanut standardit S1 ja S2 olennaisiksi kestävyystekijöiksi.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Kestävällä yrityskulttuurilla ja sen vahvistamisella on olennainen merkitys Constin toiminnassa. Consti on tämän perusteella katsonut, että standardissa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen* esitetyt tiedonantovaatimukset ovat olennaisia Constin liiketoiminnalle.

E2 Pilaantuminen

Consti on arvioinut toimintaansa tunnistaakseen pilaantumiseen liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omissa toiminnoissaan yleisesti sekä arvoketjunsä alku- ja loppupäässä. Arviointi perustuu kaksinkertaiseen olennaisuusanalysiin, jossa tarkastellaan sekä ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvia vaikutuksia että liiketoiminnan kannalta merkittäviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Consti on tunnistanut riskin maaperän pilaantumisesta sekä omien työmaatoimintojensa että arvoketjun toiminnan seurauksena. Yrityksen liiketoiminta keskittyy pääosin rakennetussa ympäristössä tapahtuvaan olemassa olevien rakennusten korjaamiseen. Toiminnasta voi aiheutua myös tärinää, lämpöä tai melua ympäristöön, mikä voi johtaa haitallisiin vaikutuksiin ihmisten terveydelle tai ympäristölle.

Constin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa *E2 Pilaantuminen* on tärkeä, mutta ei nouse standardin määrittelemällä tavalla olennaisten kestävyystekijöiden joukkoon vuonna 2025.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Consti on arvioinut toimintaansa tunnistaakseen vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arviointi perustuu kaksinkertaiseen olennaisuusanalysiin, jossa tarkastellaan sekä ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvia vaikutuksia että liiketoiminnan kannalta merkittäviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Constin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa *E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat* ei täyttänyt tässä arvioinnissa Constin olennaisuuden raja-arvoja, eikä siksi kuulu tämän raportin piiriin.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Consti on arvioinut toimintaansa tunnistaakseen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arviointi perustuu kaksinkertaiseen olennaisuusanalysiin, jossa tarkastellaan sekä ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvia vaikutuksia että liiketoiminnan kannalta merkittäviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Consti ei ole toistaiseksi tunnistanut todellisia ja mahdollisia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia vaikutuksia omissa toimipaikoissaan ja arvoketjunsä eri vaiheissa, eikä arvioinut riippuvuuksia biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemeistä sekä ekosysteemipalveluista omissa toimipaikoissaan ja arvoketjunsä eri vaiheissa eikä ole sisällyttänyt arviointiin ekosysteemipalveluja.

Consti ei ole toistaiseksi käyttänyt ekosysteemejä koskevaa skenaarioanalyysiä apuna olennaisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioimisessa.

Constin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* ei täyttänyt tässä arvioinnissa Constin olennaisuuden raja-arvoja, eikä siksi kuulu tämän raportin piiriin.

³⁾ Rakennusteollisuus. (2023). Rakennusteollisuuden vastuullisuuden olennaisuusanalyysi. Loppuraportti. <https://www.epressi.com/media/userfiles/151418/1709905156/rakennusteollisuuden-vastuullisuuden-olennaisuusanalyysi-loppuraportti.pdf>

S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Constin liiketoiminta ei kohdistu vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin standardissa kuvatulla tavalla. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa S3 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Constin liiketoiminta kohdistuu Suomeen, jossa yritysten toimintaa sääntelee ja ohjaa laajalti kuluttajansuoja sekä tuoteturvallisuus- ja yksilösuojaa koskeva lainsäädäntö, jota myös Consti on toiminnassaan velvollinen noudattamaan. Consti on tämän perusteella katsonut, etteivät standardissa S4 esitetyt tiedonantovaatimukset ole olennaisia Constin liiketoiminnan kannalta.

Vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin päivityksen yhteydessä kestävyystekijöiden vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin ei tullut oleellisia muutoksia vuoden 2024 arvioinnin tuloksiin verrattuna.

Kestävyystekijöiden vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty omissa erillisissä taulukoissa kutakin aihealuetta E1, E5, S2, S2 ja G1 käsittelevissä kappaleissa.

Vaikutuksen merkittävyttä arvioitiin asteikolla 1–5, jossa 1=erittäin vähäinen vaikutus, 2=vähäinen vaikutus, 3=kohtalainen vaikutus, 4=merkittävä vaikutus ja 5=erittäin merkittävä vaikutus. Riskien todennäköisyydet sekä vakavuus ja vaikuttavuus arvioitiin samalla asteikolla. Jokainen arviointi tehtiin lisäksi aikaväleille 1 vuosi, alle 5 vuotta (keskipitkä aikaväli) sekä yli 5 vuotta (pitkä aikaväli).

Olennaisiksi kestävyystekijöiksi on määritelty ne kestävyystekijät, jotka saivat korkean luokitusarvon. Vaikutusten olennaisuuden osalta tämä tarkoittaa arvoa, joka on vähintään 14–16 ja taloudellisen olennaisuuden osalta arvoa, joka on vähintään 15–16⁴⁾.

1.4.3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Kestävyystekijöillä on Constin liiketoimintaan ja strategiaan sekä myönteisiä että kielteisiä vaikutuksia. Olennaiset mahdollisuudet liittyvät Constin liiketoiminnan kasvattamiseen, koska merkittävä osa Constin liiketoiminnasta ja osaamisesta liittyy rakennetun ympäristön elinkaaren pidentämiseen, korjaamiseen vaihtoehtona purkamiselle ja uudisrakentamiselle, energiatehokkuuden parantamiseen ja rakennusten kykyyn selviytyä ilmastonmuutoksen aiheuttamista rasituksista. Kaikki tämä vähentää rakennetun ympäristön hiilijalanjälkeä ja kiinteistönomistajien kustannuksia. Kestävyysvaatimusten lisääntyminen vahvistaa Constin mahdollisuuksia tarjota jatkossakin töitä sekä suoraan että välillisesti.

Tähän mennessä kestävyysvaatimusten kiristyminen on vaikuttanut Constin päivittäiseen toimintaan muun muassa työmaajätteiden kierrätyksen tehostumisena, kestävyysosaamisen vahvistamisena sekä seuranta- ja raportointivalmiuksien varmistamisena.

Constin strategiaan tavoitteisiin kohdistuvat keskeiset kestävyysriskit liittyvät muun muassa toimitusketjun hallinnan onnistumiseen, työturvallisuuteen, harmaan talouden torjuntaan sekä ilmastonmuutokseen liittyviin asioihin.

Nämä riskit kohdistuvat erityisesti Constin omaan ja rakentamispalveluiden tuottajien toimintaan sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä ja johtuvat liiketoiminnan luonteesta. Merkittävin kehittämiskohde on arvoketjun kestävyysvaikutusten tunnistaminen ja mittaaminen. Myös oman henkilöstön koulutuksesta huolehtiminen on edellytys kestävyysvaatimusten luomien mahdollisuuksien hyödyntämiselle. Työturvallisuuteen liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan kohdassa 3.1. *S1 Oma työvoima*. Korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan kohdassa 4.1. *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Ilmastoriskien hallinnassa Constille on keskeistä vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja löytää ratkaisut akuuttien ilmastoriskien, kuten voimistuvien myrskyjen ja sateiden aiheuttamiin haasteisiin työmailla. Ilmastoriskit johtuvat ulkoisista tekijöistä ja Consti arvioi ilmastoriskien lisääntyvän yli viiden vuoden aikahorisontilla. Riskeihin varautuminen edellyttää uusia taitoja ja näkökulmia urakkasopimuksiin ja työmaasuunnitteluun. Ympäristöteemoihin liittyviä riskejä ja niiden hallintaa kuvataan luvuissa *E1 Ilmastonmuutos* ja *E5 Kierrätys*.

Kestävyystekijöiden vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty omissa erillisissä taulukoissa kutakin aihealuetta E1, E5, S2, S2 ja G1 käsittelevissä kappaleissa. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät toimenpiteet on myös kuvattu taulukoissa.

Constin strategiaa ja liiketoimintamallia kuvataan tarkemmin kohdassa 1.2.3.

Constin olennaiset kestävyystekijät

Aihe	ESRS-standardi	Osa-aihe	Kestävyystekijät	Vaikutuksiltaan olennainen	Taloudellisesti olennainen	Sekä vaikutuksiltaan että taloudellisesti olennainen
Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt			●
Ilmastonmuutos	ESRS E-1	E1-5	Energiankulutus			●
Oma työvoima	ESRS S-1	S1-13	Koulutus ja taitojen kehittäminen			●
Oma työvoima	ESRS S-1	S1-14	Terveys ja työturvallisuus			●
Arvoketjun työntekijät	ESRS S-2		Terveys ja työturvallisuus			●
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen			●
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-2	Suhteet toimittajiin			●
Resurssien käyttö ja kiertotalous	ESRS E-5	E5-5	Purkujäte, pakkausjäte, ylijäämäjäte	●		
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	●		
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Myrsky (myös lumimyrskyt, pöly- ja hiekkamyrskyt)		●	
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Voimakas sade (vesisade, raekuurot, lumi- tai jäätävä sade)		●	
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Tulva (rannikko-, joki-, hulevesi- ja pohjavesitulva)		●	
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpökuormitus		●	
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpötilan vaihtelut		●	
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Tuuliolojen muutokset		●	
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Sadeolojen ja -tyyppien muutokset (vesisade, raekuurot, lumi- tai jäätävä sade)		●	
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Sademäärien tai hydrologinen vaihtelu		●	
Ilmastonmuutos	ESRS E-1		Lämpöaalto		●	
Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G-1	G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset		●	

⁴⁾ Arvo määritetään seuraavasti: Vaihe 1: kerrotaan kutakin kestävyystekijää koskeva arvioitava vaikutus, riski tai mahdollisuus arvioidulla todennäköisyydellä 1 vuoden, alle 5 vuoden sekä yli 5 vuoden ajanjaksoille. Vaihe 2: valitaan maksimi vaiheessa 1 lasketuista arvoista.

1.4.4 Kestävyystavoitteet ja mittarit (MDR-T, MDR-M)

Kestävyystavoitteet ja mittarit perustuvat Constin strategiaan. Mittausperusteiden ja taustaoletusten valmistelua koordinoi Constin yritysvaluutan ohjausryhmä, ja ne on hyväksynyt konsernin johtoryhmä. Olennaiseksi tunnistettujen kestävyysaiheiden mittarit ja niiden rajoitukset kuvataan tämän raportin kyseistä kestävyysaihetta käsittelevässä osiossa.

Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027

Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2025	Mittari	Toteuma tai tulos 2025	Toteuma tai tulos 2024
E-Ympäristö				
Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen. Consti on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä	Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen vuodesta 2024	Päästöintensiteetti tCO ₂ eq/liikevaihto M€	5,4	7,8
Scope 3 -päästöjen vähentäminen	Scope 3 -päästölaskenta 2025 ja sen tarkentaminen vuodesta 2024	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Toteutunut
Työmaiden energiankulutuksen seuranta ja ohjaus vakiinnutettu ja päästövähennystavoitteet asetettu	Työmaiden päästöjen vähentäminen vuodesta 2024	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	-
Ilmastonmuutoksen edellyttämän osaamisen vahvistaminen erityisesti energiatehokkuusratkaisuissa, julkisivukorjaamisessa ja -huollossa ja piilarakentamisessa ja niihin liittyvien palveluiden tarjoaminen asiakkaille	Energiatehokkuushankkeita toteutunut 8 kpl	Toteutunut kpl	7	8
Taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteellisen osuuden lisääminen	%-osuuden nousu	%-osuus	0,0 %	14,7 %
Työmaajätteiden kierrätysaste 70 %	Työmaajätteiden kierrätysaste 70 %	Kierrätysaste, %	64 %	70 %
S-Sosiaalinen vastuu				
Tarjota omalle henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Naisten määrän lisääminen eri henkilöstöryhmissä	Naisten osuus, % koko henkilöstöstä	12,9 %	12,7 %
	Määräaikaiset työsopimukset < 5 %	Määräaikaisuus, % koko henkilöstöstä	2 %	2 %
Työhyvinvoinnin edistäminen	Työkykyisyyden edistäminen – tehtäväkohtaiset kirjalliset ohjeistukset eniten kuormittaviin tehtäviin	Tuki- ja liikuntasairauksista johtuvien poissaolojen määrän alentaminen, pv/hlö	2,9 pv/hlö	2,9 pv/hlö
Työtapaturmien ja sairauspoissaolojen vähentäminen	Aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja. Tapaturmataajuus <10	Sairauspoissaolot, % ja tapaturmataajuus	Sairauspoissaolo 4,25 % Tapaturmataajuus 8	Sairauspoissaolo 4,1 % Tapaturmataajuus 7
Osaamisen ja johtamisen kehittäminen	Johtamisen kehittämisen ohjelman luominen linjan esihenkilöille, osaamisen kehittämisen viitekehys	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Toteutunut
Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön lähtövaihtuvuus < 10 %	Henkilöstön lähtövaihtuvuus, %	13,0 %	12,6 %
	Tasapainoinen ikäjakauma	Ikäjakauma, kaikki työntekijät	Tasapainoinen	Tasapainoinen
Tarjota kumppaneiden henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Ihmisoikeuksia koskevien prosessien kartoitus ja kuvaaminen	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Toteutunut

Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2025	Mittari	Toteuma tai tulos 2025	Toteuma tai tulos 2024
G-Vastuullisuuden hallinnointi				
Kumppaniyhteistyön kehittäminen kestävyiden, laadun, palvelun ja tehokkuuden parantamiseksi	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma (kumppanuusohjelma)	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Ei toteutunut
	Arvoketjun tärkeimpien toimijoiden määrittely	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Toteutunut
	100 % alihankkijoista sitoutunut Constin eettisiin ohjeisiin	Eettisiin ohjeisiin sitoutuneiden toimittajien osuus, %	Toteuma-arvio 90 %	Toteutuma-arvio 90 %
	Ei eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia	Eettisen ohjeistuksen vastaiset tapahtumat, kpl	0	0
Vähentää harmaata taloutta rakennusallalla yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset omassa toiminnassa 0 kpl	Korruptio- tai lahjontatapaukset, kpl	0	0
Vähentää harmaan talouden riskejä omassa toiminnassa	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma (kumppanuusohjelma)	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Ei toteutunut

2 (E-YMPÄRISTÖ) YMPÄRISTÖTIEDOT

2.1 EU-taksonomia

2.1.1 Yleistä

EU-taksonomia on Euroopan unionin luokitusjärjestelmä ympäristön kannalta kestäville taloudellisille toiminnoille. Euroopan unionin taksonomia-asetus (2020/852) tuli voimaan heinäkuussa 2020. Sen tavoitteena on yhdenmukaistaa yritysten kestävyysraportointia ja ohjata sijoituksia kestäviin toimintoihin.

Luokitusjärjestelmä sisältää kuusi ympäristötavoitetta: 1) ilmastomuutoksen hillintä, 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele, 4) siirtyvän kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen ja 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen.

Constin on raportoitava, mikä osuus sen liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista on taksonomiaan eli luokitusjärjestelmään sisältyviä toimintoja (taksonomiakelpoisuus) ja missä määrin sen taloudelliset toiminnot ovat luokitusjärjestelmän vaatimusten mukaisesti ympäristön kannalta kestäviä (taksonomian mukaisuus).

Jotta taloudellinen toiminta on luokitusjärjestelmän mukaista, on taloudellisen toiminnan kuuluttava luokitusjärjestelmässä listattuihin toimintoihin ja sen on täytettävä kullekin ympäristötavoitteelle määritellyt toimialakohtaiset vaatimukset. Lisäksi Euroopan komissio on määritellyt toimialakohtaiset arviointikriteerit sille, aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille. Ollakseen luokitusjärjestelmän mukaista toiminta ei saa aiheuttaa merkittävää haittaa luokituksen muille ympäristötavoitteille (DNSH-periaate, do no significant harm). Lisäksi toiminnan tulee noudattaa muun muassa YK:n, OECD:n ja ILO:n eettisiä työ- ja ihmisoikeusperiaatteita (ns. sosiaaliset vähimmäisuojaotoimet).

Komission delegoitu asetus (EU) 2026/73 antaa mahdollisuuden soveltaa tilikauden 2025 kestävyysraportoinnissa aiempaa myös vuoden 2024 kestävyysraportoinnissa sovellettua EU-taksonomiasääntelyä (kattaen komission delegoitu asetus (EU) 2021/2139), täydentävä delegoitu ilmastoasetus (komission delegoitu asetus (EU) 2022/1214), delegoitu ympäristöasetus (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2486) ja delegoitu ilmastoasetuksen muutokset (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2485). Tilikauden 2025 taksonomiaraportoinnissa on käytetty tätä mahdollisuutta.

2.1.2 Taksonomian raportointi

Tilikaudella 2025 Constin on raportoitava sekä toimintansa taksonomiakelpoisuus (taxonomy eligibility) että taksonomian mukaisuus (taxonomy alignment) suhteessa kaikkiin kuuteen ympäristötavoitteeseen. Toiminnasta raportoidaan osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintakuluista. Consti on arvioinut toimintansa taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden EU:n taksonomia-asetusten⁵⁾, ilmastoa ja ympäristöä koskevien delegoitujen säädösten⁶⁾ ja Euroopan komission antamien ohjeistusten parhaan tulkinnan perusteella. Lisäksi Consti on ottanut huomioon muun muassa Green Building Council Finlandin ja Rakennusteollisuus RT:n rakennuslalle julkistamat tulkintaohjeet.

Taksonomiakelpoisuus (taxonomy eligibility)

Taksonomiakelpoisuuden osoittamiseksi Constin taloudellisten toimintojen on vastattava taksonomiassa listattuja toimintoja, jotka edistävät ainakin yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta.

Vertailemalla EU-taksonomiassa listattuja taksonomiakelpoisten toimintojen kuvauksia ja niiden määrittelyjä Constin tilikauden aikana suorittamiin toimintoihin, Consti on määritellyt, että EU-taksonomiassa 7. *Rakennus- ja kiinteistöalan toiminta* -alakohdan taloudelliset toiminnot *Ilmastomuutoksen hillintä* -ympäristötavoitteelle voidaan luokitella taksonomiakelpoisiksi ja ne ovat kaikki Constin liiketoiminnan olennaisia taloudellisia toimia.

Lisäksi EU-taksonomiassa määritellyt taloudelliset toiminnot ympäristötavoitteelle *Siirtyminen kiertotalouteen* ja sen kohtaa 3. *Rakennus- ja kiinteistöala* koskevat alakohdat 3.1 *Uusien rakennusten rakentaminen* ja 3.2 *Olemassa olevien rakennusten korjaus* ovat Constin liiketoiminnan kannalta olennaisia ja taksonomiakelpoisia. Muut kohtaan 3. *Rakennus- ja kiinteistöala* liittyvät luokat eivät ole Constille olennaisia.

Constin taksonomiatarkastelu on projektikohtainen ja sen ensimmäinen vaihe tehdään asiakkaan kanssa solmittavan urakkasopimuksen tekemisen jälkeen.

Taksonomian mukaisuus (taxonomy alignment)

Jatkotarkastelu tehdään projekteista, jotka on määritely taksonomiakelpoisiksi. Tässä vaiheessa hankkeen taloudellisia toimia sekä teknisiä vaatimuksia tarkastellaan suhteessa taksonomiavaatimuksiin. Tarkastelu pohjautuu käytettävissä olevaan aineistoon sisältäen urakkasopimuksen lisäksi muun muassa tarjouspyyntö- ja laskentamateriaalia sekä muuta mahdollista projektin aineistoa. Taksonomiaraportoinnin kannalta tämä vaihe on oleellinen, koska sopimusvaiheessa määritelty taksonomialuokka asettaa vaatimuksia esimerkiksi tuotannon käytännön tehtäville, joiden myötä toiminta hankkeessa voidaan luokitella taksonomian mukaiseksi.

Consti arvioi projektikohtaisesti myös, etteivät taloudelliset toiminnot aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille edistäen niiden vaadittuja kriteerejä. Nämä niin sanotut DNSH-kriteerit on kuvattu jäljempänä kohdassa *Merkittävän haitan välttäminen*.

Tuotannon tehtävänä ja työmaajohdon vastuulla on seurata projektin taksonomialuokan teknisten sekä DNSH-kriteerien täyttymistä käytännössä ja tehdä vaadittavat toimenpiteet kriteerien täyttymisen edistämiseksi sekä dokumentoida vaadittavat aineistot.

Consti arvioi myös, täytyvätkö sosiaaliset vähimmäisuojaotoimet yritystasolla. Mikäli kaikki tekniset kriteerit täyttyvät ja sosiaaliset vähimmäisuojaotoimet täytetään, Consti katsoo taloudellisen toiminnan olevan taksonomian mukaista.

Consti ei täytä kaikkia vähimmäistason suojatoimien vaatimuksia johtuen ihmisoikeuksia koskevien huolellisuusvelvoiteprosessien kehitystarpeista. Näin ollen Constin toiminta ei ole taksonomian mukaista vuoden 2025 osalta.

Constin liikevaihtoa tuottavat tai pääoma- tai toimintamenojen kohteena olevat toiminnot, niitä vastaavat olennaisimmat taksonomiassa listatut taksonomiakelpoiset toiminnot sekä näiden taksonomian mukaisuuden todentaminen on kuvattu kohdassa 2.1.3.

2.1.3 Raportointiperiaatteet

Rakentamisella ja rakennusten käytöllä on merkittävä vaikutus ilmastomuutokseen. Korjausrakentamisessa parannetaan lähtökohtaisesti aina rakennuksen energiatehokkuutta sekä talotekniikalla että rakennusteknisesti.

Constilla ilmastomuutoksen hillinnän merkittävää edistämistä koskeva EU:n ympäristötavoite voi toteutua seuraavien taloudellisten toimintojen kautta: 7.1. *Uusien rakennusten rakentaminen*, 7.2. *Olemassa olevien rakennusten korjaus*, 7.3 *Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus*, 7.4. *Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huollot ja korjaus rakennuksissa*, 7.5 *Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus* ja 7.6 *Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus*.

Näihin luokkiin kuuluvissa hankkeissa ilmastomuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen edellytyksenä ovat tiivistettyä:

Luokassa 7.1: A) rakennuksen energiatehokkuus on 10 % energiatehokkaampi kuin rakennusluvan vähimmäisvaatimus, B) valmistusvaiheessa yli 5 000 m² olevien rakennusten ilmatiivys ja lämmönpitävyys testataan tai vaihtoehtoisesti rakennusprosessilla on jäljitettävät laadunvarmistusprosessit ja C) pinta-alaltaan yli 5 000 m² olevan rakennuksen rakentamisesta aiheutuva ilmakchän lämmitysvaikutuspotentiaali (GWP) lasketaan elinkaaren kunkin vaiheen osalta.

Luokassa 7.2: joko laajamittaisiin korjauksiin sovellettavien vaatimusten noudattaminen tai vaihtoehtoisesti korjauksen johtaminen primäärienergian kysynnän vähenemiseen vähintään 30 prosentilla.

