

EETTISET OHJEET YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

1 YLEISTÄ

Consti Oyj ja sen tytäryhtiöt (jäljempänä ”Consti”) ovat vastuullisesti toimivia rakennusalan yrityksiä. Consti pyrkii kaikessa toiminnassaan toimimaan eettisesti korkealla tasolla ja edellyttää sopimuskumppaneidensa toimivan samoilla periaatteilla.

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia Constin sopimus- ja yhteistyökumppaneita, aliurakoitsijoita, -hankkijoita ja edustajia (jäljempänä ”Yhteistyökumppani”). Eettiset ohjeet täydentävät voimassa olevia lakeja ja säädöksiä ja ovat osa Constin Yhteistyökumppanin kanssa tekemään sopimukseen sovellettavia ehtoja.

1.1 Lain noudattaminen

Consti noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja, viranomaismääräyksiä sekä eettisen liiketoiminnan periaatteita. Consti edellyttää, että Yhteistyökumppani noudattaa toiminnassaan kaikkia sen toimintaan soveltuvia lakeja ja viranomaismääräyksiä sekä näitä eettisiä ohjeita.

1.2 Sitoutuminen eettisiin ohjeisiin

Yhteistyökumppanin tulee sitoutua siihen, että se ja sen mahdolliset konserniyhtiöt, alihankkijat ja -toimittajat noudattavat näitä eettisiä ohjeita kaikessa toiminnassaan. Yhteistyökumppani on velvollinen aktiivisesti huolehtimaan ja valvomaan omien alihankkijoidensa alihankkijoita vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi koko toimitusketjussa.

1.3 Ohjesäännön noudattamisen valvonta

Consti valvoo näiden eettisten ohjeiden noudattamista. Yhteistyökumppani on velvollinen Constin pyynnöstä antamaan tietoja ohjeiden noudattamisesta. Constilla on oikeus teettää tarvittavia tarkastuksia Yhteistyökumppanin ja sen konserniyhtiöiden toimipaikoissa varmistuakseen ohjesäännön noudattamisesta.

Yhteistyökumppani, joka rikkoo tai laiminlyö näiden eettisten ohjeiden mukaisia velvoitteitaan, on velvollinen välittömästi korjaamaan menettelynsä, puuttumaan konserniyhtiönsä, alihankkijansa, -toimittajansa tai oman yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittamaan puutteet ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet Constille.

Mikäli korjaavia toimenpiteitä ei tehdä sovituksessa tai muutoin kohtuullisessa ajassa ja näiden ohjeiden mukaiset laiminlyönnit ovat olennaisia, on Constilla oikeus viime

kädessä purkaa Yhteistyökumppanin kanssa tekemänsä sopimus päättymään sopimuksessa määriteltyjä päättämismenettelyjen mukaisesti.

2 EETTINEN TOIMINTA

2.1 Lahjonnan ja korruption torjunta

Consti ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että se ei lahjomalla tai muulla rikollisella tai epäeettisellä toiminnalla pyri edesauttamaan liiketoimiaan Constin tai minkään muun tahon kanssa.

Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, ettei se syyllisty rahanpesuun tai vastaavaan rikolliseen toimintaan. Yhteistyökumppanilla tulee olla organisaatiossaan kirjalliset toimintaohjeet, joilla ehkäistään lahjonta ja korruptio.

2.2 Intressiristiriidat

Mikäli Yhteistyökumppani tietää tai epäilee mahdollisen intressiristiriidan, joka voi vaikuttaa Constin päätöksentekoon liiketoiminnassa, tulee Yhteistyökumppanin ilmoittaa tästä tiedosta tai epäilystä välittömästi Constille.

Intressiristiriitana pidetään esimerkiksi Yhteistyökumppanin tai Constin työntekijöiden tai heidän lähipiirinsä henkilökohtaisten etujen tai muiden sosiaalisten ym. sidosryhmiensä potentiaalinen vaikutus yhteistyösuhteen tai sopimusten solmimiseen Yhteistyökumppanin kanssa.

2.3 Kilpailun edistäminen

Consti noudattaa reilua ja avointa kilpailua. Kilpailulainsäädännön tai sen hengen vastainen toiminta on kiellettyä. Kiellettyjä toimia ovat muun ohella laitton hinnoista sopiminen, markkinoiden jakaminen ja epäeettinen kaupanteko.

Yhteistyökumppani sitoutuu kilpailemaan näiden periaatteiden mukaisesti voimassa olevien kilpailulainsäädännön mukaisesti.

3 IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN TASA-ARVOINEN KOHTELU

3.1 Järjestäytymisvapaus ja syrjintäkielto

Yhteistyökumppani on velvollinen kunnioittamaan työntekijöidensä laillisia oikeuksia koskien mm. yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluita.