Merkittävän haitan välttäminen

DNSH 2 Ilmastomuutokseen sopeutuminen: Delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 liitteen lisäyksessä A esitetyt vaatimukset.	7.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus 7.3 Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus 7.4 Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (ja rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitiloissa) 7.5 Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus 7.6 Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus
DNSH 3 Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele: Vesilaitteet täyttävät delegoidun asetuksen 2021/2139 asettamat virtaamavaatimukset.	7.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus
Dokumentit käytetyistä rajoitetun virtauksen tuotteista. Constin hankkeet, lukuun ottamatta asuinrakennuksia, täyttävät Constin arvion mukaan rajoitetun virtaaman vesikalusteiden vaatimukset.	
DNSH 4 Siirtyminen kiertotalouteen: Vähintään 70 % (painossa mitattuna) rakennustyömaalla tuotetusta vaarattomasta rakennus- ja purkujätteestä valmistellaan uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuhun materiaalin talteenottoon. Tätä seurataan ympäristöjärjestelmien kautta kuukausittain, minkä perusteella saadaan kalenterivuoden toteuma.	7.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus
Rakennuksen suunnittelussa tulee huomioida kaikki neljä näkökulmaa: resurssitehokkuus, mukautumiskelpoisuus, joustavuus ja purettavuus. Nämä todennetaan erillisellä selvityksellä.	
DNSH 5 Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: Rakentamisessa käytetyt rakennusosat ja materiaalit täyttävät komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 liitteen lisäyksessä C olevat kriteerit, ja niiden täytyminen todennetaan mm. M1-todistuksella.	7.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus 7.3 Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus
Lisäksi työmaanaikaisia päästöjä koskevat riskienhallintadokumentit, pölynhallintasuunnitelmat, rakentamisenaikaisesta melusta ja tärinästä tehdyt ilmoitukset. Toteutetaan toimenpiteitä melu-, pöly- ja epäpuhtauspäästöjen vähentämiseksi rakennus- tai kunnossapitotöiden aikana.	
DNSH 6 Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen: Ei sovellettavissa	

⁵⁾ EU 2020/852

⁶⁾ EU 2021/2139, 2023/2485, 2023/2486

EU:n ympäristötavoitteesta *Kiertotalouteen siirtymisen merkittävän edistämisen* toiminnan on mahdollista muodostua Constilla seuraavista taloudellisista toiminnoista *3.1 Uusien rakennusten rakentaminen* ja *3.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus*.

Näihin luokkiin kuuluvissa hankkeissa *Kiertotalouteen siirtymisen merkittävän edistämisen* edellytyksenä ovat tiivistettyä:

Luokassa 3.1: kaikki rakennus- ja purkujäte käsitellään EU-säädösten mukaisesti käyttämällä lajittelua ja purkua edeltäviä tarkastuksia. Vähintään 90 prosenttia vaarattomasta jätteestä ohjataan uudelleen-käyttöön tai kierrätykseen (ei maantäyttöä). Tämä osoitetaan raportimalla Level(s)-indikaattorit 2.1–2.4 tason 2 raportoinnissa. Ilmaston lämpenemispotentiaali (GWP) ilmoitetaan pyynnöstä. Rakennuksen suunnittelu tukee mukautuvuutta ja purkamista. Primääriaraaka-aineille on asetettu enimmäisosuudet. Rakennuksen ominaisuudet, materiaalit ja osat dokumentoidaan sähköisesti. Tiedot säilytetään ja asetetaan saataville myös käyttöiän jälkeen.

Luokassa 3.2: kaikki rakennus- ja purkujäte käsitellään EU-säädösten mukaisesti käyttämällä lajittelua ja purkua edeltäviä tarkastuksia. Vähintään 70 prosenttia vaarattomasta jätteestä ohjataan uudelleen-käyttöön tai kierrätykseen (ei maantäyttöä). Tämä osoitetaan raportimalla Level(s)-indikaattorit 2.1–2.4 tason 2 raportoinnissa. Ilmaston lämpenemispotentiaali (GWP) ilmoitetaan pyynnöstä. Säilytetään vähintään 50 prosenttia alkuperäisestä rakennuksesta (bruttopinta-ala). Primääriaraaka-aineille on asetettu enimmäisosuudet. Rakennuksen ominaisuudet, materiaalit ja osat dokumentoidaan sähköisesti. Tiedot säilytetään ja asetetaan saataville myös käyttöiän jälkeen.

Vähimmäistason suojatoimet

Consti on arvioinut vähimmäistason suojatoimiaan lahjonnan ja korruption ehkäisyssä, verosääntelyssä, reilussa kilpailussa ja ihmisoikeuksien toteutumisessa. Arvioinnissaan Consti on ottanut huomioon OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille⁷⁾, EU:n taksonomian sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet (Final Report on Minimum Safeguards, 2022), YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet sekä ILO:n eettiset työ- ja ihmisoikeusperiaatteet. Constin vähimmäistason suojatoimiin kuuluvia periaatteita ja toimenpiteitä kuvataan kohdissa 4.1.4 ja 4.1.7.

Taksonomian mukaisuuden toteutuminen

Luokitusjärjestelmän mukaisuutta arvioidessa selvitettiin toimintoja, jotka sisältyvät luokkiin 7.1./3.1 *Uusien rakennusten rakentaminen* sekä 3.2 *Olemassa olevien rakennusten korjaus*. Osa Constin taloudellisesta toiminnasta liittyy näihin toimintoihin, mutta luokitusjärjestelmän mukaisuuden vaatimusten täyttymisen edellyttämää tietoa ei ole toistaiseksi näiden osalta riittävän tarkasti saatavilla.

EU-taksonomiaraportoinnin perusteellisen analyysin jälkeen todettiin, että Consti ei täytä kaikkia vähimmäistason suojatoimien vaatimuksia johtuen ihmisoikeuksia koskevien huolellisuusveloit-prosessien kehitystarpeista. Näin ollen Consti ei raportoi taksonomian mukaisuuskriteerejä vuoden 2025 osalta.

Liikevaihto

Liikevaihdon laskennassa Consti käyttää samoja IFRS-standardien mukaisia laatimisperiaatteita, joita sovelletaan konsernitilinpäätöksessä. Laskennassa käytetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa.

Constin liikevaihto muodostuu valtaosin ajan kuluessa tuloutuvista hankkeista, joita seurataan ja raportoidaan yksilöidyillä projektitunneisteilla. Tämän avulla myös vältetään, ettei laskenta sisällä samaa toimintoa useammin kuin kerran.

Projektien teknisten kriteerien arviointi perustuu tilinpäätöshetkellä saatavilla olevaan tietoon. Mikäli arvio muuttuu projektin edetessä, päivitetään taksonomiastatus projektin osalta. Takautuvaa oikaisua aiemmin raportoituihin tietoihin ei tällöin tehdä.

Consti arvioi, että sen liikevaihdosta on *Ilmastomuutoksen hillinnan merkittävän edistämisen* ja *Kiertotalouteen siirtymisen merkittävän edistämisen* tavoitteiden osalta luokitusjärjestelmäkelpoista vuonna 2025 noin 77,3 (76,7) prosenttia ja että Constin toiminta ei ole luokitusjärjestelmäkelpoista muiden ympäristötavoitteiden osalta. Constilla ei ole taksonomian mukaista liikevaihtoa vuonna 2025.

Pääomamenot

Constin liiketoimintamallissa investointitarpeet ovat pienet, sillä yhtiön kapasiteetti syntyy valtaosin henkilötyövoimasta.

Consti-konsernin investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin tilikaudella 2025 olivat 1,8 (1,2) miljoonaa euroa. Investoinnit pitävät sisällään pääosin kone- ja kalustohankintoja. Investoinnit käyttöoikeusomaisuuseriin (IFRS 16) tilikaudella 2025 olivat 1,8 (1,7) miljoonaa euroa ja liittyivät pääosin toimitiloihin.

Constin arvion mukaan sen taksonomia-asetuksessa määriteltyt pääomamenot olivat tilikaudella 2025 yhteensä noin 3,6 (2,9) miljoonaa euroa, ja ne muodostuvat yllä mainituista investointieristä.

Constin arvion mukaan sen vuoden 2025 pääomamenot eivät olleet luokitusjärjestelmäkelpoisia eivätkä luokitusjärjestelmän mukaisia.

Toimintamenot

Constin arvion mukaan sen taksonomia-asetuksessa määritellyt toimintamenot olivat tilikaudella 2025 yhteensä 1,0 (1,0) miljoonaa euroa. Lukuun sisältyy muun muassa lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon, käyttöomaisuuden huoltoon sekä niiden toimintakyvyn ylläpitoon liittyviä toimintamenoja. Constin arvion mukaan nämä toimintamenot eivät olleet luokitusjärjestelmäkelpoisia eivätkä luokitusjärjestelmän mukaisia. Kyseiset toimintamenot eivät ole Constille olennaisia euromääräisesti tai Constin liiketoiminnan luonne huomioiden.

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

RIVI YDINENERGIAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT		
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
FOSSIILISEEN KAASUUN LIITTYVÄT TOIMINNOT		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

⁷⁾ Työ- ja elinkeinoministeriö. (2019). TEM oppaat ja muut julkaisut 2019:5. OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan. <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/server/api/core/bitstreams/e597ec4e-eae6-40e2-918c-7e9780a8d4e5/content>

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

		2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)						Vähimmäissuojatason toimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus				
Koodit		MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2	0,0	0,0 %													E	11,0 %		T
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	0,0	0,0 %													E	3,1 %	M	
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa	CCM 7.4	0,0	0,0 %													E	0,0 %	M	
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	0,0	0,0 %													E	0,3 %	M	
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.6	0,0	0,0 %													E	0,2 %	M	
Ympäristön kannalta kestäväistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0,0	0,0 %														14,7 %		
Joista mahdollistava toiminta		0,0	0,0 %													K	3,7 %	M	
Joista siirtymätoiminta		0,0	0,0 %													K	11,0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Uusien rakennusten rakentaminen	CCM 7.1/CE 3.1	0,9	0,3 %	KEL				KEL								E	3,7 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2/CE 3.2	247,0	73,5 %	KEL				KEL								E	58,3 %		
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	7,0	2,1 %	KEL												E			
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huollot ja korjaus rakennuksissa	CCM 7.4	0,0	0,0 %	KEL												E			
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.5	4,4	1,3 %	KEL												E			
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.6	0,5	0,2 %	KEL												E			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäväistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		259,8	77,3 %														62,0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)		259,8	77,3 %														76,7 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		76,4	22,7 %																
YHTEENSÄ (A+B)		336,2	100,0 %																

Osuus liikevaihdosta/kokonaisliikevaihto

Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan		Luokituskelpoista tavoitteen mukaan	
CCM	0,0 %		77,3 %
CCA	0,0 %		0,0 %
WTC	0,0 %		0,0 %
CE	0,0 %		73,7 %
PPC	0,0 %		0,0 %
BIO	0,0 %		0,0 %

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palveluiden osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot

			2025		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)							Vähimmäissuojatason toimet		Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi N-1		Luokka mahdollistava toiminta		Luokka siirtymätoiminta	
			Pääomamenot	Osuus pääomamenoista	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus										
Koodit					MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																										
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																										
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)					0,0	0,0 %															0,0 %					
Joista mahdollistava toiminta					0,0	0,0 %															0,0 %					
Joista siirtymätoiminta					0,0	0,0 %															0,0 %					
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot							KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL														
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)					0,0	0,0 %															0,0 %					
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)					0,0	0,0 %															0,0 %					
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																										
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot					3,6	100,0 %																				
YHTEENSÄ (A+B)					3,6	100,0 %																				

Osuus pääomamenoista/kokonaispääomamenot

Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan		Luokituskelpoista tavoitteen mukaan	
CCM	0,0 %		0,0 %
CCA	0,0 %		0,0 %
WTC	0,0 %		0,0 %
CE	0,0 %		0,0 %
PPC	0,0 %		0,0 %
BIO	0,0 %		0,0 %

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palveluiden osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot

Ja palveluiden osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot			Koodit	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)				0,0	0,0 %													0,0 %		
Joista mahdollistava toiminta				0,0	0,0 %													0,0 %		
Joista siirtymätoiminta				0,0	0,0 %													0,0 %		
						KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL									
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)				0,0	0,0 %													0,0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)				0,0	0,0 %													0,0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TALOUDELLISET TOIMINNOT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot				1,0	100,0 %															
YHTEENSÄ (A+B)				1,0	100,0 %															

Osuus toimintamenoista/toimintamenot yhteensä

Luokitusjärjestelmän mukaista tavoitteen mukaan		Luokituskelpoista tavoitteen mukaan	
CCM	0,0 %		0,0 %
CCA	0,0 %		0,0 %
WTC	0,0 %		0,0 %
CE	0,0 %		0,0 %
PPC	0,0 %		0,0 %
BIO	0,0 %		0,0 %

2.2 E1 Ilmastonmuutos

2.2.1 Tavoitteet (E1-4)

Constin tavoitteena on vähentää oman toiminnan energiankulutusta ja päästöjä siten, että oma toiminta (scope 1 ja scope 2) on hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä. Tavoite tukee Pariisin ilmastopimuksen tavoitetta ilmaston lämpenemisen hillitsemiseksi korkeintaan 1,5 astecseen esiteolliseen aikaan verrattuna.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2025	Mittari	Toteuma tai tulos 2025	Toteuma tai tulos 2024
Ilmastonmuutos: Kasvihuonekaasupäästöt	Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen. Consti on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä	Oman toiminnan päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähentäminen vuodesta 2024	Päästöintensiteetti tCO ₂ eq/liikevaihto M€	5,4	7,8
	Scope 3 -päästöjen vähentäminen	Scope 3 -päästölaskenta 2025 ja sen tarkentaminen vuodesta 2024	Toteutunut/ ei toteutunut	Toteutunut	Toteutunut
Ilmastonmuutos: Energiankulutus	Työmaiden energiankulutuksen seuranta ja ohjaus vakiinnutettu ja päästövähennystavoitteet asetettu	Työmaiden päästöjen vähentäminen vuodesta 2024	Toteutunut/ ei toteutunut	Toteutunut	–
	Ilmastonmuutoksen edellyttämän osaamisen vahvistaminen erityisesti energiatehokkuusratkaisuissa, julkisivukorjaamisessa ja -huollossa sekä piharakentamisessa, ja näihin liittyvien palveluiden tarjoaminen asiakkaille	Energiatehokkuushankkeita toteutunut 8 kpl	Toteutunut kpl	7	8
	Taksonomian mukaisen liikevaihdon suhteellisen osuuden lisääminen	%-osuuden nousu	%-osuus	0,0 %	14,7 %

Vuonna 2024 Consti teki päätöksen siirtyä käyttämään fossiilisen dieselin sijaan biodieseliä niissä työsuhdeautoissa sekä puolessa tuotantoautoista, joissa tämä on mahdollista.

Vuonna 2025 päästötöntä sähköä hankittiin kahdeksaan toimipisteeseen. Constin sopimuskumppanin toimittama sähkö työmaille on päästötöntä.

2.2.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Ilmastonmuutosta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä, joka on esitetty kohdassa 1.4.1. *Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.* Osana kaksinkertaista olennaisuusanalyysiiä tarkasteltiin muun muassa ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyviä fyysisiä riskejä ja niiden hallintaa. Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa *E1 Ilmastonmuutoksen hillintä, riskit ja mahdollisuudet.*

E1 Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyyden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Kasviuonekaasupäästöt ja energiankulutus: Constin vaikutus				
E1-6 Constin toiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä		Mahdollisuus: Onnistuminen Constin oman ja sen arvoketjun päästöjen vähentämisessä pienentää rakennetun ympäristön päästöjä, joiden osuus yhteiskunnan päästöistä on merkittävä.	Constin strategisena tavoitteena on hillitä ilmastonmuutosta sekä omassa toiminnassaan että korjausrakentamisen kautta rakennetussa ympäristössä laajemminkin. Omaa toimintaa ohjaa vihreän siirtymän suunnitelma, johon sisältyy mm. siirtyminen fossiilittomiin polttoaineisiin ja fossiilittomasti tuotettuun sähköön ja lämpöön.	Sidosryhmien mielestä Constin kielteinen vaikutus kasvihuonekaasupäästöihin ei ole merkittävä.
		Riski: Päästöihin liittyvä osaaminen suunnittelussa ja hankintaketjussa. Mikäli Consti ei onnistu vähentämään omia kasvihuonekaasupäästöjään (scope 1 ja scope 2), se vaikeuttaa asiakkaiden vähennystavoitteiden toteutumista.		
E1-5 Constin toiminta kuluttaa energiaa		Mahdollisuus: Vähentynyt energiankulutus alentaa kustannuksia koko arvoketjussa ja tukee päästövähennystavoitteiden saavuttamista.	Vihreän siirtymän suunnitelma. Työmaiden energiankulutuksen ajantasainen seuranta.	
		Riski: Mikäli Consti ei onnistu vähentämään energiankulutustaan, se voi lisätä kustannuksia ja vaikeuttaa asiakkaiden vähennystavoitteiden toteutumista.		
E1-6 Constin tarjoamat tuotteet ja palvelut kuluttavat energiaa ja niistä syntyy päästöjä		Mahdollisuus: Constilla on kattava kokemus kokonaisvaltaisista peruskorjauksista. Tuotteistetut palvelut, kuten Consti Optimi ja Eco Consti mahdollistavat palvelutason laajentamisen. Energiatehokkuusvaatimukset kannustavat osaamisen ja liiketoiminnan kehittämiseen sekä uusiin liiketoimintamalleihin, jotka hyödyttävät koko yhteiskuntaa.	Sääntelyn aktiivinen seuraaminen ja vaatimusten aiheuttamien toimenpiteiden vieminen käytäntöön. Henkilöstön ja johdon osaamisen lisääminen sekä ympäristövaatimuksista että asiakkaiden tarpeista. Kokonaispalvelun ja sen tarjoamisen kehittäminen.	Constin asiakkaat pitävät tärkeänä Constin energiatehokkuusosaamista ja palveluiden energiatehokkuutta.
		Riski: Sääntely asettaa merkittäviä vaatimuksia tuotantotapojen uudistamiselle päästöjen vähentämiseksi. Mikäli Constissa ei saavuteta eikä kyetä ylläpitämään vaatimusten edellyttämää osaamistasoa, hankkeita ei ehkä pystytä toteuttamaan asiakkaiden tarpeiden ja sääntelyn mukaisesti.		
Kasviuonekaasupäästöt ja energiankulutus: vaikutus Constiin				
E1-6 Constin arvoketjussa syntyy scope 3 -päästöjä		Mahdollisuus: Kannustin oman liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin. Rohkaisee osaamisen kehittämiseen, uusien palveluiden tarjoamiseen sekä tuotannon tehostamiseen. Mahdollisuus myydä tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät ja mahdollistavat asiakkaan omien kiertotaloustavoitteiden saavuttamisen.	Yli 90 % Constin kasvihuonekaasupäästöistä tulee muualta arvoketjusta. Suurimpien ja toistuvien hankintaerien valinnassa huomioitava vähäpäästöisyys. Yhteistyön kehittäminen tavarant- ja palveluntoimittajien kanssa hiilijalanjäljen selvittämiseksi. Hankinnan tietotaidon lisääminen.	Yhteistyökumppanien mielestä kasvihuonekaasuilla voi olla merkittävä kielteinen vaikutus Constin liiketoimintaan.
		Riski: Hankintaketjun osaaminen koko arvoketjun ilmastovaikutusten tunnistamisessa, mittaamisessa ja vähentämisessä. Mikäli kestävyysvaatimuksiin ei pystytä osaamispuutteen vuoksi vastaamaan, se voi heikentää asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja heikentää Constin mainetta osaavana ja kestävästi toimivana yhteistyökumppanina.		
Constin arvoketjussa kuluu runsaasti energiaa		Mahdollisuus: Osaamisen onnistunut kasvattaminen erityisesti hankinnoissa voi tuoda Constille kilpailuetua. Korjaamisen lisääntyminen uudisrakentamisen sijaan voi kasvattaa Constin liiketoimintaa.	Pyritään käyttämään vähäpäästöistä betonia ja kierrätettyä rautaa mahdollisuuksien mukaan. Työmailta ohjeistetaan säästämään energiaa.	
		Riski: Rakentamisessa käytetyn betonin ja raudan valmistaminen kuluttaa paljon energiaa ja aiheuttaa paljon päästöjä. Työmaiden lämmitykseen kuluu energiaa. Mikäli Consti ei pysty pienentämään energiankulutusta koko arvoketjussaan, se voi lisätä kustannuksia ja heikentää asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja Constin kilpailukykyä.		

Ilmastomuutoksesta johtuvien sääilmiöiden riskit ja mahdollisuudet Constille

Kestävyyden osa-alue		Olennaiset riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Ilmastomuutoksesta johtuvien sääilmiöiden vaikutus Constiin				
E1-Lämpökuorma, lämpötilan vaihtelut, lämpöaalto ja tuuliolojen muutokset	▲	Mahdollisuus: Lämpökuormitus lisää rakennuksen rakenteiden ja taloteknisten järjestelmien korjaus- ja parannustarpeita. Constin kyky reagoida lämpökuormituksen aiheuttamiin ongelmiin lisää hankintaketjussa liiketoimintamahdollisuuksia vaatimusten kasvaessa ja osaamiskilpailun kiristytessä. Constin kyky reagoida lämpökuormituksen aiheuttamiin ongelmiin mahdollistaa tuotannon oikean suunnittelun ja johtamisen, lisää tehokkuutta muuttuneissa olosuhteissa sekä mahdollistaa kustannussäästöt.	Työmaalla työn aikataulun suunnittelu ja työn vaiheistus esim. aamuun tai iltaan, jolloin lämpötila ei vielä ole korkea. Huomioidaan lakisääteiset taudit. Huolehditaan työmaatilojen viilennyksestä ja että työpisteillä on riittävä ilmanvaihto. Lisätään juomapisteet työmaa-alueelle. Sijoitetaan työmaatiloja ympäristön tuottamaan varjoon (olemassa oleva rakennuskanta ja puusto).	Sidosryhmäkyselyt eivät sisältäneet ilmastomuutoksesta johtuvien sääilmiöiden IROjen arviointia.
	▼	Riski: Lämpötilan ja tuuliolojen muutokset sekä niihin varautuminen vaikeuttavat työmaiden työskentelyolosuhteita. Ne asettavat myös uusia vaatimuksia työmaan rakenteiden kestävyydelle (mm. suojaukset, telineet).		
E1- Myrsky, voimakas sade ja sadeolojen muutokset, tulva, sademäärien tai hydrologinen vaihtelu	▲	Mahdollisuus: Sadeolojen muutokset sekä myrskyolosuhteet asettavat korjaus- ja parannustarpeita rakennuksen rakenteille ja taloteknisille järjestelmille sekä kosteuden hallinnalle. Tulvat voivat lisätä tarvetta maanrakennustöille tulvien vaikutusten estämiseksi ja tulvien aiheuttamien vahinkojen korjaustarpeet voivat lisääntyä. Constin kyky reagoida muutosten aiheuttamiin ongelmiin lisää hankintaketjussa liiketoimintamahdollisuuksia vaatimusten kasvaessa ja osaamiskilpailun kiristytessä. Samalla se mahdollistaa tuotannon oikean suunnittelun ja johtamisen, parantaa tehokkuutta muuttuneissa olosuhteissa sekä tukee kustannussäästöjen saavuttamista.	Työmaalla huomioidaan sääennusteet työmaan sadevesien ja lumisateiden hallinnan suunnittelussa. Varaudutaan huolellisesti: esim. ikkunat ja ovet pidetään suljettuina. Ulkona säilytettävät materiaalit suojataan huolellisesti.	
	▼	Riski: Sadeolojen muutokset vaikeuttavat työmaiden rakennusaikaisen veden- ja kosteudenhallinnan, asennusolosuhteiden sekä suojausten järjestämistä. Mahdolliset vesi- ja kosteusvahingot sekä jäätyminen. Myrskyt vaikeuttavat työmaiden työskentelyolosuhteita ja niihin varautumista ja asettavat uusia vaatimuksia työmaan rakenteiden kestävyydelle (suojaukset, telineet). Myrskyt lisäävät työmaan toteutuksen suunnittelutarvetta. Tulvat voivat estää rakentamista, aiheuttaa rakenteiden vaurioitumista sekä kosteusvaurioita.		

Ilmastomuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Siirtymäriskit ja fyysiset riskit				
	Ilmastoön liittyvät riskit	Ilmastoön liittyvät mahdolliset taloudelliset riskit	Hallinta	
TRANSITIORISKIT	Politiikka ja lainsäädäntö	Kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelun lisääntyminen.	Kustannusten nousu ja/tai tuotteiden ja palveluiden kysynnän väheneminen mahdollisten sakkojen ja tuomioiden seurauksena.	Muuttuvan lainsäädännön seuraaminen ja tarvittavien muutostoimien toimenpano. Jatkuva tuote- ja palvelukehitys, jossa sääntely otetaan huomioon.
		Tuotteisiin ja palveluihin liittyvän sääntelyn lisääntyminen.	Jos tuotteita ja palveluja ei pystytä suunnittelemaan lainsäädännön vaatimusten mukaisiksi, johtaa se liikevaihdon pienenemiseen. Mahdollista on myös jääminen kokonaan tarjouskilpailun ulkopuolelle.	
		Lisääntyvä päästölaskentaraportointi.	Käyttökustannusten nousu, esim. sääntelyn vaatimien vaihtelevia sääoloja paremmin kestävien materiaalien hinta ja säältä suojautumisen toimenpiteet, vakuutusmaksujen nousu.	
		Rakentamislaki, EU-taksonomia sekä rakennusten energiatehokkuusdirektiivi voivat hidastaa suunnitteluprosessia.	Suunnitteluprosessin pidentynyttä aikataulua voidaan joutua kirittää rakentamisen aikana. Taksonomiaraportointiin liittyvä hankkeiden toimenpide- ja seurantaprosessien lisääntyminen saattavat lisätä aikataulupainetta ja kustannuksia.	
	Teknologia	Olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden korvaaminen vähäpäästöisillä edellyttää osaamista, josta voi olla tai voi tulla pulaa, mikä taas lisää kustannuksia.	Palveluiden kysyntä vähentyy ja uusien tuotteiden ja palveluiden tuotekehitys lisää kustannuksia. Tämä johtaa liikevaihdon ja tuottavuuden laskuun.	Jatkuva tuote- ja palvelukehitys, jossa huomioidaan myös asiakastarpeet. Tarkka riskievaluointi tutkimus- ja kehitystyötä aloitettaessa.
		Epäonnistunut sijoitus uusiin teknologioihin ja palveluihin.	Investoinnit teknologian kehittämiseen.	
		Lisääntyneet kustannukset siirryttäessä vähäpäästöisempiin teknologioihin.	Investoinnit teknologian kehittämiseen.	
			Uusien käytäntöjen ja prosessien käyttöönoton lisääntyvät kustannukset.	
	Markkinat ja kuluttajat	Tavaroiden ja palveluiden kysynnän väheneminen kuluttajien mieltymysten muutoksen vuoksi.	Tuotantokustannusten nousu muuttuvien raaka-aineita koskevien markkinalähtöisten vaatimusten (esim. energia, vesi) ja tuotantovaatimusten (esim. kierrätys) vuoksi.	Jatketaan sähkönhankintaa omaan käyttöön osana laajempaa yhteishankintaa yhteistyökumppanin toimesta. Aktiivinen vuoropuhelu toimittajaverkoston kanssa – riskien yhteisjaon mahdollisuus. Aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden kanssa. Ymmärrys asiakastarpeista ja niiden kehittymisestä.
		Raaka-ainekustannusten nousu.	Äkilliset ja odottamattomat energian hintojen muutokset.	
		Markkinoiden epävakaus esim. tulevan sääntelyn epävarmuuden tai uusien kokeiluasteella olevien teknologioiden seurauksena.	Palveluiden kysyntä vähentynyt.	
	Maine	Kuluttajien mieltymysten muutokset.	Vähentynyt liikevaihto palveluiden kysynnän laskun seurauksena.	Asiakaspalautteen säännöllinen seuranta ja asiakastarpeeseen vastaaminen. Yhteistyö kumppaneiden kanssa sekä heidän osaamisensa jatkuva seuranta markkinassa. Henkilöstökyselyt ja niissä esiin tulleiden kehityskohteiden korjaaminen. Vastuullinen toiminta, joka ulottuu jokaiseen constilaiseen.
		Rakennusalan negatiivinen leimautuminen.	Pienentyneen tuotantokapasiteetin tuotto (esim. viivästyneet suunnitteluhyväksynät, toimitusketjun keskeytykset).	
		Asiakkaiden, rahoittajien ja muiden sidosryhmien huolenaiheiden lisääntyminen tai negatiivinen palaute sidosryhmiltä.	Tilausten vähentyminen, osaavien yhteistyökumppaneiden saamisen vaikeutuminen ja rahoitusmahdollisuuksien heikentyminen.	
		Työnantajamaineen menetys esimerkiksi huonosti hoidettujen ympäristöasioiden vuoksi heikentäisi työvoiman saatavuutta.	Vaikeus saada osaavia työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita voi johtaa palkkakilpailuun, nostaa henkilöstökuluja ja heikentää tuottavuutta.	
FYYSISET RISKIT	Akuutit	Constille olennaisiksi määritellyt: myrsky, voimakas sade, tulva, lämpökuormitus ja lämpöaalto.	Tuottavuuden lasku esim. kuljetusvaikeuksien ja toimitusketjun ongelmien seurauksena. Tarve suojautua paremmin sääilmiöiltä. Vakuutusturvan saatavuuden heikkeneminen. Rankkasade- ja hulevesitulvat saattavat aiheuttaa työmaalla viivästyksiä.	Kehitetään yhdessä arvoketjun yhteistyökumppaneiden kanssa kykyä valmistautua ja reagoida fyysisten ilmatoriskien aiheuttamiin ongelmiin suunnittelussa ja työmailla.
	Krooniset	Constille olennaisiksi määritellyt: lämpötilan vaihtelut, tuuliolojen muutokset, sadeolojen ja -tyyppien muutokset, sademäärien tai hydrologinen vaihtelu.	Myynnin ja tuottavuuden lasku työvoimakustannusten kohoamisen seurauksena (esim. terveys, turvallisuus, poissaolot). Myynnin ja tuottavuuden lasku korjausrakentamiseen soveltuvan työajan lyhentymisenä (esim. liian korkea työskentelylämpötila). Käyttö- ja tuotantokustannusten nousu ja tulojen ja kannattavuuden lasku volymien laskiessa. Vakuutusmaksujen nousu ja mahdollinen vakuutusturvan saatavuuden vaikeutuminen “korkean riskin” alueilla. Tästä johtuva tarve suojautua paremmin voi lisätä kustannuksia.	

Keskipitkä aikaväli

Pitkä aikaväli

Ilmastoön liittyvät mahdollisuudet		
	Ilmastoön liittyvät mahdollisuudet	Ilmastoön liittyvät taloudelliset mahdollisuudet
Resurssitehokkuus	Tehokkaampien kuljetusmuotojen tulo markkinoille ja niiden hyödyntäminen.	Käyttökustannusten väheneminen (esim. tehokkuuden parantamisen ja kustannusten vähentämisen kautta).
	Tehokkaampien tuotantoprosessien käyttö työmailla, esim. esivalmistus ja virtautus.	Mahdollisuus tuotantokapasiteetin kasvattamiseen, mikä tukee liikevaihdon kasvua.
	Kierrätyksen onnistuminen ja kiertotalouteen siirtyminen.	Mahdolliset materiaalisäästöt ja jätemaksujen pieneneminen.
	Siirtyminen tehokkaampiin rakennuksiin, vedenkäytön ja kulutuksen vähentäminen.	Mahdollisuus tarjota energiatehokkuuspalveluja laajemmin.
	Vähäpäästöisten energialähteiden käyttö.	Maine-edut kestävästi toimivana kumppanina.
Energianlähde	Yhteiskunnan taloudelliset kannustimet.	Kannustimien hyödyntäminen omassa toiminnassa. Vähentää alttiutta tuleville fossiilisten polttoaineiden hinnankorotuksille.
	Uusien teknologioiden käyttö.	Vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja niistä aiheutuvia mahdollisia päästömaksuja sekä herkkyyttä energian hinnan muutoksille. Pääoman saatavuuden lisääminen (esim. kun sijoittajat suosivat vähäpäästöisiä toimijoita ja vaativat toimittamaan energiatehokkaita rakennuksia).
Tuotteet ja palvelut	Uusien tuotteiden tai palveluiden kehittäminen tutkimuksen ja kehityksen sekä innovoinnin kautta.	Parempi kilpailuasema vastaamaan kuluttajien muuttuvia mieltymyksiä, mikä tukee liikevaihdon ja tuloksen kasvua.
	Kyky monipuoliseen liiketoimintaan.	Mainehyödyt, jotka johtavat kysynnän kasvuun ja tukevat liikevaihdon ja tuottavuuden kasvua.
	Kuluttajien mieltymysten muutos.	
	Vähäpäästöisten tuotteiden ja palveluiden kehittäminen ja/tai laajentaminen.	
	Resurssien korvaaminen/monipuolistaminen.	Toimitusketjun luotettavuuden lisääminen ja kyky toimia erilaisissa olosuhteissa tuovat kilpailuetua ja kustannussäästöjä. Tulojen kasvu sellaisten uusien tuotteiden ja palveluiden kautta, jotka liittyvät resilienssin varmistamiseen.
Markkinat	Pääsy uusille markkinoille.	Laajentuminen arvoketjussa.
	Julkisen sektorin kannustimien käyttö.	Rahoitusvaihtoehtojen monipuolistuminen ja rahoituksen hinnan lasku (esim. vihreät joukkovelkakirjalainat).
Resilienssi	Energiatehokkuustoimenpiteiden käyttöönotto laajentaa osaamista.	Lisääntynyt toimitusketjun luotettavuus ja toimintakyky erilaisissa olosuhteissa tuo mainehyötyjä ja voi johtaa liikevaihdon ja tuottavuuden kasvuun.

Consti ei ole arvioinut, miten yrityksen varat ja liiketoiminta voisivat altistua ilmastoön liittyville siirtymäriskeille tai hyötyä siirtymään liittyvistä mahdollisuuksista. Consti ei ole arvioinut, missä määrin sen omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua tunnistetuille siirtymäta-
pahtumille ja missä määrin ne ovat niille herkkiä.

2.2.3 Toimintaperiaatteet (E1-2)

Consti on sitoutunut ympäristö- ja energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen. Consti on sitoutunut ympäristöperiaatteissaan vähentämään oman toiminnan scope 1- ja scope 2 -päästöjä ja määritellyt CO₂eq-päästövähennystavoitteet omalle toiminnalleen. Lisäksi Consti on määritellyt päästövähennystavoitteet scope 3 -päästöille. Lisätietoja kohdassa 2.2.5 *Siirtymäsuunnitelma*.

Consti kehittää ympäristöosaamista ja -kulttuuria muun muassa henkilöstön ja johdon koulutuksilla ja lisäämällä yhteistyökumppanien ymmärrystä Constin vastuullisesta toiminnasta ja vaatimuksista.

Ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskykyä ohjaavat RALAn laatu- ja ympäristösertifikaattien vaatimukset. Constin ympäristökysymyksiin liittyvät tavoitteet eivät perustu tieteelliseen näyttöön.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

2.2.4 Toimenpiteet (E1-3)

Ilmastonmuutoksen hillintä, kasvihuonekaasupäästöt ja energia

Keskeisenä toimenpiteenä on ollut luoda menetelmät työmaiden energiankulutuksen järjestelmälliseen seurantaan. Työmaille on laadittu ohjeistus energiatehokkuuden parantamiseksi. Työmaat voivat hyödyntää myös konsernin kilpailuttamaa sähkösopimusta esimerkiksi saadakseen alkuperätakuutodistuksen päästöttömän sähkön käytöstä. Constin omassa toiminnassa suurin osa energiankulutuksesta tapahtuu työmailla.

Sisäisesti Consti on ohjeistanut henkilöstöä energiankulutuksen vähentämiseen muun muassa intranetistä löytyvien ohjeiden avulla.

Constin päästövähennykset toteutetaan asteittain siirtymällä sähköisiin tuotanto- ja työsuhdeautoihin, korvaamalla fossiilisen polttoaineen käyttö päästöttömällä ja siirtymällä toimipisteissä sekä työmailla päästöttömästi tuotettuun sähköön tai muuhun päästöttömään energiaan. Keskeistä siirtymäsuunnitelman toteuttamisessa on muun muassa tavoitteita koskeva suunnitelmallinen toimenpano, henkilöstön kestävyYTEEN liittyvän osaamisen kehittäminen ja kestävien toimintatapojen varmistaminen. CO₂eq-päästöt lasketaan vuosittain ja lakisääteinen energiakatselmusraportti tehdään neljän vuoden välein. Yhteistyökumppanit veloitetaan toimimaan ympäristövastuullisesti mm. aliurakointisopimuksissa.

Consti arvioi päästölaskentaperiaatteensa säännöllisesti varmistaakseen niiden vastaavuuden kulloinkin voimassa oleviin vaatimuksiin. Consti pyrkii jatkuvasti parantamaan tiedonkeruuprosessejaan ja lisäämään yhteistyötä toimitusketjun kumppaneiden kanssa. Tavoitteena on kehittää entistä tarkempia ja kattavampia menetelmiä, jotka tukevat Constin ilmastotavoitteita.

Consti kehittää asiakkailleen energiatehokkaita palveluja, jollainen on esimerkiksi rakennuksen hukkalämpöä hyödyntävä kohdekohtainen monienergiajärjestelmä Consti Optimi.

Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Consti on määritellyt tavoitteita myös arvoketjun kasvihuonekaasupäästöille. Tästä kerrotaan tarkemmin kohdassa 2.2.5 *Siirtymäsuunnitelma* Constin eettisten ohjeiden mukaan Constin yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että se edistää toiminnassaan resurssien, kuten energian ja materiaalien, tehokasta käyttöä ja pyrkii vähentämään ilmastoön haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen edellyttää sopeutumista sekä akuutteihin uhkiin, kuten sään ääri-ilmiöihin, että kroonisiin uhkiin, kuten talvien lämpenemiseen ja pysyviin muutoksiin lumi-, myrsky- ja kosteusolosuhteissa. Constin toiminnalle olennaisia riskejä ovat akuutit riskit, erityisesti sään ääri-ilmiöt.

Consti varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin uhkiin kulloinkin tilanteen vaatimalla organisaatiotasolla. Consti voi varautua lämpöaaltoihin tuotannossa esimerkiksi viilentämällä työmaatiloja, suunnittele-
malla työvaiheet niin, että vuorokauden kuumimmat tunnit otetaan huomioon, sekä varmistamalla lakisääteisten taukojen toteutuminen. Myrskyihin ja voimakkaisiin sateisiin varaudutaan muun muassa seuraamalla sääennusteita ja suunnitteleamalla työmaiden sadeveden ja lumen poistot entistä tarkemmin sekä huolehtimalla materiaalien ja tilojen suojaamisesta.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä (E1-5)

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024
- Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0,0	280,3
- Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	2 398,8	4 991,0
- Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)*	4 337,6	349,9
- Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0,0	478,1
- Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	1 484,4	0,0
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	8 220,8	6 099,3
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	70 %	52 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	826,1	2 087,1
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	7 %	18 %
- Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	547,7	316,8
- Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	2 084,3	3 123,2
- Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0,0	0,0
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	2 632,0	3 440,0
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	23 %	30 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	11 678,9	11 626,4
ENERGIAINTENSITEETTI (MWh/liikevaihto, MEUR)		
Energiaintensiteetti	34,7	35,6

* Sisältää myös muut kaasut kuin maakaasun

Kasvihuonekaasupäästöjen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt (E1-6)

Kasvihuonekaasupäästöt	2025	2024
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -eq.)	1 390,0	2 038,3
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0,0 %	0,0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -eq.)	244,4	2 651,1
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -eq.)	428,4	509,7
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt		
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -eq.)	45 980	76 480
1 Ostetut tavarat ja palvelut	39 501	68 732
2 Tuotantohyödykkeet	101	246
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	495	787
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	-	167
5 Toiminnassa muodostuva jäte	3 881	3 759
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	363	336
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1 559	34
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	80	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	-	-
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	-	-
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	0	2 253
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	0	166
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	-
14 Franchising	-	-
15 Investoinnit	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -eq.)	47 614	81 169
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -eq.)	47 798	79 028

Kasvihuonekaasuintensiteetti	2025	2024
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2, 3 (sijaintiperusteinen), tCO ₂ -eq / miljoonaa euroa	141,6	248,5
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2, 3 (markkinaperusteinen), tCO ₂ -eq / miljoonaa euroa	142,2	241,9

Mittausperusteet

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennalla on selvitetty Constin oman toiminnan ja arvoketjun ilmastovaikutus. Laskennassa eri kasvihuonekaasupäästöt on muutettu hiilidioksidiekvivalenttitonneiksi (tCO₂-eq).

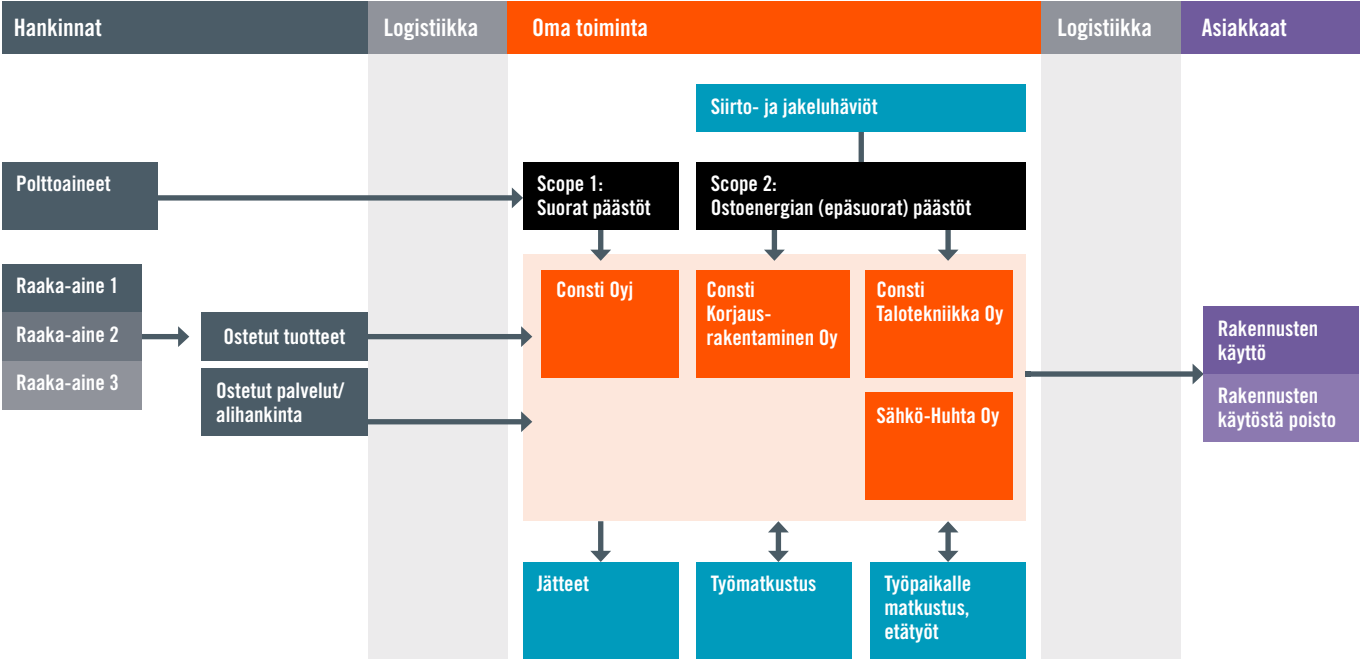
Laskenta perustuu kansainväliseen kasvihuonekaasupäästöjen laskentaohjeistukseen (Greenhouse Gas Protocol, GHG protocol). GHG-protokolla toimii viitekehyksenä laskennalle asettaen ohjeita mm. laskennan rajaukselle, käytettyjen tietojen dokumentoinnille ja tulosten raportoinnille. Laskennassa on käytetty seuraavia standardeja:

- The Corporate Accounting and Reporting Standard
- The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

GHG-protokollan mukaisesti laskennassa on huomioitu scope 1-, 2- ja 3-päästöt Constin toimintaan liittyvien merkittävimpien päästökategorioiden osalta. Laskennan lähestymistapa perustuu operatiiviseen kontrolliin GHG-protokollan standardien mukaisesti. Scope 3-päästöjen laskennassa on otettu huomioon emoyhtiön ja tytäryhtiöiden GHG-päästöt, ei sijoituskohteiden päästöjä.

Laskennan tulokset käyvät läpi sisäisen laadunvarmistuksen. Tarkan tiedon puuttuessa laskennassa käytetään arvioita, oletuksia tai rajauksia, ja niistä raportoidaan erikseen. Laskelmien varmennus on osa kestävyysraportin varmennusta.

Constin päästölaskennan sisältö



Scope 1

Scope 1 -päästöt kuvaavat Constin suoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka syntyvät Constin omistamista tai hallinnoimista lähteistä. Laskenta kattaa mm. ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta syntyvät päästöt sekä työmailla käytettävän energian kulutuksesta syntyvät suorat päästöt. Päästölaskennan kulustiedot kerätään suoraan toimittajilta, niiden ulkoista raportointijärjestelmistä tai Constin omista operatiivisista järjestelmistä. Päästökertoimet perustuvat polttoainetoimittajan Constille toimittamiin polttoainetuotekohtaisiin päästökertoimiin tai soveltuviin kansallisesti tai kansainvälisesti tilastoituihin päästökertoimiin.

Vuonna 2025 Constin scope 1 -päästöt olivat 1 390,0 (2 038,3) tCO₂-eq. Päästöjen vähentymiseen vaikutti mm. ajoneuvoissa käytettyjen polttoaineiden litramääräisen käytön vähentyminen sekä työmailla käytetyn energiamäärän pienentyminen.

Scope 2

Scope 2 -päästöt kuvaavat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, jotka syntyvät Constin käyttämän ostoenergian, kuten sähkön tai kaukolämmön käytöstä. Päästölaskennan kulustiedot kerätään suoraan toimittajilta, niiden ulkoista raportointijärjestelmistä tai Constin omista operatiivisista järjestelmistä. Toimipisteiden sähköenergian päästökertoin on saatu joko suoraan energiatoimittajilta tai soveltuvista kansallisesti tai kansainvälisesti tilastoiduista päästökertoimista. Sovellettavissa päästökertoimissa ei eritellä biomassan tai biogeenisen hiilidioksidin prosenttiosuutta.

Markkinaperusteisessa päästölaskennassa huomioidaan Constin tekemät energianhankintavallinnat, kuten fossiilittoman energian sertifikaatit tai ostosopimukset fossiilittoman energian toimittajien kanssa. Jos alkuperätkäytä ei ole olemassa tai sähköntuottajan päästökerointo ei ole saatavilla, on käytetty Suomen jäännösjakaumaa.

Kaukolämmön osalta Constin toteutunutta energiankulutusmäärää on jouduttu arvioimaan suuntaa antavasti perustuen toimipisteiden pinta-alan sekä arvioon Suomen kiinteistöjen keskimääräisestä kaukolämmön kulutuksesta per neliometri (Energiatollisuus ry 2023). Päästökertoimena on käytetty Suomen kansallista keskimääräistä päästökerointoa. Consti pyrki tarkentamaan kaukolämmön kulustietoja sekä päästökertoimia tulevina vuosina.

Sijaintiperusteinen päästölaskenta perustuu soveltuviin kansallisiin tai kansainvälisiin keskimääräisiin päästökertoimiin, eikä huomioi yrityksen omia energianhankintavallintoja.