Yhteistyökumppanin tulee kohdella henkilöstöään tasa-arvoisesti, riippumatta sukupuolesta, iästä tai syntyperästä. Yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan ihmisoikeuksien perusarvoja kuten tasa-arvoa ja

syrijimättömyyttä eikä työnantaja syrji työntekijää mm. seksuaalisen suuntautumisen, kansalaisuuden, rodun, sukupuolen, iän tai uskonnon takia. Yhteistyökumppani ei saa hyväksyä minkäänlaista työntekijöihin kohdistuvaa häirintää, kiusaamista, uhkailua tai muuta epäasiallista kohtelua.

3.2 Lapsi- ja pakkotyö sekä nuorten työntekijöiden oikeudet

Yhteistyökumppani ei saa käyttää lapsityövoimaa missään muodossa eikä se saa rikkoa lapsityövoiman käyttämisestä annettuja lakeja tai määräyksiä eikä myöskään toimia vastoin Yhdistyneitten Kansakuntien asiasta antamia ohjeita tai normeja. Yhteistyökumppani ei ota palvelukseensa tai muutoinkaan epäsuorasti työllistä henkilöitä, joiden ikä alittaa laissa määritetyn vähimmäistyöiän.

Vähimmäistyöikä on aina vähintään 15 vuotta. Alle 18-vuotiailla ei saa teettää yötyötä, vaarallista työtä tai mitään muuta työtä, joka voi olla haitallista heidän kehitykselleen.

Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että se ei salli minkäänlaista pakkotyötä ja takaa mahdollisuuden työntekijöilleen irtisanoutua oikeudenmukaisen irtisanomisajan puitteissa soveltuvien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Yhteistyökumppani ei myöskään ole oikeutta vaatia työntekijöiltä rahaa tai henkilöllisyystodistuksia työnantajan säilytettäväksi.

3.3 Palkka ja työajat

Yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan soveltuvaa työaikalainsäädäntöä ja maksamaan työntekijöilleen kohtuullista ja oikeudenmukaista palkkaa, joka on aina vähintään soveltuvien lakien tai työehtosopimusten mukainen vähimmäispalkka ottaen huomioon ylityöhön ja pakollisiin etuihin liittyvät säännökset.

Yhteistyökumppani sitoutuu varmistamaan, että Yhteistyökumppanin ja Yhteistyökumppanin alihankkijoiden työntekijät ymmärtävät työsopimuksen ehdot.

3.4 Terveys, turvallisuus ja työsuojelu

Yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan työsuojelusta säädettyjä lakeja ja määräyksiä ja tarjoaa työntekijöilleen terveelliset ja turvalliset työolot, jotka aina täyttävät voimassa olevien lakien vaatimukset. Yhteistyökumppani edistää työturvallisuutta ja ennaltaehkäisee onnettomuuksia ja tapaturmia mm. järjestämällä työntekijöilleen riittävän koulutuksen, tarvittavat varusteet ja välineistön.

Yhteistyökumppani työntekijät eivät saa työskennellä Constin työmailla alkoholin, huumeiden tai muiden päihteiden vaikutuksen alaisina. Constilla on oikeus tarvittaessa seurata työntekijöiden päihteettömyyttä satunnaisilla testeillä lainsäädännön sallimissa puitteissa.

4 YMPÄRISTÖ

Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, ettei se toiminnallaan riko ympäristönsuojelusta annettuja lakeja, määräyksiä tai Euroopan Unionissa yleisesti hyväksytyjä toimintanormeja. Yhteistyökumppanin tulee työskennellä järjestelmällisesti ja ennakoivasti ympäristövastuunsa edistämiseksi ja minimoidakseen oman toimintansa haitalliset vaikutukset ympäristöön.

Yhteistyökumppani sitoutuu siihen, että sen toiminnassa edistetään resurssien, kuten energian ja materiaalien tehokasta käyttöä sekä pyritään vähentämään ilmastoon haitallisesti vaikuttavien aineiden käyttöä ja määrää.

Yhteistyökumppanin tulee kiinnittää huomiota toiminnassaan syntyvien jätteiden käsittelyyn ja kierrätysmateriaalien käyttämiseen omista tuotteistaan. Yhteistyökumppani on velvollinen noudattamaan jätteiden käsittelystä ja kierrätysmateriaalien käytöstä annettuja ohjeita ja määräyksiä.

Yhteistyökumppanin tulee kartoittaa toimintansa ympäristölle aiheuttamat rasitukset ja kehittää toimintatapoja kohti kestävämpiä käytäntöjä.

5 VOIMAANTULO

Nämä eettiset ohjeet toimittajille on hyväksytty Constin johtoryhmässä 14.6.2021.