Vuonna 2025 Constin scope 2 -sijaintiperusteiset päästöt olivat 244,4 (2 651,1) tCO₂-eq. Päästöjen vähentymiseen vaikutti mm. tarkentunut sähkön kulustieto sekä tarkentunut päästökeroinalinta.

Vuonna 2025 Constin scope 2 -markkinaperusteiset päästöt olivat 428,4 (509,7) tCO₂-eq.

Scope 3

Scope 3 -päästöt kuvaavat epäsuoria kasvihuonekaasupäästöjä, joita syntyy muualla Constin arvoketjussa sisältäen arvoketjun ylävirran (upstream) ja alavirran (downstream).

Kaikki Constin toiminnalle olennaisiksi tunnistetut scope 3 -päästökategoriat sisällytettiin laskentaan. Vuonna 2025 Constin raportimat scope 3 -päästöt sisältävät seuraavien päästökategorioiden aiheuttamat kasvihuonepäästöt: 1) ostetut tavarat ja palvelut, 2) tuotantohyödykkeet, 3) polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin), 5) toiminnassa muodostuva jäte, 6) liiketoimintaan liittyvä matkustaminen, 7) työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne ja 8) tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät. Muut päästölähteet eivät ole olennaisia Constin liiketoiminnalle.

Jätetiedot on kuvattu tarkemmin kohdassa 2.3 E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.

Scope 3 -laskennassa käytetty lähtötietoaineisto on saatu Constin operatiivisista järjestelmistä, yhteistyökumppaneilta, toimittajilta tai muista soveltuvista lähteistä. Laskennassa on käytetty eri päästökertoimia jokaiselle lähtötietoyksikölle. Lisäksi laskennan taustalla on tarpeen mukaan käytetty muita muuntokertoimia.

Ennen laskennan suorittamista käydään läpi lähtötietoaineisto ja kohdistetaan kullekin toiminnalle mahdollisimman kuvaavat päästökertoimet.

Ostettujen tavaroiden ja palveluiden päästölaskennassa lähtötietona olivat Constin toteutuneet kustannustiedot ostolaskuista luokitte-luarvojen mukaan, ja käytetyt päästökertoimet olivat euromääräisiä (spend-based) päästökertoimia. Tuotantohyödykkeiden päästöt laskettiin hankittujen aineellisten hyödykkeiden kustannusten perusteella kerrottuna päästökertoimella. Polttoaineiden ja energian hankintaan liittyvä päästölaskenta pohjautui Constin todellisiin polttoaineiden ja energian kulustietoihin. Jätteiden päästölaskennan tiedot perustuivat Constin käyttämien jäteyhtiöiden toimittamiin päästöraportteihin.

Liikematkustuksen aiheuttamat päästöt laskettiin joko keskimääräisen henkilöauton päästötiedoilla tai euromääräisillä (spend-based) päästökertoimilla. Toihin matkustamisen päästöjen laskennassa käytettiin Constin päätoimipisteen henkilöstölle toteutetun työmatkaliikennekyselyn tuloksia sekä ajettuun matkaan pohjautuvia päästökertoimia henkilöautoille (bensini-/diesel-/sähköauto) ja julkisille liikennevälineille (bussi/juna/metro/raitiovaunu). Tulokset suhteutettiin kosemaan myös muita kuin päätoimipisteen työntekijöitä. Tuotantoketjun

alkupään vuokratut omaisuuserät -kategorian laskennassa on huomioitu leasing-autot tarkasteluvuoden aikana suoritettujen leasing-maksujen perusteella. Pääasiallisia lähteitä laskennassa käytetyille päästökertoimille ovat globaalit tietokannat kuten esimerkiksi North American Industry Classification System (NAICS), Defra ja UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, joiden lisäksi on käytetty myös muita soveltuvia kansallisia tai kansainvälisiä päästökertoimia.

Scope 1-, 2- ja 3-päästölaskenta on ulkoisesti varmennettu tämän kestävyysraportin varmennuksen yhteydessä KPMG Oy Ab:n toimesta. Vuonna 2025 Constin Scope 3-päästöt olivat 45 980 (76 480) tCO₂-eq. Päästöjen vähentymiseen vaikutti mm. ostettujen tuotteiden ja palveluiden osalta päästökertoinalinnan merkittävä tarkentuminen sekä lähtötietojen osittainen täsmentyminen. *Myytyjen tuotteiden käyttö* ja *Myytyjen tuotteiden käsittely käyttööän lopussa* -kategorioissa

ei vuonna 2025 ollut raportoitavia päästöjä (vuonna 2024 ensin mainitussa 2 253 tCO₂-eq. ja jälkimmäisenä mainitussa 166 tCO₂-eq.). *Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne* -kategoriasa laskenta täsmentyi vuoteen 2024 verrattuna.

Constin siirtymäsuunnitelma

Constin siirtymäsuunnitelma

Teema		Tehdyt toimenpiteet 2024	Tehdyt toimenpiteet 2025	Tavoitteet 2030 Scope 1 ja 2: -70% Scope 3: -10 %, Vertailuvuosi 2024				Tavoitteet 2035 Scope 1 ja 2: -100 % Scope 3: -25 %, Vertailuvuosi 2024		Tavoitteet 2050 Scope 1 ja 2: -100 % Scope 3: -50 %, Vertailuvuosi 2024	
Scope 1 ja 2		Scope 1- ja 2 -laskenta	Scope 1- ja 2 -laskentaa tarkennettu uudella päästölaskurilla. Valmisteltu ja kehitetty siirtymäsuunnitelmaan sisältyviä toimenpiteitä ja käytäntöjä	Ajoneuvokannan sekä työkoneiden asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin Toimipisteiden asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin Työmaiden asteittainen siirtyminen päästöttömiin energialähteisiin				Kaikki autot ja työkoneet päästöttömiä Toimipisteiden energia päästötöntä Työmaiden energia päästötöntä		Oman toiminnan päästöttömyys	
Scope 3		Scope 3 -laskenta	Scope 3 -laskentaa tarkennettu uudella päästölaskurilla. Valmisteltu ja kehitetty siirtymäsuunnitelmaan sisältyviä toimenpiteitä ja käytäntöjä	Päästöjen vähentämiseen liittyvien mahdollisuuksien kartoittaminen yhteistyökumppaneiden kanssa				Yhteistyön jatkuva kehittäminen ja ylläpito		Liiketoiminnan prosessit, menettelytavat ja hankintatoimi vastaavat kestävä liiketoiminnan vaatimuksiin ja niitä ylläpidetään sekä parannetaan jatkuvasti	
		Jätteiden laaja-alainen kierrätysasteen tarkastelu		Vähäpäästöisten palveluiden ja materiaalien kustannus- ja soveltuvuusarviot		Vähäpäästöisten palveluiden ja materiaalien käyttöönotto					
Soveltuvuusarvioiden pohjalta laadittava vaatimustason ja toimenpiteiden kehittämissuunnitelma päästövähennyspotentiaalinsa saavuttamiseksi				Toimittajien ESG-vastuullisuusvaatimusten toimeenpano ja seuranta							
Kestävyystavoitteiden ja päästövähennyspotentiaalinsa toteutumisen seuranta											
				Jätteiden kierrätystavoite 80 %				Jätteiden kierrätystavoite 85 %		Jätteiden kierrätystavoite 90 % ja kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluita	
				Kiertotalouden hyödyntämismahdollisuuksien selvittäminen liiketoiminnassa		Kiertotaloustavoitteiden asettaminen ja kiertotalouden mahdollisuuksien hyödyntäminen omassa palvelutarjonnassa					
Kestävän liiketoiminnan edellytysten, vaatimusten ja vaikutusten arviointi		Vaikutusten ja tarvittavien toimenpiteiden kartoittaminen	Kumppanuusohjelman kehittäminen. Täsmennetty laskentaprosessia huomioimaan kattavammin kestävyysvaatimukset	Liiketoimintaprosessien ja toimintatapojen kehittäminen vastaamaan kestävyysvaatimuksia				Liiketoimintaprosessit ja toimintatavat kestävä liiketoiminnalle asetettujen vaatimusten mukaisia		Liiketoiminnan prosessit, menettelytavat ja hankintatoimi perustuvat kestävä liiketoiminnan vaatimuksiin sekä niiden ylläpitämiseen ja jatkuvaan parantamiseen	
		Kestävän kehityksen ja asiakas-tarpeiden huomioiminen palvelu-tarjonnassa	Toteutettu sidosryhmäkyselyt keskeisille asiakkaille ja toimittajille	Energiatohokkuutta koskevien ratkaisuvaihtoehtojen kehittäminen ja tarjoaminen		Energiatohokkuutta ja kestävä kehitystä tukevien palveluiden sisällyttäminen palvelutarjontaan					
						Kestävyystavoitteiden sisällyttäminen osaksi tulos-palkkausta tavoitteita edistävissä tehtävissä ja rooleissa					
						Yhteistyö asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa asiakas-tarpeiden ja kestävyystavoitteiden saavuttamiseksi					

2.2.5 Siirtymäsuunnitelma (E1-1, E1-7, E1-8, E1-9)

Pariisin ilmastopimuksen tavoitteena on pitää maapallon keskilämpötilan nousu selvästi alle kahden celsiusasteen, pyrkien rajoittamaan keskilämpötilan nousu 1,5 celsiusasteeseen suhteessa esiteolliseen aikaan. Consti haluaa toimillaan hillitä ilmastonmuutosta ja on asettanut päästövähennystavoitteensa, joiden asetannassa on otettu huomioon Rakennusteollisuus RT ry:n Vähähiilinen rakennusteollisuus 2035 - tiekartan päivitys⁸⁾ ja Green Building Council Finlandin Hiilineutraalin rakennetun ympäristön toimintaohjelma⁹⁾. Constin ilmastotavoitteet eivät ole tieteeseen perustuvia.

Constin tavoitteena on, että sen oma toiminta (scope 1 ja scope 2) on hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä.

Seurannan ja tulosten vertailun selkeyttämiseksi Consti on päättänyt valita siirtymäsuunnitelmassa scope 1–3 -päästöjen perustasoksi vuoden 2024 päästöt.

Constin siirtymäsuunnitelma perustuu scope 1-, 2- ja 3 -päästölaskentaan. Constin päästöistä suurin osa muodostuu arvoketjun scope 3 -päästöistä. Merkittävimmät päästövähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä ovat: työmailla kulutettavan energian päästöjen vähentäminen ja merkittävien materiaalityyppien päästötietojen edellyttäminen toimittajilta, uusien vähähiilisten materiaalien kartoittaminen, kiertotalouden edistäminen ja jätteiden tehokas kierrättäminen. Consti jatkaa myös ilmastoystävällisten palveluiden kehittämistä.

Consti ei sisällytä siirtymäsuunnitelmaansa rahoitettuja kasvihuonekaasujen poistoja eikä käytä niitä päästöjensä kompensointiin. Consti on hyödyntänyt ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamisen sekä altistumisen ja herkkyden arviointiin perustuvia ilmastokenaarioita, sekä selvittänyt scope 1 ja scope 2 -päästöihin liittyviä kustannusvaikutuksia¹⁰⁾, joilla tuetaan sen siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanoa.

Constin strategiassa on tavoitteena ilmastomuutoksen hillitseminen. Siirtymäsuunnitelma tullaan sisällyttämään liiketoimintastrategiaan ja rahoitusuunnitteluun ja sovittamaan yhteen niiden kanssa vuosien 2025–2027 aikana. Siirtymäsuunnitelman, jossa on mukana myös scope 3 -päästöt, täytäntöönpano alkoi vuonna 2025. Siirtymäsuunnitelman on hyväksynyt Constin johtoryhmä ja hallitus.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2025	Mittari	Toteuma tai tulos 2025	Toteuma tai tulos 2024
Kiertotalous: Purkujäte, pakkausjäte, ylijäämäjäte	Työmaajätteiden kierrätysaste 70 %	Työmaajätteiden kierrätysaste 70 %	Kierrätysaste, %	64 %	70 %

Vuonna 2025 määriteltiin siirtymäsuunnitelman käytännön toimenpiteet kuluvalle vuodelle, otettiin käyttöön Constin oma päästölaskuri, kehitettiin Constin kumppanuusmallia ja täsmennettiin tarjous- ja hankintaprosesseja huomioimaan kestävyysvaatimukset.

2.3 E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

2.3.1 Tavoitteet (E5-3)

Constin tavoitteena on saavuttaa työmaajätteen 70 prosentin kierrätysaste. Vuonna 2025 tässä lähes onnistuttiin kierrätysasteen ollessa 64 prosenttia. Luku muodostuu purku-urakoitsijoiden purkamien sekä työmaalta muuten poistettavien jätteiden painopohjaisen tarkastelun perusteella, ja sitä nostaa purku-urakoitsijoiden toteuttamien massiivipurkujen suuri osuus, kun näissä työmailta poisvietävät kivi-pohjaiset materiaalit tulevat tehokkaasti kierrätetyksi. Vuonna 2025 purku-urakoiden osuus kaikista jätteistä oli merkittävästi edellisvuotta pienempi, joten kokonaiskierrätysaste laski hieman, kiertotaloustoimittajien raportoiman kierrätysasteen pysyessä noin 60 prosentissa.

Luvun 2 kohdassa 2.2.5. E1 Siirtymäsuunnitelma on esitetty Constin tavoitteet ja toimenpiteet kiertotalouden edistämiseksi.

Tavoitteet vuoteen 2050 mennessä

2030

- Constin kierrätysaste 80 %
- Kiertotalouden hyödyntämismahdollisuuksien selvittäminen liiketoiminnassa

2035

- Constin kierrätysaste 85 %
- Kiertotaloustavoitteiden asettaminen ja kiertotalouden mahdollisuuksien hyödyntäminen omassa palvelutarjonnassa

2050

- Constin kierrätysaste 90 %
- Kiertotalouden hyödyntäminen osana tarjottavia palveluja

Jätteiden käyttö ja loppusijoitus 2025 (t)

Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	Valmistelu uudelleen-käyttöä varten	Kierrätys	Muut hyödyntämistoimet	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	4,8	9 157,1	4 011,8	13 173,8
Vaaralliset jätteet	0,0	1,6	13,4	15,0
Yhteensä	4,8	9 158,7	4 025,3	13 188,8

Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä	Poltto (ilman energian talteenottoa)	Kaatopaikalle sijoittaminen	Muu loppukäsittely	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	0,0	687,6	0,1	687,6
Vaaralliset jätteet	5,6	361,3	15,3	382,1
Yhteensä	5,6	1 048,8	15,3	1 069,7

Syntyneen jätteen kokonaismäärä	Hyödyntäminen	Loppukäsittely	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	13 173,8	687,6	13 861,4
Vaaralliset jätteet	15,0	382,1	397,1
Yhteensä	13 188,8	1 069,7	14 258,5

Kierrättämätön jäte	Kokonaismäärä	Prosenttiosuus (%)	Kierrätysaste
Kokonaismäärä	5 095,0	36 %	64 %

Jätteiden käyttö ja loppusijoitus 2024 (t)

Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	Valmistelu uudelleen-käyttöä varten	Kierrätys	Muut hyödyntämistoimet	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	6,7	11 220,9	3 473,4	14 701,1
Vaaralliset jätteet	0,0	2,5	28,6	31,1
Yhteensä	6,7	11 223,4	3 502,0	14 732,1

Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen määrä	Poltto (ilman energian talteenottoa)	Kaatopaikalle sijoittaminen	Muu loppukäsittely	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	0,0	174,4	0,0	174,4
Vaaralliset jätteet	4,0	1 022,5	20,1	1 046,6
Yhteensä	4,0	1 196,9	20,1	1 221,0

Syntyneen jätteen kokonaismäärä	Hyödyntäminen	Loppukäsittely	Yhteensä
Tavanomaiset jätteet	14 701,1	174,4	14 875,5
Vaaralliset jätteet	31,1	1 046,6	1 077,6
Yhteensä	14 732,1	1 221,0	15 953,1

Kierrättämätön jäte	Kokonaismäärä	Prosenttiosuus (%)	Kierrätysaste
Kokonaismäärä	4 723,0	30 %	70 %

⁸⁾ Gaia (2024) Vähähiilinen rakennusteollisuus 2023 – tiekartan päivitys. https://rt.fi/wp-content/uploads/2024/06/Loppuraportti-RT-vahahiilisyys-7.6.2024_FINAL.pdf.

⁹⁾ FIGBC. (2022). Hiilineutraalin rakennetun ympäristön toimintaohjelma. (Action Plan for a Carbon-Neutral Built Environment) <https://figbc.fi/julkaisut/hiilineutraalin-rakennetun-ympariston-toimintaohjelma>

¹⁰⁾ Consti ei ole tehnyt selvitystä tai määrällistä arviota yrityksen investoinneista ja rahoituksesta, joilla tuetaan sen siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanoa. Consti ei ole tehnyt laadullista arviota yrityksen tärkeimpien omaisuuserien ja tuotteiden mahdollisista sidotuista kasvihuonekaasupäästöistä. Constilla ei ole toistaiseksi käytössä sisäisiä hiilen hinnoittelumekanismeja.

2.3.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Analyysissä tarkasteltiin Constin toimintaa eri paikkakunnilla ja eri toimialoilla resurssien käytön näkökulmasta.

Constin toiminnasta voi aiheutua henkilöille tai ympäristölle riskejä, mikäli kohteista purettavien haitallisten aineiden käsittelyssä tai loppusijoituksessa tapahtuu laiminlyöntejä. Tällaisia voivat olla esimerkiksi purkualueen osastointiin tai kuljetustavan valintaan liittyvät puutteet. Lisäksi purkutöiden aikana lähiympäristöön voi kantautua melua, tärinää ja rakennuspölyä. Constin toimintaperiaatteita ja toimenpiteitä haitallisten vaikutusten estämiseksi käsitellään tämän luvun kohdissa 2.3.3 ja 2.3.4 sekä *Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* -taulukossa.

Vaikutuksia arvoketjuun

Jätteiden lajittelu on osa koko rakentamisen arvoketjun toimintaa. Tiukentuvat kierrätystavoitteet vaikuttavat niin Constin kuin sen aliurakoitsijoidenkin toimintaan työmaalla. Lisäksi ne vaikuttavat jatkossa materiaalitoimittajien tuotanto- ja toimitusprosesseihin, esimerkiksi tuotteiden pakkaamiseen käytetyn materiaalin valintaan ja käytetyn materiaalin minimointiin. Työmaan logistiikan suunnittelussa on jatkossa entistä tärkeämpää suunnitella niin jätteiden tulo- kuin menovirrat, joista jälkimmäiseen lukeutuvat työmaalta poiskuljetettavat lajitellut jätteet.

Arvoketjuun vaikuttavat toimenpiteet voivat hyvin johdettuina parantaa Constin mainetta, sillä myös asiakkaat seuraavat yhä tarkemmin kumppaniensa toimia rakentamisen ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Toisaalta hyvin johdettu poistettavien materiaalien lajittelu johtaa tehokkaampiin prosesseihin jätteiden vastaanottopaikoilla, mikä edesauttaa kustannusten vähenemistä.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyyden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Jätteet ja kiertotalous: Constin vaikutus				
E5-5 Constin toiminnasta syntyy jätettä	▲	Mahdollisuus: Kiertotalouden tavoitteiden saavuttaminen vähentää jätteiden määrää sekä jätteenkäsittelytoimia ja -kustannuksia. Riski sanktioista pienenee. Vähentää tarvetta uusille raaka-aineille. Mikäli Consti onnistuu jätteiden käsittelyssä laajasti arvoketjussaan, se tukee asiakkaiden ympäristötavoitteiden saavuttamista.	Constin tavoitteena on 70 % kierrätysaste. Työmaalla tarvittavan materiaalin määrä suunnitellaan mahdollisimman tarkasti ja materiaalit suojataan niin, etteivät ne vahingoitu ja hukkaa synny. Joissakin tehtävissä hukkaa voidaan vähentää myös esivalmistuksella. Jätteiden käsittely suunnitellaan tarkasti. Ajantasainen jäteraportointi auttaa tavoitteen saavuttamisessa ja seurannassa.	Kaikki Constin sidosryhmät pitävät jätteiden kierrätystä merkittävänä kestävyystekijänä, johon Consti voi vaikuttaa myönteisesti.
	▼	Riski: Tuotannonsuunnittelun kyky jätteiden synnyn minimoimiseksi ja jätteiden käsittelemiseksi. Mikäli Consti ei saavuta kierrätystavoitteitaan, jätteiden määrä ei vähene ja niiden käsittelyn kustannukset kasvavat. Myös riski sanktioista kasvaa.		
Jätteet ja kiertotalous: Vaikutus Constiin				
E5-5 Constin toiminnasta syntyy jätettä	▲	Mahdollisuus: Mahdollisuus oman liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin. Kannustaa osaamisen kehittämiseen sekä tuotannon tehostamiseen ja saa aikaan kustannussäästöjä. Jätteisiin ja kiertotalouteen liittyvä osaaminen voi tuoda Constille kilpailuetua yhteistyökumppanina.	Consti ohjaa arvoketjun työntekijöitä toimimaan Constin kierrätystavoitteiden mukaisesti esimerkiksi työmaaperehdytyksessä. Kestävyystavoitteita tukevat veloitteet sisältyvät toimitussopimuksiin.	Constin asiakkaat ja henkilöstö pitävät jätteisiin ja kierrätykseen liittyvää osaamista merkittävänä kestävyystekijänä, joka voi vaikuttaa Constin liiketoimintaan myönteisesti.
	▼	Riski: Purku-urakoitsijoiden puutteellinen osaaminen purkutyöstä syntyvän jätteen lajitteluun, raportointiin ja kierrätykseen on riski Constin tavoitteiden saavuttamiselle. Mikäli Constin arvoketjussa ei saavuteta jätteiden vähentämis- ja kierrätystavoitetta, se voi aiheuttaa Constille lisäkustannuksia ja sanktioita. Se myös heikentäisi Constin asiakkaiden tavoitteiden saavuttamista ja Constin kilpailukykyä yhteistyökumppanina.		

2.3.3 Toimintaperiaatteet (E5-1)

Consti noudattaa rakentamisessa käytettävien materiaalien kierrätystä ja hävittämistä koskevaa lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä. Toiminnassa otetaan huomioon myös kansainväliset sopimukset sekä EU:n energiankulutuksen ja kasvihuonepäästöjen vähennystavoitteet. Consti on sitoutunut vähentämään päästöjään laatimansa siirtymäsuunnitelman mukaisesti. Consti on ympäristöperiaatteissaan myös sitoutunut vähentämään jätteen määrää ja kierrättämään tehokkaasti. Tarkemmat kierrätystavoitetiedot sekä kiertotaloustavoitteet esitetään kohdassa 2.2.5. Kierrätysastetta nostetaan yhteistyössä jätehuollon yhteistyökumppaneiden sekä purku-urakoitsijoiden kanssa.

Materiaalien käyttöä tehostetaan hyvällä suunnittelulla. Materiaalihukkaa minimoidaan jo kustannussyistä, sillä asennettavat laitteet ja materiaalit ovat merkittävä kustannuserä rakentamisessa. Suunnittelussa voidaan hyödyntää myös olemassa olevia rakennusmateriaaleja ja -osia käyttämällä niitä uudelleen asiakkaan päätösten ja vaatimusten mukaisesti. Tämä vähentää uusien materiaalien tarvetta ja säästää luonnonvaroja. Suunnittelemalla rakennusosat ja talotekniikka niin, että korjaukset ja vaihdot voidaan tehdä ilman laajoja purkutöitä, voidaan pienentää syntyvän jätteen määrää.

Materiaalitehokkuutta voidaan parantaa tarkemmalla suunnittelulla ja määrämittaisten rakennusmateriaalien käytöllä. Mahdollista ylijäämämateriaalia Consti pyrkii käyttämään soveltuvin osin muissa kohteissa. Ylijäämämateriaali on tietyn työvaiheen lopputuloksen aikaansaamiseksi arvioidun ja tilatun materiaalimäärän ja työvaiheessa käytetyn määrän välinen erotus. Constilla ei ole toistaiseksi tunnistettu sopivaa menetelmää ylijäämämateriaalin määrän mittaamiseksi eikä mittausmenetelmää ylijäämämateriaalin hyödyntämiseen liittyen. Kierrätysmateriaali on sellaista materiaalia, joka on poistettu jostain kohteesta ja jalostetaan uuden materiaalin raaka-aineksi. Materiaalin uudelleenkäytössä materiaali tai rakennusosa voidaan käyttää sellaisenaan.

Consti seuraa kiertotalouskäytäntöjen kehittymistä muun muassa Helsingin Kiertotalousklusterin jäsenenä.

Sekä Consti Korjausrakentaminen Oy:llä että Consti Talotekniikka Oy:llä on RALA-ympäristö- ja turvallisuussertifikaatit. RALA-sertifiointi on ISO-järjestelmien pohjalta suomalaiselle rakennusalalle kehitetty johtamisjärjestelmän arviointimenettely, joka tukee toiminnan kehittämistä kestäväen kehityksen mukaisesti.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

2.3.4 Toimenpiteet (E5-2, E5-4, E5-5)

Työmaiden haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen tarkoittaa energiankulutuksen minimoimista sekä työmaaliikenteestä, purkutöistä ja rakentamisesta syntyvän melun, pölyn ja jätteiden määrän minimointia ja ympäristölle haitallisten aineiden huolellista käsittelyä. Kohdekohtaisissa ympäristösuunnitelmissa tunnistetaan ympäristöriskit ja tehdään suunnitelma haittojen estämiseksi sekä varaudutaan torjumaan haitalliset vaikutukset. Rakennusprojekteista ympäristöön kohdistuvia haittavaikutuksia pyritään vähentämään myös henkilökunnan osaamista kehittämällä.

Jäte ja sivuvirrat

Jätelain mukaan jätteet tulee lajitella niiden syntypaikalla eli Constin tapauksessa työmailla. Constin työmaat laativat projektikohtaiset jätehuoltosuunnitelmat yhdessä jätehuollon sopimuskumppanin kanssa. Jätehuoltotoimittaja laatii kuormakohtaisesti jätteesiirtoasiakirjan, vie sen tiedot Siirto-rekisteriin ja raportoi jätetiedot työmaakohtaisesti.

Consti noudattaa jätehuoltoon liittyvää lainsäädäntöä, säädöksiä ja ohjeita ja seuraa niihin liittyvää kehitystä. Ympäristöasioiden osaamista kehitetään henkilöstön jatkualla kouluttamisella ja tiedottamisella. Yhteistyökumppanit sitoutuvat toimimaan ympäristövästuuallisesti allekirjoittaessaan aliurakkasopimuksen.

Yhtiön keskeiset resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät strategiset toimenpiteet löytyvät kohdasta 2.2.5.

Resurssien sisäänvirtaukset ja tuotteisiin ja palveluihin liittyvät ulosvirtaukset

Constin kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä resurssien sisäänvirtaus sekä tuotteisiin ja palveluihin liittyvä ulosvirtaus eivät nousseet olennaisiksi kestävyystekijöiksi. Constin korjausrakennuskohteissa käytetyt materiaalit ja tuotteet määrittelee pääosin tilaaja suunnittelelijoineen, joten Constilla ei ole suoraa vaikutusmahdollisuutta kiertotalousperiaatteiden mukaisesti suunniteltujen materiaalien ja tuotteiden osuuteen.

Mittausperusteet

Jätehuoltotoimittajien suorittama jätteiden kuljettaminen, vastaanotto ja käsittely on luvanvaraista toimintaa, jonka toteutumista valvoo viranomainen. Constin raportoidut jätetiedot perustuvat jätehuollon sopimuskumppaneiden sekä purku-urakoitsijoiden Constille raportoiimiin tietoihin.

Raportoidut jätemäärät sisältävät työmaalta siirretyt jätteet mukaan lukien materiaalina ja energiana hyödyntämisen, kaatopaikalle sijoittamisen ja vaarallisten jätteiden käsittelyn.

3 S-SOSIAALINEN VASTUU

Constin sosiaalisen vastuun tarkastelu kattaa Constin oman työvoiman ja arvoketjusta Constille rakentamispalveluita tuottavien toimittajien (ns. alirakointsijoiden) työvoiman. Oma työvoima (Constin työntekijät) kattaa ESRS-standardien mukaisesti Constissa työsuhteessa työskentelevän henkilöstön ja Constille henkilöstövuokrausyritysten tai oman yrityksensä kautta työskentelevät henkilöt. Henkilöstövuokrausyritysten tai oman yrityksensä kautta työskentelevien osuus Constin omasta työvoimasta kokonaisuksi henkilötövuuosiksi muutettuna oli vuoden 2025 aikana noin viisi prosenttia konsernin omasta työvoimasta.

Constin tavoitteena on tarjota sekä sen omalle työvoimalle että arvoketjussa erityisesti rakentamispalveluiden tuottajien työntekijöille tasa-arvoisen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö.

3.1. S1 Oma työvoima

3.1.1 Tavoitteet (S1-5)

Constin keskeiset sosiaalisen vastuun tavoitteet liittyvät terveyteen ja työturvallisuuteen, tasa-arvoon ja ihmisoikeuksiin sekä osaamisen kehittämiseen. Omaa työvoimaa koskevien tavoitteiden saavuttamisen mittareita ovat muun muassa naisten määrän lisääminen eri henkilöstöryhmissä, määräaikaisten työsopimusten osuus alle 5 prosenttia, aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja, tapaturmataajuus alle 10, osaamisen ja johtamisen kehittäminen sekä henkilöstön lähtövaihtuvuus alle 10 prosenttia. Alla olevassa taulukossa on esitetty sosiaalisen vastuun tavoitteet, niissä edistyminen ja mittarit.

Oma työvoima

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2025	Mittari	Toteuma tai tulos 2025	Toteuma tai tulos 2024
Oma työvoima: Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	Tarjota omalle henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Naisten määrän lisääminen eri henkilöstöryhmissä	Naisten osuus, % koko henkilöstöstä	12,9 %	12,7 %
		Määräaikaiset työsopimukset < 5 %	Määräaikaisuus, % koko henkilöstöstä	2,0 %	2,0 %
Oma työvoima: Terveys ja työturvallisuus	Työhyvinvoinnin edistäminen	Työkykyisyyden edistäminen – tehtäväkohtaiset kirjalliset ohjeistukset eniten kuormittaviin tehtäviin	Tuki- ja liikunta-sairauksista johtuvien poissaolojen määrän alentaminen, pv/hlö	2,9 pv/hlö	2,9 pv/hlö
		Työtapaturmien ja sairauspoissaalojen vähentäminen	Aiempaa vähemmän sairauspoissaoloja. Tapaturmataajuus <10	Sairauspoissaolot 4,25 %. Tapaturmataajuus 8	Sairauspoissaolot 4,1 %. Tapaturmataajuus 7
Oma työvoima: Koulutus ja taitojen kehittäminen	Osaamisen ja johtamisen kehittäminen	Johtamisen kehittämisen ohjelman luominen linjan esihenkilöille, osaamisen kehittämisen viitekehys	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Toteutunut
		Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön lähtövaihtuvuus < 10 %	13,00 %	12,60 %
		Tasapainoinen ikäjakauma	Ikäjakauma, kaikki työntekijät	Tasapainoinen	Tasapainoinen

3.1.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Constin omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaista olennaisuusanalyysiiä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Omaan työvoimaan kohdistuvat merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen sekä koulutukseen ja taitojen kehittämiseen. Consti ei ole tunnistanut omaa työvoimaa koskevassa olennaisuusanalyysissään merkittävää riskiä lapsi- tai pakkotyövoiman käytöstä.

Terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät vaikutukset koskevat selkeinmin työmaahenkilöstöä työsuhteesta riippumatta. Terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät riskit voivat johtua pitkäaikaisesta kuormittavasta työstä, kuten rakentamiselle tyyppisistä raskaista työasennoista, altistumisesta haitallisille aineille tai äkillisistä onnettomuuksista, esimerkiksi viiltohaavoista tai putoamisista. Koulutukseen ja taitojen kehittämiseen liittyvät vaikutukset painottuvat Constin työsuhteiseen työvoimaan.

Constin toimintaperiaatteita ja toimenpiteitä haitallisten vaikutusten hallitsemiseksi käsitellään tämän luvun kohdissa 3.1.3–3.1.5, ja niitä on kuvattu myös *Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* -taulukossa.

Ilmastonmuutoksella ei ole tällä hetkellä Constin arvion mukaan merkittäviä vaikutuksia sen omaan työvoimaan. Ilmastonmuutos lisää jonkin verran tarvetta esimerkiksi asiakkaille tarjottavien energiatehokkuuspalveluiden, julkisivukorjausten ja huoltopalveluiden osaamiselle sekä niihin kouluttautumiselle. Myös työmaiden jätteiden kierrätysasteen nostaminen edellyttää henkilöstöltä jatkuvaa kouluttautumista. Mikäli Consti onnistuu vahvistamaan ilmastonmuutoksen edellyttämää kestävyysosaamistaan, sillä on mahdollisuus tarjota nykyistä enemmän työpaikkoja ja vahvistaa asemaansa haluttuna työnantajana. Mikäli Consti ei onnistu kasvattamaan ja ylläpitämään riittävää kestävyysosaamista, sen maine houkuttelevana työnantajana ja yhteistyökumppanina voi kärsiä.

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyyden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Koulutus ja taitojen kehittäminen, terveys ja turvallisuus: Constin vaikutus				
Consti kouluttaa ja kehittää henkilöstön taitoja.	▲	Mahdollisuus: Osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen riittävällä tasolla mahdollistaa kestävä toiminnan ja korkealaatuisten ja kestävyyttä tukevien palveluiden tarjoamisen sekä lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista. Mahdollisuus sekä Constin että arvoketjun muiden toimijoiden liiketoiminnan kehittämiseen ja uusiin liiketoimintamalleihin ja kustannusten alentamiseen. Mahdollisuus osaamisen kehittämiseen sekä tuotannon tehostamiseen ja kustannusten alentamiseen arvoketjussa laajasti.	Consti Akatemia tarjoaa osaamisen kehittämisen palveluita kaikille constilaisille: alakohtaiset pätevyyskoulutukset sekä erityisosaamisen valmennukset huomioiden rakennusalan pätevyysvaatimukset ja suositukset. Työturvallisuusosaamista parannetaan mm. kehittämällä ennakoivaa turvallisuustyötä ja turvallisuusjohtamista.	Sidosryhmien näkemysten mukaan Constin mahdollisuudet vaikuttaa myönteisesti sekä oman että arvoketjun henkilöstön koulutukseen ja taitojen kehittämiseen ovat merkittävät.
	▼	Riski: Epäonnistuminen koulutuksen vaikuttavuudessa ja taitojen kehittämisessä voi näkyä työn heikkona laatuna ja kustannusten nousuna, mikä tuo mainehaittaa sekä Constille että koko alalle. Se myös heikentää työviihtyvyyttä ja sitoutumista ja voi lisätä henkilöstön vaihtuvuutta. Puutteellinen osaaminen heikentää kilpailukykyä ja mahdollisuuksia tarjota kestävyyttä tukevia palveluita.		
Consti huolehtii henkilöstön terveydestä ja turvallisuudesta.	▲	Mahdollisuus: Terveellinen ja turvallinen työympäristö on perusoikeus, ja terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Terveellinen ja turvallinen työympäristö lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä korreloi positiivisesti työn laatuun, mitkä kaikki tuovat myös kustannussäästöjä.	Lähtökohtana on, että työturvallisuuden parantaminen kuuluu jokaiselle. Työturvallisuusperiaatteet ja -johtaminen perustuvat Suomen työturvallisuuslainsäädäntöön ja Rakennusteollisuus ry RT:n linjauksiin. Consti noudattaa työlainsäädäntöä ja rakennusalan TESia sekä suosituksia, ja sillä on RALA-työturvallisuussertifikaatti. Henkilöstöä kannustetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Epäkohdista voi ilmoittaa anonyymisti. Käytössä varhaisen puuttumisen malli. Henkilöstöllä lakisääteistä velvoitetta laajemmat työterveyshuollon palvelut. Tuetaan työ- ja yksityiselämän tasapainoa tarjoamalla mm. etätyömahdollisuuksia ja erilaisia työaikamuotoja työn luonteesta riippuen. Mahdollisuus liikunta- ja kulttuuriin.	
	▼	Riski: Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttavat kielteisesti työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Riski lähtövaihtuvuuden kasvuun ja työtapaturmiin lisäänty.		
Koulutus ja taitojen kehittäminen, terveys ja turvallisuus: Vaikutus Constiin				
Koulutus ja taitojen kehittäminen. Terveys ja turvallisuus.	▲	Mahdollisuus: Osaaminen tukee kestävä toimintaa, lisää Constin palvelutarjontaa, vähentää laadullisia riskejä sekä näihin liittyviä taloudellisia kustannuksia. Se myös vahvistaa Constin mainetta osaavana ja haluttuna yhteistyökumppanina.	Tuetaan arvoketjun osaamista ohjeistuksin, vaatimuksin ja seurannalla. Mahdollistetaan ja kannustetaan turvallisuushavaintojen tekemiseen. Yhteistyö alan oppilaitosten kanssa ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen.	
	▼	Riski: Alan puutteellinen koulutus ja osaaminen lisäävät Constin roolia osaamisen varmistamisessa Constin tehtävissä ja siitä aiheutuvia kustannuksia. Se myös vaikeuttaa Constin mahdollisuuksia löytää hyviä yhteistyökumppaneita, heikentää palvelutarjontaa sekä lisää laadullisia riskejä ja niihin liittyviä taloudellisia kustannuksia erityisesti Constille. Osaamaton työvoima ja puutteet turvallisessa ja terveellisessä työympäristössä ovat myös merkittävä maineriski.		

3.1.3 Toimintaperiaatteet (S1-1)

Henkilöstöön liittyvän toiminnan vastuullisuutta ohjaavat Constissa lainsäädännön lisäksi toimintaperiaatteet, jotka koostuvat ihmisoikeusperiaatteista, eettisistä ohjeista, henkilöstöhallintoa ohjaavista prosesseista ja Consti Way -toimintamallista. Toimintaperiaatteet kattavat Constin koko henkilöstön. Tavoite on, että työyhteisössä jokainen tuntee roolinsa ja työnsä merkityksen strategian toteuttajana. Consti

Way eli Constin tapa toimia perustuu viiteen elementtiin, joita ovat yhteistyö ja avoimuus, yhteiset toimintamallit, suorituskyvyn johtaminen, asiakkaan ymmärtäminen sekä jatkuva parantaminen.

Toimintaperiaatteiden toteutusta tukevat erityisesti työturvallisuus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä eettiset ohjeet, joita sovelletaan kaikilla työmailla ja jotka siten kattavat oman työvoiman rinnalla myös työmailla työskentelevät alirakointsijat. Keskeisimmät

työturvallisuuskoulutukset on kohdennettu omaan työvoimaan. Toimintaperiaatteet käydään läpi perehdytyksessä, ja ne ovat saatavilla Constin intranetissä mm. uusille työntekijöille kohdennetussa osiossa. Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta sekä yhteydenpidosta henkilöstön kanssa ja henkilöstön kuulemisen huomioon ottamisesta yrityksen toimintatavoissa vastaavat toimitusjohtajan lisäksi toimialajohtajat yhdessä henkilöstöjohtajan kanssa.

Constissa toteutetaan toimihenkilöiden osalta vuosittainen kehityskeskusteluprosessi, jonka yhteydessä toimihenkilöt voivat tuoda esiin työhön liittyviä näkökulmia ja huolenaiheita. Lisäksi henkilöstön kokemuksia ja näkemyksiä kartoitetaan joka toinen vuosi toteutettavalla henkilöstökyselyllä. Mahdollisista epäasiallisista tilanteista tai epäkohdista voidaan ilmoittaa luottamuksellisesti whistleblowing-kanavan kautta.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Consti on sitoutunut edistämään oman työvoimansa monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tätä työtä ohjaavat Constin eettiset ohjeet sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Eettiset ohjeet ja yhdenvertaisuusperiaatteet kattavat kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, rodun, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilön identiteettiin liittyvän syyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä. Syrjinnän kieltoa sovelletaan riippumatta siitä, onko kyseessä vakituinen, määräaikainen vai osa-aikainen työsuhde. Yhdenvertaisen kohtelun periaatteet kattavat myös alihankijat ja muut sidosryhmät.

Sosiaalinen suojele

Constin kaikki työsuhteiset työntekijät kuuluvat lakisääteisen tapaturmavakuutuksen ja lakisääteistä minimiä kattavamman työterveyshuollon sekä lakisääteisen eläkejärjestelmän, työttömyysturvan ja vanhempainvapaiden piiriin. Tiedot terveyspalveluista on saatavilla intranetissä, johon kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on pääsy.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Constin johtamista ja henkilöstön taitojen kehittämistä ohjaavat henkilöstöhallinnon prosessit. Constin johto ja henkilöstötoiminto vastaavat henkilöstöhallintoon sisältyvien toimintaperiaatteiden toteutuksesta. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa muun muassa perehdytään Constin johtamiskäytäntöihin.

Työolot

Consti noudattaa Suomen työlainsäädäntöä ja on sitoutunut oikeudenmukaisiin työsuhteen ehtoihin. Consti noudattaa liiketoiminnassaan sovellettavia työehtosopimuksia. Constin työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.

Terveys ja turvallisuus

Consti on sitoutunut edistämään henkilöstön fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Constissa työhyvinvointia sekä työkyvyn edistämistä ja ylläpitoa ohjaa Consti-konsernin johtoryhmä. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen on ennakoivaa toimintaa, ja sen tavoitteena on työntekijöiden työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen, toimenpiteiden käynnistäminen ja terveyden ylläpito läpi työuran.

Constin työturvallisuutta ohjaa turvallisuuden johtamisjärjestelmä, joka koostuu turvallisuuseriaa- teista ja -prosesseista sekä työohjeista. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaa Consti-konsernin toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritelty turvallisuusjohtamisen periaateissa, jotka on kuvattu intranetissä.

Consti Korjausrakentaminen Oy:llä ja Consti Talotekniikka Oy:llä on RALA-työturvallisuussertifiointi. Toiminnan kehittäminen perustuu vuosittaisiin kehityshankkeisiin, jotka on kirjattu työsuojelun toimintaohjelmaan. Toiminnan kehittämisessä aktiivisessa roolissa on Constin turvallisuusryhmä, jossa on mukana työsuojeluhenkilöitä kaikilta toimialoilta.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Consti toimii YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti.

3.1.4 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa (S1-2)

Työehtosopimukset

Consti noudattaa työsopimuslakia ja liiketoiminnassaan sovellettavia työehtosopimuksia ja sopii yhdessä henkilöstöryhmän edustajien kanssa paikallisia sopimuksia, jotka kehittävät työnantajan ja henkilöstöryhmien välistä yhteistoimintaa.

Yhteistoimintaan liittyvät aktiviteetit

Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yrityksen toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa päätöksentekoon koskien heidän työtään, työolojaan ja asemaa yrityksessä. Consti Oyj järjestää neljä kertaa, Consti Korjausrakentaminen Oy ja Consti Talotekniikka Oy kaksi kertaa vuodessa yhteistoimintatilaisuuksia sekä toimialakohtaisten henkilöstöryhmien edustajien (aiemmin YT-toimikunta + työsuojelutoimikunta) että konsernin henkilöstöryhmän edustajien kanssa. Poikkeuksellisesti vuonna 2025 yhteistoimintatilaisuuksia oli Consti Oyj:n osalta kaksi.

Henkilöstötutkimus

Constissa toteutetaan kahden vuoden välein työtyytyväisyyttä mittaava henkilöstötutkimus, joka mittaa henkilöstön näkemystä toimintaperiaatteiden toteuttamisesta käytännössä. Henkilöstötutkimuksen toteutuksesta vastaa HR-toiminto, joka tukee yhtiön johtoa tutkimusten tulosten käsittelyssä ja siinä, miten tulokset otetaan huomioon päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasolla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Esihenkilöille ja tiimeille tarjotaan valmennusta ja tukea tulosten käsittelyyn ja niihin liittyvien kehitystoimenpiteiden muodostamiseen. Syksyllä 2024 tehdyn henkilöstötutkimuksen keskeiset tulokset ovat seuraavat:

Vahvuudet

- Osaamiseni riittää työtehtäviini vaatimuksiin
- Pystyn terveyteni puolesta työskentelemään nykyisessä tehtävässäni kahden vuoden kuluttua
- Tiedän, mitä minulta odotetaan työssäni

Kehityskohteet

- Saan kiitosta hyvin tehdystä työstä
- Minua kannustetaan ja tuetaan tekemään asioita, jotka parantavat terveyttäni ja hyvinvointiani sekä
- Lähiesihenkilöni antaa innostavia pitkän aikavälin tavoitteita

Henkilöstötutkimuksen tulosten analysointi tapahtuu toimiala- ja yksikkökohtaisesti ja toimenpidesuunnitelma laaditaan yksikkötasolle. Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli vuoden 2024 tutkimuksessa 68.

Työsuojelu

Konserniyhtiöiden henkilöstöryhmissä käsitellään säännöllisesti omaan työvoimaan kuuluvien eri ryhmien kesken työturvallisuuden edistämiseen liittyviä asioita. Lisäksi Constissa toimii turvallisuusryhmä, joka kokoontuu vähintään viisi kertaa vuodessa käsittelemään turvallisuuden ajankohtaisia asioita konsernitasoisesti sekä suunnittelemaan tulevia tapahtumia. Puheenjohtajana toimii yksi toimialajohtajista. Työsuojeluhenkilöstö tekee vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelman, jonka perusteella toimialojen työsuojelupäälliköt yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen kanssa määrittävät keskeisimmät työturvallisuuteen liittyvät kehitystoimenpiteet. Työsuojelun toimintaohjelma käsitellään yrityskohtaisesti henkilöstöryhmissä. Työturvallisuutta edistetään ja tuetaan muun muassa johdon vahvalla sitoutumisella, jatkuvalla kehittämisellä turvallisuustyöryhmässä ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa tehtävällä yhteistyöllä.

Eettinen ilmoituskanava

Constin oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista esihenkilölle, paikalliselle johdolle, henkilöstötoimelle tai sähköiseen ilmoituskanavaan (s. whistleblowing-kanava). Consti ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti. Ilmoituskanavasta kerrotaan tarkemmin kohdassa *G1 Vastuullisuuden hallinnointi*.

Työolot, terveys ja turvallisuus

Constin riskienarviointia ja -hallintaa tukevat HR-, turvallisuus- ja laatu-järjestelmät, jotka on tarkoitettu muun muassa turvallisuushavaintojen, tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden, korjaavien toimenpiteiden sekä turvavarttien ja turvakierrosten kirjaamiseen ja seurantaan. Kirjauksia voi tehdä koko työvoima. Kirjaukset tehdään Congrid-järjestelmän.

3.1.5 Toimenpiteet (S1-4, S1-12)

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Consti Way -toimintamallin yksi painopistealueista on yhteistyö ja avoimuus, joka koostuu seuraavista elementeistä: tasa-arvoinen kohtelu, tiedon ja osaamisen jakaminen, tiimien rakentaminen ja kehittäminen sekä konsernitason yhteistyö. Osana jatkuvaa kehitystyötä henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti ja varmistetaan, että johtamis- ja esihenkilövalmennuksiin osallistuvat kaikki kohderyhmään kuuluvat. Vuoden 2025 koulutukset liittyvät muun muassa työsuhteasioihin, rakentamisen juridiikkaan sekä erilaisiin rakentamisprojekteja tukeviin ohjelmistoihin.

Rakennusalan perinteinen miesvaltaisuus on tunnistettu Constissa. Constin tavoitteena on kasvattaa naisten osuutta jokaisessa henkilöstöryhmässä sekä organisaatiotasolla. Vuoden 2025 aikana naisten osuus lisääntyi hieman eri henkilöstöryhmissä. Vuonna 2024 päivitettiin Constin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä määriteltiin mittarit ja toimenpiteet tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden edistämiseksi.

Constin oman työvoiman ikäjakaua vastaa rakennuslalle tyypillistä ikärakennetta. Toimialan turvallisuusvaatimukset (yleisvaarallinen ala) rajoittavat jollain muotoa vammaisten henkilöiden mahdollisuuksia työllistyä erityisesti tuotannon työtehtävissä. Consti etsii kuitenkin tapoja edistää esteettömyyttä ja osallisuutta kaikissa työtehtävissä, joissa se on mahdollista.

Tasa-arvon ja kaikkia kunnioittavan työkuultuurin toteutumista seurataan henkilöstökyselyllä kahden vuoden välein. Edellisen eli vuonna 2024 toteutetun henkilöstötutkimuksen mukaan henkilöstön ”reilu ja tasa-arvoinen” kohtelu oli Constin selkein vahvuus työnantajana. Tasa-arvon koettiin toteutuneen parhaiten sukupuolten välillä. Erot vastauksissa olivat melko vähäisiä, kun arvioitiin tasa-arvon toteutumista iän, sukupuolen, uskonnon, vakaumuksen ja kulttuuristaustan näkökulmista.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä pyritään varmistamaan työnantajan tarjoamien kehitysohjelmien avulla sekä panostamalla oppilaitosyhteistyöhön ja Constin vetovoimaan työnantajana.

Consti kannustaa henkilöstöä aktiivisesti kehittämään osaamistaan ja osallistumaan erilaisiin koulutuksiin. Toimihenkilöille luodaan mm. osana kehityskeskusteluita henkilökohtainen kehityssuunnitelma tukemaan osaamisen kehittämistä henkilö- ja tiimitasolla. Kehityssuunnitelmassa määritellään yhdessä, miten toimihenkilön osaamista pyritään vuoden aikana kehittämään. Kehitystoimenpiteet suunnitellaan yhdessä esihenkilön kanssa. Jatkuvan kehittymisen edistämiseksi Constilla on Consti Akatemia, jonka kautta koulutusta ja kehittämisohjelmia tarjotaan.

Osaamisen kehittämisen toteutumisen mittareina käytetään henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien määrää ja henkilöstötutkimuksen tulosta liittyen oman osaamisen hyödyntämisen mahdollisuuksiin. Osaamisen kehittämisen toteutumista mitataan muun muassa kahdella mittarilla:

1. Henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien määrä – kuinka monelle työntekijälle on laadittu suunnitelma.
2. Henkilöstötutkimuksen tulokset – erityisesti osio, joka arvioi työntekijöiden mahdollisuuksia hyödyntää omaa osaamistaan.

Vuonna 2025 Constilla on panostettu entistä vahvemmin johtamisen valmennuksiin. Tavoitteena on ollut kehittää esihenkilöiden osaamista ja tarjota konkreettisia työkaluja nykypäivän työelämän haasteisiin. Constin koulutustarjonnan jatkuvasta kehittämisestä esimerkkejä ovat henkilöstön koulutuspolkujen määrittely sekä verkkokurssien kehittäminen ja päivitys. Koulutuspolkujen tarkoituksena on mahdollistaa selkeä valikoima erilaisia ammatilliseen kehittymiseen liittyviä kursseja ja koulutuksia tietyille ammattiryhmille.

Constin toimihenkilöillä on tulospalkkiojärjestelmä. Henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityskohteet asetetaan, ja niissä edistymistä seurataan kehityskeskusteluissa, jotka jokainen toimihenkilö käy esihenkilönsä kanssa vähintään kerran vuodessa. Tulospalkkiojärjestelmä perustuu sekä laadullisiin että taloudellisiin tavoitteisiin. Tulospalkkiojärjestelmä ei koske harjoittelijoita, opinnäyetyöntekijöitä, alle seitsemän kuukautta tulospalkkiovuoden aikana työskennelleitä tai henkilöitä, jotka eivät ole työsuhteessa tulospalkkion maksuajankohtana. Onnistumisista palkitaan myös työmailla. Parhaat työmaat palkitaan vuosittain työmaiden välisessä kilpailussa, jonka arviointikriteerit liittyvät muun muassa laatuun, turvallisuuteen, asiakaspalautteeseen, aika- taulujen pitävyyteen, talouteen ja ympäristöasioihin.

Työolot, terveys ja turvallisuus

Constin henkilöstöhallinnossa käytetään konsernin yhteistä henkilöstöhallintojärjestelmää, millä minimoidaan riskiä lain tai sopimusten vastaisista työehdoista tai palkoista. Yhtiössä on työn luonteen mukaan käytössä joustavat työajat ja hybridityömalli, jossa etätyötä voi tehdä osan viikosta. Yhtiö tukee työntekijöiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa ja mahdollistaa pitkän uran tarjoamalla mahdollisuuden esimerkiksi työkiertoon.

Constissa turvallisuusjohtaminen perustuu vaarojen ja riskien ennaltaehkäisyyn. Riskienarviointia tehdään säännöllisesti, ja työntekijät saavat turvallisuusperehdytyksen työympäristön vaaratekijöihin työmaakohtaisesti. Rakennustyömaan yleisten työturvallisuusasioiden perehdytys eli ePerehdytys on pakollinen kaikille Constin työmailla työskenteleville. ePerehdytyksen lisäksi edellytetään tehtäväkohtaisesti tarvittavia pätevyyskysymyksiä (esim. sähkötyöturvallisuus). Sähköiseen työmaakohtaiseen perehdytykseen on tarjolla työmaakohtaisesti eri kieliversiot.

Henkilöstöä ja muita työmaan vaikutuspiirissä olevia kannustetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Tapaturmia ehkäistään yhteisillä työturvallisuusstandardeilla, ennakoivilla toimenpiteillä, kuten riskienarvioinnilla, turvallisuushavainnoilla, turvallisuuskieltoilla ja turvallisuuskoulutuksilla. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä ovat käsiin ja jalkoihin kohdistuneet vammat. Nolla tapaturmaa -tavoitteen saavuttamiseksi Constissa on määritelty pitkän aikavälin turvallisuuden painopistealueet, joita ovat yhteiset työturvallisuusperiaatteet, kattava riskienarviointi ja ennakoiva työturvallisuuden kehittäminen. Painopistealueisiin perustuvat toimenpidesuunnitelmat ohjaavat turvallisuustyön kehittämistä, määrittävät keskeiset tavoitteet vuosija strategiaaudelle ja parantavat turvallisuustyön ennakoitavuutta. Vuoden 2025 turvallisuustyön keskeiset painopistealueet olivat tapaturmatutkinnan laadun parantaminen ja turvallisuusosaamisen kehittäminen.

Turvallisuushavainnot tehdään Constin käyttämään sähköiseen järjestelmään. Tehdystä havainnosta tulee ilmoitus työmaalle, jonka jälkeen havaintoon suunnitellaan korjaavat toimet. Turvallisuushavainnot käsitellään työmaa- ja yksikkökohtaisesti. Kaikki poissaoloon johtaneet tapaturmat sekä potentiaalisesti vakavat vaaratilanteet tutkitaan yhteisen prosessin mukaisesti. Tapaturmatutkinnasta vastaa yksikönjohtaja, ja tutkinnan vetäjänä toimii korjausrakentamisen toimialalla työpäällikkö ja talotekniikan toimialalla asennuspäällikkö. Tutkinta tehdään kahden viikon kuluessa tapahtuneesta. Tavoitteena on tunnistaa mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa ja luoda edellytykset vastaavien tapausten välttämiseksi.

Työterveydenhuolto arvioi terveystarkastuksen henkilön terveydentilaa suhteessa työn vaatimuksiin ja työssä esiintyviin altisteisiin. Vuokratyövoiman terveyspalveluista vastaa vuokratyövoiman oma työnantaja. Korjausrakentamisessa yleisiä ammattitauteja ovat

esimerkiksi pölyn tai kemikaalin aiheuttama allerginen reaktio ihossa tai hengityselimistössä. Työpaikan olosuhteet pyritään järjestämään mahdollisimman terveysturvallisiksi huolehtimalla esimerkiksi siisteydestä ja riittävästä ilmanvaihdosta sekä varmistamalla henkilösuojainten asianmukaisuus ja riittävyys.

Työssä suoriutumisen tueksi Constissa on toimintamallit kuntouttavalle toiminnalle ja varhaiselle tuelle sekä päihdeohjelma. Esihenkilöille tarjotaan ohjeistusta ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen. Vuonna 2025 aloitettiin työhyvinvoinnin johtamisen kehittämisen valmennusohjelma, joka sisältää koulutusta ihmisten toiminnan johtamiseen. Ohjelma alkoi tammikuussa 2025 ja jatkuu vuonna 2026. Tavoitteena on, että koulutus kattaa koko linjaorganisaation aina toimitusjohtajasta työnjohtajiin.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Työsopimukset laaditaan Constissa aina kirjallisesti, ja Constissa suositetaan toistaiseksi voimassa olevia (ns. vakituisia) työsuhteita.

Ihmisoikeuksien toteutuminen huomioidaan osana henkilöstöhallinnon prosessien kehitystä. Constissa on työntekijän henkilötietojen käsittelyä koskevat menettelytavat, joita koko henkilöstön tulee noudattaa. Tietosuojapolitiikassa määritellään periaatteet ja säännöt, joita tulee noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä. Työntekijöiden terveyteen liittyviä henkilötietoja käsittelevät vain nimetyt henkilöt tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja ainoastaan tilanteissa, joissa laki sitä edellyttää. Työntekijöiden terveyteen liittyvät tiedot säilytetään erillään työntekijöiden yleisistä henkilötiedoista. Constilla on käytössä korkeatasoiset tekniset keinot sekä selkeät tehtäväkuvauksen määritelyt tietosuojan ja -turvan toteuttamiseksi. Consti edellyttää samaa tietosuojakäsittelyn tasoa työterveyspalveluja tuottavilta yrityksiltä.

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	2025	2024
Työntekijöiden määrä	981	1 012
Naiset	131	128
Miehet	850	884
Vakinainen henkilöstö	961	992
Naiset	128	124
Miehet	833	868
Määräaikainen henkilöstö	20	20
Naiset	3	4
Miehet	17	16
Raportointikauden aikana lähteneiden vakituisten työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	128	129
Työsuhteisten vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella	13,3 %	12,7 %
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	8	17
Naiset	3	6
Miehet	5	11
Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö	962	983
Naiset	123	116
Miehet	839	867
Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö	11	12
Naiset	5	6
Miehet	6	6

Työsuhteisten vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella -laskentakaava
= Kaikkien 12 kuukauden aikana lopettaneiden vakituisten työntekijöiden määrä
/vakituisten työntekijöiden 12 kuukauden keskimääräinen määrä.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, työsuhteiset työntekijät	2025	2024
Työehtosopimukset Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä	89,1 %	90,1 %
ETA-alueella: onko sillä yksi tai useampi työehtosopimus, ja jos on, tällaisen sopimuksen tai tällaisten sopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden kokonaisosuus	Toimintaa vain Suomessa	Toimintaa vain Suomessa
Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu Niiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaisosuus, jotka kuuluvat työntekijöiden edustuksen piiriin	89,0 %	81,4 %
Mahdolliset sopimukset yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kanssa edustuksesta, josta huolehtii eurooppalainen yritysneuvosto, eurooppayhtiön (SE) yritysneuvosto tai eurooppaosuuskunnan (SCE) yritysneuvosto	Ei sopimuksia	Ei sopimuksia

Monimuotoisuuden mittarit, työsuhteiset työntekijät	2025	2024
Miesten ja naisten osuus johtoryhmässä, lkm		
Naisia	1	1
Miehiä	7	7
Miesten ja naisten osuus johtoryhmässä, %		
Naisia	14 %	14 %
Miehiä	86 %	86 %
Ylimmän johdon ikäjakauma		
Alle 30-vuotiaat	0	0
30–50-vuotiaat	2	2
Yli 50-vuotiaat	6	6

Riittävä palkka, työsuhteiset työntekijät	2025	2024
Palkkaus perustuu alan yleisittovaan työehtosopimukseen	Kyllä	Kyllä

Terveys ja turvallisuus	2025	2024
Niiden omaan työvoimaan kuuluvien työntekijöiden osuus, jotka kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin*	95 %	93 %
Niiden omaan työvoimaan kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus, jotka kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin	100 %	100 %
Omaan työvoimaan kohdistuviin työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Tapaturmataajuus	8	7
Työsuhteisten työntekijöiden todetut työperäiset terveyshaittoja koskevat tapaukset kuten ammattitautitapaukset	3	1
Työsuhteisiin työntekijöihin kohdistuvien työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	0	0

* Henkilöstövuokraustoimintaa harjoittavien yritysten kautta työskentelevät kuuluvat henkilöstövuokraustoimintayrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Itsenäiset yrittäjät vastaavat lakisääteisesti omista työterveyden ja -turvallisuuden järjestelmistään.

Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	2025	2024
Sukupuolten palkkaero, työsuhteiset työntekijät	6,5 %	5,6 %
Korkeinta ansiotuloa saavan henkilön ja yrityksen työsuhteisten työntekijöiden mediaaniansion välinen suhde	9,9	9,5
Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	2025	2024
Raportointijaksolla ilmoitettujen syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä	0	2
Valitusten määrä, jotka on tehty omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta	4	1
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0
Havaitut vakavat ihmisoikeustapaukset	0	0
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä	0	0
Tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0
Koulutus ja taitojen kehittäminen	2025	2024
Toteutuneet kehityskeskustelut / sovitut, työsuhteiset työntekijät	58 %	59 %
Naiset (kokonaismäärä)	68	57
Miehet (kokonaismäärä)	223	219
Keskimääräiset koulutustunnit per hlö, työsuhteiset työntekijät	5,1	2,4
Naiset	3,8	2,0
Miehet	5,3	2,4
Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	2025	2024
Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden osuus	100 %	100 %
Perhevapaalla olleiden osuus sukupuolen mukaan		
Naiset	3,8 %	5,5 %
Miehet	6,4 %	6,1 %

Mittausperusteet

Omaa työvoimaa kuvaavat luvut sisältävät Consti-konsernin työsuhteiset työntekijät. Tiedot on kerätty koko Consti-konsernin HR-järjestelmistä. Laskelmien perustana oleva henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2025). Tapatumataajuuus sisältää koko oman työvoiman eli työsuhteessa olevat henkilöstövuokrausyritysten kautta työskentelevät ja itsenäiset ammatinharjoittajat sekä Constin työmailla työskentelevien aliurakoitsijoiden työntekijät. Kehityskeskustelut käydään toimihenkilöiden kanssa. Yhtiön politiikan mukaisesti kehityskeskusteluja ei käydä työntekijöiden kanssa, mutta heidän kanssaan käydään keskusteluita matalalla kynnyksellä. Naisten prosenttiosuus koko henkilöstöstä on laskettu kuukausikeskiarvon perusteella.

3.2 S2 Arvoketjun työntekijät

3.2.1 Tavoitteet (S2-5)

Constin tavoitteena on, että sen arvoketjun kaikki toimijat toimivat kestävästi ja Constin kestävyysperiaatteiden mukaisesti. Consti on tunnistanut omassa toiminnassaan olennaiseksi kestävyystekijäksi yhtiön käyttämien rakennuspalveluiden tarjoajien eli ns. aliurakoitsijoiden työntekijät. Constin tavoitteena on tarjota heille oikeudenmukainen, tasa-arvoinen ja turvallinen työympäristö. Consti ei hyväksy liiketoiminnassaan eikä toimitusketjuissaan minkäänlaista lapsi- tai pakko-työvoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai muunlaista nykyajan orjuutta.

Consti huomioi tavoitteiden määrittelyssä kansalliset, EU:n sekä kansainväliset toimintapolitiikat. Arvoketjun työntekijät eivät tällä hetkellä osallistu suoraan Constin kestävyystavoitteiden määrittelyyn, mutta yhtiö arvioi jatkuvasti mahdollisuuksia kehittää prosesseja ja lisätä heidän osallistamistaan tulevaisuudessa.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiakauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2025	Mittari	Toteuma tai tulos 2025	Toteuma tai tulos 2024
Arvoketjun työntekijät: Terveys ja työturvallisuus	Tarjota kumppaneiden henkilöstölle tasa-arvoinen ja osaamisen kehittämiseen kannustava työympäristö	Ihmisoikeuksia koskevien prosessien kartoitus ja kuvaaminen	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Toteutunut

3.2.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Consti on analysoinut arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tässä vaiheessa vain rakentamispalveluiden tuottajien

eli ns. aliurakoitsijoiden työntekijöiden osalta. Työturvallisuuteen liittyvät riskit ja niiden pääasialliset hallintakeinot ovat samat sekä Constin omalle työvoimalle että aliurakoitsijoiden työntekijöille, ja niitä on kuvattu kohdassa SI – Oma työvoima. Constin alihankkijoiden työntekijöihin kohdistuvat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta on kuvattu seuraavassa taulukossa.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyysosa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Arvoketjun työntekijöiden koulutus ja taitojen kehittäminen, arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus: Constin vaikutus				
Koulutus ja taitojen kehittäminen	▲	Mahdollisuus: Sekä Constin oman että sen arvoketjun, erityisesti rakentamispalveluiden tuottajien työntekijöiden, osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen riittävällä tasolla mahdollistaa kestävyyttä tukevien palveluiden tarjoamisen sekä Constille että sen arvoketjulle. Osaamista kehittämällä voidaan tehostaa tuotantoa ja säästää kustannuksia. Mahdollisuus arvoketjussa laajenemiseen sekä monipuoliseen yhteistyöhön arvoketjun toimijoiden kesken.	Tuetaan arvoketjun osaamista ohjeistuksin, vaatimuksin ja seurannalla. Yhteistyö alan oppilaitosten kanssa ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen.	Constin henkilöstön mukaan Constin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti arvoketjun työntekijöiden koulutuksen ja taitojen kehittämiseen on merkittävä.
	▼	Riski: Epäonnistuminen koulutuksen vaikuttavuudessa ja taitojen kehittämisessä heikentää mahdollisuuksia tarjota kestävyyttä tukevia palveluja ja tuo mainehaittaa sekä Constille että sen rakennuspalveluiden tuottajille ja mahdollisesti koko arvoketjulle.		
Terveys ja turvallisuus	▲	Mahdollisuus: Terveellinen ja turvallinen työympäristö on perusoikeus. Se lisää työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä korreloi työhyvinvointiin ja työn laatuun positiivisesti. Terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus kaikkien työntekijöiden työkykyyn ja sitoutumiseen.	Constissa lähtökohtana on, että työturvallisuuden parantaminen kuuluu jokaiselle. Työturvallisuusperiaatteet ja -johtaminen perustuvat Suomen työturvallisuuslainsäädäntöön ja Rakennusteollisuus RT ry:n linjauksiin. Consti noudattaa työläinsäädäntöä ja rakennusalan TESia sekä suosituksia, ja sillä on RALA-työturvallisuussertifikaatti. Kannustaminen työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Epäkohdista voi ilmoittaa anonymisti. Työmaakohtaisten vaarojen kattava tunnistaminen ja riskienarviointi. Prosessit harmaan talouden estämiseksi.	
	▼	Riski: Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttavat kielteisesti kaikkien työntekijöiden terveyteen, työhyvinvointiin, työviihtyvyyteen ja sitoutumiseen. Riski työtapaturmien todennäköisyydelle kasvaa. Epäonnistuminen harmaan talouden torjunnassa voi aiheuttaa riskejä terveydelle ja turvallisuudelle. Kaikki tämä heikentää Constin mainetta yhteistyökumppanina koko arvoketjussa.		
Arvoketjun työntekijöiden koulutus ja taitojen kehittäminen, arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus: Vaikutukset Constiin				
Koulutus ja taitojen kehittäminen arvoketjussa. Terveys ja turvallisuus arvoketjussa.	▲	Mahdollisuus: Arvoketjun riittävä osaaminen ja turvallisuuteen ja terveyteen panostaminen tukevat Constin palveluntarjontaa sekä vähentävät laadullisia riskejä ja niihin liittyviä taloudellisia kustannuksia. Consti voi luottaa palveluntarjoajan työn laatuun ja aikataulutukseen. Arvoketjun, erityisesti rakentamispalveluiden tarjoajien, osaaminen vahvistaa Constin mainetta yhteistyökumppanina koko arvoketjussa.	Consti varmistaa lakisääteiset pätevyudet sekä työnantajavelvoitteiden täyttymisen ennen sopimuksen laatimista ja työn aloittamista.	Constin henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden mielestä Constin vaikutus sen arvoketjun työntekijöiden koulutukseen ja taitojen kehittämiseen ja näiden toimien vaikutus Constin liiketoimintaan on merkittävä.
	▼	Riski: Puutteet arvoketjun työntekijöiden osaamisessa, turvallisuudessa ja terveydenhoidossa saattavat aiheuttaa vakavia turvallisuusriskejä, heikentää arvoketjun toimivuutta sekä lisätä Constille aiheutuvia kustannuksia esim. työn viivästysten takia. Kielteiset tapahtumat ja huolimattomuudet vaikuttavat myös Constin maineeseen haitallisesti ja voivat johtaa tarjouspyyntöjen ulkopuolelle jättämiseen.		

Materiaalien hankinnassa Consti pyrkii varmistamaan arvoketjun työntekijöiden oikeuksien toteutumisen käyttämällä vakiintuneita ja alalla pitkään toimineita vastuullisia yrityksiä, jotka raportoivat toimivansa kestäväen liiketoiminnan periaatteiden mukaisesti. Tällä hetkellä Constilla ei ole käytettävissään luotettavia keinoja arvioida kattavasti käytettyjen materiaalien arvoketjua koko tuotanto- ja toimitusketjun osalta. Tavoitteena on löytää näitä keinoja lähivuosien aikana.

3.2.3 Toimintaperiaatteet (S2-1)

Constin ihmisoikeuspolitiikka on kirjattu konsernin ihmisoikeusperiaatteisiin. Poliitiikka perustuu kansainvälisiin ihmisoikeusnormeihin ja ohjaaviin periaatteisiin, ja sen tavoitteena on varmistaa, että Constin toiminta on linjassa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa.

Constin ihmisoikeusperiaatteet pohjautuvat seuraaviin kansainvälisiin asiakirjoihin ja julistuksiin:

- Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus sekä sen täytäntöönpanevat kaksi keskeistä yleissopimusta
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusoikeuksista ja -periaatteista sekä siihen liittyvät keskeiset yleissopimukset

Turvallisuuden johtamisjärjestelmän mukaiset ohjeet ja periaatteet kattavat Constin oman työvoiman lisäksi Constin toiminnoissa työskentelevät sopimuskumppaneiden työntekijät. Constin arvoketjun työntekijöiltä edellytetään vastuullista toimintaa, jota ohjaavat lainsäädännön ja Constin turvallisuuseriaatteiden lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille. Constin materiaaltoimittajat sitoutuvat tilaussopimuksissa Constin eettisiin ohjeisiin. Constin aliurakoitsijat sitoutuvat aliurakkasopimuksissa Constin aliurakkaohjelmaan, jonka osana on myös Constin eettiset ohjeet.

Constin Eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille -dokumentti sisältää keskeiset ihmisoikeuksiin ja vastuullisuuteen liittyvät elementit. Eettiset ohjeet sisältävät ohjeita koskien ympäristönsuojelua, sosiaalisten suhteiden ja ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan estämistä. Dokumentti on vastuullisen toiminnan osalta olennainen osa Constin sopimuskokonaisuutta arvoketjun yritysten kanssa, ja sen avulla varmistetaan, että yhteistyökumppanit noudattavat samoja periaatteita kuin Consti.

Consti varmistaa, että toimintaperiaatteet ovat ymmärrettäviä ja saavutettavia kaikille niille henkilöille, ryhmille ja yhteisöille, joille ne ovat merkityksellisiä. Tämä koskee erityisesti työsuhteisia työntekijöitä, toimittajia sekä sijoittajia ja muita sidosryhmiä, joilla on välitön vaikutus näiden periaatteiden toteutumisessa.

Periaatteiden saatavuuden ja ymmärrettävyyden varmistamiseksi käytettävät viestintäkanavat ja -välineet ovat:

- Esitteet ja uutiskirjeet
- Verkkosivustot ja intranet
- Sosiaalisen median kanavat
- Kasvokkain tapahtuva vuorovaikutus sekä tiedotus työntekijöiden edustajien kautta.

Toimintaperiaatteiden mukaisen toiminnan toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat toimitusjohtajan lisäksi.

Työolot, terveys ja turvallisuus

Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritetty turvallisuusjohtamisen periaateissa. Turvallisuuden toimintaperiaatteisiin liittyvät vastuut ja tarkempi kuvaus työturvallisuustoimista on esitetty kohdassa *SI Oma työvoima*.

Yhteistyökumppani sitoutuu Constin eettisiin ohjeisiin kaikessa toiminnassaan. Yhteistyökumppani on velvollinen aktiivisesti huolehtimaan ja valvomaan myös mahdollisten omien alihankkijoidensa vaatimustenmukaisuuden täyttymistä koko toimitusketjussa. Constin yhteistyökumppaneilleen laatimat eettiset ohjeet sisältävät mm. seuraavat työhön liittyvät oikeudet, joita toimittajien tulee noudattaa:

- Ihmisoikeudet ja työntekijöiden tasa-arvoinen kohtelu
- Järjestäytymisvapaus
- Häirinnän ja syrjinnän kielto
- Lakien ja määräysten mukainen palkka ja työajat
- Terveys, turvallisuus ja työsuojelu
- Oikeus yksityisyyteen
- Toimenpiteisiin ryhtyminen mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi

Yhteistyökumppani, joka rikkoo tai laiminlyö eettisten ohjeiden mukaisia velvoitteitaan, on velvollinen välittömästi korjaamaan menettelynsä, puuttumaan konserniyhtiönsä, aliurakoitsijansa, toimittajansa tai oman yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittamaan puutteet ja raporttoimaan niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet Constille.

Toimittajat ovat itse vastuussa Constin eettisten ohjeiden noudattamisesta. Valvontaa toteuttavat hankinnan tehnyt henkilö, työmaan toimihenkilöt, linjaorganisaation vastuuhenkilöt sekä hankintojohtaja ja toimialojen hankinnoista vastaavat henkilöt. Mahdollisista poikkeamista raportoidaan sekä linja- että hankintoorganisaatiolle.

Hankintojohtaja tukee tarvittaessa poikkeamien käsittelyssä sekä hankinta- että linjaorganisaatiota, konsultoi tarpeen mukaan lakiasioista ja compliancesta vastaavaa johtajaa ja raportoi asiasta tarvittaessa toimitusjohtajalle.

3.2.4 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa ja prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-2, S2-3)

Arvoketjun työntekijöiden kanssa käydään säännöllistä vuoropuhelua työmailla. Säännöllisiä palaveriteita käydään hankkeen aloitusvaiheessa, hankkeen aikana sekä lopussa. Consti ottaa päätöksenteossaan huomioon projekteilla työskentelevien arvoketjun työntekijöiden näkemykset liittyen vastuullisuuden keskeisiin osa-alueisiin eli työturvallisuuteen, työhyvinvointiin ja ympäristöön.

Työmailla työskenteleviä työntekijöitä ja muita yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttumaan kaikkiin heidän havaitsemiinsa epäkohtiin välittömästi. Arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan työturvallisuus- tai ympäristöpuutteista suoraan Constin järjestelmään (Congrid), lähiesihenkilölleen tai työmaan työturvallisuuspäällikölle. Nämä havainnot kootaan ja toimitetaan projektiin päätöksentekijöille, jotta he voivat kehittää työturvallisuus- ja ympäristötoimenpiteitä entistä tehokkaammin. Ilmoituksen epäasiallisesta kohtelusta, korruptiosta tai muista huolenaiheista voi tehdä joko esihenkilölle, tämän esihenkilölle tai Constin henkilöstötoiminnon edustajalle tai nimettömänä sähköisen ilmoituskanavan kautta (ns. whistleblowing-kanava).

Eettisestä ilmoituskanavasta, epäkohtien esiin tuomisesta ja ilmoitusten käsittelystä kerrotaan tarkemmin kohdassa 4.1.5.

Mahdolliset Constin työmaiden työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät rikkomukset käsitellään työmaalla välittömästi. Ihmisoikeuksiin liittyvät rikkomukset käsitellään yleisen riskienhallintaprosessin mukaisesti. Lähtökohtana on, että toimittajat saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa. Vakavimmat tapaukset viedään Constin ylimmän johdon käsiteltäväksi ja raportoidaan hallitukselle. Jos palvelutoimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyötä toimittajan kanssa ei jatketa.

3.2.5 Toimenpiteet (S2-4)

Työolot, terveys ja turvallisuus

Rakennusprojekteissa alihankintaketjun vastuullisuus varmistetaan ennakoivasti tarkistamalla yritysten taustat ja yhteiskuntavelvoitteiden suorittamisen status tarjousvaiheessa Vastuu Groupin yrityshausta saatavalla raportilla. Raportista ilmenee mm. vero- ja eläkevakuutusmaksujen tilanne sekä noudatettavat työehtosopimukset. Tarvittaessa tarkistetaan yhteistyökumppanin pakotelistaan kuuluminen. Nämä ovat keskeisiä keinoja ehkäistä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia.

Turvallisuuteen liittyvät periaatteet ja käytänteet ovat samat omille ja alihankkijoiden työntekijöille. Palvelutoimittajien tulee arvioida oman työnsä riskit, varautua niihin turvallisuussuunnitelmalla ja toimittaa suunnitelma Constin edustajalle.

Ennen Constin työmaalla työskentelyä aliurakoitsijoiden työntekijät saavat yleisen (ePerehdytys) sekä työmaakohtaisen turvallisuusperehdytyksen, johon on olemassa työmaakohtaiset kieliversiot. Perehdytyksiin osallistuvat kaikki työmailla työskentelevät henkilöt. Työmaakohtaisessa perehdytyksessä käydään läpi keskeiset työmaakohtaiset turvallisuusasiat sekä ohjeistetaan työturvallisuushavaintojen tekemiseen. Tämän lisäksi Constilla on sisäinen verkkokoulutus mm. yksintyön perehdyttämiseen.

Constin turvallisuuseriaatteet, ympäristöperiaatteet ja eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille löytyvät Constin julkisilta verkkosivuilta suomeksi ja englanniksi.

Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoriutumista ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti. Turvallisuuden parantamiseksi tavara- ja palvelutoimittajilta edellytetään ennakoivaa turvallisuustyötä esimerkiksi turvallisuushavaintojen muodossa. Aliurakoitsijoiden työntekijät tekevät turvallisuushavainnot samalla tavalla kuin Constin oma työvoima. Tehdystä havainnosta tulee ilmoitus työmaalle, jonka jälkeen suunnitellaan korjaavat toimet. Tapaturmia ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja seurataan kuukausittain, ja Constin toiminnoissa tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään Constin järjestelmiin.

Tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan perusteellisesti yhteistyössä palvelutoimittajien kanssa. Vakavien tapaturmien tutkimuksessa ovat mukana myös viranomaiset. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa.

Vuonna 2025 ei tullut ilmi arvoketjun työntekijöihin työoloihin, terveyteen tai turvallisuuteen liittyviä tapauksia, jotka olisi viety ylimmän johdon käsiteltäväksi tai raportoitu hallitukselle. Ilmi tulleet tilanteet koskivat tyypillisesti laiminlyöntejä työturvallisuudessa tai puutteita tilaajavastuutiedoissa. Nämä käsiteltiin linjaorganisaation ja tukifunktioiden toimesta. Laiminlyönneistä ja puutteista huomautettiin toimit-tajia tai aliurakoitsijoita ja edellytettiin niiden välitöntä oikaisemista.

Lisää toimittajahallinnan käytänteistä kerrotaan luvussa *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*.

4 G-VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI

4.1 G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

4.1.1 Yrityskulttuuri ja tavoitteet (G1-1)

Liiketoiminnan harjoittamisen ja yrityskulttuurin tärkeimmät kestävyystavoitteet liittyvät Constissa korruption ja lahjonnan sekä muiden väärinkäytösten ehkäisemiseen ja arvoketjun kestävän toiminnan varmistamiseen. Consti pyrkii varmistamaan, että sen yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti, ja minimoimaan ympäristöön, terveyteen, korruption, lapsityövoiman käyttöön ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussaan.

Lisäksi Consti pyrkii varmistamaan, että Constin henkilöstöllä ja kaikilla Constin työmailla työskentelevillä on turvallinen ja työhyvinvointia tukeva työympäristö, jossa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti.

Yrityskulttuuria ohjaava ”Consti Way – tapamme toimia” perustuu viiteen elementtiin, joita ovat yhteistyö ja avoimuus, yhteiset toimintamallit, suorituskyvyn johtaminen, asiakkaan ymmärtäminen sekä jatkuva parantaminen. Consti Way -toimintamallia tuodaan esiin mm. perehdytyksessä, esihenkilökoulutuksissa ja henkilöstötilaisuuksissa. Yrityskulttuurin tavoitteiden toteutumista ja henkilöstön huolenaiheita seurataan mm. säännöllisillä henkilöstötutkimuksilla.

Alla olevassa taulukossa kuvataan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät keskeiset kestävyystavoitteet. Työturvallisuuteen liittyvät tavoitteet on kuvattu luvussa S1. Tavoitteet on asetettu strategiakausittain ja välitavoitteet 12 kuukauden raportointikausittain.

Olennaiset kestävyystekijät	Constin strategiaauden kestävyystavoitteet 2024–2027	Tavoitteet 2025	Mittari	Toteuma tai tulos 2025	Toteuma tai tulos 2024
Liiketoiminnan harjoittaminen: Suhteet toimittajiin	Kumppaniyhteistyön kehittäminen kestävyiden, laadun, palvelun ja tehokkuuden parantamiseksi	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma (kumppanuusohjelma)	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Ei toteutunut
		Arvoketjun tärkeimpien toimijoiden määrittely	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Toteutunut
		100 % alihankkijoista sitoutunut Constin eettisiin ohjeisiin	Eettisiin ohjeisiin sitoutuneiden toimittajien osuus, %	Toteuma-arvio 90 %	Toteutuma-arvio 90 %
		Ei eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia	Eettisen ohjeistuksen vastaiset tapatumat, kpl	0	0
Liiketoiminnan harjoittaminen: Vahvistetut korruptio- ja lahjontatapaukset	Vähentää harmaata taloutta rakennusosalalla yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset omassa toiminnassa 0 kpl	Korruptio- tai lahjontatapaukset, kpl	0	0
Liiketoiminnan harjoittaminen: Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Vähentää harmaan talouden riskejä omassa toiminnassa	Toimittajien ESG-vastuullisuuden arviointimenetelmien kehittämissuunnitelma (kumppanuusohjelma)	Toteutunut/ei toteutunut	Toteutunut	Ei toteutunut

4.1.2 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO-1)

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisessa olennaisuusanalysissä, joka on kuvattu kohdassa 1.4.1. Keskeisimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen, kestävän yrityskulttuurin vahvistamiseen, liiketoimintaa koskeviin toimintaperiaatteisiin ja työturvallisuuteen. Korruptio- ja lahjontatilanteet ovat yritystoiminnan kannalta erityisen haitallisia. Constin arvion mukaan sen toiminnassa korruptioriski on työmailla tehtävissä hankinnoissa korkeampi verrattuna muuhun toimintaan. Toimivalla ja

tehokkaalla prosessilla sekä kestävällä yrityskulttuurilla on korruptiota ja lahjontaa sekä muita väärinkäytöksiä ennaltaehkäisevä vaikutus, mikä puolestaan parantaa liiketoiminnan tehokkuutta ja johdettavuutta sekä vahvistaa luottamusta asiakas- ja kumppanuussuhteissa.

Hyvän hallintotavan ja yrityskulttuurin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa keskeistä on henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden sitouttaminen yhtiön eettisiin ohjeisiin ja turvallisuusperiaatteisiin. Tämän tukena ovat toimivat prosessit väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen ja käsittelyyn.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vastuullisuuden osa-alue	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Constin vaikutus			
G1-1 Yrityskulttuuria ja liiketoimintaa koskevat toimintaperiaatteet	Mahdollisuus: Kestävyyttä tukeva yrityskulttuuri luo perustan kestävälle liiketoiminnalle ja sen kehittämiselle. Yhteiset toimintaperiaatteet lisäävät työssäviihtyvyyttä ja sitoutumista työtehtäviin sekä korreloivat mm. työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja työn laadun myönteiseen kehitykseen. Constin hankintatoimen kestävyysveloitteet tukevat myös alihankintaketjun kestävyysosaamista ja mahdollistavat kustannussäästöt. Kestävästi toimiva arvoketju tuo kilpailuetua kaikille sen toimijoille mm. kestävyyttä arvostavien tilaajien keskuudessa.	Constin liiketoiminnan ja hallinnon vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait, tilaajavastuulaki sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön hallituksen hyväksymät arvot ja eettiset toimintaperiaatteet sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Keskeistä hyvässä hallintotavassa ja yrityskulttuurissa on henkilöstön koulutus ja henkilöstökyselyt sekä yhteistyökumppaneiden ohjeistaminen ja sitouttaminen yhtiön eettisiin ohjeisiin ja turvallisuusperiaatteisiin. Toimivat prosessit väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseksi ja epäilysten käsittelemiseksi.	Constin sidosryhmien mielestä Constin mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamista koskeviin vastuullisiin toimintaperiaatteisiin on merkittävä.
	Riski: Yrityskulttuuri ja toimintaperiaatteet, jotka eivät tue kestävyyttä, estävät kestävän liiketoiminnan kehittämistä, vähentävät työviihtyvyyttä ja sitoutumista sekä heikentävät työturvallisuutta, työhyvinvointia ja työn laatua. Nämä kielteiset vaikutukset aiheuttavat myös ylimääräisiä kustannuksia ja maineriskiä, joka voi aiheuttaa Constin tai sen kumppanin sulkemisen pois tarjouskilpailuista.		
	G1-2 Suhteet toimittajiin	Mahdollisuus: Hyvät suhteet palveluiden ja tavaroiden toimittajiin luovat perustan kestävälle liiketoiminnalle. Hyvät toimittajasuhteet luovat ennustettavuutta hankintojen onnistumiselle ja korreloivat mm. työturvallisuuden, työhyvinvoinnin ja työn laadun myönteiseen kehitykseen. Kestävästi toimiva toimitusketju on kilpailuvaltti kaikille sen toimijoille.	Constin kaikki toimihenkilöt ja johto suorittavat osana perehdytystä koulutuksen keskeisistä liiketoimintaan liittyvistä periaateista. Koulutus sisältää muun muassa kilpailuoikeusohjeistuksen, henkilötietojen käsittelyä koskevat ohjeet ja Constissa noudatettavat yhtenäiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimet. Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden toimintaperiaatteiden, kuten kilpailu-, hankinta-, sopimus- ja henkilöstölainsäädännön syventävien koulutusten suorittamista.
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Mahdollisuus: Määriteltyjen ja toimiven prosessien avulla väärinkäytökset havaitaan, ja prosessien olemassaololla on ennaltaehkäisevä vaikutus. Näin edistetään koko rakennusalan korruptionvastaista kulttuuria ja reilua kilpailua. Arvoketjun positiivinen maine vahvistuu.		
	Riski: Korruptio ja lahjonta heikentävät edellytyksiä vastuullisen liiketoiminnan harjoittamiselle ja johtamiselle. Mikäli korruption ja lahjonnan ehkäisyssä ja havainnoinnissa epäonnistutaan, syntyy taloudellisia menetyksiä. Riskinä myös mainehaitat koko ketjussa.		
G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	Mahdollisuus: Korruptio- ja lahjontatilanteiden ilmitulo on osoitus korruption- ja lahjonnanvastaisten prosessien toimivuudesta, ja sillä on myös korruptiota ja lahjontaa ehkäisevä vaikutus. Tämä lisää luottamusta toiminnan vaatimustenmukaisuuteen ja lisää liiketoiminnan tehokkuutta ja johdettavuutta. Nopealla reagoinnilla havaittuun epäilyyn on positiivinen vaikutus asiakassuhteisiin.		
	Riski: Mikäli korruptio- ja lahjontatilanteita ei havaita tai ne tulevat ilmi viiveellä, on se osoitus prosessien toimimattomuudesta. Toimimattomalla prosessilla on korruptiota ja lahjontaa mahdollistava vaikutus, mikä heikentää luottamusta toiminnan vaatimustenmukaisuuteen ja lisää sanktio- ja maineriskejä. Korruptio ja lahjonta johtavat hankintaprosessin tehottomuuteen, aiheuttavat riskin ylimääräisistä kustannuksista, laatuongelmista ja sanktioista ja voivat johtaa asiakassuhteiden päättymiseen ja tarjouskilpailuista pois jättämiseen.		

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyysden osa-alue		Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Hallinta	Sidosryhmänäkemys
Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri: Vaikutus Constiin				
Yrityskulttuuria ja liiketoimintaa koskevat toiminta-periaatteet. Suhteet toimittajiin. Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen. Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset.	↑	Mahdollisuus: Kestävää kehitystä tukeva yrityskulttuuri, toimintaperiaatteet sekä hyvät toimittajasuhteet vahvistavat mahdollisuuksia tehdä hankintoja kestävästi. Kestävillä hankinnoilla lisätään työn tuottavuutta, vähennetään laadullisia riskejä sekä niihin liittyviä kustannuksia ja mahdollistetaan koko arvoketjun toiminnan kestävyys. Maine kestävästi toimivasta arvoketjusta vahvistuu, mikä lisää Constin haluttavuutta urakoitsijana. Toimivilla prosesseilla on korruptiota ja lahjontaa ehkäisevä vaikutus koko arvoketjussa. Väärinkäytösten paljastajien suojele kannustaa ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä, mikä osaltaan ehkäisee väärinkäytöksiä.	Lainsäädännön vaatimusten noudattaminen ja sen edellyttäminen myös arvoketjulta. Vaatimusten sisällyttäminen sopimuksiin, toimenpiteiden ohjeistaminen sekä toimitusketjun toiminnan seuranta ja tarvittaessa puuttuminen epäkohtiin. Vakioitujen sopimusehtojen käyttö edesauttaa velvoitteisiin sitoutumisen ja noudattamisen seurantaa ja poikkeamiin puuttumista.	Constin sidosryhmien mielestä Constilla on merkittävät mahdollisuudet vaikuttaa yrityskulttuurin ja liiketoiminnan harjoittamista koskevilla toimintaperiaatteilla liiketoimintaansa myönteisesti.
	↓	Riski: Epäonnistuminen kestävyyttä tukevilla periaatteissa ja käytännön toimissa, kuten toimittajasuhteissa, vaikuttaa mahdollisuuksiin tehdä kestäviä hankintoja ja saavuttaa Constin kestävyystavoitteet. Heikko toimitusketju on myös merkittävä maineriski, joka voi johtaa tarjouskilpailujen ulkopuolelle jättämiseen. Korruptio ja lahjonta johtavat hankintaprosessien tehottomuuteen, aiheuttavat laatuongelmia sekä sanktio- ja maineriskejä ja voivat johtaa asiakassuhteiden päättymiseen.		

Constin arvot

MEIHIN VOI LUOTTA

- Olemme sanamme mittaisia – teemme minkä lupaaamme.
- Laadukas yhteistyö on meille tärkeää, ja tavoitteemme on hoitaa asiat kerralla kuntoon.
- Välittäminen ja sitoutuminen ovat menestyksemme avaimet.

ASIAKAS KESKIÖSSÄ

- Kumppanuus merkitsee meille yhteistyötä ja arvostavia kohtauksia.
- Löydämme parhaat ratkaisut.
- Asiakkaidemme tyytyväisyys on meille kunnia-asia.
- Teemme aidolla palveluasenteella.

VASTUULLISUUS ON TEKOJA

- Huolehdimme yhdessä tulevaisuudesta – välitämme ihmisistä, ympäristöstä ja yrityksestämme.
- Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen on toimintamme perusta.
- Arvostamme monimuotoisuutta.
- Hillitsemme ilmastonmuutosta kiinteistö kerrallaan.
- Toimimme eettisesti, rehellisesti ja avoimesti.

AMMATTITAITO ON ASENNE

- Vahvuutemme on alan parhaat osaajat.
- Johdamme työtä vuosien kokemuksella ja meillä jokaiselle annetaan mahdollisuus kehittyä.
- Edistämme innokkuutta ja innovaatioita – nostaen ammattitaitomme ja kokemuksemme uudelle tasolle.

4.1.3 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Kestävyys on Constissa osa liiketoiminnan johtamista, josta vastaa toimitusjohtaja johtoryhmän avustuksella. Yhtiölle olennaiset kestävyyssteemat ja -tavoitteet strategiakaudelle päättää johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Yhtiön lakiasioista ja compliancesta vastaava johtoryhmän jäsen esittää Constin johtoryhmälle ja hallitukselle kulloinkin käsittelyä ja/ tai päätöstä edellyttävät compliance- ja vastuullisuusasiat. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli kestävyysaiheissa on kuvattu kohdassa 1.2.1.

4.1.4 Toimintaperiaatteet (G1-1)

Constin liiketoiminnan harjoittamisen vastuullisuutta ohjaavat Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalait, tilaajavastuulaki sekä muu Constia koskeva lainsäädäntö, Consti Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiön arvot ja eettiset ohjeet (Code of Conduct) sekä listayhtiöitä koskevat Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet. Sisäpiiriasioissa Consti noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja sen nojalla annettuja säädöksiä. Consti noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Consti noudattaa tilaajavastuulakia ja kuuluu Vastuu Group Oy:n ylläpitämään Luotettava kumppani -ohjelmaan.

Hallituksen hyväksymistä toimintaperiaatteista ja ohjeista vastuullisuuden kannalta keskeisiä ovat seuraavat:

- Eettiset ohjeet henkilöstölle
- Eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille
- Ihmisoikeusperiaatteet
- Korruption vastainen ohjeistus
- Ohje kilpailulainsäädännön noudattamisesta
- Tiedonantopolitiikka
- Sisäpiiri ohjeistus
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Työturvallisuusperiaatteet
- Ympäristöperiaatteet
- Riskienhallintaprosessi
- Yritysturvallisuuspolitiikka

Consti päivitti riskienhallintaprosessinsa sekä laati yritysturvallisuutta koskevan politiikan, jotka käsiteltiin johtoryhmässä ja vahvistettiin hallituksessa vuonna 2025.

Edellä mainittuja toimintaperiaatteita, ohjeita ja politiikkoja täydentävät toimitusjohtajan tai johtoryhmän hyväksymät toimintaohjeet ja suunnitelmat kuten ympäristöohjelma, ohje työtapaturmien tutkimisesta sekä tietosuojajohtajat.

Constin eettiset ohjeet käydään läpi työmaakohtaisissa perehdytyksissä. Eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat osa Constin yleisiä toimitus- ja sopimusehtoja, joihin tavaroiden ja palveluiden toimittajat sekä aliurakoitsijat sitoutuvat allekirjoittaessaan sopimuksen Constin kanssa. Eettiset ohjeet kattavat korruption ja lahjonnan lisäksi myös toimitusketjun sosiaalisen vastuun tilanteet sekä ympäristönsuojelua koskevat velvoitteet. Sosiaalisen vastuun osalta ohjeet perustuvat YK:n ihmisoikeusjulistukseen ja OECD:n vastuullisen liiketoiminnan ohjeisiin. Ympäristönsuojelun osalta eettiset ohjeet velvoittavat sitoutumaan resurssien, kuten energian ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön sekä pyrkimykseen vähentää ilmastoon haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä ja määrää.

Constin kaikki toimihenkilöt ja johto suorittavat osana perehdytystä koulutuksen keskeisistä liiketoimintaan liittyvistä periaatteista ja toimintatavoista. Perehdytyksessä annetaan kuvaus Constissa noudatettavista liiketoiminnan periaatteista (eettiset ohjeet). Tämän lisäksi toimihenkilöt ja johto suorittavat sähköisen koulutuksen, missä liiketoiminnan periaatteet käydään ja kuvataan tarkemmin läpi. Koulutuksessa käsitellään kilpailuoikeudelliset ohjeet, ohjeet henkilötietojen käsittelyyn sekä Constissa noudatettavat yhtenäiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimet ja menettelytavat. Liiketoiminnan ja

tietosuojan periaatteet -koulutus on uusittava kahden vuoden välein. Koulutusten uusinnat aloitettiin vuonna 2025. Työehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden toimintaperiaatteiden kuten kilpailu-, hankinta-, sopimus- ja henkilöstölainsäädännön syventävien koulutusten suorittamista.

Aliurakoitsijoiden vastuullisuuden varmistamiseksi Consti käyttää Vastuu Group Oy:n palvelua ja työntekijöiltä vaadittavaa Valttikorttia.

Kaikki hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet ja ohjeet ovat koko Constin oman henkilöstön saatavilla intranetissä. Työturvallisuusperiaatteet ja eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat myös Constin julkisilla verkkosivuilla suomeksi ja englanniksi.

Toimintaperiaatteiden toteuttamisesta vastaavat toimialajohtajat sekä tukifunktioiden johtajat toimitusjohtajan lisäksi.

4.1.5 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä huolenaiheita pyritään vähentämään ensisijaisesti perehdytyksellä, koulutuksella ja päivittäisellä esihenkilötyöllä. Konsernitason perehdytyksessä ja koulutuksissa käydään läpi eettiset ohjeet ja muut oleelliset toimintaperiaatteet sekä keskeiset toimintatavat mahdollisten huolenaiheiden tunnistamiseksi, ilmoittamiseksi ja tutkimiseksi. Ohjeet muun muassa tasa-arvoon, ihmisoikeuksiin, epäasialliseen käytökseen, työturvallisuuteen sekä väärinkäyttöihin liittyvien ongelmatilanteiden ilmoittamiseen ovat työsuhteisten työntekijöiden ja Constin omaan työvoimaan luettavien itsenäisten elinkeinonharjoittajien saatavilla yhtiön intranetissä. Lisäksi työsuojeluvaltuutettu, työsuojelupäällikkö ja luottamushenkilöt ohjeistavat henkilöstöä esiin nousevissa kysymyksissä. Esihenkilöille on laadittu ohjeet epäilyiden käsittelystä ja tutkimisesta.

Työmaakohtaisessa perehdytyksessä käydään läpi keskeiset työmaakohtaiset turvallisuusasiat sekä ohjeistetaan työturvallisuus-havaintojen tekemiseen ja väärinkäytösepäilyistä ilmoittamiseen. Työmaaperehdytys koskee kaikkia työmailla työskenteleviä. Työmailla työskentelevä alihankkijoiden henkilöstö voi kysyä neuvoa ongelmatilanteisiin lähiesihenkilönsä lisäksi työmaakohtaiselta työsuojelupäälliköltä. Kaikki työmailla työskentelevät voivat ilmoittaa työturvallisuus-havainnoista Constin käyttämään sähköiseen järjestelmään.

Constin henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttumaan kaikkiin vastuullista toimintaa koskeviin epäkohtiin välittömästi. Ilmoituksen epäasiallisesta kohtelusta, korruptiosta tai muista huolenaiheista voi tehdä joko omalle esihenkilölle, tämän esihenkilölle, HR-toiminnolle tai nimettömänä sähköisen ilmoituskanavan kautta (ns. whistleblowing-kanava). Ilmoituskanava on kaikkein saatavilla Constin julkisilla verkkosivuilla. Ilmoituskanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkoinen palveluntarjoaja.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Kanavaan tehdyt ilmoitukset ohjautuvat Constin henkilöstö- ja talousjohtajalle sekä lakiasioista ja compliancesta vastaavalle johtajalle, jotka suorittavat asiassa tarvittavat selvitykset ja toimenpiteet. Tutkintoihin liittyvään materiaaliin on pääsy ainoastaan edellä mainituilla henkilöillä. Tutkintaa johtaa yhtiön lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja. Ilmoittaja tai hänen esihenkilönsä eivät itse osallistu rikkomusten tai niiden epäilyjen tutkintaan. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Vakavat rikkomukset käsitellään konsernin johtoryhmässä ja raportoidaan hallitukselle. Ilmoitusten tekeminen ja niiden käsittely on osa vastuullista liiketoimintaa, eikä Consti hyväksy mitään vastatoimia ilmoittajia kohtaan. Vastatoimilla tarkoitetaan tässä ilmoittajansuojelulaissa tarkoitettuja vastatoimia.

Korruptiota ja lahjontaa sekä muita väärinkäytösepäilyjä koskevia toimenpiteitä arvioidaan Constissa tulkinnassa vakiintuneiden määritelmien ja rakentamisen yleisten käytäntöjen mukaisesti. Arviointi perustuu Constin omiin menetelmiin ja prosesseihin, mitkä pohjautuvat ennakoivaan ohjeistamiseen ja oikean menettelytavan varmistamiseen. Toiminnan ohjeistuksessa ja sen seurannassa huomiota

kiinnitetään toiminnan lain- ja määräystenmukaisuuteen sekä eettisyyteen, joita arvioidaan objektiivisin kriteerein. Väärinkäytösepäilyjen merkittävyyden ja vakavuuden ohjeistaminen ja arviointi kohdistuu siihen, täyttääkö toiminta objektiivisesti arvioiden lain ja eettisten ohjeiden vaatimukset.

Vuonna 2025 Constin tietoon ei tullut yhtään vahvistettua lahjontaan tai korruptioon liittyvää tapausta. Myöskään kilpailulainsäädännön rikkomuksia tai asiakkaiden tietosuojaan kohdistuvia loukkauksia ei tullut tietoon.

4.1.6 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin (G1-2)

Toimittajahallinnan käytänteet

Constin toimintatapaan kuuluu, että kaikki liiketoiminnan tai yksittäisen projektin hankinnat, toimitukset, työsuoritukset ja palvelut kilpailutetaan avoimesti ja rehellisesti. Lisäksi yhtiöllä on sisäinen ohjeistus kilpailuoikeudellisista määräyksistä ja niiden soveltamisesta. Näin pyritään estämään esimerkiksi lähipiiriin tai heitä lähellä olevien toimittajien suosiminen ja varmistamaan hankintoihin liittyvien toimien laimukaisuus. Hankinnoista tehdään aina kirjalliset sopimukset. Hyvien ja korkealaatuiseen työhön sitoutuneiden kumppaneiden kanssa pyritään tekemään yhteistyötä pitkäjänteisesti.

Constin eettiset ohjeet yhteistyökumppaneille ovat osa Constin yleisiä toimitus- ja sopimusehtoja, jotka kaikki palveluiden toimittajat allekirjoittavat.

Constin vuosisopimukset tehdään konsernitasolla. Projekti-kohtaisissa materiaali- ja aliurakkahankinnoissa noudatetaan konsernitasoisia ohjeita. Toimitusketjuun liittyviä riskejä hallinnoidaan pääsääntöisesti sopimushetkellä tarkastettavilla asiakirjoilla. Lisäksi vastuullisuuteen liittyviä teemoja käsitellään vuosisopimuskuppaneiden kanssa pidettävissä seurantapalaverissa. Tavoitteena on kehittää konserninlaajuinen seurantapalaverikäytäntö. Projektien vastuullisuuteen liittyvät asiat käsitellään projektikohtaisissa seurantapalaverissa.

Aliurakoitsijat ja muut palvelutoimittajat

Consti edellyttää aliurakoitsijoiltaan Vastuu Group Oy:n Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyyttä tai vastaavien tilaajavastuulain vaatimien asiakirjojen toimittamista sekä Constin eettisiin ohjeisiin sitoutumista. Tilaajavastuulain ja kulunvalvonnan menetelmät auttavat torjumaan sekä harmaata taloutta että ihmisoikeusrikkomuksia estämällä työluvottomien työntekijöiden käytön. Vastuu Groupin palvelu mahdollistaa esimerkiksi työaikojen päivittäisen seurannan työmailla. Aliurakoitsijasopimuksissa on määritelty, että Constin aliurakoitsijalla saa olla vain yksi taso omia aliurakoitsijoita.

Consti käyttää vakioituja sopimusehtoja, joissa alihankintaketju on veloitettu huolehtimaan yhteiskunnallisista velvoitteistaan, kuten työnantajamaksuista, ennakonpidätyksistä ja työehtosopimuksen mukaisesta palkanmaksusta. Työmaiden kulunvalvonnassa käytetään Valtikorttia. Työntekijöiden veronumerot on ilmoitettu julkiseen Verohallinnon ylläpitämään rakennusalan veronumerorekisteriin. Consti raportoi urakoiden päätoteuttajana ja tilaajana urakkatiedot jokaiselta työmaaltaan Verohallinnolle. Työntekijäksi ei oteta henkilöä, jolla ei ole Euroopan unionin jäsenvaltiossa myönnettyä työlupaa. Työntekijöiden oikeuksia ja ihmisoikeusasioita käsitellään tarkemmin työvoimaa käsittelevissä luvuissa S1 ja S2.

Toimitusketjua koskevat ympäristöön liittyvät vaatimukset sisältyvät aliurakkaohjelmaan, joka on osa aliurakkasopimusta. Aliurakkaohjelman ehdot velvoittavat aliurakoitsijaa noudattamaan ympäristöä koskevia säädöksiä sekä työmaalla voimassa olevia ohjeistuksia. Consti valvoo aliurakoitsijoiden työmaasuoriutumista säännöllisesti järjestettävissä koko työmaata koskevissa urakoitsijapalaverissa sekä suoralla yhteydenpidolla aliurakoitsijoiden ja tavarantoimittajien kanssa. Lisäksi järjestelmätasolla seurataan mm. tilaajavastuuvelvoitteiden täyttymistä. Epäselvyyksien noustessa esiin Consti on yhteydessä kyseiseen toimijaan ja pyytää tarvittavat selvitykset epäselvyyksiin puuttumiseksi ja niiden ratkaisemiseksi.

Tavarantoimittajat

Constin merkittävimmät materiaalihankinnat toteutetaan pääosin suomalaisilta tukkureilta tai merkittäviltä, vakiintuneilta materiaali-valmistajilta. Consti pyrkii käyttämään alalla vakiintuneita ja pitkään toimineita yrityksiä, jotka sitoutuvat kestävän liiketoiminnan periaatteisiin omassa toiminnassaan.

4.1.7 Harmaan talouden ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)

Rakennusallalla tunnistettuja harmaan talouden muotoja ovat erityisesti kuittikauppa, korruptio ja lahjonta sekä julkisoikeudellisten velvoitteiden välttäminen. Taloudellisiin väärinkäytöksiin voivat houkutella rakennusprojektin ainutkertaisuus ja määräaikaisuus sekä hankkeissa liikkuvat suuret rahasummat. Samaan aikaan projektien eri vaiheiden, sopimusten ja alihankkijoiden suuri määrä tekee valvonnasta haasteellista. Harmaan talouden ehkäiseminen ja havaitseminen edellyttää toimivaa ja selkeää riskienhallintaa niin hankintojen kuin työmaatoimintojenkin valvonnassa.

Constin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyy korruption ja lahjonnan kielto sekä ohjeet esimerkiksi eturistiriitojen välttämiseen. Constin eettiset ohjeet liitetään hankintasopimuksiin. Henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita kannustetaan puuttumaan mahdollisiin epäkohtiin välittömästi.

Tärkeimmät keinot korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen ovat:

- Koulutukset eettisistä toimintaperiaatteista ja muista Constin toimintaa ohjaavista periaatteista ja toimintaohjeista
- Määritely prosessi, jolla epäillyt taloudellisista väärinkäytöksistä, epäasiallisesta käyttäytymisestä tai muista merkittävistä rikkeistä ilmoitetaan ja arvioidaan
- Mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä nimettömästi ns. whistleblowing-kanavan kautta
- Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyyden tai vastaavien tilaajavastuulain vaatimien asiakirjojen toimittamisen edellyttäminen tavaroiden ja rakentamispalveluiden toimittajilta
- Määritellyt päätöksentekovaltuudet
- Väärinkäytösten estämistä tukevan yritysuskulttuurin ylläpitäminen

Väärinkäytösten estämistä ohjaavat prosessit ja ohjeet löytyvät Constin intranetistä, josta ne ovat henkilöstövuokrausyhtiöiden kautta työskenteleviä lukuun ottamatta Constin oman työvoiman nähtävissä.

Korruptio ja lahjonta	2025	2024
Korruptio- ja lahjontatapaukset	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden sakkojen suuruus	0	0

Mittausperusteet

Korruptio- ja lahjontatapaukset perustuvat sähköisen ilmoituskanavan kautta ilmoitettuihin sekä toimialojen ilmoittamiin tapauksiin.

4.1.8 Maksukäytännöt (G1-6)

Constin yleisissä urakkaehdoissa vakiomaksuehto on 30 päivää netto. Maksuehdon pituutta ei ole eritelty toimittajaryhmittäin. Maksuehtoa voidaan arvioida tapauskohtaisesti. Siltä osin kuin tieto oli laskettavissa, oli vakioehdon mukaan maksettujen maksujen osuus vuonna 2025 suoritetuista tarkastelun kohteena olleista maksuista 46,5 (48,8) prosenttia. Vuoden 2025 keskimääräinen toteutunut maksuaika oli 31 (32) päivää.

Constilla ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

Maksukäytäntömittareita ei ole varmennettu tai validoitu sellaisella ulkopuolisella taholla, joka ei ole raportin varmentaja tai tilintarkastaja.

4.1.9 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta (G1-5)

Consti ei pyri suoraan vaikuttamaan poliittisten puolueiden toimintaan eikä antanut rahallista tukea poliittisille puolueille vuonna 2025. Consti ei ole rekisteröitynyt EU:n tai Suomen avoimuusrekisteriin. Vaikuttaminen tapahtuu alan etujärjestöjen kautta. Tärkeimmät jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa:

- Rakennusteollisuus RT ry sekä sen koulutusorganisaatio Rateko ja Rakennusteollisuus RT ry:n yhteinen turvallisuusryhmä
- LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry
- Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry
- Green Building Council Finland
- Helsingin kiertotalousklusteri
- Suomen Rakennusseurausyhdistys Ry

Vuonna 2025 Consti Oyj:n tai sen tytäryhtiöiden johtoon tai hallinto- tai valvontaelimiin ei nimitetty henkilöitä, jotka olisivat kahden edeltäneen vuoden aikana työskennelleet vastaavassa asemassa julkishallinnossa tai sääntelyviranomaisen palveluksessa.

5 LIITTEET

5.1 Sisältöindeksi 1: Indeksit tiedonantovaatimuksista

Ympäristöön liittyvät standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS 2	Yleiset tiedot	Kappale selvityksessä	Lisätietoja
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	1.1.1	
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	1.1.1	
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	1.2.1	
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	1.2.1	
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.2.2	
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	1.2.4	
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	1.1.2	
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	1.2.3	
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3	
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus liiketoimintamallin kanssa	1.4.3	
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1	
IRO-2	Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Indeksit 1 ja 2	
MDR-P	Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	2.2.3, 2.3.3, 3.1.3, 3.2.3, 4.1.4	
MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	2.2.4, 2.3.4, 3.1.5, 3,2,5, 4.1.5, 4.1.6, 4.1.7	
MDR-M	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	1.4.4, 2.2.1, 2.2.4, 2.3.1, 3.1.1, 3.1.6, 3.2.1, 4.1.1, 4.1.7	
MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	2.2.1, 2.3.1, 3.2.1, 4.1.1	

Ympäristöön liittyvät standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS E1	Ilmastonmuutos	Kappale selvityksessä	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	1.2.2	
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	2.2.5	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.4.3, 2.2.2	
ESRS, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1, 2.2.2	
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	2.2.4	
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	2.2.4	
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	2.2.1	
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2.2.4	
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	2.2.4	
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	2.2.4	ei olennaista
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	2.2.4	ei olennaista
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	2.2.5	

ESRS E2	Pilaantuminen	Kappale selvityksessä	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kappale selvityksessä	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Kappale raportissa	Lisätietoja
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1 1.4.2	ei olennaista

ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	Kappale selvityksessä	Lisätietoja
ESRS 2,	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	1.4.1	
IRO-1		2.3.2	
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	2.3.3	
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	2.3.4	
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	2.3.1	
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	2.3.4	ei olennaista
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	2.3.4	ei olennaista
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	2.3.4	tarkastellaan myöhemmin

Sosiaaliset standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS S1	Oma työvoima	Kappale selvityksessä	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3, 3.1.4	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	3.1.2, 1.4.3	
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	3.1.3	
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	3.1.4	
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.1.4	
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	3.1.4	
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	3.1.1	
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.6	
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	3.1.6	
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	3.1.6	
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	3.1.6	
S1-10	Riittävä palkka	3.1.6	
S1-11	Sosiaalinen suojelu	3.1.6	
S1-12	Vammaiset henkilöt	3.1.6	
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	3.1.6	
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	3.1.6	
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	3.1.6	
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	3.1.6	
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	3.1.6	

ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	Kappale selvityksessä	Lisätietoja
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	1.3	
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	1.4.3	
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	3.2.3	
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	3.2.4	
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	3.2.4	
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	3.2.5	
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	3.2.1	

Hallinnolliset standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Kappale selvityksessä	Lisätietoja
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	4.1.3	
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	4.1.2, 1.4.1	
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	4.1.1	
G1-2	Suhteet toimittajiin	4.1.6	
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	4.1.7	
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	4.1.7	
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	4.1.9	
G1-6	Maksukäytännöt	4.1.8	

5.2 Sisältöindeksi 2: Muusta EU:n lainsäädännöstä johtuvat datapisteet

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Kommentit/ lisätiedot	Kappale
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolinen monimuotoisuus		1.2.1
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus		1.2.1
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista		1.2.4
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	ei olennainen	
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä		2.2.5
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sitoumuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle jätetyt yritykset	ei olennainen	
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet		2.2.5
ESRS E1-5	38	Fossiilisten energialähteiden energiankulutus eriteltynä energialähteittäin (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)		2.2.1
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä		2.2.1
ESRS E1-5	40-43	Ilmastovaikutuksiltaan suurten alojen toimintaan liittyvä energiaintensiteetti		2.2.4
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasupäästöjen bruttomäärät (Scope 1, 2 ja 3) ja kokonaispäästöt		2.2.4
ESRS E1-6	53-55	Kasvihuonekaasupäästöjen bruttointensiteetti		2.2.4
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja hiilihyvitykset	ei olennainen	
ESRS E1-9	66	Vertailusalkun altistuminen ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	ei olennainen	
ESRS E1-9	66 (a)	Rahamäärien jakautuminen akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan	ei olennainen	
ESRS E1-9	66 (c)	Olennaisen fyysisen riskin kohteena olevan merkittävän omaisuuden sijainti	ei olennainen	
ESRS E1-9	67 (c)	Kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvon jakautuminen energiatehokkuusluokittain	ei olennainen	
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	ei olennainen	
ESRS E2-4	28	Kunkin E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteessä II luetellun epäpuhtauden määrä ilmaan, veteen ja maaperään	ei olennainen	
ESRS E3-1	9	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS E3-1	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS E3-1	14	Merten ja valtamerten kestävyYTEEN liittyvät toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS E3-4	28(c)	Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi yhteensä	ei olennainen	
ESRS E3-4	29	Veden kokonaiskulutus kuutiometreinä oman toiminnan nettotuloja kohti	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4 ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (b)	Olennaiset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	ei olennainen	
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (c)	Uhanalaisiin lajeihin vaikuttava toiminta	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maa- ja maatalouskäytännöt tai -politiikat	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät käytännöt tai politiikat merten ja valtamerten hyväksi	ei olennainen	
ESRS E4-2	24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte		2.3.1
ESRS E5-5	39	Vaaralliset jätteet ja radioaktiiviset jätteet		2.3.1
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	Pakkotyön riski	ei olennainen	
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	Lapsityövoiman käytön riski	ei olennainen	

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kuvaus	Kommentit/ lisätiedot	Kappale
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset		3.1.3
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat dd-käytännöt		3.1.3
ESRS S1-1	22	Prosessit ja toimenpiteet ihmiskaupan ehkäisemiseksi	ei olennainen	
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet ja hallintajärjestelmä		3.1.3
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien/valitusten käsittelymekanismit		3.1.3, 4.1.5
ESRS S1-14	88 (b) ja (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus		3.1.6
ESRS S1-14	88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä		3.1.6
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen korjaamaton palkkaero		3.1.6
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka		3.1.6
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset		3.1.6
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten ja OECD:n yleissopimusten noudattamatta jättäminen		3.1.6
ESRS 2- SBM3 – S2	11 (b)	Merkittävä lapsityövoiman tai pakkotyön riski arvoketjussa		3.2.1
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset		3.2.3
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet		3.2.3
ESRS S2-1	19	Liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleisten toimintaperiaatteiden ja OECD:n suuntaviivojen noudattamatta jättäminen		3.2.5
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt		3.2.3, 4.1.6
ESRS S2-4	36	Ihmisoikeuskysymykset ja -tapahtumat, jotka liittyvät yrityksen arvoketjun alkupäähän ja loppupäähän	ei tiedossa	
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	ei olennainen	
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten, ILO:n periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	ei olennainen	
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja -loukkaukset	ei olennainen	
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	ei olennainen	
ESRS S4-1	17	Yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n yleissopimusten ja OECD:n suuntaviivojen noudattamatta jättäminen	ei olennainen	
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeuskysymykset ja -loukkaukset	ei olennainen	
ESRS G1-1	10 (b)	Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastainen yleissopimus		4.1.4, 4.1.7
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojele	ei olennainen	
ESRS G1-4	24 (a)	Sakot korruption ja lahjonnan vastaisen lainsäädännön rikkomisesta		4.1.7
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat standardit		4.1.7

